



Til
Susan Hedlund, MB

E-mail: Susan_Hedlund@br.kk.dk

28-04-2015

Sagsnr.
2015-0095419

Dokumentnr.
2015-0095419-4

Kære Susan Hedlund

Tak for din henvendelse af d. 9. april 2015, hvor du har stillet nedenstående spørgsmål til forvaltningen om virksomhedskonsulenternes arbejde i BIF.

Spørgsmål 1

- a) Hvor mange ordinære job fik virksomhedskonsulenterne hjem, og hvor mange blev besat af en af vores ledige?
- b) Hvor mange løntilskudsjob fik virksomhedskonsulenterne hjem, og hvor mange blev besat af en af vores ledige?
- c) Hvor mange virksomhedspraktikker fik virksomhedskonsulenterne hjem, og hvor mange blev besat af en af vores ledige?
- d) Hvor mange fleksjob fik virksomhedskonsulenterne hjem, og hvor mange blev besat af en af vores ledige?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar til spørgsmål 1

Det var ikke i 2014 muligt i BIF at trække tal på, hvor mange jobordrer - både støttede og ikke støttede - hver enkelt virksomhedskonsulent fik hjem. Der kan udelukkende måles på antal borgere, der går direkte fra ydelse til job samt antal virksomhedspraktikker, løntilskud og fleksjob, som er påbegyndt i 2014.

Ved oprettelsen af Københavns Erhvervshus (KEH) har forvaltningen pr. 1. januar 2015 ændret opgørelsesmetoden, så der løbende kan trækkes information om, hvor mange jobordrer - både støttede og ikke støttede - virksomhedskonsulenterne får hjem, samt besættelsesgraden heraf. Forvaltningen foretager med udgangspunkt i KEH's resultatkontrakt løbende opfølgning på disse resultattal.

Oversigt over påbegyndte forløb

a) Ordinære stillinger*	30.000
b) Løntilskud	6.182
c) Virksomhedspraktikker	20.124
d) Fleksjob	546
I alt	56.852

* Antal ordinære stillinger måles ud fra afsluttede forløb, hvor borger går i job efterfølgende.

Direktionen

Rådhuset
1599 København V

Telefon
3366 3366

E-mail
CD4F @bif.kk.dk

www.kk.dk

Spørgsmål 2

Hvor mange var der ansat i 2014 til at løse opgaven?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar til spørgsmål 2

Der var ved etableringen af KEH (d. 17. november 2014) 95 fuldtidsansatte, hvoraf 69 medarbejdere kom fra virksomhedsrettede stillinger i BIF, mens de resterende 26 blev overflyttet fra Københavns Erhvervsservice.

Spørgsmål 3

Hvilke organisatoriske tiltag vil der komme for at sikre, at de medarbejdere, der sidder med samtalerne efter 1. juli 2015, også er bekendt med de ledige jobs?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar til spørgsmål 3

For at øge kvaliteten og volumen i matchningen til ledige jobordrer samt styrke samarbejdet på tværs af centrene, er der i 2015 igangsat følgende initiativer:

- En intern online jobbørs hvor alle de ledige jobordrer, Erhvervshuset får, slås op (både ordinære og støttede). Jobbørsen opdateres dagligt, og alle jobkonsulenter i BIF har adgang til den.
- Der afholdes ugentlige jobspeed-arrangementer, hvor borgerne inviteres til at komme og høre om de nyeste jobåbninger.
- Der er etableret et jobrotationsnetværk, der går på tværs af centrene. Her præsenteres nye jobåbninger med fokus på rekruttering og godkendelse af jobrotationsvikarer.
- Der afholdes møder hver anden uge mellem koordinatorene, afdelingschefer m.fl., hvor dagsordenen er besættelse af ledige stillinger.
- Der er planlagt et pilotprojekt, hvor der etableres en kandidat-emnebank. Emnebanken har fokus på 4 erhvervsområder, der har gode jobmuligheder: Detail, hotel, restauration og bredt indenfor AC-området. Kandidater der har matchende kompetencer, motivation og en tilstrækkelig fleksibel jobsøgningsstrategi, kan indgå i emnebanken og være en del af en pulje af kandidater, som kan udsøges hurtigt til ledige job.

Spørgsmål 4

Hvordan er det foregået i 2014?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar til spørgsmål 4

Københavns Erhvervshus åbnede d. 17. november 2014. Forinden var den virksomhedsrettede indsats i BIF udelukkende forankret på de enkelte jobcentre. Her samarbejdede centrene med virksomhederne

om deres målgruppe af borgere i forhold til rekruttering til både støttede og ustøttede stillinger. I Arbejdsmarkedscenteret (AMC) var der to virksomhedsrettede afdelinger: Virksomhedsservice Privat og Virksomhedsservice Offentligt.

Spørgsmål 5

Findes der en forklaring på, hvorfor det i København er svært at finde de ledige ved arbejdsgiverhenvendelser?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar til spørgsmål 5

I Københavns Kommune har der været en begrænset tradition for at samarbejde med virksomhederne. Langt hovedparten af de aktive tilbud har været vejledning og opkvalificering (beskæftigelsescentre og leverandører), mens andelen af tilbud i private virksomheder har været yderst begrænset. Rekruttering til ordinære stillinger har ikke været i fokus og har heller ikke fra lovgivers side været klar defineret som en kommunal opgave.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen gennemgår nu en kulturændring på dette punkt. I alle centre er der fokus på at finde ordinære eller støttede job i virksomheder, og det indgår i alle centres resultatkontrakter. Samtidig gennemfører forvaltningen nu et stort antal virksomhedsbesøg. Parallelt med denne indsats arbejder forvaltningen målrettet på at sikre, at de midler, der politisk er prioriteret til ordinær uddannelse, anvendes på en sådan måde, at ledige opkvalificeres til de job, hvor der er mange jobåbninger.

Samtidig arbejder forvaltningen på – i samarbejde med a-kasserne – at højne kvaliteten af lediges CV. CV'er af høj kvalitet er en forudsætning for, at ledige kan udsøges til de ledige stillinger, som Københavns Erhvervshus finder.

Med venlig hilsen

Birgitte Hansen
Adm. direktør