

BILAG: 1

PROJEKTKORT

STATUS:

SYDHAVNEN HANDLER FOR JOB OG VÆRDIGHED

I første halvår af 2018 har Sydhavnen handler for job og værdighed brugt en del kræfter på at undersøge de enkelte deltagende aktørers holdninger og muligheder for at udvikle en helhedsorienteret lokal beskæftigelsesindsats, som tager udgangspunkt i de mennesker som er socialt udsatte i Sydhavnen. Særligt det kommunale bidrag, da det enkelte menneske nemt bliver klemmt mellem de forskellige kommunale indsatser, som oftere tager udgangspunkt i lovgivning og forvaltningspraksis end i de lokale behov og muligheder.

Det har ført frem til, at Beskæftigelses og Integrationsforvaltningen (BIF) og Socialforvaltningen (SOF) nu arbejder på et budgetforslag for et 3-årigt forsøg med en fremskudt innovativ social- og beskæftigelsesindsats i Sydhavnen, hvor relationerne mellem de kommunale og lokale indsatser styrkes og inddrager det lokale erhvervsliv, så de berørte borgere oplever større værdighed og kommer i arbejde. Vi kender endnu ikke budgetønsket i detaljer, men det kommer nok til at dreje sig om 2-3 medarbejdere fra de to forvaltninger.

Områdefornyelsens rolle

Beskæftigelse og social inklusion står højt på Områdefornyelsen Sydhavnens dagsorden, og der arbejdes bredt med at styrke både det lokale erhvervsliv, støtte iværksætteri og socialt inkluderende beskæftigelsesindsatser under overskriften "Sydhavnen handler for job og værdighed".

I forhold til det konkrete budgetforslag er der i kvarterplanen afsat kr. 0,5 mio. til beskæftigelse, som kan fungere som medfinansiering.

Den lokale arbejdsgruppe har drøftet spørgsmålet mandag den 20. august, og indstiller til styregruppen at den tiltræder forslaget på sit ekstraordinært beslutningsmøde 28. august.

BAGGRUND:

Styregruppen vedtog i november 2016 Strategi for by- og handelslivet, hvor social inklusion var et af flere centrale temaer, herunder at deltage i EU projektet URBinclusion.

I forbindelse med budgetseminaret i november 2017 blev det besluttet at styrke projektet (som siden fik det mere lokale navn "Sydhavnen handler for job værdighed") med yderligere kr. 500.000 fra den pulje i kvarterplanen som skulle bruges til at styrke den lokale beskæftigelse.

ORGANISATION:

Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra styregruppen, Opzoomerne, Den Boligsociale helhedsplan, SydhavnsCompagniet, AKB og AAU.

MÅL:

Målet med en fremskudte innovative social- og beskæftigelsesindsats er:

- En øget rettidighed i hhv. jobsamtaler og aktivering samt højere fremmøde til samtaler end for de aktivitetsparate borgere over 30 år samlet.
- at ca. halvdelen af de borgere, der har været en del af indsatsen, har været i virksomhedspraktik eller på anden måde opnået progression i forhold til sociale problematikker.
- at indsatsen vil øge antallet af borgere i området, der søger behandling for et misbrug.
- Forankring af samarbejdet mellem kommunen, de lokale indsatser og virksomheder
- Spille sammen med de øvrige by- og handelslivssatsninger, herunder ikke mindst cirkulær økonomi.

SUCCESKRITERIER:

- At der i 2019 er 100 borgere i Sydhavnen tilknyttet indsatsen
- At indsatsen i foråret 2019 (i forbindelse med afslutningen af URBinclusion) er forankret i netværket.
- At der er vedtaget en evalueringsplan