



KØBENHAVNS KOMMUNE

Børne- og Ungdomsforvaltningen

Ledelsessekretariatet

27-06-2017

Klaus Mygind (F)

Sagsnr.

2017-0251145

Dokumentnr.

2017-0251145-1

Politikerspørgsmål om normeringer

Kære Klaus

Du har den 26. juni 2017 stillet følgende spørgsmål til forvaltningen:

”I valgperioden 2013-17 har en række partier ved budgetforhandlingerne løbende afsat penge til at hæve normeringerne i Københavns daginstitutioner. Vi vil gerne fra forvaltningen bede om en angivelse af, at hvor meget de afsatte penge samlet set har øget normeringerne i valgperioden.”

Svar:

Normeringer kan opgøres på flere forskellige måder. I dette svar opgøres normeringen ved antal indskrevne børn i forhold til det antal voksne, der er ansat til at tage sig af disse børn.

I perioden 2013-17 har der været især to budgettildelinger, der har haft til formål at hæve normeringerne i daginstitutionerne på 0-5 års området. Det drejer sig om:

- ”Flere medarbejdere i vuggestuerne” i budget 2016. Der blev afsat 45 mio. kr. i 2016 og 35 mio. kr. i 2017 og frem til ansættelse af flere uddannede pædagoger i vuggestuerne.
- ”Forhøjet normeringer i børnehaver med udsatte børn” i budget 2017. Der blev afsat 30,3 mio. kr. varigt til forhøjet normering i børnehaver med udsatte børn.

Isoleret set betyder tildelingen til flere medarbejdere i vuggestuerne på 35 mio. kr., at der kan ansættes 89 flere personaler (2/3 pædagoger og 1/3 pædagogmedhjælper), der giver en forbedring af normeringen med 0,007. Det svarer til 12,6 min. pr. barn pr. uge eller 2,5 timer pr. vuggestuegruppe pr. uge.

Ledelsessekretariatet

Rådhuspladsen 1
1550 København V

Telefon
3366 2066

E-mail
mal@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009382160

Budgettildelingen vedrørende børnehave med udsatte børn er udmøntet ved, at halvdelen af midlerne er tildelt de institutioner, der i forvejen får sociale normeringer, og resten til at udvide listen over institutioner (Jf. [BUU 23.11.2016](#)).

Derudover har der været andre tildelinger i perioden, der i høj grad må formodes at have forbedret normeringen:

- Københavns Kommune modtog i alt 57,4 mio. kr. i 2013, jf. aftalen mellem KL og Regeringen om kommunernes økonomi, der blev afsat på dagområdet. Der blev udmøntet 38,0 mio. kr. af midlerne til sociale normeringer på 0-5 års området.
- I forbindelse med Finansloven for 2015 blev der afsat midler til mere pædagogisk personale i daginstitutionerne. Børne- og Ungdomsforvaltningen fik i den forbindelse tilført 30 mio. kr. i 2015 og 2016, som er udmøntet på 0-5 års området. Fra 2017 er kommunen tildelt midlerne som et varigt bloktilskud.

Mens der i perioden har været de nævnte budgettildelinger har der også været en række effektiviseringer, der må formodes at have forringet normeringerne. Nogle forslag er direkte tænkt som en effektivisering på pædagogisk personale, mens andre forslag ikke er, men derimod på fx ledelse som i ”justering af klynge- og netværksstrukturen”. De kan det dog godt alligevel tænkes at have haft en påvirkning på ansættelsen af det pædagogiske personale.

De større effektiviseringer, der kan have haft en påvirkning på normeringen (jf. definitionen) er:

- ”Ansættelse i klyngen” i budget 2015 med 6,3 mio. kr.
- ”Nedlæggelse af refleksionsfællesskaber” i budget 2015 med 5,8 mio. kr.
- ”Justering af klynge- og netværksstrukturen” i budget 2016 med 28,5 mio. kr.
- ”Måltal for konkrete effektiviseringer på dagområdet” i budget 2016 med 10 mio. kr. i 2016 og yderligere 20 mio. kr. i 2017 og frem.
- ”Kortere åbningstid 0-6 års området” i budget 2016 med 9,9 mio. kr. i 2016 og yderligere 5,1 mio. kr. i 2017 og frem.

Der har således været forskellige budgettildelinger vedrørende mere pædagogisk personale i institutionerne, ligesom der har været en række besparelser og effektiviseringer, der mindsker bevillingerne. Der er dog meget store forskelle på, hvor meget personale der er mulighed

for at ansætte på institutionerne i Københavns Kommune og dermed normeringen. På institutioner med forskellige kompensationsordninger, sociale normeringer osv., vil der være flere voksne end i institutioner uden disse særlige bevillinger og en højere normering.

Jf. notat om udviklingen i antal årsværk inden for forskellige personalegrupper på institutionsområdet ([BUU 10.5.2017](#)) betyder gældende styringsprincipper, at det ikke er muligt direkte at følge forbruget knyttet til konkrete budgettildelinger. Det kan dog konkluderes, at institutionerne bruger deres bevilling og størstedelen bruges på løn. Der er samlet set en overvægt af pædagoger i forhold til pædagogmedhjælpere, og der ses en tendens til, at det forhold har været stigende i perioden 2013-2017 om end tal for de seneste år er forbundet med en vis usikkerhed.

De nævnte budgettildelinger 2013-17 må alt andet lige formodes hovedsagligt at være anvendt til mere personale, men også mere uddannet personale på institutionerne, mens en række effektiviseringer har trukket i den anden retning.

Der vedhæftes desuden svar til Overborgmesteren fra juni 2017 vedrørende beregninger af normeringer i dagtilbud i forlængelse af offentliggørelsen af kvalitetsrapporten for dagtilbud 0-5 år 2017.

Med venlig hilsen

Marcello Linkimer