



Handleplan for opfølgning på tilsynsrapport

Tilbuddets navn Netværket, Thomas Koppels Allé 13, 2450 København SV
Drifts- og udviklingskontor for Udsatte grupper, misbrug og bolig/ Mål- og rammekontor for Udsatte grupper, misbrug og bolig
Dato for handleplan: 14.juni 2010
Baggrund for handleplan samt formål: Anbefalinger og kritik fremført i tilsynsrapport udarbejdet på baggrund af tilsyn den 8. februar 2010

Problemstilling nr. 1: ”De fysiske rammer”
Problem: <ul style="list-style-type: none">• Huset bærer forsat præg af slitage, eksempelvis er væggene i rygelokalet helt gule• Vi har [...] anbefalet, at planen fastholdes og udmøntes og af rammerne eventuelt friskes op med grønne planter etc.• De fysiske rammer kan med fordel gøres mere hyggelige og hjemlige
Handling: <ul style="list-style-type: none">• Rygelokalet er blevet malet af beboerne på Netværket og ligeledes er det planlagt at tv-stuen vil blive malet i sommerperioden• I atriumgård og have har beboerne selv plantet• I forbindelse med beboernes forskellige aktiviteter og projekter hænges billeder og fotos på væggene
Tidsplan: Sommer 2010 samt løbende

Problemstilling nr. 2: ” Arbejdspres og stabilitet i medarbejdergruppen”
Problem: <p>Ved tilsynet påpegedes følgende:</p> <ul style="list-style-type: none">• Der er således behov for at sikre, at der bliver mulighed for systematisk at udveksle oplevelser og informationer kollegerne imellem• Medarbejderne beskriver desuden, at de ofte må melde supervisionen fra på grund af arbejdspreset. De giver udtryk for, at de er blevet bedt om at aflyse supervisionen og møde ind på arbejde i stedet for.• Når der bruges vikarer i det omfang, som det er tilfældet her, bør det overvejes, om den nuværende mødestruktur er tilstrækkelig, henset til sikringen af fastholdelsen af den pædagogiske linje og brug af de retningslinjer og politikker, som er gældende på stedet mm.• Der bør sikres stabilitet i medarbejdergruppen• <i>Bemærkning: Der har siden november 2009 og frem til d.d. ikke</i>

været nogen frameldinger til supervision

Handling:

- Der bruges hver dag 2 timers samlet overlap mellem henholdsvis nat-, dag- og aftenhold
- Der afholdes 7 timers behandlingsmøde hver 14.dag
- Der afholdes supervision 1 gang månedligt
- Der afholdes 4 timers personalemøde 1 gang månedligt
- Der afholdes vikarmøder 2-3 gange årligt, hvor det første er afholdt pr.1. april.
- Vikarerne deltager i de 2 timers daglige overlap
- Der er ansat ny pædagog pr. 1.5.2010 og alle stillinger er dermed besat
- Institutionen er opnormeret med en sygeplejerske pr. 1.5. 2010

Tidsplan:

- Løbende

Problemstilling nr. 3: ”Medarbejdernes kendskab til løn og ansættelsesvilkår”

Problem:

- Manglende afklaring mellem personale og administration/ledelse vedr. arbejdsforhold

Handling:

- Der har været afholdt møde med ledelse og centerchef for at afklare usikker vedr. løn og ansættelses forhold
- Der bliver hos administrationen udpeget en kontaktperson for hvert fagområde, så medarbejderne får en direkte kontakt
- Personalet har valgt en tillidsrepræsentant
- **Problemet anses for løst**

Tidsplan:

- Løbende og sommer 2010