



KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Direktionen

Til
Sisse Marie Welling

E- mail: Sisse_Welling@br.kk.dk

16-12-2015

Sagsnr.
2015-0277842

Dokumentnr.
2015-0277842-2

Kære Sisse Marie Welling

Tak for din henvendelse af den 7. december 2015, hvor du har stillet spørgsmål til forvaltningen om kommunens forpligtelser i forhold til integration af familiesammenførte borgere.

Spørgsmål

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen bedes svare på, hvilke integrationsforpligtelser kommunen har overfor familiesammenførte borgere, og om typen af familiesammenføring har en betydning for, hvilke forpligtelser kommune har?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Kommunens forpligtelse i forhold til integration af familiesammenførte borgere er reguleret af lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven).

I henhold til integrationsloven har kommunen følgende forpligtelser over for *alle* familiesammenførte borgere, dvs. hvor kommunens forpligtelse er den samme uanset type af familiesammenføring og uafhængigt af, om borgerne er på offentlige ydelse eller f.eks. er forsørget af deres ægtefælle:

Integrationskontrakt: Senest 1 måned efter, at den familiesammenførte borger er flyttet til kommunen, skal kommunen i samarbejde med borgeren udarbejde en integrationskontrakt. Integrationskontrakten skal beskrive borgerens beskæftigelses- eller uddannelsesmål samt hvilke aktiviteter, der skal sikre, at målene opfyldes.

Integrationsplan: Senest 3 måneder efter, at den familiesammenførte borger er flyttet til kommunen, skal borgeren have tilbud om udarbejdelse af en integrationsplan. I modsætning til integrationskontrakten, er integrationsplanen alene et tilbud. Integrationsplanen skal indeholde en beskrivelse af mål og indsatser for hele familiens integration, dvs. den skal indeholde både sociale, sundhedsmæssige, skole- og uddannelsesmæssige samt beskæftigelsesmæssige tiltag.

Integrationsprogram: Familiesammenførte borgere skal også have tilbudt et integrationsprogram, der skal kunne påbegyndes senest en

Direktionen

Rådhuset
1599 København V

Telefon
3366 3366

E-mail
CD4F @bif.kk.dk

www.kk.dk

måned efter, at borgeren er flyttet til kommunen. Et integrationsprogram består af danskuddannelse og beskæftigelsesrettede tilbud i form af vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud eller mentorstøtte. Familiesammenførte borgere, der ikke modtager kontanthjælp, kan godt modtage beskæftigelsesrettede tilbud, såfremt de anmoder om det, og kommunen vurderer, at tilbuddet kan forbedre borgerens beskæftigelsesmuligheder.

Den eneste af kommunens forpligtelser overfor familiesammenførte borgere, som afhænger af typen af familiesammenføring, er følgende:

Helbredsmæssig vurdering. Senest 3 måneder efter den familiesammenførte borger er flyttet til kommunen, skal kommunen tilbyde en helbredsmæssig undersøgelse. Dette tilbud gælder kun for familiesammenførte borgere til flygtninge.

Som supplement til ovenstående lovpligtige tilbud, tilbyder Københavns Kommune også de familiesammenførte borgere mulighed for at deltage i disse programmer:

- ”Copenhagen Host Program”, der med henblik på netværksdannelse matcher nytilkomne udlændinge med frivillige københavnere
- ”First Job Copenhagen”, der er et jobsøgningsforløb for højtuddannede, nyankomne udlændinge.

Med venlig hilsen

Birgitte Hansen
Adm. direktør