

**KØBENHAVNS KOMMUNE**

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Direktionen

Til
Susan Hedlund, MB

E-mail: Susan_Hedlund@br.kk.dk

24-06-2015

Sagsnr.
2015-0146950Dokumentnr.
2015-0146950-1

Kære Susan Hedlund

Tak for din henvendelse af 16. juni 2015, hvor du har stillet forvaltningen spørgsmål om overledigheden for dagpengemodtagere i København.

Spørgsmål 1

Jeg vil gerne have en samlet oversigt på, hvor belastningen ligger og hvilke a-kasser, der står for overledigheden?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Som det fremgår af tabel 1, har København en overledighed på samtlige a-kasser sammenlignet med dagpengeklyngen.

Tabel 1: Antal overledige og fuldtidsledige i København i 2014, fordelt på a-kasser

A-kasse	Overledighedsprocent	Overledighed	Fuldtidsledige
A-kasse-Journalistik, Komm & Sprog	3,5%	266	644
ASE	2,5%	287	634
Akademikernes	2,2%	931	2.359
BUPL, A-kasse	0,1%	5	177
Business Danmarks A-Kasse	1,1%	20	85
Byggefagenes A-Kasse	3,8%	61	181
CA, A-kasse	0,4%	41	717
Dana, A-Kasse For Selvstændige	2,4%	50	105
Danske Sundhedsorganisationers A-kasse	0,5%	46	182
Det Faglige Hus - A-kasse	2,3%	165	515
El-Fagets A-Kasse	3,5%	48	78
FOA - Fag og Arbejdes A-kasse	0,2%	30	688
FTF- A-kasse	3,0%	467	997
Faglig Fælles (3F) A-kasse	1,9%	295	1.354
Frie Funktionærers A-kasse	2,0%	46	129
Funktionærernes og Servicefagenes A-kasse	2,8%	67	146

DirektionenRådhuset
1599 København VTelefon
3366 3366E-mail
CD4F @bif.kk.dkwww.kk.dk

Fødevarerforbundet NNFs A-kasse	1,5%	5	25
HK /Danmarks A-kasse	0,8%	163	1.123
Kristelig A-Kasse	1,7%	204	905
Ledernes A-kasse	1,6%	115	281
Lærernes A-kasse	0,9%	69	228
Magistrenes A-Kasse	2,7%	496	1.434
Metalarbejdernes A-Kasse	2,5%	71	178
Min A-kasse	2,3%	151	369
Socialpædagogernes landsdækkende A-Kasse	1,1%	25	99
Teknikernes A-Kasse	6,0%	185	344
I alt	1,7%	4.312	13.977

Kilde: Jobindsats og Danmarks Statistik

Note: Overledigheden udregnes ved at sammenligne andelen af dagpengemodtagere ud af det samlede antal forsikrede for hver a-kasse for både København og den sammenlignelige klynge for dagpengemodtagere. Dernæst omregnes den procentvise forskel til antal fuldtidsledige.

Note: De øvrige kommuner i den sammenlignelige dagpengeklynge er: Albertslund, Brønderslev, Esbjerg, Fredericia, Haderslev, Halsnæs, Holbæk, Horsens, Jammerbugt, Kalundborg, Læsø, Mariagerfjord, Middelfart, Morsø, Norddjurs, Næstved, Odsherred, Randers, Ringkøbing-Skjern, Ringsted, Rødovre, Samsø, Skive, Thisted, Tønder, Tårnby, Vejen, Vesthimmerland, Vordingborg, Ærø og Aalborg

Spørgsmål 2

Kan det oplyses hvilket samarbejde, der er indgået med de a-kasser, der tegner sig for overledigheden?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

København har hidtil haft et samarbejde med 14 udvalgte a-kasser, hvor de har stået for samtaler for dagpengemodtagerne i de første seks måneder af ledighedsforløbet. Men beskæftigelsesreformen har medført, at samtaler for dagpengemodtagere i de første seks måneder nu skal foregå i et samarbejde mellem jobcentrene og a-kasserne.

Forvaltningen er derfor i dialog med samtlige a-kasser om et samarbejde ifm. med de mange nye samtaler, der skal implementeres som følge af beskæftigelsesreformens anden fase.

Desuden blev der i budgetaftalen for 2014 afsat midler til et styrket samarbejde om en tidlig indsats hos udvalgte a-kasser. På BIU-mødet d. 24. marts 2015 blev det besluttet at fortsætte samarbejdet om den tidlige indsats med følgende tre a-kasser: 3F, FOA og Magistrenes A-kasse. A-kasserne blev i sin tid udvalgt på baggrund af overledighed i målgruppen af dagpengemodtagere (ufaglærte og akademikere).

Spørgsmål 3

Har der i forbindelse med jobbene, der er efterspurgt af Metroselskabet, været et samarbejde med Krifa på at finde egnede kandidater?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Københavns Kommune har ikke et særligt samarbejde med Krifa om at finde egnede kandidater til job i Metroselskabet. Men Københavns Kommune har et samarbejde med Metroselskabet og dets underleverandører om at finde egnede kandidater til de ledige job ifm. metroarbejdet. Der arbejdes desuden på en mere formaliseret partnerskabsaftale med Metroselskabet og entreprenør CMT (Copenhagen Metro Team), hvor der bl.a. vil være en medarbejder udstationeret hos Metroselskabet for at være på forkant med, hvad det er for en arbejdskraft, de efterspørger.

Spørgsmål 4

Et det korrekt forstået, at hvis man eksempelvis er akademiker skal man efter 6 måneder søge bredt. Her tænker jeg om der i denne gruppe kan ligge et potentiale i forhold til de ufaglærte job, som forvaltningen har svært ved at rekruttere ledige til?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Alle ledige skal fra dag ét søge bredt og stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Ifølge § 8 i lov om aktiv beskæftigelsespolitik skal en borger kunne overtage rimeligt arbejde med fuld sædvanlig arbejdstid på de vilkår, som er almindelige inden for det pågældende faglige område. I stk. 2 af paragraffen uddybes ”rimeligt arbejde” til at omfatte alt arbejde, som borgeren kan varetage. Arbejdet er også rimeligt, hvis borgeren kan varetage det efter et kortere uddannelsesforløb, og borgeren får tilbudt den fornødne oplæring i forbindelse med henvisningen.

Det bemærkes, at indsatsen for akademikere er udlagt til fem andre aktører fra sjette ledighedsuge og 26 uger frem. Det forventes desuden, at den samlede akademikerindsats drøftes til BIU’s temadrøftelse om målgruppen til efteråret.

Med venlig hilsen

Birgitte Hansen
Adm. direktør