

**KØBENHAVNS
ERHVERVSHUS**

**FÅ HJÆLP TIL
AT ANSÆTTE NYE
MEDARBEJDERE**

kk.dk/erhvervshuset



Få de seneste nyheder fra Københavns Erhvervshus

Vil du have adgang til livestreams med de skarpeste eksperter, der udbygger din viden om bl.a. forretningsstrategi, marketing og digitale tendenser? Og vil du have værdifuld viden om det københavnske arbejdsmarked samt rekrutteringshjælp til din virksomhed?

Scan koden og tilmeld dig Københavns Erhvervshus' nyhedsbrev:



Følg os på LinkedIn

Du kan også følge Københavns Erhvervshus på LinkedIn, hvor vi giver dig inspiration og hjælp til at ansætte din næste medarbejder.

INDHOLD

KØBENHAVNS ERHVERVSHUS KAN HURTIGT FINDE DIN NYE MEDARBEJDER	1
HØJTUDDANNET ARBEJDSKRAFT	4
INTERNATIONAL MEDARBEJDER	5
LØNTILSKUD	7
VIRKSOMHEDSPRAKTIK	9
SMÅJOB	11
FLEKSJOB	12
ANSÆT EN INTEGRATIONSBORGER	14
FLYGTNINGE I INTEGRATIONS- GRUNDUDDANNELSE (IGU)	15
JOBROTATION	17
LÆRE- OG ELEVPLADSER	19
OVERSIGT OVER ANSÆTTELSESFORMER	20

KØBENHAVNS ERHVERVSHUS KAN HURTIGT FINDE DIN NÆSTE MEDARBEJDER

I Københavns Erhvervshus er vi i kontakt med mere end 45.000 job- og uddannelsessøgende københavnere med vidt forskellige kompetencer og baggrunde. Vi kan præsentere dig for relevante kandidater, der matcher dine ønsker og behov, inden for 3-8 arbejdsdage - og nogle gange går det endnu hurtigere.

Vi dækker bredt og kan formidle kandidater på tværs af brancher og funktioner. Vores konsulenter har specialiseret brancheviden og forretningsforståelse. Derfor kan de give dig sparring og vejledning i forhold til, hvordan du bedst får dækket dine behov for arbejdskraft.

Har vi ikke en kandidat, der matcher helt, kan det være, at en opkvalificerende praktik eller måske en løntilskudsstilling kan gøre forskellen. Vi hjælper dig med det praktiske.

Har du et større rekrutteringsbehov, kan vi aftale at holde et matcharrangement, hvor vi på forhånd har fundet kandidater, som kan være relevante for din virksomhed.

Vi samarbejder med Jobcenter København om at finde de helt rette kandidater.

Det koster dig ikke noget at rekruttere via os.

FEM SIMPLE TRIN



Sammen afdækker vi dit behov for arbejdskraft.



Vi præsenterer dig for relevante kandidater.



Du vælger om/hvilke kandidater, du vil indkalde til samtale.



Du giver os besked om valg/ansættelse af kandidat.



Vi etablerer forløb, hvis der er tale om et støttet job eller et fleksjob.





PFA Pension

Vi har rigtig god erfaring med at fastansætte akademikere i forlængelse af praktik eller løn-tilskud. De er hurtige til at sætte sig ind i nyt stof, skabe overblik og strukturere komplekse data-mængder. Og så ser de typisk nogle andre sammenhænge i processer og arbejdsgange, der kan hjælpe os med nye perspektiver på gamle vaner.

Bent Bjørklund

Leder af Drift & Optimering i PFA Pension



ANSÆT HØJTUDDANNET ARBEJDSKRAFT

Højtuddannede medarbejdere kan skabe udvikling og vækst i din virksomhed. En akademiker er god til hurtigt at sætte sig ind i nyt stof, skabe overblik og gennemskue komplekse problemstillinger.

I Københavns Erhvervshus har vi adgang til mere end 6.000 højtuddannede københavnere, der er på udkig efter et job. Vi har adgang til akademikere inden for mange forskellige brancher, fx inden for markedsføring, ledelse og økonomi.

Medarbejdere med en akademisk baggrund kan skabe vækst og udvikling i din virksomhed. Det betyder, at du kan have stort udbytte ved at ansætte en akademiker.

En akademiker kan fx hjælpe dig med strategisk virksomhedsudvikling, markedsføring, forretningsudvikling, økonomiske opgaver og intern og ekstern kommunikation.

Hvem kan ansætte en akademiker?

Alle virksomheder kan ansætte en akademiker i en ledig stilling. Vi kan også hjælpe dig med at ansætte en akademiker i en tilskudsordning.

Vi kan hurtigt og effektivt hjælpe dig med rekrutteringsprocessen.

Læs mere på:

kk.dk/erhverv/akademiker



ANSÆT EN INTERNATIONAL MEDARBEJDER

Ansæt et internationalt talent, hvis du har brug for en medarbejder, der kan et bestemt sprog eller ved meget om et bestemt marked.

Hvert år kommer mange udenlandske talenter til København. Nogle kommer for at studere, andre kommer af familiemæssige årsager og mange kommer for at starte deres karriere.

Det kan være en fordel at ansætte internationale talenter, hvis du leder efter specialiserede kompetencer, som ikke nødvendigvis er tilgængelige på det danske arbejdsmarked. Det kan fx være specifikke sprogkompetencer eller viden om bestemte lande eller kulturer.

En international kandidat giver international indsigt, og det kan gøre det lettere at få adgang til det globale marked.

I Københavns Erhvervshus kan vi formidle kontakt til ca. 500 internationale kandidater.

Vi har kandidater med masser af arbejdserfaring, nyuddannede og studerende inden for mange forskellige områder og brancher.

Mange af vores kandidater har gennemført et af vores karriereprogrammer, hvor de er blevet klogere på danske ansøgningsprocesser, dansk arbejdskultur og det danske arbejdsmarked.

Hvis du vil ansætte en kandidat, der mangler nogle af de kompetencer, du efterspørger, kan en praktik eller løntilskudsstilling evt. fungere som en opkvalificering inden en fastansættelse.

Læs mere på:

kk.dk/erhverv/international-medarbejder



CERTAINLY

Vi arbejder internationalt, og derfor giver det god mening, at vores team er sammensat af internationale kandidater.

Diversitet er vigtig for os, fordi det afspejler verden omkring os, og vi kan virkelig se, at vores internationale medarbejdere gør en stor forskel i Certainly. Derudover er det fantastisk at opleve personer 'vokse' i den danske kultur og udvikle deres talent.

Michael Larsen

VP of Customer Success i Certainly



ANSÆT EN MEDARBEJDER I LØNTILSKUD

Med en løntilskudsstilling får du mulighed for at opkvalificere og danne dig et indtryk af en medarbejder inden en evt. ansættelse.

En løntilskudsansættelse varer typisk mellem 3 og 6 måneder og giver dermed medarbejderen tid til at komme ind i din virksomhed.

For fx nyuddannede akademikere, professionsbachelorer eller faglærte kan en løntilskudsperiode være en afgørende mulighed for at få foden indenfor og vise deres værdi.

Også ufaglærte eller ledige, der har stået uden job i længere tid, kan have stor gavn af en løntilskudsstilling, hvor de i en periode med oplæring får mulighed for at vise i praksis, at de er en værdifuld arbejdskraft for virksomheden.

Du får tilskud til lønnen

Medarbejderens løn- og ansættelsesvilkår skal følge den almindelige overenskomst på området. Som arbejdsgiver får du tilskud til lønnen. Se de aktuelle satser på star.dk.

Vær opmærksom på

Alle virksomheder kan tilbyde løntilskudsstillinger – også enkeltmandsvirksomheder. Hvor mange medarbejdere, du må have i støttet beskæftigelse, afhænger af, hvor mange årsværk du har i din virksomhed i forvejen.

Der er flere forhold, din virksomhed skal leve op til. Ring til os på 33 66 33 33, så vejleder vi dig om de specifikke regler.

Læs mere på:

kk.dk/erhverv/loentilskud

GOBOAT

Vi har ved flere lejligheder haft kandidater i løntilskud, som vi har fundet igennem Københavns Erhvervshus. Det har givet anledning til, at vi har kunnet opkvalificere kandidaterne, før vi har fastansat dem. Vi har kun fået dygtige og engagerede kandidater igennem Københavns Erhvervshus, der har skabt stor værdi i GoBoat. Når Københavns Erhvervshus på forhånd har screenet kandidaterne, så ved vi, at de passer godt til vores virksomhed, og det sparer os for en masse tid og ressourcer.

Kasper Eich-Romme

Co-founder af GoBoat



VIRKSOMHEDSPRAKTIK

Med en virksomhedspraktik får du mulighed for at afprøve og opkvalificere en potentiel ny medarbejder.

Et praktikforløb giver ledige mulighed for at blive opkvalificeret, og det er en god måde at få afdækket, om en potentiel medarbejder fungerer i din virksomhed, og hvilke kompetencer vedkommende kan bidrage med.

For ledige akademikere, professionsbachelor og faglærte er en virksomhedspraktik ofte meget effektiv. De kan på kort tid løse relevante opgaver, og du kan hurtigt afklare, om din praktikant har de rette kvalifikationer til at blive ansat i et ordinært job eller en løntilskudsstilling.

Også ufaglærte og ledige, der har været længe væk fra arbejdsmarkedet, har stor gavn af et praktikforløb, hvor de – med lidt mere hjælp fra dig – får mulighed for at vise, at de kan være en værdifuld arbejdskraft for virksomheden.

Et praktikforløb varer typisk mellem 4 og 13 uger. For nogle praktikanter vil der være mulighed for, at de undervejs kan deltage på opkvalificerende kurser. Især hvis du kan tilbyde en fastansættelse.

En virksomhedspraktik er uden lønudgift for dig.

Mentorstøtte

Kommunen kan i visse tilfælde tilknytte praktikanten en mentor. Det kan enten være en af dine egne medarbejdere, som kommunen frikøber nogle timer om ugen, eller en mentor hos kommunen, der kommer ud på arbejdspladsen og støtter den ledige efter behov.

Vær opmærksom på

Alle virksomheder må have én person i virksomhedspraktik. Hvor mange medarbejdere, du må have i støttet beskæftigelse, afhænger af, hvor mange årsværk du har i din virksomhed i forvejen.

Der er flere forhold, din virksomhed skal leve op til. Ring til os på 33 66 33 33, så vejleder vi dig om de specifikke regler.

Læs mere på:

kk.dk/erhverv/virksomhedspraktik

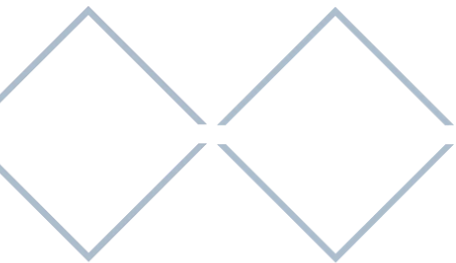


SALLING GROUP

I Salling Group er det vigtigt for os at tage et socialt ansvar, hvilket vi har et godt fundament for i det professionelle og værdifulde samarbejde med Københavns Kommune. Samtidig er det en væsentlig rekrutteringskanal, som har givet os en række motiverede og engagerede medarbejdere med vidt forskellige baggrunde.

Susanne Bjørn Leire

Senior HR Partner i Salling Group



ANSÆT EN LEDIG I SMÅJOB

Hvis du har brug for at få løst forskellige småopgaver, kan du ansætte en medarbejder i få timer om ugen i et såkaldt småjob.

Et småjob er et almindeligt betalt arbejde på fx 5, 15 eller 20 timer om ugen. Ordningen er målrettet ledige, der ikke kan påtage sig et job på fuld tid, og som samtidig får økonomisk hjælp fra kommunen.

Ved at ansætte en ledig i et småjob kan din virksomhed få løst de opgaver, der tager tid fra kerneopgaverne, eller som er svære at finde ressourcer til. Du får samtidig mulighed for at afprøve samarbejdet med en medarbejder, der med tiden måske kan udfylde en større og større rolle.

Det kræver lidt mere støtte og oplæring fra din side, men det er en rigtig god mulighed for de ledige, der har svært ved at få tilknytning til arbejdsmarkedet. Vores erfaring viser også, at det er meningsfuldt og skaber arbejdsglæde, når virksomheder hjælper ledige med at få en chance på arbejdsmarkedet.

Medarbejderen kan fx hjælpe med at forberede møder, købe ind til frokost, stå for lettere rengøring, hjælpe på lageret og meget mere.

Alle virksomheder kan ansætte en ledig i et småjob. Hvis du fx har en ansat medarbejder i praktik eller løntilskud, som ikke arbejder på fuld tid, må du gerne ansætte medarbejderen i et småjob ved siden af. Det eneste krav er, at det ikke må være de samme arbejdsfunktioner, medarbejderen skal løse.

Mange virksomheder oplever, at det i høj grad øger motivationen hos den medarbejder, de har i praktik eller løntilskud, at de samtidig får ansvar og løn for ordinært arbejde.

Læs mere på:
kk.dk/smaajob

ANSÆT EN FLEKSJOBBER

Et fleksjob er en ordinær ansættelse på nedsat tid med skånehensyn. En fleksjobber kan fx løse nogle af de opgaver, der ikke skal løses af dine fuldtidsansatte.

En fleksjobber kan fx hjælpe med at gøre rent, løse administrative opgaver og betjene kunder. Fleksjobbere har erfaringer inden for mange forskellige brancher. Vi kan hjælpe med at finde både akademiske medarbejdere, medarbejdere med mellemlange uddannelser og ufaglærte.

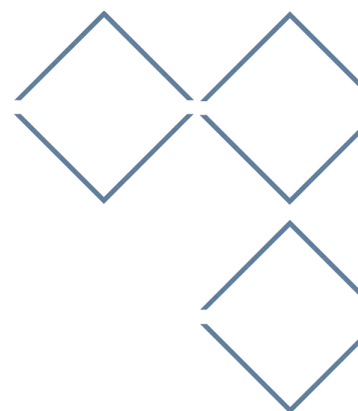
Du betaler løn for de timer, fleksjobberen arbejder. Medarbejderen får supplerende offentlig ydelse ved siden af. Fleksjobbere ansættes på ordinære vilkår.

Fælles for fleksjobbere er, at de har en nedsat arbejdsevne, som du skal være klar til at tage hensyn til; Fx behov for en særlig stol eller en særlig tilrettelæggelse af arbejdsdagen. Kommunen kan i nogle tilfælde betale for særlige hjælpemidler.

Hvert femte år skal vilkårene for ansættelsen revurderes.

Læs mere på:

kk.dk/erhverv/fleksjob





SCANDIC HOTELS

I Scandic er det naturligt for os at tage et socialt ansvar, og vi forsøger hvert år at blive den bedste arbejdsplads til netop inklusion. I den sammenhæng arbejder vi blandt andet med at ansætte integrationsborgere, og det har Københavns Erhvervshus hjulpet os med på mange af vores hoteller. Vi har fået mange dygtige og kompetente medarbejdere, som er motiverede for at arbejde. Det er fantastisk at opleve, hvordan vi gør en reel forskel i et menneskes liv ved at give vedkommende en plads på arbejdsmarkedet.

Ole Høgh

District Director hos Scandic Hotels



ANSÆT EN INTEGRATIONSBORGER

Mennesker, der er flygtet fra krig eller konflikter, har brug for trygge rammer og hjælp til praktiske ting. Vi ved, at den bedste integration går hånd i hånd med hurtigt at blive en del af arbejdsmarkedet.

Behovet for at finde nye arbejdspladser til de nyankomne københavnere er stort. Din virksomhed kan bidrage ved at tilbyde integrationsborgere et job.

Mulighederne er mange – det kan være helt almindelige fuld- eller deltidsjobs, eller det kan være virksomhedspraktikker.

En virksomhedspraktik kan bevilges til en integrationsborger op til en varighed på 13 uger – afhængig af kandidatens faglige og sproglige færdigheder.

Vores erfaring er, at integrationsborgere har mange kompetencer og rummer mange forskellige uddannelser og erfaringer, om end der også er sproglige udfordringer.

Derfor tilbyder vi i Københavns Erhvervshus sparring og vejledning til virksomheder, der ansætter integrationsborgere, under hele ansættelsesperioden. Vi hjælper også gerne med onboarding, fx på ukrainsk.

Ring til os på 33 66 33 33, hvis vi skal hjælpe din virksomhed med at ansætte en integrationsborger.

ANSÆT EN FLYGTNING I INTEGRATIONSGRUND- UDDANNELSE

Du kan være med til at integrere nye københavnere ved at ansætte en flygtning i integrationsgrunduddannelse (IGU-forløb).

I Københavns Kommune har vi stort fokus på at modtage og integrere nye københavnere. Når flygtninge får mulighed for hurtigt at blive en del af arbejdsmarkedet, sker den bedste integration.

Du kan ansætte en flygtning eller en familiesammenført til en flygtning i alderen 18-39 år i et toårigt integrationsgrunduddannelsesforløb i din virksomhed. Det kaldes et IGU-forløb.

I skal sammen udarbejde en aftale for forløbet, som skal angive, hvilke arbejdsområder og funktioner din nye medarbejder skal beskæftige sig med.

Arbejdsopgaverne tilrettelægges ud fra hans eller hendes kvalifikationer og kompetencer og efter din virksomheds behov.

Vi kan sammen med dig og IGU-eleven hjælpe med at tilrettelægge forløbet, og du kan altid hente sparring og vejledning under forløbet hos os.

Toårigt forløb med praktik og uddannelse

Forløbet består af en lønnet praktikstilling og skoleundervisning. Undervejs skal du lønne den ansatte efter erhvervsgrunduddannelseslønsatserne, men du får samtidigt udbetalt en bonus. Bonusen bliver udbetalt over to omgange; første gang efter seks måneder og igen efter to år, når IGU-forløbet er afsluttet og IGU-eleven gennemfører med bevis.

Skoleundervisningen, der både giver medarbejderen sproglige færdigheder og erhvervsrettede kvalifikationer, udgør i alt 23 uger á 37 timer og kan bestå af dansk, AMU-kurser, FVU, AVU eller HF. Virksomhedspraktikken skal i gennemsnit mindst udgøre 25 timer om ugen.

Når medarbejderen er på uddannelse, skal du ikke betale løn. Medarbejderen får i stedet uddannelsesgodtgørelse fra kommunen.

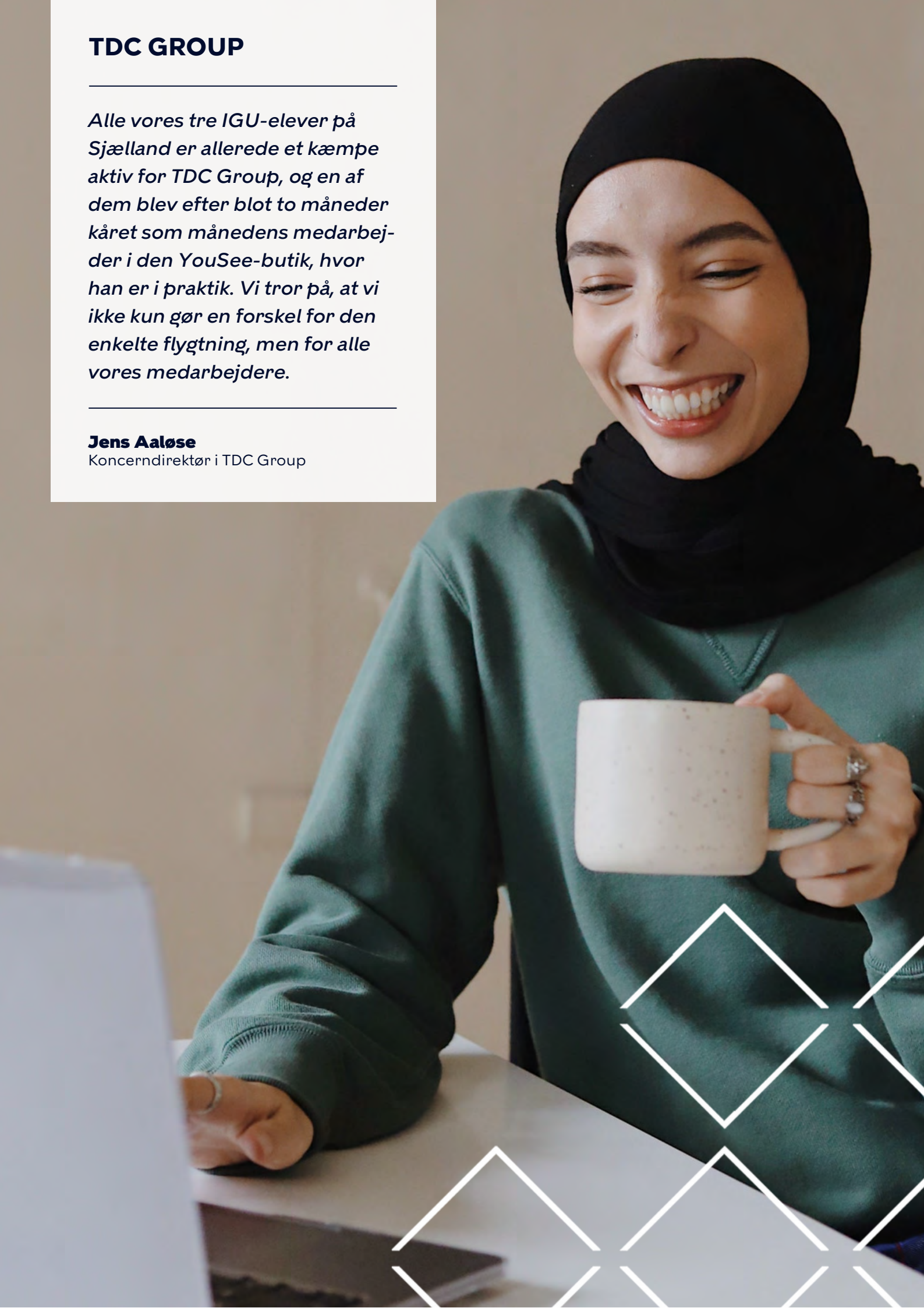
Læs mere på:
kk.dk/igu og uim.dk

TDC GROUP

Alle vores tre IGU-elever på Sjælland er allerede et kæmpe aktiv for TDC Group, og en af dem blev efter blot to måneder kåret som månedens medarbejder i den YouSee-butik, hvor han er i praktik. Vi tror på, at vi ikke kun gør en forskel for den enkelte flygtning, men for alle vores medarbejdere.

Jens Aaløse

Koncerndirektør i TDC Group





JOBROTATION

Send en eller flere af dine medarbejdere på efteruddannelse og få tilskud til vikarer fra jobcenteret. Jobrotationsordningen giver dig mulighed for at uddanne dine medarbejdere uden at sætte produktionen i stå.

Du kan højne dine medarbejders vidensniveau og få løst din virksomheds daglige opgaver, og du får samtidig mulighed for at oplære og se vikarerne an. Det kan være en stor fordel, hvis du senere har brug for at udvide din medarbejderstab.

Den eller de vikarer, du ansætter i jobrotation, skal varetage samme arbejdsopgaver som den eller de medarbejdere, der er på uddannelse. Vikaren kan maksimalt være ansat i 6 måneder, hvorefter der skal findes en ny vikar.

I Københavns Erhvervshus hjælper vi med at skræddersy jobrotationsforløbet og med at finde dine vikarer.

Vores jobrotationskonsulenter hjælper med det administrative, så det giver mindst muligt arbejde for dig.

Din medarbejders uddannelse

Den uddannelse, dine medarbejdere deltager i, skal være offentligt udbudt og må fx ikke være et internt kursus. Derudover skal medarbejderne have været ansat i mindst tre måneder og have sædvanlig løn i uddannelsesperioden. Medarbejdernes uddannelsesbaggrund må højst svare til en kort eller mellemlang uddannelse.

De vikarer, du ansætter, må dog gerne have en lang videregående uddannelse, så længe de har været ledige i mindst 6 måneder.

Du får tilskud til lønnen

Som arbejdsgiver får du tilskud til jobrotationsvikarens løn. Se de aktuelle satser på star.dk.

Læs mere om jobrotation på:

kk.dk/jobrotation

KØBENHAVNS ERHVERVSHUS

Vi oplever, at mange virksomheder er glade for jobrotationsordningen, fordi den giver mulighed for at opkvalificere egne medarbejdere imens man hjælper ledige ind på arbejdsmarkedet.

I Københavns Erhvervshus har vi mange dygtige konsulenter, der er eksperter indenfor området. De har hjulpet mange skoler og daginstitutioner med at finde kvalificerede jobrotationsvikarer. Vores erfaringer viser, at kandidater, der er i et jobrotationsvikariat, ofte ender med at blive fastansat, fordi de bliver en værdifuld del af virksomheden.

Mette Dalgaard

Koordinator i Københavns Erhvervshus





LÆRE- OG ELEVPLADSER

Når din virksomhed opretter lære- og elevpladser, er du med til at sikre, at behovet for faglært arbejdskraft bliver dækket.

En elev eller lærling kræver ekstra tid og opmærksomhed, især i starten af uddannelsen, men mange virksomheder oplever hurtigt en økonomisk gevinst og en positiv effekt af at få nye indspark og ekstra hænder til at tage fra.

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) udbetaler tilskud til offentlige og private arbejdsgivere, der har udbetalt løn til elever under skoleophold og uddannelse.

Har du brug for mere information om reglerne, kan du ringe til os på 33 66 33 33. Vi kan også hjælpe med at finde egnede elever.

Læs mere på
kk.dk/laerlinge

Voksenlærlinge

En voksenlærling er en person over 25 år, der gennemfører et lærlingeforløb med skiftevis skole- og praktikperioder. Når du ansætter en voksenlærling, har din virksomhed mulighed for at få tilskud til både løn og skoleophold.

Du kan både oprette voksenlærlingepladser til nye medarbejdere og til medarbejdere, som du gerne vil opkvalificere.

Uddannelsen kan vare i op til 5 år inklusive grundforløb og skoleophold. Flere voksenlærlinge har relevant erfaring, som de kan få merit for. Det betyder, at de kan blive faglærte på kortere tid.

Læs mere på
kk.dk/erhverv/voksenlaerling

OVERSIGT OVER ANSÆTTELSESFORMER

Ansættelsesform	Varighed
Virksomhedspraktik	Typisk 4 uger. For nogle op til 13 uger og evt. med forlængelse.
Ansættelse med løntilskud	Op til 6 måneder i både private og offentlige virksomheder. For enkelte målgrupper endnu længere. Dagpengemodtagere, jobparate og uddannelsesparate - dog kun op til 4 måneder i offentlige virksomheder.
Ansættelse af vikarer ved efteruddannelse af medarbejdere/ jobrotation	Op til 6 måneder.
Voksenlærlingepladser	1½ - 5½ år inkl. grundforløb og skoleophold.
Fleksjob	Individuel aftale.
IGU	2-årigt integrationsuddannelsesforløb.
Småjob	Ansættelse på deltid efter individuel aftale.
Lære- og elevpladser	Varigheden afhænger af uddannelsen.

**KØBENHAVNS
ERHVERVSHUS**

KONTAKT
33 66 33 33
Erhverv@kk.dk

TELEFONTIDER
Mandag - fredag
08:00 - 17:00

