



Notat

Notat om ændret centerstruktur i socialpsykiatrien

Borgercenter Voksne ønsker at ændre centerstrukturen på det socialpsykiatriske område. Den nuværende struktur er af ældre dato og baserer sig på et geografisk princip. Efterfølgende er centerstrukturen løbende ændret "i det små". Borgercenter Voksne ønsker nu grundlæggende at tilpasse centerstrukturen, så den understøtter den igangværende faglige omstilling af socialpsykiatrien, socialpsykiatriens hovedudfordringer med blandt andet forsyningsforpligtigelsen på botilbuds og §85-området samt en mere effektiv drift og udvikling af tilbuddene.

PROBLEMSTILLING

De socialpsykiatriske centre er i dag geografisk organiserede. Det betyder, at hver centerchef i dag har ansvar for drift af botilbud til forskellige målgrupper, for drift af aktivitets- og samværstilbud og for hjemmevejlleder-indsatser.

Den geografiske organisering blev etableret i forhold til den tidligere organisering af behandlingspsykiatrien, men de to hænger ikke længere sammen pga. efterfølgende organisationsændringer i behandlingspsykiatrien.

Den geografiske organisering indebærer en række faglige og styringsmæssige udfordringer:

- Der er ikke en samlet faglig udvikling inden for sammenlignelige faglige områder og der mangler videndeling på tværs
- Der er forskellige serviceniveauer på tværs af byen
- Det er svært (incitamentsmæssigt) og ressourcetungt at løse bydækkende udfordringer – fx forsyningsforpligtelsen – og at implementere nye metoder

Der er indenfor socialpsykiatrien en stram økonomisk ramme. Samtidig er der behov for at styrke fagligheden og implementering af grundfortælling og faglig guide. At få økonomi og faglighed til at gå hånd i hånd kræver skarpt fokus og prioritering.

Det er derfor vurderingen, at der er behov for en ny centerstruktur med følgende ambitioner:

- At styrke de faglige fællesskaber og udvikling gennem fagligt fokuserede centerledelser

22. august 2019

Sagsnr.
2019-0226451

Dokumentnr.
2019-0226451-1

Sagsbehandler
Lene Høen

Borgercenter Voksne
Stabsområde 3

Islands Brygge 37, 2. og 3. sal
2300 København S

EAN nummer
5798009683069

www.kk.dk

- Sikre ensartet service til borgerne på tværs af byen – inden for samme ydelser
- Styrke det ledelsesmæssige fokus i forhold til områdernes specifikke udfordringer såsom forsyningsforpligtelsen
- Skabe bedre mulighed for at arbejde med effektiv drift på tværs af tilbud indenfor samme faglige område
- Forbedre mulighederne for koordinering og samarbejde med centrale aktører

LØSNING

Den foreslåede ændring af centerstrukturen vil primært betyde en ændring af centerledelsesansvaret i de 4 centerfællesskaber, så der dannes nye fagligt fokuserede centerfællesskaber. Centercheferne skal have et fokuseret fagligt ansvarsområde fremfor et geografisk.

De fire centre vil hedde og have følgende faglige fokus:

Center for specialiserede botilbud

Center for unge og midlertidige botilbud

Center for selvstændige boformer og sundhed

Center for støtte i egen bolig og aktivitets- og samværstilbud

Der bevares en struktur med 4 centre, blandt andet for at sikre et målrettet fagligt fokus, og for at sikre tilstrækkeligt ledelsesfokus ved ikke at gøre centrene for store.

I bilag 1 er der en oversigt over hvilke tilbud, der indgår i de enkelte centre.

Centrenes hovedopgaver

Overordnet set vil centrene have følgende hovedopgaver, der uddybes i vedlagte bilag 2:

- Styrke og udvikle den faglige indsats indenfor området med et særligt fokus på recovery og rehabilitering.
- Styrke arbejdet med kvalificering af serviceniveau og udvikling af faglig kvalitet.
- Styrke målrettet visitation til tilbuddene, understøtte arbejdet med forsyningsforpligtelsen og løbende fokus på at borgerne har mulighed for at "bevæge sig ned af indsatstrappen".
- Arbejde med sikker drift, effektivisering og udvikling af tilbuddene indenfor den faglige ramme.
- Overblik over beboere og udvikling i målgruppen med henblik på løbende tilpasning og udvikling af tilbuddene.
- Løbende samarbejde med de øvrige centre, Psykiatrienheden, hjemmeplejen, BIF, SUF og regionerne mv.

Center for specialiserede botilbud har som hovedformål at udvikle og styrke den faglige indsats og tilgang i forhold til specialiserede botilbud. Herunder det rehabiliterende arbejde målrettet borgere med komplekse og omfattende støttebehov og behov for særlige indsatser med fokus på stabilisering, hverdagstræning, behandling, tryghed, et godt hverdagsliv og trivsel.

Center for unge og midlertidige botilbud har som hovedformål at arbejde for at unge og borgere i midlertidige boformer på sigt kan flytte i egen bolig, integreres i det omgivende samfund, komme i beskæftigelse, uddannelse mv.

Center for selvstændige boformer og sundhed har som hovedformål at udvikle og styrke den faglige indsats i forhold til selvstændige boformer og botilbud til borgere med særlige somatiske plejebehov. Der er særlig fokus på understøttelse af borgerens mulighed for at klare sig i egen bolig gennem hverdagstræning, social træning, sundhedsindsatser samt støtte til borgere med særlige somatiske støtte- og plejebehov.

Center for støtte i egen bolig og aktivitets- og samværstilbud har som hovedformål at styrke og udvikle den faglige indsats for borgere, der har behov for bostøtte i eget hjem og/eller et aktivitets- og samværstilbud. Der er særlig fokus på, at borgerne bliver selvhjulpne. Herunder skal der arbejdes med at skabe større sammenhæng mellem visiterede og ikke-visiterede tilbud og udvikling af gruppetilbud.

For hvert center skal der udarbejdes et grundlagspapir, der bygger videre på og konkretiserer den overordnede beskrivelse af de enkelte centres hovedopgaver, der er beskrevet i bilag 2.

I grundlagspapiret skal følgende beskrives: Formål med centeret, hovedopgave (detaljeret), væsentligste mål for 2020-2021, etablering af centerråd og samarbejde med pårørende, MED-struktur, mødestruktur, tværgående samarbejde i centeret, samarbejde med øvrige centre og samarbejdspartnere.

Psykiatrienheden

Med etablering af nye fagligt fokuserede centre i Socialpsykiatrien, vil der være behov for at tilpasse organiseringen af sagsbehandlingen i opfølgingsgruppen i psykiatrienheden, så organiseringen så vidt muligt understøtter ambitionerne for ændringen af centerstrukturen. Det kan f.eks. være visitationsmøderne, samarbejdsflader og tilrettelæggelse af sagsbehandlingen.

Hvad betyder centerstrukturen for borgere, ledere og medarbejdere?

Den ændrede centerstruktur vil primært betyde, at centercheferne vil få et fokuseret fagligt ansvarsområde frem for et geografisk.

Derudover vil det betyde følgende:

- Tilbud til borgerne vil være de samme og med samme medarbejdere og ledelse - men med tiden med en stærkere faglig indsats
- Tilbudslederne (niveau 4) vil få nye chefer
- Ledergrupperne inden for centrene vil få en ny struktur med højere grad af fælles fagligt fokus
- Etablering af nye og mere fagligt fokuserede Centerråd
- Etablering af nye og mere fagligt fokuserede Afdelings-MED
- Evt. ændring i organisering af TR og AMR
- Der vil ske en egentlig sammenlægning af staben i socialpsykiatrien

ØKONOMI

En ændret centerstruktur vil ikke have økonomiske konsekvenser, da der alene er tale om, at centercheferne får ændret deres ledelsesansvar.

DET VIDERE FORLØB

Selv om der alene er tale om, at centercheferne får nye ansvarsområder, vurderes det, at der vil være stor interesse for ændringen både blandt medarbejdere, beboere og pårørende.

Der skal derfor tilrettelægges en proces, der inddrager medarbejdere, brugere og pårørende omkring udarbejdelse af grundlagspapir for hvert center.

Derudover nedsættes der en projektgruppe i BCV i samarbejde med CSU, som vil stå for processen og sikre en god implementering.

Nedenfor er angivet tidsplan for videre proces:

Lancering af ny struktur	Ultimo august
Drøftelse i BCV MED	5. september
Beslutning ved Borgercenterchef	Efter BCV MED
Dialog på ledermøder, afdelingsMED	September
Dialog med centerråd og dialogforum	September
Udpegning af 2 centerchefer	September
Opslag af 2 vakante centerchefstillinger	September
Nedsættelse af borger følgegruppe	Oktober
Fagligt grundlagspapir/budgetfordeling pr center	Okt. - dec.
Afklaring af samarbejdsflader og ansvarsområder	Okt. - dec.
Ansættelse af nye centerchefer (2 vakante stillinger)	December
Opstart af ændret centerstruktur	1. januar 2020