



GUIDE TIL LEDIGHEDSYDELSE OG FLEKSLØNTILSKUD

YDELSESSERVICE KØBENHAVN



INDHOLDSFORTEGNELSE

NÅR DU HAR RET TIL FLEKSJOB OG ER LEDIG, KAN DU FÅ LEDIGHEDSYDELSE Side 3-4

Hvornår kan du få ledighedsydelse?
- Ophold i udlandet

Ledighedsydelse mellem to fleksjob?

Kan du miste retten til ledighedsydelse?

Ledighedsydelse under sygdom og barsel Hvor meget kan du få i ledighedsydelse?

Når du når din efterlønalders

Skal dine eventuelle øvrige indtægter fratrækkes i ledighedsydelsen?

Hvilke forhold har du pligt til at oplyse os om?

Har ledighedsydelsen betydning for andre ydelser?

FERIEREGLER NÅR DU ER PÅ LEDIGHEDSYDELSE Side 5

Hvor mange feriedage kan du få ledighedsydelse i?
- Hvornår skal ferien afholdes?

Hvornår skal du meddele at du holder ferie?
- Feriegodtgørelse

Hvad skal jeg vide om ferie, når jeg starter i fleksjob?

Hvad gør jeg, hvis jeg har ferie uden løn?

Hvornår udbetales ledighedsydelsen til dig?

NÅR DU ER ANSAT I FLEKSJOB Side 6

Hvornår kan du få fleksløntilskud?

Hvor meget kan du få i fleksløntilskud?

Hvad skal du være opmærksom på ved beregningen af fleksløntilskud?

Hvilke forhold har du pligt til at oplyse om?

Skal dine evt. øvrige indtægter fratrækkes fleksløntilskudet?

FERIEREGLER NÅR DU ER I FLEKSJOB Side 7

Hvis du ikke har optjent feriegodtgørelse
- Hvornår skal ferien afholdes?
- Ferie uden løn - arbejdsplads holder lukket?

Hvis du har optjent feriegodtgørelse

Hvis du har ferie med løn

OPLYSNINGSPLIGT, AFGØRELSE OG KLAGEMULIGHEDER Side 8

Oplysningspligt

Afgørelser

Vil du klage

KONTAKTOPLYSNINGER Side 9

NÅR DU HAR RET TIL FLEKSJOB OG ER LEDIG, KAN DU FÅ LEDIGHEDSYDELSE

HVORNÅR KAN DU FÅ LEDIGHEDSYDELSE?

Hvis du har ret til fleksjob, kan du få ledighedsydelse i disse situationer:

- Inden start på dit første fleksjob
- Mellem to fleksjob
- Under ferie fra dit fleksjob
- Under sygdom og barsel

Du kan få ledighedsydelse så længe, du har ret til fleksjob og er ledig. Ledighedsydelsen ophører ved udgangen af den måned, hvor du når folkepensionsalderen. Se mere om hvornår du når din folkepensionsalder på www.borger.dk

Ledighedsydelsen bliver udbetalt månedsvis bagud og kommer ind på din NemKonto den sidste bankdag i måneden.

Der betales skat og ATP af din ledighedsydelse. Hvis der fratrækkes indtægter i din ledighedsydelse, kan der være situationer, hvor der ikke vil blive betalt ATP.

Ophold i udlandet

Når du modtager ledighedsydelse, skal du opholde dig i Danmark. Kun i særlige tilfælde kan du under kortvarige ophold i udlandet få ledighedsydelse. Det er derfor vigtigt, at du hurtigst muligt giver besked først til jobcentret og bagefter til Ydelsesservice, hvis du har planer om at rejse til udlandet. Vi vil da informere dig om, hvorvidt du er omfattet af reglerne om de særlige tilfælde, eller om ledighedsydelsen vil blive stoppet, mens du er i udlandet.

LEDIGHEDSYDELSE MELLEML TO FLEKSJOB?

Hvis du bliver arbejdsløs efter en ansættelse i fleksjob, kan du få ledighedsydelse, indtil du kommer i et nyt fleksjob.

Der skal være tale om uforskyldt ledighed. Hvis du er selvforskyldt ledig, kan du ikke få udbetalt ledighedsydelse i 3 uger. Har du fået to sanktioner inden for 12 måneder, mister du retten til ledighedsydelse. Vær derfor opmærksom på, at hvis du allerede har fået en sanktion inden for de sidste 12 måneder, kan du miste retten til ledighedsydelse, hvis du bliver selvforskyldt ledig.

Se eksempler på sanktioner i afsnittet ”Kan du miste retten til ledighedsydelse”.

KAN DU MISTE RETTEN TIL LEDIGHEDSYDELSE?

Når du har ret til ledighedsydelse, kan du miste retten til ledighedsydelse, hvis du bliver selvforskyldt ledig. Tre eksempler på at være selvforskyldt ledig kan være, hvis:

- Du afslår et rimeligt tilbud om fleksjob - Så mister du retten til ledighedsydelse i 3 uger
- Du udebliver fra en jobsamtale på jobcentret - Så mister du retten til ledighedsydelse i 3 uger
- Du udebliver fra et tilbud uden rimelig grund - Så mister du retten til ledighedsydelse i 3 uger

Er du selvforskyldt ledig to gange inden for 12 måneder uanset årsagen, mister du retten til ledighedsydelse. Har du mistet retten til ledighedsydelse, skal du have været 9 måneder i fleksjob inden for de seneste 18 måneder for igen at få ret til ledighedsydelse.

Bliver du fængslet, mister du på samme måde retten til ledighedsydelse.

LEDIGHEDSYDELSE UNDER SYGDOM OG BARSEL

Hvis du får ledighedsydelse, bevarer du fortsat retten til ledighedsydelse under sygdom og under barsel.

- Sygdom - Du har pligt til, at henvende dig til dit jobcenter med det samme, hvis du bliver syg. Du kan ringe til jobcentret på 8256 5682

- Barsel – Du har ret til ledighedsydelse i perioder, hvor du har ret til barselsorlov efter barselsloven. Du kan kontakte jobcentret, når du ved, hvornår din barselsperiode starter

HVOR MEGET KAN DU FÅ I LEDIGHEDSYDELSE?

Taksten for hvad du kan modtage i ledighedsydelse, afhænger af din situation på det tidspunkt, du bliver visiteret til et fleksjob. Der er forskellige satser af ledighedsydelse:

1. Hvis du har modtaget sygedagpenge, barseldagpenge, deltaget i revalidering eller været ansat i et ordinært job, udgør ledighedsydelsen 89 % af den maksimale sats for arbejdsløshedsdagpenge
2. Opfylder du ikke ovennævnte, vil du modtage ledighedsydelse som svarer til din kontanthjælpssats (forsørgersats eller ej forsørgersats). For at kunne modtage den højere takst på 89 % af arbejdsløshedsdagpengene skal du have været ansat i et fleksjob 9 måneder inden for de seneste 18 måneder
3. Når du har modtaget ledighedsydelse i sammenlagt 6 måneder efter, at du har nået din fleksydelsesalder (det samme som efterlønsalderen), nedsættes ledighedsydelsen til ej forsørger-takst. Se afsnittet ”Når du når din efterlønsalder”

Er du forsørger for et eller flere børn under 18 år, kan du søge om supplerende kontanthjælp. Du kan søge om dette på hjemmesiden www.kk.dk/kontanthjælp

Se de præcise takstbeløb på vores hjemmeside www.kk.dk/ledighedsydelse.

NÅR DU NÅR DIN EFTERLØNSALDER

Når du når din fleksydelsesalder (det samme som efterlønsalderen), vil din ledighedsydelse efter 6 måneder blive sat ned til kontanthjælpssats.

Hvis du har ret til fleksydelse, kan du vælge at overgå til fleksydelse. Overgår du til fleksydelse, skal du være opmærksom på, at du mister retten til fleksjob.

Læs mere om fleksydelse på www.borger.dk

SKAL DINE EVENTUELLE ØVRIGE INDTÆGTER FRATRÆKKES I LEDIGHEDSYDELSEN?

Du har pligt til at fortælle os om alle indtægter. Herefter oplyser vi dig, om de vil blive fratrukket i din ledighedsydelse. Fx bliver arbejdsindtægter fratrukket ledighedsydelsen med 30 %, og ved høje arbejdsindtægter trækkes der 55 %. Selvom du ikke har fået godkendt et fleksjob, kan det altså godt svare sig at tage et arbejde.

Din ægtefælle/samlevers indtægter har ingen betydning for beregningen af din ledighedsydelse.

Har du flere spørgsmål, eller skal du indberette indtægter til os, så skriv til os via Digital post. Du finder link til at sende via digital post nederst på hjemmesiden www.kk.dk/ledighedsydelse.

HVILKE FORHOLD HAR DU PLIGT TIL AT OPLYSE OS OM?

Når du får ledighedsydelse, har du pligt til straks at oplyse os om ændringer i dine forhold, der kan have betydning for hjælpen. Ændringerne kan være, at du:

- Begynder at arbejde
- Ikke længere er berettiget til fleksjob
- Får feriegodtgørelse
- Får tilkendt pension, erstatning m.v.
- Starter selvstændig virksomhed
- Har øvrige indtægter
- Flytter til anden kommune

Hvis du ikke underretter os om ovenstående eller afgiver urigtige oplysninger, kan det betyde, at du skal betale den del af ledighedsydelsen tilbage, som du ikke har haft ret til. Derudover kan det føre til politianmeldelse.

HAR LEDIGHEDSYDELSEN BETYDNING FOR ANDRE YDELSER?

Hvis du modtager boligstøtte eller andre sociale ydelser, afhænger disse af din indtægt. Hvis din indtægt har ændret sig efter, du har fået ret til ledighedsydelse, skal du kontakte Borgerservice, som kan hjælpe dig med, hvorvidt din ændrede indtægt påvirker din ret til andre sociale ydelser.

Hvis du ikke oplyser om eventuelle ændringer, kan det føre til tilbagebetaling af ledighedsydelse. Det kan også medføre, at vi anmelder forholdet til politiet.

Se adresser og telefonnumre på www.kk.dk.

FERIEREGLER NÅR DU ER PÅ LEDIGHEDSYDELSE

HVOR MANGE FERIEDAGE KAN DU FÅ LEDIGHEDSYDELSE I?

Antallet af dage du kan modtage ledighedsydelse under ferie afhænger af, hvornår du har opnået ret til ledighedsydelse. Kontakt os hvis du er i tvivl om, hvor mange dage du har ret til ledighedsydelse under ferie.

- Du har ret til 25 dage med ledighedsydelse under ferie, hvis du blev visiteret til fleksjob før indeværende ferieår
- Du har ret til 15 dage med ledighedsydelse under ferie, hvis du blev visiteret til fleksjob fra den 1. maj – 31. juli i indeværende ferieår
- Du har ret til 10 dage med ledighedsydelse under ferie, hvis du blev visiteret til fleksjob fra den 1. august – 31. december i indeværende ferieår
- Du har ret til 5 dage med ledighedsydelse under ferie, hvis du blev visiteret til fleksjob fra den 1. januar – 30. april i indeværende ferieår

Hvornår skal ferien afholdes?

De dage, du kan modtage ledighedsydelse under ferie skal afholdes i ferieåret 1. maj til 30. april. Man kan ikke holde mere end 25 dages ferie om året, hvilket svarer til 5 ugers ferie. De dage, der ikke er holdt inden 1. maj bortfalder.

HVORNÅR SKAL DU MEDDELE, AT DU HOLDER FERIE?

Når du er ledig og modtager ledighedsydelse, skal dit jobcenter godkende din ferie, inden din ferie begynder. Du skal søge senest 14 dage før din ferie begynder, ellers har du ikke ret til ledighedsydelse under denne ferie.

Feriegodtgørelse

Hvis du har optjent feriegodtgørelse, bruges dette før du evt. har ret til ledighedsydelse under ferie. Du skal fortælle jobcentret, hvor mange feriedage, du har optjent, når du søger om ferie. Hvis du ikke har brugt din feriegodtgørelse ved ferieårets udløb trækkes den i din ledighedsydelse dag for dag. Det vil sige, at en dags opsparret feriegodtgørelse vil blive trukket med en dags ledighedsydelse.

HVAD GØR JEG, HVIS JEG HAR FERIE UDEN LØN?

Vær opmærksom på at nogle arbejdspladser har perioder med tvungen ferie. Hvis du har ferie uden løn og allerede har brugt den ferie, du har opsparret med feriegodtgørelse, og hvis du allerede har brugt al din ledighedsydelse under ferie, har du ikke ret til fleksløn-tilskud eller ledighedsydelse under tvungen ferie.

Du har i stedet mulighed for at søge om kontanthjælp på vores hjemmeside www.kk.dk/kontanthjaelp. Vær dog opmærksom på, at det kræver, du opfylder betingelserne for at modtage kontanthjælp.

HVORNÅR UDBETALES LEDIGHEDSYDELSEN TIL DIG?

Ledighedsydelse under ferie bliver udbetalt bagud og kommer ind på din bankkonto den sidste bankdag i den måned du har holdt din ferie.

Fx holder du ferie i juli, udbetales ledighedsydelsen for de dage sidste bankdag i juli, men de dage du holder i august, udbetales sidste dag i august.

NÅR DU ER ANSAT I FLEKSJOB

HVORNÅR KAN DU FÅ FLEKSLØNTILSKUD?

Beregningen af fleksløntilskuddet tager udgangspunkt i din indtægt, afholdelse af ferie etc. den forudgående måned. Det betyder fx at beregningen af fleksløntilskuddet for april tager udgangspunkt i din indtægt i marts.

Når du er ansat i et fleksjob, kan du få fleksløntilskud som et tilskud til din løn.

Hvad du kan få i fleksløntilskud, afhænger af din lønindtægt i dit fleksjob.

HVOR MEGET KAN DU FÅ I FLEKSLØNTILSKUD?

Din arbejdsgiver udbetaler løn for den arbejdsindsats, du reelt yder, og derudover udbetaler Ydelsesservice fleksløntilskud som tilskud til den løn. Du kan maksimum modtage 98 % af dagpengesatsen i fleksløntilskud.

HVAD SKAL DU VÆRE OPMÆRKSOM PÅ VED BEREGNINGEN AF FLEKSLØNTILSKUD?

Hvis der sker ændringer i din løn eller pension skal du få din arbejdsgiver til at udfylde blanketten ”Blanket til oplysninger vedr. fleksjobansat” på ny. Det er vigtigt, fordi det kan betyde, at du vil få mere eller mindre udbetalt i fleksløntilskud. Du kan finde blanketten på hjemmesiden www.kk.dk/fleksjob.

HVILKE FORHOLD HAR DU PLIGT TIL AT OPLYSE OM?

Når du modtager fleksløntilskud, har du pligt til at oplyse os om ændringer i din indtægt fx lønstigninger, ekstra arbejde, mindre arbejde, bonus, feriepenge, ledighedsydelse, sygedagpenge, ophør eller andet.

Hvis du ikke oplyser om eventuelle ændringer, kan det føre til tilbagebetaling af fleksløntilskud. Det kan også medføre, at vi anmelder forholdet til politiet.

SKAL DINE EVT. ØVRIGE INDTÆGTER FRATRÆKES FLEKSLØNTILSKUDET?

Alle dine indtægter tages med i beregningen af dit fleksløntilskud. Hvis du en måned har andre indtægter end din normale lønindtægt, har du derfor pligt til at oplyse os om det. Det kan fx være udbetaling af feriepenge, løn fra andet arbejde, bonus, visse pensioner, sygedagpenge o.l.

FERIAREGLER NÅR DU ER I FLEKSJOB

HVIS DU IKKE HAR OPTJENT FERICODTGØRELSE

Har du ikke optjent feriegodtgørelse, har du mulighed for at søge ledighedsydelse under ferie. Se afsnit Ferieregler når du er på ledighedsydelse.

Du skal altid søge om ledighedsydelse under ferie, inden din ferie begynder. Det betyder, at vi skal have blanketten ”Ansøgning om ledighedsydelse ved ferieafholdelse” hos os, inden din ferie begynder. Du kan finde blanketten på hjemmesiden www.kk.dk/fleksjob – vælg Ferie.

En ferieuge er mandag til fredag uanset, hvor mange dage om ugen du arbejder. Fx arbejder du mandag og tirsdag og vil holde tre ugers sommerferie, så udbetales der ledighedsydelse under ferie for 15 dage.

Du kan ikke modtage ledighedsydelse og fleksløntilskud for de samme dage.

Hvornår skal ferien afholdes?

De dage, du kan modtage ledighedsydelse under ferie skal afholdes i ferieåret 1. maj til 30. april. Man kan ikke holde mere end 25 dages ferie om året, hvilket svarer til 5 ugers ferie. De dage, der ikke er holdt inden 1. maj bortfalder.

Ferie uden løn - arbejdsplads holder lukket?

Hvis din arbejdsplads har lukket (tvungen ferie) i mere end 5 uger om året, er det ferie for egen regning. Det vil sige, at man selv skal spare op, da der ikke kan betales ledighedsydelse under ferie eller fleksløntilskud for mere end 5 ugers ferie om året.

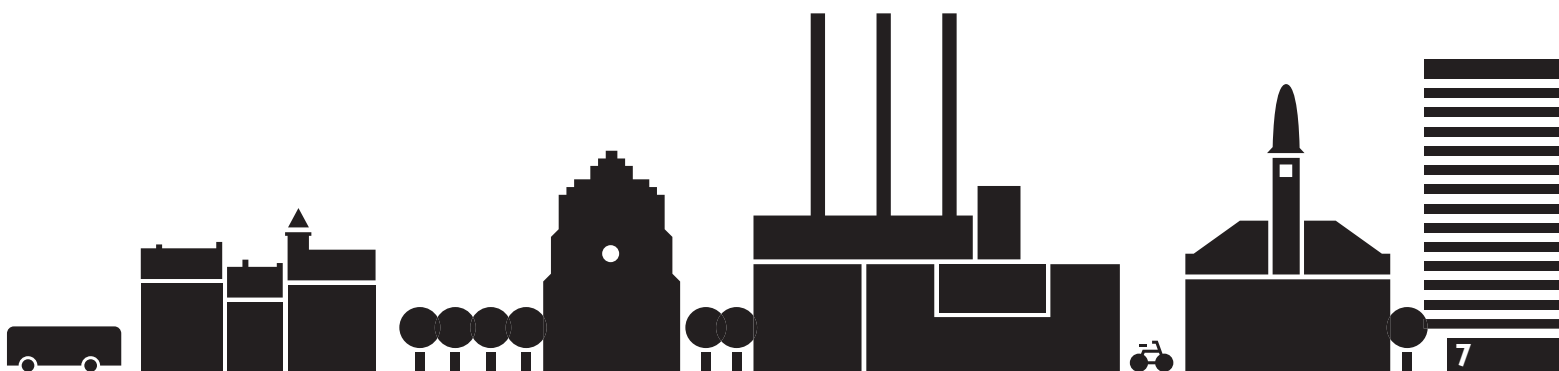
HVIS DU HAR OPTJENT FERICODTGØRELSE

Feriegodtgørelse indgår som indtægt i stedet for løn i ferieperioden. Det vil sige, at hvis du fx har en måned med både løn og feriegodtgørelse, indgår begge dele i beregningen af dit fleksløntilskud.

HVIS DU HAR FERIE MED LØN

Hvis du har optjent ferie med løn, vil du modtage løn og fleksløntilskud, som du plejer.

Du aftaler din ferie med din arbejdsgiver.



OPLYSNINGSPLIGT, AFGØRELSER OG KLAGEMULIGHEDER

OPLYSNINGSPLIGT

Ydelsesservice samkører hver måned oplysninger fra Indkomstregistret med kommunens it-systemer. Det gør vi for at kontrollere, om betingelserne for at udbetale hjælp er opfyldt og for at kontrollere, om der er sket fejl eller misbrug i forbindelse med udbetaling af ledighedsydelse eller fleksløntilskud. Du skal dog være opmærksom på, at du stadig har oplysningspligt. Hvis du har givet urigtige oplysninger, eller hvis du har fortiet oplysninger, der havde betydning for udbetalingen af din ledighedsydelse eller fleksløntilskud, kan det medføre, at du vil få et krav om tilbagebetaling. Det kan også medføre, at vi anmelder forholdet til politiet.

AFGØRELSER

Når Ydelsesservice har truffet beslutning i din sag, har du ret til at få en afgørelse fra os. Den kan være enten mundtlig eller skriftlig og indeholder en begrundelse for den beslutning, vi har truffet.

Hvis du modtager en mundtlig afgørelse, som ikke giver dig fuldt medhold, kan du bede om at få en skriftlig begrundelse med en forklaring på vores beslutning. Du skal kontakte Ydelsesservice og bede om den skriftlige begrundelse inden 14 dage regnet fra den dato, hvor du modtog den mundtlige afgørelse. Vi vil derefter sende begrundelsen til dig, inden der er gået yderligere 14 dage.

VIL DU KLAGE

Du kan klage over vores afgørelse om retten til ledighedsydelse eller fleksløntilskud og/eller beregningen af denne. Du skal indgive klagen til os, og den skal være modtaget senest 4 uger efter, du har modtaget afgørelsen. Når vi modtager klagen, genvurderer vi afgørelsen. Hvis vi fastholder vores afgørelse, sender vi klagen videre til vurdering i Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.





KONTAKTOPLYSNINGER

YDELSESSERVICE KØBENHAVN
POSTBOKS 210
1502 KØBENHAVN V

HJEMMESIDER

www.kk.dk/fleksjob - Vælg Fleksløntilskud
www.kk.dk/ledighedsydelse

DIGITAL POST

Du kan finde link til digital post i kontaktoplysningerne nederst på vores hjemmesider.

Du kan desuden på hjemmesiden www.kk.dk/digitalpost finde links til alle vores digitale postkasser – For ledighedsydelse og fleksjob vælg emnet Arbejde og ledighed.

Hvis du er arbejdsgiver, kan du sende sikker digital post til os via www.virk.dk

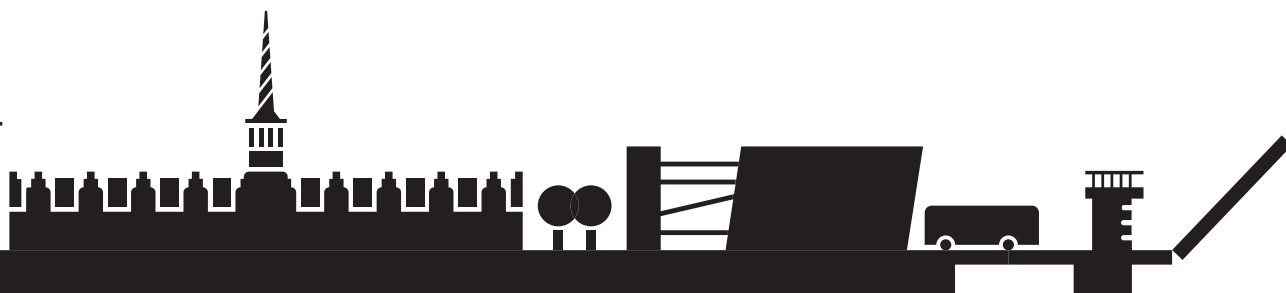
TELEFONISK HENVENDELSE

Ledighedsydelse:

8256 4000 – vælg Ledighedsydelse og læg en besked med dit cpr- og telefonnr., så ringer vi dig op inden for 2 arbejdsdage.

Fleksløntilskud:

8256 4400 – Hverdage kl. 10-12.



**VÆKST GENNEM
JOB OG UDDANNELSE**

KØBENHAVNS KOMMUNE
BESKÆFTIGELSE- OG INTEGRATIONSFORVALTNINGEN
SLK MH Oktober 2017