

HANDLEPLAN EFTER SUNDHEDSFAGLIGT TILSYN d. 17. maj 2013

TILBUD: Tranehavegård

Opfølgning efter tilsyn d. 26. oktober 2012:

Det indskærpes:

- *At virkningen af P.N. medicin skal beskrives og at der skal handles på manglende virkning.*
- *At der ved uddeling af medicin skal være overensstemmelse mellem antallet af tabletter i doseringsæsken og antallet på medicinlisten.*

Det er meget uhensigtsmæssigt:

- *At medarbejderne ikke følger medicininstruksen i det daglige arbejde.*
- *At medarbejderne har doseret anderledes end anført på medicinskemaet og at de ikke har dokumenteret en grund herfor.*
- *At alle beboerne, der er i behandling med psykofarmaka, ikke har kontakt til en psykiater.*

Ovenstående er der arbejdet målrettet med på Tranehavegård via Handleplan og er ikke længere en indskærpelse eller uhensigtsmæssigheder for Tilsynsrapporten for 2013.

Opfølgning efter tilsyn d. 17. maj 2013:

Det indskærpes:

- *At medarbejderne kun anvender ord og forkortelser der er fagligt kendt eller vedtaget i tilbuddet.*
- *At der sættes fokus på forebyggelse på tværs af tilbuddene i centeret.*
- *At de 12 sygeplejefaglige problemområder gennemgås, og at der arbejdes med en fælles tilgang til problemområderne, så man sikrer at alle medarbejderne arbejder ud fra den samme forståelse af problemområderne.*

Ovenstående er blevet gjort til indskærper i Tilsynsrapporten for 2013 og vil blive arbejdet med i nedenstående handleplan.

Handleplan for 2013

Dette vil der arbejdes med generelt på Tranehavegård:

- Centersygeplejerske Mette Havnhøj Sørensen vil komme ud og stå til rådighed for personalet i forholdt til opfølgning af det tekniske og indholdet i forhold til CSC Social og CSC Medicin. Dette planlægges i en halvårskalender så alle ved, hvornår de 2 halve dage arrangeres.
- Sparring med faglig ansvarlig og leder i forhold til hele det sundhedsfaglige område.
- Leder for botilbuddet stiller nogle rammer og forhold til rådighed i forhold til medarbejdernes behov. Dette giver mulighed for, at medarbejderne 1 gang i løbet af det sidste halve år af 2013, får stillet nogle særlige hjælpemidler/ressourcer til rådighed.
- Der afholdes tre temadage omkring: Dokumentation, Kram politikker og de 12 sygeplejefaglige problemområder.

Der vil blive arbejdet med Handleplanen i hele år 2013.

ARBEJDSOMRÅDE	MÅL	HANDLING
<p>Forebyggelse og sundhedsfremme Krav 1 Implementering af SOF's 3 principper med fokus på kost og motion</p>	<p>At Tranehavegård lever op til København kommunes sundhedspolitik for sindslidende. At alle borgere tilbydes vejledning om de 3 indsatsområder kost, motion og rygning.</p>	<p>At opfølgninger efter tilsyn bliver sat på som fast punkt på dagsordenen på personalemøder i 2013. Leder vil på først kommende personalemøde gøre medarbejderne opmærksomme på, at de skal følge instruks og vejledninger som ligger på Center Citys intranet. Følges instrukser ikke vil dette blive kommenteret af leder, og der vil blive fulgt op på dette med den enkelte medarbejder.</p> <p>Ifølge oversigt for Prioriteringer ift. bemærkninger for Tilsynsrapporten 2012/2013 arbejdes der målrettet med Krav 1 og 2:</p> <p>K 1: Der afholdes temadag af den faglige ansvarlige på botilbuddet omkring Kram politikker. Der udarbejdes en aktivitetskalender for botilbuddet, som har særlig fokus på sundhedsfremme.</p> <p>At der i den pædagogiske sundhedsplan for den enkelte borger er dokumenteret og taget</p>

		stilling til Kost, Motion og rygning . Dette vil blive fulgt op, via Kvalitetssikringskemaet. K 2: At der i den Pædagogiske Sundhedsplan for den enkelte borger er dokumenteret og taget stilling til rygestop . Dette vil blive fulgt op, via Kvalitetsskemaet.
Forebyggelse og sundhedsfremme Krav 2 Fokus på rygning	At Tranehavegård efterlever centrets rygepolitik. At det dokumenteres og følges op på at alle borgere er tilbudt rygestop.	Se ovenstående handlingsbeskrivelse.
Forebyggelse og sundhedsfremme Krav 3 Tværgående samarbejde / sundhedsnetværk	At alle medarbejdere på Tranehavegård har kendskab til Sundhedsnetværket, som tager afsæt i København kommunes sundhedspolitik for sindslidende og benytter dette som en ressource i forhold til arbejdet med de enkelte borgere.	Sundhedsnetværket vil fremadrettet være som fast punkt på dagsordenen på personalemøder. Tranehavegård har udpeget en medarbejder som deltager i dette og skal ses som en ressource for resten af personalegruppen. Denne medarbejder uddannes som rygestoprådgiver efter år 2013.
Instrukser Krav 6 Hygiejne		
Instrukser Krav 10 Utilsigtede hændelser	Alle medarbejdere har kendskab til vejledningen for utilsigtede hændelser og følger denne i kontinuerligt.	I forhold til kontinuerlig udarbejdelse af UTH , er der udarbejdet en stillingsbetegnelse for en koordinatorfunktion, som er ansvarlig for på dagligdagsbasis, at dokumentere og

		<p>udfylde UTH.</p> <p>1 gang om måneden vil der afholdes lokale UTH møder med leder, faglig ansvarlig og nøgleperson.</p> <p>Hvert kvartal afholdes UTH møde på Center City plan.</p> <p>Faglig ansvarlig/Center sygeplejerske følger op ved stikprøve om UTH dokumenteres i CSC. Dette meldes tilbage til leder.</p>
<p>Sundhedsfaglige optegnelser; formkrav</p> <p>Krav 11 Det informerede samtykke gives i overensstemmelse med Lov om patienters retsstilling, om borgeres og deres pårørende og/eller værger medinddragelse i beslutninger</p>	<p>At der indhentes samtykke fra borger og dette dokumenteres i CSC vedr. hverdagsbeslutninger.</p> <p>I de tilfælde hvor borger har givet tilladelse at man medinddrager pårørende/værger er dette dokumenteret i CSC.</p>	<p>At opfølgninger efter tilsyn bliver sat på som fast punkt på dagsordenen på personalemøder i 2013. Leder vil på først kommende personalemøde gøre medarbejderne opmærksomme på, at de skal følge instruks og vejledninger som ligger på Center Citys intranet. Følges instrukser ikke vil dette blive kommenteret af leder, og der vil blive fulgt på dette med den enkelte medarbejder.</p> <p>Ifølge oversigt for Prioriteringer ift. bemærkninger for Tilsynsrapporten 2012/2013 arbejdes der målrettet med Krav 11.</p> <p>K 11: Dette følges op via</p>

		Kvalitetssikringsskemaet af leder/faglig ansvarlig.
<p>Sundhedsfaglige optegnelser; formkrav Krav 12 De sundhedsfaglige optegnelser indeholder oplysninger om observation, pleje og behandling af borgeren</p>	<p>At der ved alle borgere er dokumenteres i CSC diagnoser, behandling og pleje andetsteds.</p> <p>At der ved alle borgere er dokumenteret i CSC, hvorfor borgeren er i medicinsk behandling, relevante oplysninger af betydning for pleje og behandling af borgeren samt borgerens sygdom og handicap.</p>	<p>At opfølgninger efter tilsyn bliver sat på som fast punkt på dagsordenen på personalemøder i 2013. Leder vil på først kommende personalemøde gøre medarbejderne opmærksomme på, at de skal følge instruks og vejledninger som ligger på Center Citys intranet. Følges instrukser ikke vil dette blive kommenteret af leder, og der vil blive fulgt på dette med den enkelte medarbejder.</p> <p>Dette følges op via Kvalitetssikringsskemaet af leder/faglig ansvarlig.</p>
<p>Sundhedsfaglige optegnelser; formkrav Krav 13 Førning af de sundhedsfaglige optegnelser lever op til de formelle krav</p>	<p>At alle medarbejdere ikke bruger anvendte ord og vendinger der ikke er fagligt kendt.</p>	<p>At opfølgninger efter tilsyn bliver sat på som fast punkt på dagsordenen på personalemøder i 2013. Leder vil på først kommende personalemøde gøre medarbejderne opmærksomme på, at de skal følge instruks og vejledninger som ligger på Center Citys intranet. Følges instrukser ikke vil dette blive kommenteret af leder, og der vil blive fulgt på dette med den enkelte</p>

		<p>medarbejder.</p> <p>Dette følges op via Kvalitetssikringsskemaet af leder/faglig ansvarlig.</p>
<p>Sundhedsfaglige optegnelser; Indhold</p> <p>De 12 sygeplejefaglige problemområder</p>	<p>At alle medarbejdere følger proceduren for de 12 sygeplejefaglige problemområder.</p>	<p>At opfølgninger efter tilsyn bliver sat på som fast punkt på dagsordenen på personalemøder i 2013. Leder vil på først kommende personalemøde gøre medarbejderne opmærksomme på, at de skal følge instruks og vejledninger som ligger på Center Citys intranet. Følges instrukser ikke vil dette blive kommenteret af leder, og der vil blive fulgt på dette med den enkelte medarbejder.</p> <p>Ifølge oversigt for prioriteringer ift. bemærkninger for Tilsynsrapporten 2012/2013 arbejdes der målrettet med Krav:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ernæring. - Psykosociale forhold. - Seksualitet og reproduktion. - Smerte/sanseindtryk. - Viden og udvikling. - Udskillelse. <p>Der vil på Center City plan blive udbudt 3</p>

		<p>undervisningsdage anno september 2013 i de 12 sygeplejefaglige problemområder.</p> <p>Undervisning er for alle medarbejder.</p> <p>Der oprettes små grupper på 2-3 medarbejder, hvor man i fællesskab sammen med leder og fagligansvarlig vil gennemgå og sikre refleksion over god dokumentation.</p> <p>Men henblik på til retning og justering af de 12 områder. Der udarbejdes en beskrivelse iblandt medarbejderne hvordan vi tilbagemelder/kommunikere til disse møder.</p> <p>Dette følges op via Kvalitetssikringsskemaet af leder/faglig ansvarlig.</p>
<p>Medicinhåndtering</p> <p>Krav 16 Medicinlisten er i overensstemmelse med vejledningen på området</p>	<p>At alle medarbejdere har kendskab til og følger instrukser indenfor det givne område.</p>	<p>At opfølgninger efter tilsyn bliver sat på som fast punkt på dagsordenen på personalemøder i 2013. Leder vil på først kommende personalemøde gøre medarbejderne opmærksomme på, at de skal følge instruks og vejledninger som ligger på Center Citys intranet. Følges instrukser ikke vil dette blive kommenteret af leder, og der vil blive fulgt på dette med den enkelte medarbejder.</p>

		Der følges op af centersygeplejerske/fagligansvarlig via egenkontrol månedsvi og kvartalsvi. Der meldes tilbage til leder, som følger op med den enkelte medarbejder, såfremt der er opmærksomheder der skal følges op på.
Medicinhåndtering Krav 19 Uddeling af medicin sker i overensstemmelse med vejledningen på området herunder medicingivning af afhængighedsskabende medicin	At alle medarbejdere har kendskab til og følger instrukser indenfor det givne område.	At opfølgninger efter tilsyn bliver sat på som fast punkt på dagsordenen på personalemøder i 2013. Leder vil på først kommende personalemøde gøre medarbejderne opmærksomme på, at de skal følge instruks og vejledninger som ligger på Center Citys intranet. Følges instrukser ikke vil dette blive kommenteret af leder, og der vil blive fulgt på dette med den enkelte medarbejder. Der følges op af centersygeplejerske/fagligansvarlig via egenkontrol månedsvi og kvartalsvi. Der meldes tilbage til leder, som følger op med den enkelte medarbejder, såfremt der er opmærksomheder der skal følges op på.
Medicinhåndtering	At alle medarbejdere følger proceduren for	At opfølgninger efter tilsyn bliver sat på som

<p>Krav 21 Observation af virkning og evt. bivirkning af given behandling bliver dokumenteret</p>	<p>de 12 sygeplejefaglige problemområder.</p> <p>At alle medarbejdere har kendskab til og følger instrukser indenfor det givne område</p>	<p>fast punkt på dagsordenen på personalemøder i 2013. Leder vil på først kommende personalemøde gøre medarbejderne opmærksomme på, at de skal følge instruks og vejledninger som ligger på Center Citys intranet. Følges instrukser ikke vil dette blive kommenteret af leder, og der vil blive fulgt på dette med den enkelte medarbejder.</p> <p>Der følges op af centersygeplejerske/fagligansvarlig via egenkontrol månedsvis og kvartalsvis. Der meldes tilbage til leder, som følger op med den enkelte medarbejder, såfremt der er opmærksomheder der skal følges op på. Se ligeledes handling for de 12 sygeplejefaglige problemområder.</p>
---	---	--