



20-03-2015

Andreas Keil, MB  
Andreas\_Keil@br.kk.dk

Sagsnr.  
2015-0066593

Kære Andreas Keil

Dokumentnr.  
2015-0066593-4

Tak for din henvendelse af 10. marts 2015, hvor du har stillet Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen et spørgsmål om retningslinjerne for løntilskud.

### **Spørgsmål**

Skal medarbejderne fortsat forholde sig til den ”gamle” københavnervejledning, version 2. juli 2013?

### **Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar**

Indtil videre skal medarbejderne forholde sig til det, der fremgår af ”Vejledning om Retningslinjer for ansættelse med løntilskud i Københavns Kommune”, version 2 af oktober 2013. Det vil sige, at varigheden af et løntilskudsforløb som udgangspunkt er 4 måneder, og kun ved særlig begrundelse kan et længere løntilskudsforløb bevilges. Dog står der også i vejledningen, at længden af en løntilskudsansættelse naturligvis altid er underlagt de gældende lovgivningsmæssige rammer på området.

Den gældende retningslinje er ikke i modstrid med den nye lovgivning på området, hvor dagpengemodtagere kan få løntilskud i op til 4 måneder og kontanthjælpsmodtagere i op til 6 måneder.

På baggrund af beskæftigelsesreformen vil retningslinjerne for ansættelse med løntilskud i Københavns Kommune blive revideret og forelagt BIU på mødet d. 18. maj 2015.

Som lovet i mail fra borgmesteren er vejledning til virksomhedspraktik for arbejdsgivere i Københavns Kommune vedlagt til orientering.

Med venlig hilsen

Birgitte Hansen  
Adm. direktør

### **Direktionen**

Bernstorffsgade 17, I  
1592 København V

Telefon  
3317 3317

Direkte telefon  
3317 3602

E-mail  
CD4F @bif.kk.dk

www.kk.dk