

Jobcenterets navn og adresse	Forbeholdt jobcenteret	
	Dato	KLE 15.20.03G01 • Sagsidentifikation
<b>Anmodning om udbetaling af løntilskud • fast timesats</b>		
Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 63. Personen er omfattet af lovens § 2, nr. 1-6, 8 og 10-11 eller integrationslovens § 23c		



Bemærk: Blanketten er i gang med at blive digitaliseret. Digitaliseringen vil blive udrullet på [virk.dk](http://virk.dk) i løbet af 2016, og er obligatorisk fra primo 2017.

### 1. Anmodningen knytter sig til følgende bevilling

Virksomhedens navn	CVR-nummer
Den ansattes navn	Personnummer

### 2. Anmodningen omfatter

Periode – fra og til dato (inkl.)	
Hvor mange <b>arbejdstimer</b> har den ansatte haft i perioden	Timer
Hvor mange overarbejdstimer anmodes der om refusion til (se vejledning) Løn- og timedokumentation skal vedlægges	Timer
Har virksomhedens øvrige ansatte haft tilsvarende overarbejde (Hvis ja, skal dokumentation vedlægges)	<input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja
Hvor mange timers fravær <b>med løn</b> har den ansatte haft pga. <b>sygdom eller barsel</b> i afregningsperioden	Timer
Hvor mange timers <b>andet fravær med løn</b> har den ansatte haft pga. ferie, uddannelse og andet aftalt fravær i perioden	Timer
Modtager arbejdsgiveren godtgørelse under uddannelse efter lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, § 7, stk. 1	<input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja

### 3. Arbejdsgiverens erklæring og underskrift

Medarbejderen er stadig ansat	<input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja	Hvis nej, angiv ophørsdato
Jeg erklærer hermed, at de afgivne oplysninger er rigtige, og at regler, forpligtelser og rettigheder, som fremgår på side 2 og 3, er bekendte og overholdt.		
Dato og underskrift	Kontaktperson • Navn	
	Kontaktperson • Telefonnummer	
	Kontaktperson • E-mail	

## Vejledning

### Kort om anvendelse af blanketten

Blanketten anvendes af private arbejdsgivere, det offentlige og selv-ejende institutioner ved anmodning om udbetaling af løntilskud i forbindelse med ansættelse med løntilskud. Blanketten sendes/afleveres i jobcenteret.

Ved anmodning om udbetaling af løntilskud ved

- ansættelse i fleksjob fra før 1. januar 2013,
  - skånejob bevilget før 1. juli 2003,
  - beskyttede stillinger efter bistandsloven,
- skal der benyttes særskilte blanketter.

### Udbetaling af løntilskud

Løntilskuddet udbetales for de timer, som arbejdsgiveren har udbetalt løn til den ansatte.

Løntilskuddet beregnes som tilskudssatsen pr. time ganget med det antal timer, der er udbetalt løn til personen. Hvilken løntilskudsats arbejdsgiveren modtager fremgår af den oprindelige bevilling. Fastsættelsen af satsen afhænger af, hvilken målgruppe den ansatte tilhører, den ansattes arbejdsevne, og om arbejdsgiveren er privat eller offentlig, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, §§ 63 og 64. Satserne reguleres hvert år af Beskæftigelsesministeriet.

Jobcenteret fratrækker eventuel syge-/barseldagpengerefusion fra løntilskuddet uafhængigt af, om arbejdsgiveren har anmodet om/modtaget syge-/barseldagpengerefusionen fra kommunen, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 110.

Løntilskud udbetales for følgende timer:

1. Arbejdstimer indenfor den aftalte arbejdstid, som der er udbetalt løn for.
2. Overarbejdstimer hos private arbejdsgivere, hvis overarbejde er naturligt og sædvanligt i den pågældende branche, og arbejdsgiveren kan dokumentere, at virksomhedens øvrige ansatte har haft

tilsvarende overarbejde. Ved anmodning om løntilskud for overarbejde vedlægges særskilt specifikation og dokumentation. Dokumentation for overarbejdstimerne vedlægges både for den ansatte med løntilskud og øvrige ansatte.

Overarbejdstimer hos offentlige arbejdsgivere skal afspadsreses.

3. Timer, hvor den ansatte har deltaget i undervisning, og hvorunder arbejdsgiveren har udbetalt løn uden samtidig at have modtaget godtgørelse efter reglerne i lbk. nr. 860 af 24. august 2012 om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, § 7, stk. 1.
4. Timer, hvor den ansatte har været fraværende på grund af sygdom eller barsel, og hvor arbejdsgiveren har udbetalt løn uden samtidig at have ret til at modtage refusion fra det offentlige efter reglerne om dagpenge ved sygdom eller barsel.
5. Timer, hvor den ansatte har haft anden betalt fravær fx borgerligt ombud eller betalte fridage efter overenskomst/personalepolitik.

### Udbetalingsprocedure

- Jobcenteret udbetaler løntilskud til arbejdsgiveren **bagud** for en måned ad gangen på baggrund af arbejdsgiverens anmodning om udbetaling af tilskuddet. Udbetales løntilskuddet af kommunen i jobcenteret kan det dog aftales, at der anmodes og udbetales for 3 måneder ad gangen.
- Arbejdsgiveren skal på begæring afgive de nødvendige oplysninger til jobcenteret til brug for administrationen af ordningen.
- Løntilskuddet vil blive indsat på virksomhedens NemKonto/specifik konto.

Vær opmærksom på, at jobcenteret kan træffe afgørelse om, at løntilskuddet ikke skal udbetales, eller at udbetalte løntilskud skal tilbagebetales, hvis arbejdsgiveren har afgivet urigtige oplysninger af betydning for udbetalingen, jf. bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 81.

## Forbeholdt jobcenteret

Periode			
	Timer	Tilskudssats	= A
Periodens fulde løntilskud	Timer	Tilskudssats	Kr. B
Ikke timer med sygedagpengerefusion	Timer	Dagpengesats	+ C
Syge-/barseldagpengerefusion	Sum B + C		= D
Periodens løntilskud + syge-/barseldagpengerefusion			Udbetaling kr.
Hvis D er større eller lig med A udbetales B			Udbetaling kr.
Hvis D er mindre end A udbetales differencen mellem A og D plus B	A	D	+ B =
<p>Beregningen kan anvendes til de mest almindelige beregninger af løntilskud. Vær dog opmærksom på:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beregningen tager ikke højde for modregning af godtgørelse ved deltagelse i uddannelse</li> <li>• Beregningen kan ikke anvendes, hvis der gives løntilskud til overarbejdstimer</li> </ul>			
Regnskabsår	Finanskonto	Udbetalingsdato	Beløb
Anvist af	Attesteret af	Vedr. personnummer	
Bemærkninger (anfør virksomhedens adresse ved første udbetaling)			

## Uddrag af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (beskæftigelsesloven)

### Kapitel 12 Ansættelse med løntilskud

#### Løntilskud

**§ 63.** Ved ansættelse efter dette kapitel udbetales der et løntilskud til arbejdsgiveren.

*Stk. 2.* (Udeladt).

**§ 64.** Fastsættelse af, hvilken løntilskudssats efter § 63 der skal udbetales, sker efter en konkret vurdering af personens evner og forudsætninger for at deltage i arbejdet i samme omfang som de øvrige ansatte, jf. dog stk. 2-7. Ved ansættelse af personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, foretages vurderingen efter de regler, der er fastsat i medfør af § 31, 5. pkt. om krav til undersøgelse af arbejdsevne.

*Stk. 2-7.* (Udeladt).

**§ 65.** Udbetaling af tilskud må ikke være konkurrencefordrivende.

**§ 66.** Til personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5 og 11-14, kan der ved ansættelse med løntilskud ydes befordringsgodtgørelse efter § 82.

**§ 67.** I forbindelse med tilbud om ansættelse med løntilskud kan der ydes tilskud efter kapitel 14 til hjælpemidler, herunder til køb af arbejdsredskaber, jf. §§ 76 og 77.

#### Udbetaling af ydelser, refusion, tilsyn, regnskab, erstatning m.v.

**§ 110.** Løntilskuddet i forbindelse med ansættelse efter kapitel 12 nedsættes med det beløb, som arbejdsgiveren modtager som refusion fra det offentlige som følge af, at arbejdsgiveren fortsat udbetaler løn.

*Stk. 2.* Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregning og udbetaling, herunder refusion, samt om administration, regnskab, revision, tilsyn m.v. for tilskud og ydelser efter §§ 33a og 33b og kapitel 12, 14 og 18 og kan herunder bestemme, at administrationen og udbetalingen til kommunerne kan overføres til en anden offentlig myndighed. Beskæftigelsesministeren kan desuden fastsætte regler om frister for arbejdsgiverens og selvstændigt erhvervsdrivendes anmodning om tilskud efter kapitel 12, 13 og 18.

## Uddrag af lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven)

**§ 23c.** Kommunalbestyrelsen kan give udlændinge tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige eller private arbejdsgivere. Tilbud om ansættelse med løntilskud gives med henblik på oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer.

*Stk. 2.* Et tilbud om ansættelse med løntilskud kan gives i op til 1 år.

*Stk. 3.* §§ 54, 55 og 59 om løn- og arbejdsvilkår, jf. dog stk. 4, §§ 60 og 61 om merbeskæftigelse m.v. og §§ 63-65 om løntilskud i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats over

for personer, der modtager kontanthjælp eller integrationsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, finder tilsvarende anvendelse for udlændinge, der gives tilbud om ansættelse med løntilskud. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte, at de regler, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 68 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, helt eller delvist skal finde tilsvarende anvendelse for udlændinge, der gives tilbud om ansættelse med løntilskud.

*Stk. 4.* (Udeladt).

## Uddrag af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område (retssikkerhedsloven)\*

**§ 12a.** Kommunen har til enhver tid uden retskendelse adgang til en virksomheds lokaler m.v. samt på arbejdssteder uden for virksomhedens lokaler med henblik på at kontrollere de oplysninger om borgernes løn- og arbejdsforhold, som ligger til grund for udbetaling af kontante ydelser og økonomiske tilskud fra Udbetaling Danmark samt kontante ydelser og økonomiske tilskud fra kommunen i sager, der er omfattet af denne lov. Kontrollen kan foregå som generel kontrol eller til brug for en enkelt sag. Kommunen kan foretage kontrolbesøg på virksomheder, som er beliggende i kommunen. Kommunen kan endvidere gennemføre kontrolbesøg på virksomheder i andre kommuner efter aftale med den kommune, hvor virksomheden er beliggende. Kommunen har ikke uden retskendelse adgang til at foretage kontrollen i private hjem.

*Stk. 2.* Kommunen kan efterse virksomhedens registreringer om borgerens løn- og arbejdsforhold, uanset om oplysningerne findes i et manuelt eller elektronisk register. Materiale, der skønnes at være af betydning for videre kontrol, skal efter anmodning udleveres eller indsendes til kommunen.

*Stk. 3.* Kommunen skal forevise legitimation, inden eftersynet begynder.

*Stk. 4.* Virksomhedens indehavere og ansatte skal være kommunen behjælpelige ved eftersynet.

*Stk. 5.* Kommunalbestyrelsen kan pålægge en arbejdsgiver at foretage daglig registrering af oplysninger om ansatte. De

oplysninger, som skal registreres, er de samme oplysninger, som direktøren for Arbejdsdirektoratet har fastsat med hjemmel i § 91, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 6.* Kommunalbestyrelsen kan kun pålægge arbejdsgiveren at foretage registreringer, jf. stk. 5, hvis kommunen ved et kontrolbesøg, jf. stk. 1, vurderer, at arbejdsgiverens registreringer er mangelfulde.

*Stk. 7.* Registreringer efter stk. 5 skal til enhver tid på begæring forevises kommunen.

*Stk. 8.* Personer, der er beskæftiget i virksomheden ved eftersynet, kan anmodes om at oplyse navn, adresse og fødselsdato, ansættelsesperiode og løn- og ansættelsesvilkår, samt om de aktuelt modtager sociale eller beskæftigelsesmæssige ydelser.

*Stk. 9.* Politiet yder bistand til kommunen. Social- og indenrigsministeren kan efter forhandling med justitsministeren og beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler herom.

**§ 12b.** *Stk. 1.* (Udeladt).

*Stk. 2.* Forsømmer en arbejdsgiver at opfylde de pligter, som påhviler arbejdsgiveren efter § 12a, stk. 5 og 7, straffes denne med bøde.

*Stk. 3.* For overtrædelse efter stk. 2 kan der pålægges selskaber m.v. (juridiske personer) strafansvar efter reglerne i straffelovens 5. kapitel.

\* Integrationsloven er ikke omfattet af retssikkerhedslovens bestemmelser.