



Til
Cecilia Lonning-Skovgaard, MB

E-mail: Cecilia_Lonning-Skovgaard@br.kk.dk

29-05-2015

Sagsnr.
2015-0123740

Dokumentnr.
2015-0123740-1

Kære Cecilia Lonning-Skovgaard

Tak for din henvendelse af 22. maj 2015, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen om ekstra samtaler i forbindelse med beskæftigelsesreformen.

Spørgsmål 1

Med kommunens godt 800 jobcenter medarbejdere vil det kræve 75 ekstra samtaler årligt per mand at gennemføre de 60.000 ekstra samtaler. Dvs. 1.5 samtale om ugen per mand – ca. 55 minutter... Korrekt?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Det er korrekt, at det ud fra en gennemsnitsbetragtning vil kræve 75 ekstra samtaler per ansat i byens jobcentre at gennemføre 60.000 ekstra samtaler.

Forvaltningen skal imidlertid bemærke, at ikke alle medarbejdere afholder samtaler. Det gælder fx ledere, administrative medarbejdere, vagter, koordinatore mv.

Spørgsmål 2

Hvilken produktivitetsøgning - udtrykt i antal ekstra årlige samtaler per mand - har forvaltningen mål om at opnå, når man altså (jf. ovenstående) ligger lavere end de nødvendige 75 årlige samtaler?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Uden ekstra medarbejdere vil det betyde en produktivitetsstigning på ca. 22 % at afholde de 60.000 ekstra samtaler. Med tilførsel af eksempelvis 50 ekstra medarbejdere, er produktivitetsstigningen på ca. 15 %.

Med venlig hilsen

Birgitte Hansen
Adm. direktør

Direktionen

Rådhuset
1599 København V

Telefon
3366 3366

E-mail
CD4F @bif.kk.dk

www.kk.dk