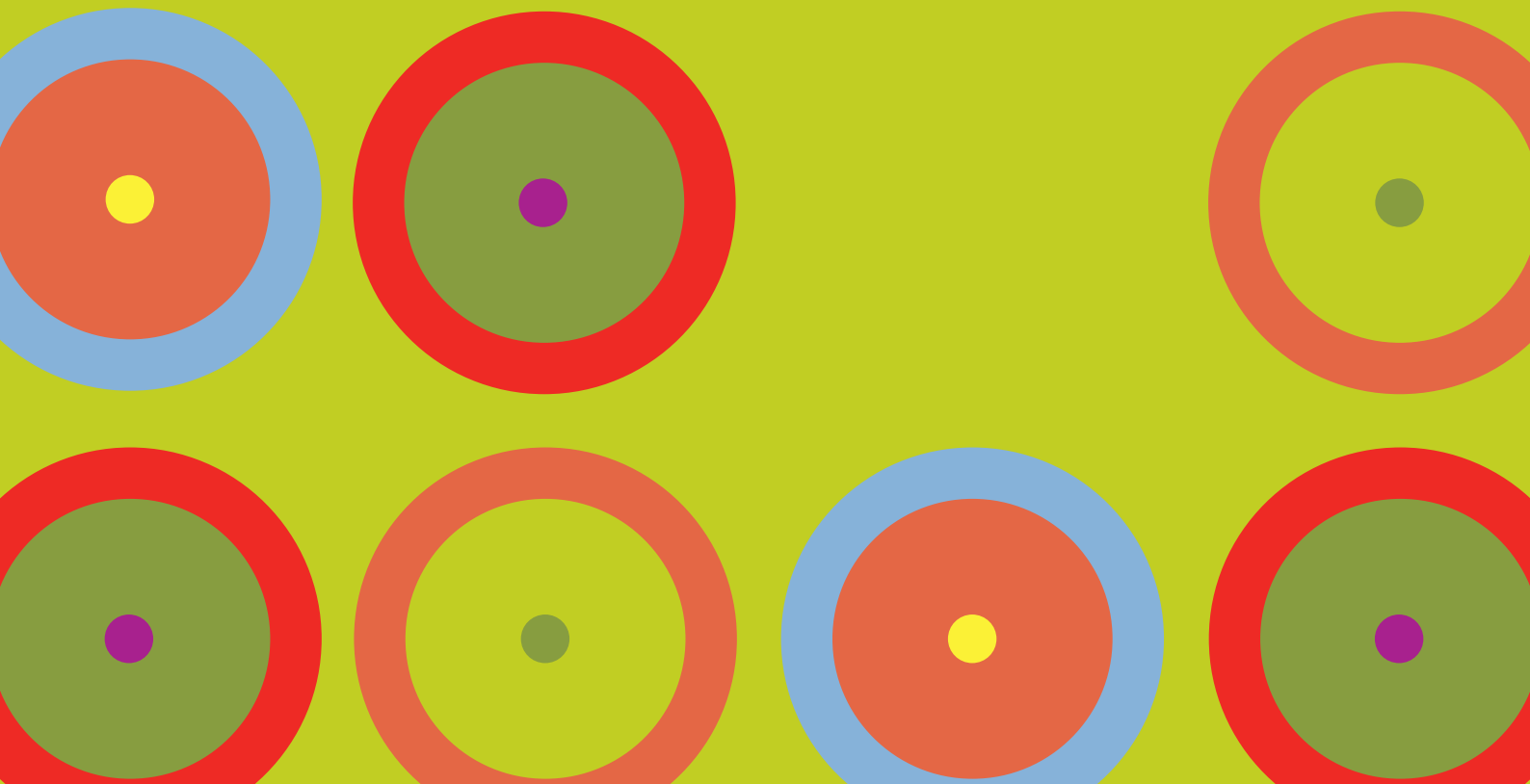




jobcenter  
København

⊙ **Visitationsguide**  
til  
⊙ **tilbudspakker**  
for borgere i  
⊙ **matchkategori 1-5**





## Indholdsfortegnelse

- side. 4. Beskrivelse af procedure ved afgivelse af tilbudspakker i forbindelse med jobsamtaler/jobplansmøder.
- side. 6. Den hurtigste vej til varig selvforsørgelse med mindst muligt indgreb
- side. 8. Oversigtsfigur for visitationsguiden
- side. 9. Liste over flaskehalstilbud til matchkategori 1-5

### Tilbudspakker for borgere i matchkategori 1-3

- side. 10. Procedure for visitation
- side. 11. Centerprofiler - ckb, CBSI, CAB og CJF
- side. 15. Indhold i tilbudspakker på CKB, CBSI, CAB og CJF
- side. 23. Liste over gratistilbud

### Tilbudspakker for borgere i matchkategori 4-5

- side. 24. Figur med sagsgang for køb af tilbudspakker hos leverandørerne
- side. 25. Indgangsmoduler hos leverandørerne
- side. 26. Leverandørprofiler og pakkelister
- side. 48. Liste over gratistilbud
- side. 49. Jobpakke CJF
- side. 50. Liste over 4 ugers tilbud

# Beskrivelse af procedure ved afgivelse af tilbudspakker i forbindelse med jobsamtaler/jobplansmøder

Du skal anvende følgende procedure når borgere henvises til et aktivt tilbud. Proceduren er den samme uafhængigt af om der er tale om en jobsamtale eller et jobplansmøde.

- Ved alle jobsamtaler og jobplansmøder skal borgerens beskæftigelsespotentialer vurderes, dvs. der skal foretages en matchregistrering i DRV. Endvidere skal opfølgingsdatoen i KOMMA opdateres.
- Ved alle jobsamtaler og jobplansmøder skal der ske en rådighedsvurdering af borgeren.
- Ved alle jobsamtaler og jobplansmøder skal borgeren præsenteres for minimum 2 konkrete jobs. Dette gælder alle ledige undtagen borgere som er matchet 5. Borgere som er matchet 4 skal som hovedregel også præsenteres for 2 konkrete jobs. Kun hvis der er specielle forhold, der taler imod, kan der dispenseres for reglen. Det kan fx være, hvis borgeren er indlagt eller er i behandling. Det skal altid begrundes i journalen, hvis borgeren ikke er blevet præsenteret for konkrete jobs under samtalen.
- Der skal altid udarbejdes en jobplan for borgeren, hvis tilbuddet er på minimum 4 uger. Formålet med jobplanen er at beskrive det beskæftigelsesmæssige sigte med aktiveringstilbuddet og den skal derfor være præcis i sin beskrivelse af hensigten med tilbuddet samt henvise til relevant lovgivning. For at sikre en ensartet praksis skal jobplanen i Arbejdsgangsportalen anvendes ([AK070](#)).
- Når det er relevant at afgive et tilbud til borgeren, skal der vælges mellem jobpakker, uddannelsespakker, motivationsfremmende pakker og aktive støttepakker.

## Hvordan vælger man den rigtige type tilbudspakke?

Den relevante tilbudspakke vælges ud fra en vurdering af:

- Borgerens beskæftigelsespotentialer
- Herunder borgerens motivation i forhold til arbejdsmarkedet
- Og jobcentrets vurdering af borgerens ressourcer og barrierer i relation til arbejdsmarkedet.

Denne vurdering foretages med udgangspunkt i dialogguidens<sup>1</sup> begreber. I en vurdering af borgerens motivation indgår bl.a. borgerens *eget arbejdsmarkedsperspektiv*, og i en vurdering af borgerens ressourcer og barrierer i relation til arbejdsmarkedet indgår *faglige og praktiske kvalifikationer, personlige kompetencer, helbred samt økonomi og netværk*.

## Vurderingskriterier i forbindelse med de forskellige tilbudspakker

Vurderingskriterierne kan hjælpe med at afgøre, hvilken tilbudspakke borgeren skal visiteres til. Betragtningerne går på, i hvor høj grad borgeren er motiveret for at gå i job eller uddannelse, og hvordan borgeren ser sig selv i forhold til arbejdsmarkedet.

For at lette visitationen opereres med begreberne:

- Motivation: Tilstede, mangelfuld eller fraværende
- Jobcentrets vurdering af ressourcer og barrierer

Vær opmærksom på, at vurderingskriterierne er bevægelige og afhængige af borgerens situation, derfor kan graden af motivationen kan ændre sig og arbejdsmarkedsperspektivet kan flytte sig.

**Jobpakke<sup>2</sup>:**

Motivationen er tilstede og  
Borgerens ressourcer er tilstede eller uafklarede

**Uddannelsespakke:**

Motivationen er tilstede og  
Borgerens ressourcer er tilstede eller uafklarede

**Motivationsfremmende pakke:**

Motivationen er ofte mangelfuld eller fraværende og  
Borgerens ressourcer er tilstede, uafklarede eller mangelfulde

**Aktiv støttepakke:**

Motivationen kan være tilstede eller mangelfuld og  
Borgerens ressourcer er mangelfulde og barriererne er tungtvejende

---

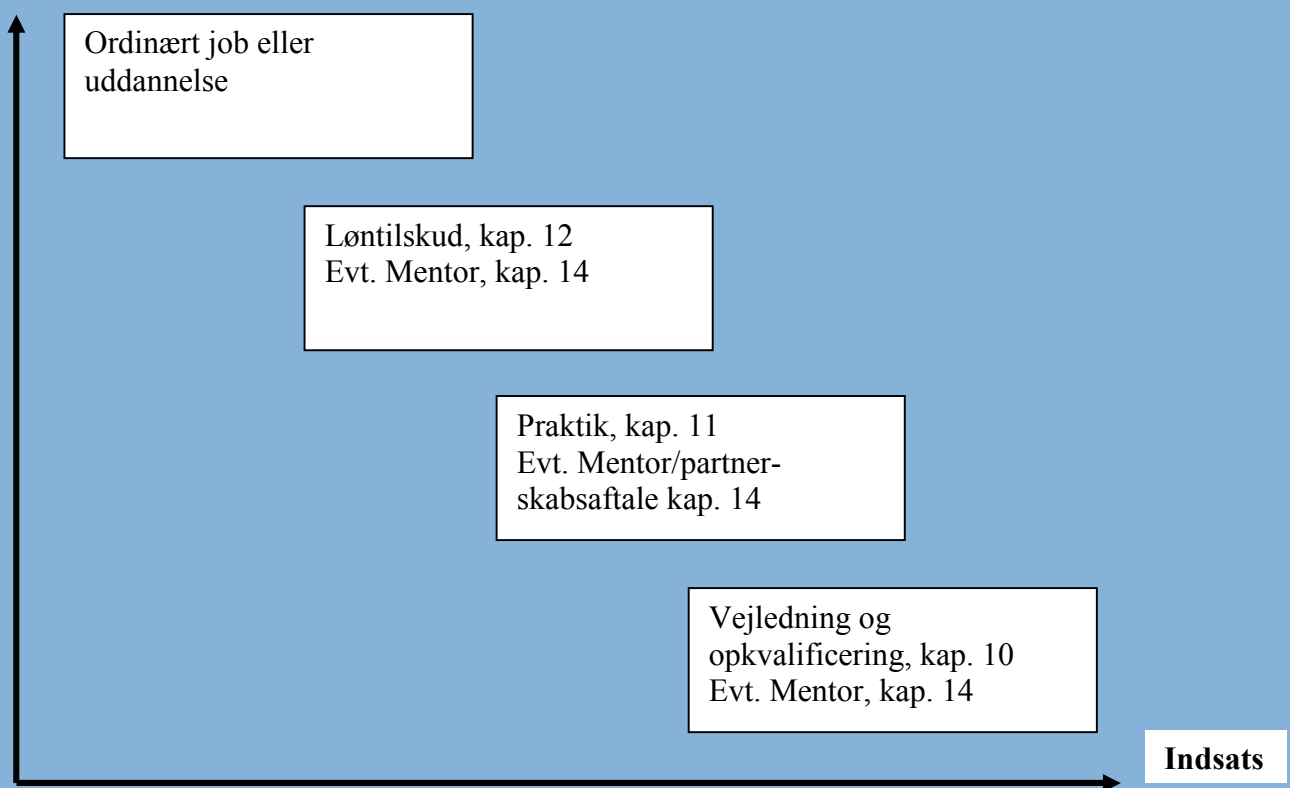
<sup>2</sup> Afklaring med henblik på førtidspension, fleksjob og revalidering indgår i en jobpakke. Omfanget (længde og timetal) af afklaringsforløb afhænger af en individuel og konkret vurdering, men da det netop er afklaring og afprøvning i noget, der skal tangere ordinært arbejde, vil det altid være en jobpakke der skal vælges.

# Den hurtigste vej til varig selvforsørgelse med mindst muligt indgreb

Tilbudspakker skal gives ud fra en vurdering af, hvad der er mest beskæftigelsesfremmende for borgeren herunder den hurtigste vej til selvforsørgelse. Tilbudspakkerne består af lovgivningens redskaber (vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud og mentor). Redskaberne i tilbudspakkerne skal anvendes fleksibelt med udgangspunkt i en konkret vurdering af borgerens ønsker, forudsætninger og arbejdsmarkedets behov og udelukker ikke andre kombinationer af forløb.

Følgende tegning viser, hvordan der opereres med mindst mulige indgreb.


## Sigte (job/uddannelse)



Når borgeren skal vurderes mht. tilbud, vurderes først mulighederne for at borgere kommer i ordinært arbejde eller uddannelse, f.eks. via de to jobtilbud, der tilbydes under samtalen.

Hvis det ikke er realistisk, at borgeren kommer i arbejde eller uddannelse, vurderes hvorvidt borgeren kan modtage tilbud om ansættelse med løntilskud. Ansættelse med løntilskud er det enkeltstående redskab, som generelt giver det bedste resultat med hensyn til at få borgere i arbejde.

Hvis det ikke er realistisk med ansættelse med løntilskud, skal der ses på, om borgeren kan modtage tilbud om virksomhedspraktik.



Såfremt det heller ikke vurderes at være et realistisk tilbud, ses på mulighederne for at give borgeren tilbud om vejledning og opkvalificering.

Principper for visitation kort fortalt:

*Ledige der kan tage et job i morgen, skal have hjælp til jobsøgning*

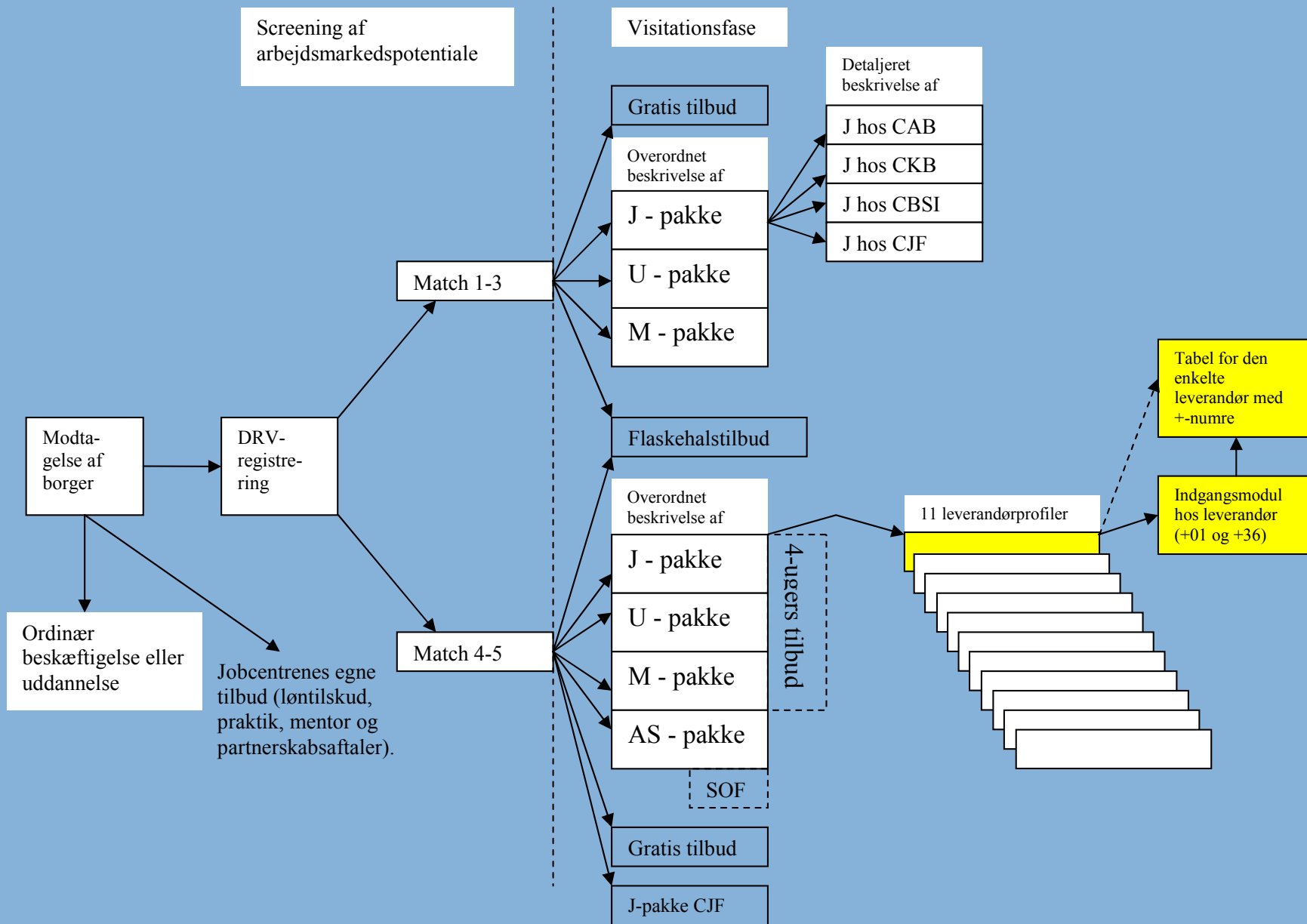
*Ledige, der mangler kompetencer, skal have jobrettet uddannelse og i praktik på en virksomhed*

*Ledige, der mangler joberfaring, skal i praktik eller løntilskudsjob på en privat eller offentlig virksomhed*

*Ledige der har problemer ud over ledighed, skal have den støtte og hjælp, der gør dem i stand til på et eller andet tidspunkt at kunne tage et job<sup>3</sup>.*

---

<sup>3</sup> Kilde: [www.fagligtansvar.dk](http://www.fagligtansvar.dk). Artikel: ”Det enstrengede system – en fælles dør?”.





### Liste over flaskehalstilbud til matchkategori 1-5

Jobpakke matchgruppe 1-3	Uddannelsespakke matchgruppe 1-3
Køkken/kantine (CKB)	F009 Taxichaufføruddannelsen
Transport, lager, håndværk og industri (chauffør, truck m.v.) (CBSI)	F012 Lastbilchaufføruddannelsen
Social- og sundhedsområdet (assistent) (CBSI)	F014 Buschaufføruddannelsen
Matchning, Jobprojektet, Trævejen (CAB)	F016 Chaufførafklaring
	Social- og sundhedsområdet (CKB)
	Håndværksområdet (CKB)
	Social- og sundhedsområdet (CBSI)
	Transport (CBSI)
	Service, Produktion, Kantine, Transport, Lager. Der er mulighed for flaskehalsforløb indenfor disse områder via Matchningsforløb.

Flaskehalsliste per 13. december 2007, matchgruppe 1- 3.

Jobpakke matchgruppe 4-5	Uddannelsespakke matchgruppe 4-5
+H40 Delelementerne: bygningsnedker, specialarbejder/tømrer, maler	F010 Taxichaufføruddannelsen
+B44 Delelementerne: Buschauffør, Taxachauffør og Lastbilchauffør	F013 Lastbilchaufføruddannelsen
	F015 Buschaufføruddannelsen
	F017 Chaufførafklaring

Flaskehalsliste per 13. december 2007, matchgruppe 4- 5.

# Visitationsguide til tilbudspakker for matchkategori 1-3

## Procedure for visitation

Der er 11 valgmuligheder i forhold til tilbudspakker for matchkategori 1-3:

	<b>CKB</b>	<b>CBSI</b>	<b>CAB</b>	<b>CJF</b>
<b>Jobpakker</b>	X	X	X	X
<b>Uddannelsespakker</b>	X	X	X	
<b>Aktive støttepakker</b>				
<b>Motivationsfremmende pakker</b>	X	X	X	X

For borgere i matchkategori 1-3 gælder, at jobcentret visiterer direkte til en job-, uddannelses-, eller motivationsfremmende pakke på et af de tre Beskæftigelsescentre (CAB, CKB og CBSI) eller til en jobpakke eller motivationsfremmende pakke på Center for Job og Formidling (CJF).

Herefter foretager det pågældende beskæftigelsescenter eller CJF en ”intern visitation” til det relevante projekt på centret under hensyntagen til indholdet i Jobplanen.

Det er ikke muligt for jobcentrene at visitere direkte til et enkelt projekt på et Beskæftigelsescenter eller CJF.

Alle centrene har fokus på korte forløb, så der kan leves op til aktiveringsforpligtelserne. Og den brede indgang sikrer en høj grad af intern omstillingsparathed for at imødekomme jobcentrenes efterspørgsel, flaskehalsområder m.v.

- Bookning af tilbudspakker til matchgruppe 1-3 sker i KOMMA.
- Visitation til et flaskehalsforløb på Beskæftigelsescentrene sker direkte i en job-, eller uddannelsespakke.

# Centerprofiler - ckb, CBSI, CAB og CJF

<b>Center for Kompetence og Beskæftigelse - CKB</b>	
<b>Centerprofil</b>	<p>ckb er særligt kendetegnet ved mange års erfaring med brancherettet afklaring og opkvalificering, uddannelsesrettede tilbud til de unge og særlige afklarende og motiverende tilbud til borgeren med manglende ressourcer til at opfylde rådighedsforpligtigheden.</p> <p>I ckb's tilbud arbejdes der med at skabe grundlag for, at ledige kan få kompetencegivende uddannelse eller mulighed for at få job gennem brancherettet opkvalificering.</p> <p>Herudover har ckb en fokuseret indsats over for de unge, der har vanskeligt ved at finde eller fastholde deres plads i uddannelsessystemet.</p>
<b>Målgrupper</b>	<p>Afklaring og forberedelse af unge 18-30-årige til uddannelse.</p> <p>Unge 18-30-årige der skal motiveres til uddannelse.</p> <p>Unge 18-30-årige der pga. kriminalitet har svært ved at starte uddannelse eller komme i job.</p> <p>Brancherettet opkvalificering af borgere inden for brancherne: Handel og service, pædagogisk område, social- og sundhedsområdet, ejendomsfunktionærområdet, håndværksområdet, køkken- og kantineområdet og postvæsnet.</p> <p>Borgere med behov for afklaring af branchevalg.</p> <p>Afklaring og motivering af borgere med manglende vilje/evne til at opfylde rådighedsforpligtigheden.</p> <p>Herudover stor erfaring med test af niveau i dansk og matematik og screening for ordblindhed. Desuden stor erfaring med studiestøtte og lektiehjælp.</p>

## Centerprofiler - ckb, CBSI, CAB og CJF

Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration – CBSI	
<b>Centerprofil</b>	<p>CBSI har gennem et mangeårigt arbejde med at opkvalificere kommunens ledige flygtninge og indvandrere til en plads på arbejdsmarkedet en stor faglig ekspertise på området. Vi arbejder løbende med at vedligeholde og kvalificere denne ekspertise.</p> <p>De vigtigste samarbejdspartnere er de mange virksomheder, som CBSI samarbejder med om placeringer i virksomhedspraktik, løntilskud og ordinært job. Mentorordningen har vist sig at være et meget brugbart redskab for de svageste som en del af introduktionen til og fastholdelsen på arbejdsmarkedet.</p>
<b>Målgrupper</b>	<p><b>Målgruppen:</b> Indvandrere og flygtninge over og under 25 år med sprogproblemer.</p> <p><b>CBSI's beskæftigelsestilbud:</b> Det er et bærende princip, at den enkelte lediges forløb udgøres af tre dele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sprogundervisning og fagdansk</li> <li>- Faglig og personlig opkvalificering</li> <li>- Virksomhedsbaseret opkvalificering (virksomhedspraktik, løntilskud og mentorordning)</li> </ul> <p>Udover at opkvalificere indvandrere og flygtninge på kontanthjælp til arbejdsmarkedet og eller uddannelse, arbejder CBSI med følgende områder:</p> <p><b>CBSI's introduktionsprogram:</b> Varetagelse af introduktionsprogrammet for borgere som er omfattet af Integrationsloven og som modtager introduktionsydelse.</p> <p><b>CBSI – Etnisk Rådgivningscenter NOOR:</b> Rehabilitering af borgere der udviser symptomer på at være traumatiserede samt deres ægtefæller.</p> <p><b>CBSI – Sprogcentret Kigkurren:</b> Danskuddannelse for alle voksne udlændinge iflg. Lov 375. Undervisning i alle 6 moduler på alle 3 danskuddannelser. Hvert modul afsluttes med autoriseret test, og der afholdes alle statskontrollerede prøver i dansk samt studieprøven.</p>

# Centerprofiler - ckb, CBSI, CAB og CJF

<b>Center for Afklaring og Beskæftigelse – CAB</b>	
<b>Centerprofil</b>	<p><b>CAB tilbyder:</b>            Forløb til borgere med problemer ud over ledighed – borgere med sammensatte, komplekse problemer af fysisk, psykisk, social karakter.            Forløb til borgere på sygedagpenge med behov for arbejdsplads- og/eller arbejdsmarkedsfastholdelse.</p> <p><b>CAB arbejder:</b>            - løsningsfokuseret, fremadrettet og tværfagligt.            - med et beskæftigelsesmæssigt sigte.            - med vægt på afklaring af fremtidigt forsørgelsesgrundlag.</p> <p><b>CAB har fokus på:</b>            - at beskrive, afklare og udvikle borgerens arbejdsevne med en målrettet og tilpasset indsats.            - at tage udgangspunkt i borgerens konkrete situation og dermed behov og forudsætninger.            - at styrke borgerens faglige, personlige og sociale kompetencer igennem undervisning og praktisk afklaring.</p>
<b>Målgrupper</b>	<p><b>Målgrupper:</b>            Ledige over 25 år            Borgere der er langvarigt ledige og marginaliserede            Borgere af ikke-vestlig herkomst            Borgere med helbredsproblemer            Borgere med misbrugsproblemer            Borgere med kriminel baggrund            Borgere på sygedagpenge</p> <p><b>Særlige kompetencer:</b>            Opkvalificering og træning til job/uddannelse indenfor håndværk, lager, transport, køkken, mv.            Orientering om arbejdsmarkedets muligheder og krav.            Socialfaglig bistand herunder orientering om lovgivning.</p> <p><b>Tilbud om:</b>            Coaching, sundhedssamtaler og motionsplan.            Konflikt- og stresshåndtering.            Jobsøgning, kompetenceafdækning, snusepraktik, mentorordning.            Motivationssamtaler for at fremme forandringsprocesser.            Samarbejde med jobkonsulent, psykolog, sundhedskonsulent, sproglærer, fysioterapeut m.fl.</p>

# Centerprofiler - ckb, CBSI, CAB og CJF

Center for Job og Formidling – CJF	
<b>Centerprofil</b>	<p>Kernekompetencen i CJF er fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Intensiv jobsøgning</li><li>- Konkret virksomhedsplacering</li></ul> <p>Herunder en grundig individuel afdækning af de arbejdsmarkedsrettede ressourcer.</p> <p>CJF arbejder ud fra følgende principper:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Fremrykket indsats</li><li>- Intensiv proces</li><li>- Stort flow</li><li>- Tidsbegrænset tilbud</li></ul>
<b>Målgrupper</b>	<p>Intensiv jobsøgning for jobparate (match 1-3).</p> <p>Job-afklaring og virksomhedsplacering for langtidsledige (match 4).</p> <p>Job-afklaring for sygedagpengemodtagere.</p> <p>Jobsøgningskursus og virksomhedsplacering for arbejdsløsheds-dagpengemodtagere.</p>

# Indhold i tilbudspakker på ckb, CBSI, CAB og CJF

## Jobpakker:

Jobpakke Center for Kompetence og Beskæftigelse - CKB	
<b>Målgruppe:</b>	Match 1-3 Borgere, hvor målet primært er job/jobafklaring/kvalificering til job, herunder sygemeldte borgere
<b>Varighed:</b>	3 måneder med mulighed for forlængelse
<b>Brancher:</b>	Handel og Service Social- og sundhedsområdet Pædagogiske område Ejendomsfunktionærområdet Håndværksområdet Postvæsenet Køkken/kantine - <i>flaskehalsforløb</i>
<b>Pakkens indhold:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lovgivning. Rettigheder, pligter og muligheder. Arbejdsmarkedsforhold.</li> <li>• Afklaring af erhvervsvalg. Faglig introduktion og praktiske opgaver inden for enkelte af brancheområderne. Vejledning og coaching.</li> <li>• Jobsøgning. Praktik. Løntilskud. Mentor.</li> <li>• Kompetenceafdækning, herunder mulighed for test af niveau i dansk og matematik og screening for ordblindhed.</li> <li>• IT redskaber. Konflikt håndtering. 1. hjælp.</li> <li>• Generelle kurser om arbejdsmarkedsforhold og arbejdsmarkedskultur. Eventuelt AMU kurser.</li> <li>• Inden for køkken/kantineområdet undervisning i dansk for ikke-danske statsborgere.</li> <li>• For sygemeldte borgere vil der endvidere indgå afklaring og motivation og sundhedsfremmende og fysiske aktiviteter.</li> </ul>
<b>Jobmuligheder:</b>	Butiksmedhjælp, receptionist, kontorassistent, ejendomsfunktionær, gårdmand, social- og sundhedshjælper/assistent, kok, opvasker, cater, køkkenmedhjælper, pædagogmedhjælper, ufaglært håndværker, postbud, cafemedhjælper, serviceassistent, vaskeriassistent.
<b>Samarbejdsaftaler:</b>	Boligselskaber, Catering og Restaurantområdet, Postvæsenet. Private og offentlige virksomheder i København

Jobpakke Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration - CBSI	
<b>Målgruppe:</b>	Match 1-3 Flygtninge og indvandrere med sproglige problemer, hvor målet er afklaring af kompetencer med opkvalificering til arbejde. Borgere med deltidsjob
<b>Varighed:</b>	6 måneder (som udgangspunkt)
<b>Brancher:</b>	Fastlæggelse af endelig jobplan indenfor følgende faglige områder: Butik, handel og service Transport, lager, håndværk og industri (chauffør, truck mv.)- <i>flaskehalsforløb</i> Køkken og kantine (hygiejnekursus)

## Indhold i tilbudspakker på CKB, CBSI, CAB og CJF

	Rengøring Pædagogiske område (pgu) Social- og sundhedsområdet (social- og sundhedsassistent) - <i>flaskehalsforløb</i> Afklaring af faglige og sproglige kompetencer <i>Sygeopfølgning</i> , udfoldelse af planen
<b>Pakkens indhold:</b>	Individuelt tilrettelagt jobpakke for den enkelte borger med følgende indholdselementer: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faglig opkvalificering</li> <li>• Fagdansk/danskundervisning</li> <li>• Arbejdsmarkedskendskab</li> <li>• Rettigheder og pligter</li> <li>• IT</li> <li>• Praktik, mentor, løntilskud</li> <li>• Jobsøgning</li> <li>• Vejledning</li> <li>• Helbred, motion mv.</li> </ul>
<b>Jobmuligheder:</b>	Primært inden for ovenstående brancher, men med afledte effekter i forhold til den faglige opkvalificering.

<b>Jobpakke Center for Afklaring og Beskæftigelse - CAB</b>	
<b>Målgruppe:</b>	Match 1 - 3 Borgere med behov for afklaring, opkvalificering og/eller udslusning Borgere med langvarig ledighed Borgere med etnisk baggrund Borgere med en sygdomsproblematik Borgere med deltidsjob.
<b>Varighed:</b>	4-12 uger - med mulighed for forlængelse
<b>Brancher:</b>	Bygge og anlæg Gartner og grønne områder Køkken og kantine Lager og logistik Transport og service Snedker, tømrer og metal  <b>Udslusning:</b> Matching, Jobprojektet, Trævejen - <i>flaskehalsforløb</i> <b>Integration og sprog:</b> Rekrutteringscentret, Job og kompetencer <b>Helbred:</b> Syg og sund, Job og helbred
<b>Pakkens indhold:</b>	<b>Hovedelementer:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lovgivning, rettigheder og pligter, målsætning, kommunikation, arbejdsmarkedskundskab, arbejdsværdier</li> <li>• Jobsøgning (CV, personlig profil, kompetenceafdækning, præsentationsteknikker)</li> <li>• Virksomhedspraktik, løntilskud, mentorordning</li> </ul> <b>Delelementer:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sundhedssamtaler og motion, konfliktmægling, coaching, stresshåndtering</li> <li>• Jobdansk, arbejdspladskultur,</li> <li>• Ordblindetest, hygiejnekursus, truckkursus, IT undervisning</li> </ul>



## Indhold i tilbudspakker på CKB, CBSI, CAB og CJF

<b>Jobmuligheder:</b>	Alle jobområder
<b>Samarbejdsaftaler:</b>	Små og store virksomheder i Storkøbenhavn - eksempelvis DSB, Forenede Rengøring, Forenede Kantine Service, Netto og Vikarbureauet Assistance.

<b>Jobpakke Center for Job og Formidling - CJF</b>	
<b>Målgruppe:</b>	Matchgruppe 1-3 Personer med ordinært deltidsarbejde.
<b>Varighed:</b>	3 måneder.
<b>Brancher:</b>	Alle brancher.
<b>Pakkens indhold:</b>	Virksomhedsrettet tilbud. Derunder bl.a.: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitation ifht. branchespecifik jobklub</li> <li>• Løbende rådighedsvurdering</li> <li>• Jobsøgning (sparring, jobklubber og kurser)</li> <li>• Jobformidling</li> <li>• Evt. etablering af løntilskud, praktik og/eller mentorordninger – både på det private og offentlige arbejdsmarked.</li> </ul>
<b>Job mm:</b>	Et bredt spekter af jobs indenfor mange forskellige brancher.
<b>Samarbejdsaftaler:</b>	Private (herunder vikarbureauer) og offentlige arbejdspladser.

# Indhold i tilbudspakker på CKB, CBSI, CAB og CJF

## Uddannelsespakker:

Uddannelsespakke Center for Kompetence og Beskæftigelse - CKB	
<b>Målgruppe:</b>	Match 1-3 Borgere, hvor målet primært er uddannelsesvalg-/kvalificering til uddannelse på ordinære vilkår. Herunder borgere under 25 år, der har fået uddannelsespålæg fra Jobcentret.
<b>Varighed:</b>	3 måneder med mulighed for forlængelse
<b>Områder:</b>	Social- og sundhed. Pædagogiske område. Studie og erhvervsforberedende uddannelser (f.eks. VUC). Håndværk. Tekniske skoler. Handelsskolerne. Social og sundhed + Håndværksområdet - <i>flaskehalsforløb</i>
<b>Pakkens indhold:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rettigheder, pligter og muligheder. Lovgivning, herunder uddannelsespligt for unge. Økonomi under uddannelser. Uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet, herunder voksenlærlingområdet.</li> <li>• Afklaring af uddannelsesvalg. Vejledning og coaching.</li> <li>• Kompetenceafdækning, herunder mulighed for test af niveau i dansk og matematik og screening for ordblindhed.</li> <li>• Introduktion til fag, der indgår i uddannelsen. Studiestøtte og lektiehjælp. Faglig introduktion, praktiske opgaver og praktik inden for valgte uddannelsesområder. Uddannelses- og jobvejledning. IT redskaber. Jobsøgning. Praktik, løntilskud, mentorordninger. Sundhedsfremmende aktiviteter.</li> </ul>
<b>Uddannelse/job:</b>	Social- og sundhedsområdet. Det pædagogiske område. VUC uddannelser. Tekniske skoler og i øvrigt alle uddannelser og job, som borgeren har forudsætninger for at starte på.
<b>Samarbejde med uddannelsesinstitutioner:</b>	Social- og sundhedsskolen i København. KVUC. Tekniske skoler. Hovedstadens Ordblindeskole. Københavns Pædagogseminarium.

Uddannelsespakke Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration - CBSI	
<b>Målgruppe:</b>	Match 1-3 Flygtninge og indvandrere med sproglige problemer hvor målet er opkvalificering til ordinær uddannelse, herunder unge indvandrere og flygtninge under 25 år, som er kommet hertil i en sen alder med uddannelsespålæg.
<b>Varighed:</b>	6 måneder (som udgangspunkt)
<b>Områder:</b>	Social- og sundhedsområdet – <i>flaskehalsforløb</i> Pædagogiske område VUC Handelsskoler mv. Transport - <i>flaskehalsforløb</i>
<b>Pakkens indhold:</b>	Individuelt tilrettelagt for den enkelte borger med følgende indholdselementer: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faglig opkvalificering indenfor ovenstående områder</li> <li>• Fagdansk/danskundervisning</li> </ul>

## Indhold i tilbudspakker på CKB, CBSI, CAB og CJF

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Praktik og mentor</li> <li>• Vejledning</li> <li>• IT</li> <li>• Rettigheder og pligter</li> <li>• Lektiehjælp og planlægning</li> <li>• Personlige forhold mv.</li> </ul>
<b>Uddannelse/job:</b>	Social- og sundhedsområdet Pædagogiske område VUC/tekniske skoler Chaufførområdet Med afledte effekter i forhold til den faglige opkvalificering.
<b>Samarbejde med uddannelsesinstitutioner:</b>	Social- og sundhedsskolen, Dansk Uddannelses Center.

<b>Uddannelsespakke</b> <b>Center for Afklaring og Beskæftigelse - CAB</b>	
<b>Målgruppe:</b>	Match 1- 3 Borgere med behov for faglig opkvalificering Borgere uden dansk arbejdsmarkedserfaring
<b>Varighed:</b>	6- 16 uger – afhængigt af forløbstype – mulighed for forlængelse
<b>Områder:</b>	Service Produktion Kantine Transport Lager mfl. Inden for nævnte områder er der mulighed for <i>flaskehalsforløb</i> via Matchingsforløb
<b>Pakkens indhold:</b>	<p><b>Hovedelementer:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lovgivning, rettigheder og pligter, målsætning, kommunikation, arbejdsmarkedskundskab</li> <li>• Teori, praktisk træning, jobsøgning</li> <li>• Virksomhedspraktik, løntilskud, mentor</li> </ul> <p><b>Delelementer:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coaching, sundhedssamtaler og motion</li> <li>• Jobdansk, arbejdspladskultur</li> <li>• Uddannelses- eller kursusbevis, Open College Network certificering, kompetencekort</li> </ul>
<b>Uddannelse/job:</b>	Serviceerhverv, produktion, kantine, transport, lager, voksenlærling, det ordinære uddannelsessystem.
<b>Samarbejde med uddannelsesinstitutioner:</b>	Taxi-virksomhed, transportskoler, tekniske skoler, Open College Network, større virksomheder i Storkøbenhavn.

# Indhold i tilbudspakker på CKB, CBSI, CAB og CJF

## Motivationsfremmende pakker:

<b>Motivationsfremmende pakke</b> <b>Center for Kompetence og Beskæftigelse – CKB</b>	
<b>Målgruppe:</b>	Match 1-3. a) Borgere med manglende vilje/evne til at opfylde rådighedsforpligtelsen. b) Borgere, som har brug for et længerevarende afklarende og motiverende forløb inden der kan udarbejdes en konkret job- eller uddannelsesplan. Herunder borgere under 30 år, som på grund af kriminel baggrund og / eller sociale og personlige barrierer skal have en særlig støttende indsats før de kan starte i uddannelse eller job.
<b>Varighed:</b>	4 uger eller 3 måneder med mulighed for forlængelse
<b>Brancher:</b>	Alle
<b>Pakkens indhold:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rådighedsvurderinger.</li> <li>• Lovgivning, rettigheder, pligter og muligheder.</li> <li>• Motivation og afklaring. Udvikling af sociale og personlige kompetencer. Sundhedsfremmende og fysiske aktiviteter. Konflikt håndtering. IT-redskaber.</li> <li>• Arbejdsmarkedskendskab og kendskab til uddannelsesmuligheder.</li> <li>• Kompetenceafdækning, herunder mulighed for test af niveau i dansk og matematik og screening for ordblindhed.</li> <li>• Praktiske opgaver. Eksterne praktikforløb, løntilskud, mentorordninger. IT redskaber. Jobsøgning. Jobformidling. Vejledning og coaching.</li> </ul>
<b>Job mm:</b>	Alle jobområder
<b>Samarbejdsaftaler:</b>	Private og offentlige virksomheder i København.

<b>Motivationsfremmende pakke</b> <b>Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration - CBSI</b>	
<b>Målgruppe:</b>	Match 3 Flygtninge og indvandrere med sproglige problemer
<b>Varighed:</b>	4 uger til 6 måneder
<b>Brancher:</b>	Udgangspunkt ingen branche, men med mulighed for CBSI's faglige tilbud. Helbredsafklaring mv.
<b>Pakkens indhold:</b>	Individuelt tilrettelagt for den enkelte borger med bl.a. følgende indholdselementer: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Afklaring</li> <li>• Rådighedsvurderinger</li> <li>• Helbredsafklaring</li> <li>• Vejledning</li> <li>• Motivation</li> <li>• Afklarende praktikforløb</li> <li>• Faglige praktikforløb</li> <li>• Faglig opkvalificering</li> <li>• Fagdansk/danskundervisning</li> <li>• Sociale- og personlige kompetencer</li> <li>• Jobsøgning</li> </ul>

## Indhold i tilbudspakker på CKB, CBSI, CAB og CJF

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• IT</li> <li>• Mentor</li> <li>• Løntilskud mv.</li> </ul>
<b>Job mm:</b>	Ingen begrænsninger

<b>Motivationsfremmende pakke Center for Afklaring og Beskæftigelse - CAB</b>	
<b>Målgruppe:</b>	Match 1- 3 Borgere med behov for faglig opkvalificering Borgere uden dansk arbejdsmarkedserfaring
<b>Varighed:</b>	6- 16 uger – afhængigt af forløbstype – mulighed for forlængelse
<b>Områder:</b>	Service Produktion Kantine Transport Lager mfl. Inden for nævnte områder er der mulighed for <i>flaskehalsforløb</i> via Matchingsforløb
<b>Pakkens indhold:</b>	<p><b>Hovedelementer:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lovgivning, rettigheder og pligter, målsætning, kommunikation, arbejdsmarkedskundskab</li> <li>• Teori, praktisk træning, jobsøgning</li> <li>• Virksomhedspraktik, løntilskud, mentor</li> </ul> <p><b>Delementer:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coaching, sundhedssamtaler og motion</li> <li>• Jobdansk, arbejdspladskultur</li> <li>• Uddannelses- eller kursusbevis, Open College Network certificering, kompetencekort</li> </ul>
<b>Uddannelse/job:</b>	Serviceerhverv, produktion, kantine, transport, lager, voksenlærling, det ordinære uddannelsessystem.
<b>Samarbejdsaftaler:</b>	Taxi-virksomhed, transportskoler, tekniske skoler, Open College Network, større virksomheder i Storkøbenhavn.

<b>Motivationsfremmende pakke Center for Job og Formidling - CJF</b>	
<b>Målgruppe:</b>	Matchgruppe 1-3
<b>Varighed:</b>	3 måneder.
<b>Brancher:</b>	Alle brancher
<b>Pakkens indhold:</b>	Virksomhedsrettet tilbud. Derunder bl.a.: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitation ifht. branchespecifik jobklub.</li> <li>• Løbende rådighedsafprøvning og vurdering</li> <li>• Jobsøgning (sparring, jobklubber og kurser)</li> </ul>

## Indhold i tilbudspakker på CKB, CBSI, CAB og CJF

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jobformidling</li><li>• Evt. etablering af løntilskud, praktik og/eller mentorordninger – både på det private og offentlige arbejdsmarked.</li></ul>
<b>Job mm:</b>	Et bredt spekter af jobs indenfor mange forskellige brancher.
<b>Samarbejdsaftaler:</b>	Private (herunder vikarbureauer) og offentlige arbejdspladser.

# Indhold i tilbudspakker på CKB, CBSI, CAB og CJF

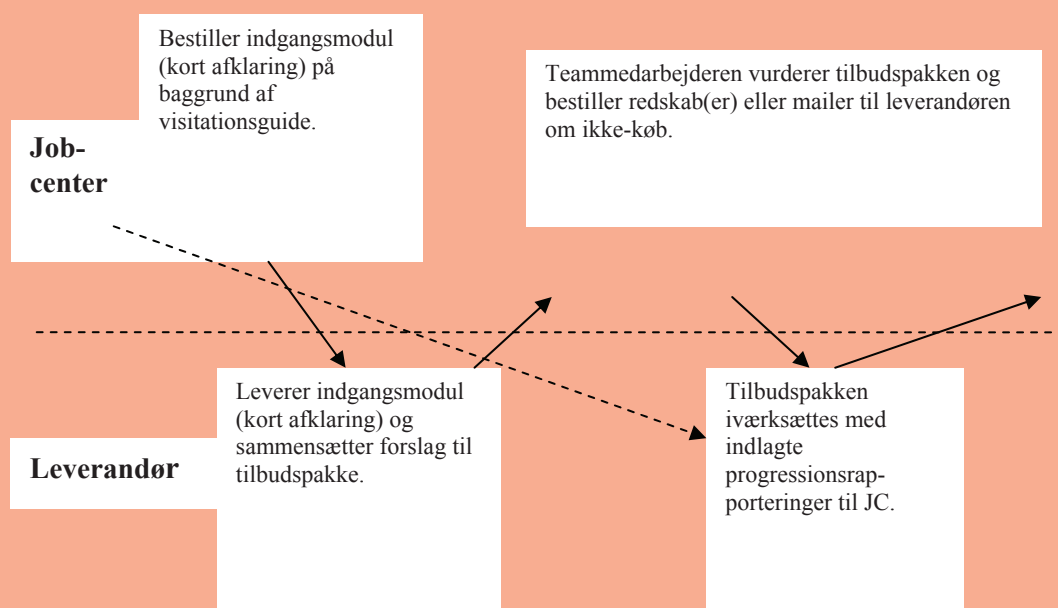
## Liste over gratistilbud

Jobpakke	Uddannelses-pakke	Motivations-fremmende pakke	Aktiv støttepakke	Målgruppe
F018 Scandic i samfundet				Indvandrerkvinder med ingen eller ringe tilknytning til arbejdsmarkedet.
			F020 OPUS	Patienter i alderen 18- 35 med debuterede tilstande indenfor det skizofrene spektrum.
F032 Småjobformidlingen				Kontanthjælpsmodtagere med ingen eller ringe tilknytning til arbejdsmarkedet, også 300 timers gruppen.
F096 Der er plads til dig				Kontanthjælpsmodtagere med manglende motivation og tvivl om rådighed. Uafklarede helbredsmæssige barrierer.

Gratistilbud per 17. december 2007, matchkategori 1- 3.

## Visitationsguide til tilbudspakker for matchkategori 4-5

### Sagsgang for køb af tilbudspakker hos leverandørerne i 2008



Den stiplede pil angiver, at jobcentret kan bestille tilbudspakke - herunder 4-ugers forløb og ”gratistilbud” til match 4 og 5 samt flaskehalstilbud til match 4 - direkte hos leverandøren (dvs. udenom indgangsmodulet).

Det eller de tilbud, der vurderes at være relevante for en given borger udsøges i KOMMA for nærmere beskrivelse. Den konkrete bestilling gennemføres i udbudsportalen. Der må ikke gives tilsagn om køb til leverandøren før teamchefen har godkendt enkeltkøbsaftalen.



## Indgangsmoduler hos leverandørerne

Et indgangsmodul er en bred indgang til hver enkelt af de 11 leverandører. Det består af *individuel afklarende samtaler* (et +01-redskab) hos en leverandør. Tolkebistand kan ligeledes indgå (+36-redskaber). Du finder de nærmere beskrivelser af de enkelte leverandørers indgangsmoduler (individuel afklarende samtaler og tolkebistand) i KOMMA.

I bestillingen af indgangsmodulet ekspliciteres det, at der efter samtalerne afholdelse ønskes et forslag til en tilbudspakke til borgeren. I tabellen herunder fremgår de 11 leverandørers indgangsmoduler.

Leverandør	Projnr	Navn	Pris	Anbefalet timetal	Varighed	Samlet minimumspris
CON	+A01	Individuelle afklarende samtaler				
CON	+A36	Tolk				
VÆH	+B01	Individuelle afklarende samtaler				
VÆH	+B36	Tolk				
FOH	+C01	Individuelle afklarende samtaler				
FOH	+C36	Tolk				
PLH	+D01	Individuelle afklarende samtaler				
PLH	+D36	Tolk				
KOD	+E01	Individuelle afklarende samtaler				
KOD	+E36	Tolk				
REC	+G01	Individuelle afklarende samtaler				
REC	+G36	Tolk				
KOS	+H01	Individuel afklarende samtaler				
KOS	+H36	Tolk				
DAD	+I01	Individuelle afklarende samtaler				
DAD	+I36	Tolk				
BES	+J01	Individuelle afklarende samtaler				
BES	+J36	Tolk				
HKI	+K01	Individuelle afklarende samtaler				
HKI	+K36	Tolk				
KKB	+L01	Individuelle afklarende samtaler				
KKB	+L36	Tolk				

Det anbefales, at du i bestillingen under ”Mål for borgeren” skriver:

*"Borgeren skal afklares i forhold til ønsker til fremtidig tilknytning til arbejdsmarkedet. Jobcentret kan foreslå, at leverandøren sammensætter en X pakke af Y måneders varighed. Jobcentret skal bede om forslag fra leverandøren til en tilbudspakke til borgeren med henblik på snarlig stillingtagen."*

Det anbefales, at der kun i helt særlige tilfælde bestilles/sammensættes forløb, der rækker ud over 6 måneder. Individuelle afklarende samtaler og tolkebistand kan fortsat købes i sammenhæng med leverandørernes øvrige tilbud til borgeren.

## Leverandørprofiler og pakkelister

HKI - Hans Knudsen Institut	
Leverandørprofil	<p>HKIs kerneydelser er centreret inden for hovedområderne uddannelse og aktivering. Instituttets ydelser gennemføres i et arbejdsmiljø, der svarer til det normale arbejdsmarked, hvor der stilles krav om mødestabilitet og kvalitetskrav til det udførte arbejde.</p> <p>I dette arbejdsmiljø er det HKIs opgave at give personer uden for arbejdsmarkedet den nødvendige uddannelse, erhvervsvejledning eller arbejdsprøvning, der skal til for, at de kan finde en plads på arbejdsmarkedet.</p> <p>Et forløb på HKI skal styrke borgerens rolle i arbejdssammenhænge såvel som i sociale og personlige sammenhænge.</p> <p>HKI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- er uddannelsessted for 14 erhvervsuddannelser</li> <li>- tilbyder aktivering med individuel erhvervsafklaring og mentorordninger</li> <li>- tilbyder erhvervsafklaring af unge og andre, der af forskellige årsager ikke er parate til at komme ud på arbejdsmarkedet eller i uddannelse</li> <li>- tilbyder praktik for personer, der vil opkvalificeres</li> <li>- tilbyder afklaring af boglige færdigheder, praktiske færdigheder og indlæringspotentiale i forbindelse med uddannelse og opkvalificering.</li> </ul>
Målgrupper	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uddannelse eller udslusning til arbejdsmarkedet af unge voksne med <b>ASF</b> (autisme/ Asperger Syndrom), <b>ADHD</b>, <b>OCD</b>, <b>Tourette</b>, <b>fysiske og psykiske funktionsnedsættelser</b>, <b>ordblindhed</b>, <b>socialfobi m.fl.</b></li> <li>- Udslusning til arbejdsmarkedet af <b>psykisk syge i match 4 og 5.</b></li> <li>- Afklaring og udslusning af <b>sygedagpengemodtagere med fysiske problemer og/eller borgere med kroniske smerter.</b></li> <li>- Opkvalificering og udslusning af personer med <b>anden etnisk herkomst end dansk</b>, især inden for rengøring og køkken, match 4</li> </ul>

# Leverandørprofiler og pakkelister

## HKI

Projnr	Navn	Job-pakke	Uddannelses-pakke	Motivations-fremmende pakke	Aktiv støtte-pakke	Time eller stk. pris	Pris	Anbefalet timer/uge	Anbefalet varighed i uger	Samlet minimums-pris
+K01	Individuelle afklarende samtaler	x	x	x	x	Timepris				
+K07	Individuel vejledning/jobsøgning	x	x			Timepris				
+K12	Arb. Marked/udd./kvalificering	x	x			Timepris				
+K13	Mit arbejdsliv				x	Timepris				
+K14	HKI's aktiveringsmodul II	x				Stk.pris				
+K21	Kort træningsforløb	x	x			Timepris				
+K29	Kundskabstest, regning		x			Stk.pris				
+K30	Kundskabstest dansk		x			Stk.pris				
+K31	Kognitionstest: D2-testen				x	Stk.pris				
+K32	Kognitionstest: WICS/WAIS	x	x			Stk.pris				
+K33	Kognitionstest: Raven	x	x			Stk.pris				
+K36	Tolk	x	x	x	x	Timepris				
+K40	Praktik bred erhvervsafklaring	x				Timepris				
+K41	Praktik, arbejdsprøvning		x			Timepris				
+K42	HKI's jobsluse	x				Timepris				
+K43	Forpraktik	x	x			Timepris				
+K44	Smertehåndtering	x		x		Timepris				
+K45	PC-kørekort	x				Timepris				
+K46	EDB-workshop			x		Timepris				
+K47	EDB-regnskabskursus	x				Timepris				
+K48	Jobporten - nydanskere	x				Timepris				
+K49	Hartmanns kuffertfabrik				x	Timepris				
+K50	Neuropsykologisk forundersøgelse				x	Timepris				
+K51	Neuropsykologisk undersøgelse				x	Timepris				
+K52	Intensivt dagprogram				x	Timepris				
+K53	Arbejdsintegrationsprogram				x	Timepris				
+K54	Støttende træningsforløb				x	Timepris				
+K55	Seniorgruppe				x	Timepris				
+K57	HKI's aktiveringsmodul I			x		Stk.pris				
+K64	Ekstern mentor små virksomheder	x	x			Timepris				
+K68	Ekstern mento udd. Inst.		x			Timepris				

## Leverandørprofiler og pakkelister

Beskæftigelseskonsortiet Settlementerne			
Leverandørprofil	<p>13 projekter på beskæftigelsesområdet rundt om i København. Projekterne kan inddeles i tre søjler, se nedenfor.</p> <p>Kompetencer indenfor afklaring, udredning, aktivering, opkvalificering, danskundervisning, arbejdsprøvning, praktikforanstaltning og udslusning til ordinært arbejde og uddannelse.</p> <p>Spidskompetencer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stor erfaring med målgruppen</li> <li>• Stærke traditioner og lokalt engagement</li> <li>• Helhedssyn og holdbare løsninger</li> </ul>		
	<b>1. Afklaring til uddannelse eller job</b>	<b>2. Opkvalificering i egne virksomheder</b>	<b>3. Arbejdsrettede projekter til borgere med anden etnisk baggrund end dansk</b>
	Afklaring af muligheder i forhold til uddannelse og arbejde bl.a. gennem virksomhedspraktik.	Praktisk arbejde fra første dag i egne virksomheder, butikker, cafeer og værksteder.	Borgere for hvem en kombination af sociale, kulturelle, helbreds og integrationsmæssige problematikker udgør barrierer ift. arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Havneskolen</li> <li>• SydhavnsCompagniet</li> <li>• After Care</li> <li>• Qaami</li> <li>• Clean House</li> <li>• Linie 14</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sidegadeprojektet</li> <li>• KGC-cykler</li> <li>• Kulturhuset Bispebjerg/NV</li> <li>• Nørrebrohallen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projekt Sultana</li> <li>• Proakra</li> <li>• Askovgårdens AktiveringsCenter</li> </ul>
Målgrupper	<p>Borgere med behov for målrettet afklaring af muligheder i forhold til uddannelse og arbejde.</p> <p><b>Linie 14, After Care og Clean House:</b> Tidligere misbrugere, kriminel fortid, ikke ren straffeattest</p> <p><b>Qaami:</b> Grønlandere.</p>	<p>Borgere der har barrierer og vanskeligheder i forhold til at (gen)indtræde på arbejdsmarkedet. Tidligere misbrugere, kriminel fortid, ikke ren straffeattest. Borgere med længere sygdomsforløb bag sig. Psykisk skrøbelige.</p>	<p><b>Projekt Sultana:</b> Pakistanske, tyrkiske og arabisk talende kvinder.</p> <p><b>Proakra:</b> Mænd og kvinder med anden oprindelse end dansk.</p> <p><b>AAC:</b> Kvinder med anden oprindelse end dansk.</p>

# Leverandørprofiler og pakkelister

## Beskæftigelseskonsortiet Settlementerne

Projnr	Navn	Job-pakke	Uddannelses-pakke	Motivations-fremmende pakke	Aktiv støtte-pakke	Time eller stk. pris	Pris	Anbefalet timer/uge	Anbefalet varighed i uger	Samlet minimums-pris
+J01	Individuelle afklarende samtaler	x	x	x	x	Timepris				
+J07	Vejledning arbejdsmarked, jobsøgning	x	x			Timepris				
+J12	Arbejdsmarked, uddannelse, kvalifikation	x				Timepris				
+J13	Motivations og Screeningsforløb			x		Stk.pris				
+J14	Afklaringsforløb	x				Stk.pris				
+J21	Din fremtid - Syd - Co	x	x			Timepris				
+J22	Sidegadeprojektet			x		Timepris				
+J23	Kulturhuset Bispebjerg	x				Timepris				
+J24	Proakras træningsforløb			x		Timepris				
+J25	Stresshåndtering	x				Timepris				
+J29	Test danskniveau				x	Stk.pris				
+J36	Tolk	x	x	x	x	Timepris				
+J40	Kom i gang, etnisk kvinde			x	x	Timepris				
+J41	Sultana integration kvinder			x		Timepris				
+J42	AAC (Askovgårdens Aktiveringscenter)			x		Timepris				
+J43	Linie 14			x		Timepris				
+J44	Kom i gang, arabisk mand			x	x	Timepris				
+J45	AAV (Askovgårdens Aktiveringsværksted)			x		Timepris				
+J46	Sidegadeprojektet			x		Timepris				
+J47	The Clean House			x	x	Timepris				
+J48	Din fremtid - Syd - Co				x	Timepris				
+J49	Kbh's genbrugscompagni			x		Timepris				
+J50	KI Nørrebrohallen			x		Timepris				
+J51	Kulturhuset Bispebjerg NV	x				Timepris				
+J52	QAAMI - INUIT JOBFORMIDLING				x	Timepris				
+J64	Ekst. Mentor små virksomheder	x	x			Timepris				
+J68	Ekst. Mentor udd. Inst.		x			Timepris				
+J75	Formidling løntilskud	x				Stk.pris				
+J78	Formidling praktik	x	x			Stk.pris				
+J81	Samtaler ifm praktik	x	x			Timepris				
+J84	Tolk	x	x	x	x	Timepris				
+J87	Ekst. Mentor virksomheder	x	x			Timepris				

## Leverandørprofiler og pakkelister

<b>Væksthuset</b>	
<b>Leverandørprofil</b>	<p><b>Mulighed til alle</b> Alle skal have en chance for en fremtid på arbejdsmarkedet. Derfor er et forløb i Væksthuset altid rettet mod arbejdsmarkedet. Også selvom der kan være lang vej fra de første afklarende skridt og barrierer til det sidste spring ud i et job. Som udgangspunkt arbejdes der mod ordinær beskæftigelse, men deltid og afklaring til job på særlige vilkår er også en mulighed.</p> <p><b>Individuelt</b> Borgeren tilknyttes én fast konsulent i Væksthuset. Konsulenten samarbejder med borgeren om jobplanen fra start til slut. Konsulenten yder støtte undervejs, følger op, afholder løbende individuelle samtaler, er med ude på virksomhederne og garant for, at borgeren har ejerskab for planen og holder ved. Vi tilrettelægger indsats og tempo efter den enkelte borgers evner og muligheder.</p> <p><b>Motivation</b> Væksthusets arbejder med motivation i alle forløbets faser. Alle medarbejdere er uddannet i motivationsskabende dialogværktøjer.</p> <p><b>Parallel indsats</b> Man behøver ikke være fri for misbrug, færdig med behandling eller perfekt til dansk for at samarbejde med Væksthuset. Vi koordinerer indsatsen, så borgeren parallelt med forløbet i Væksthuset kan deltage i fx misbrugsbehandling, psykiatrisk behandling, sprogundervisning, fysisk genoptræning m.m.</p> <p><b>Praktik</b> Væksthuset har et tæt samarbejde med en lang række rummelige offentlige og private virksomheder. Væksthuset benytter virksomhederne som platform for både motivation, rekruttering og afklaring. Også faglig, sproglig og social kvalificering af borgere foregår på virksomheder, uanset borgerens psykiske diagnoser, helbredsmæssige udfordringer, misbrug og lang tids ledighed, som der tages hensyn til i tilrettelæggelsen af praktikken. Praktikforløbene kan være alt fra én dags snusepraktik til flere ugers oplærings- og afklaringspraktik. Væksthusets konsulenter er med ude på arbejdspladserne til både etablering, hyppige opfølgning og justering samt afsluttende evaluering. Væksthuset står inde for kvaliteten af praktikforløbene og indsamler dokumentation. Væksthuset råder desuden over praktikværksteder indenfor: Transportfagene, snedkeri og håndværk, kantine og service, IT og de grønne fag.</p> <p><b>Dokumentation</b> Progressionsrapporter og beskrivelser til Jobcentret er altid fremadrettede og arbejdsmarkedsrettede. Rapporterne kommer med løsningsforslag, er beskrivende og ikke vurderende.</p>
<b>Målgrupper</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• borgere med psykiske diagnoser</li> <li>• borgere med psyko-sociale problemstillinger</li> <li>• borgere med anden sproglig/kulturel baggrund</li> <li>• borgere med alkoholmisbrug (også aktivt)</li> <li>• borgere med stofmisbrug (også aktivt)</li> <li>• utilpassede unge uden uddannelse – evt. med kriminel baggrund</li> <li>• sygedagpengemodtagere</li> <li>• udviklingshæmmede</li> </ul>

# Leverandørprofiler og pakkelister

## Væksthuset

Projnr	Navn	Job-pakke	Uddannelses-pakke	Motivations-fremmende pakke	Aktiv støtte-pakke	Time eller stk. pris	Pris	Anbefalet timer/uge	Anbefalet varighed i uger	Samlet minimums-pris
+B01	Individuelle afklarende samtaler	x	x	x	x	Timepris				
+B07	Individuel jobsøgning	x	x			Timepris				
+B12	Intro til arbejdsmarkedet	x				Timepris				
+B13	Assistent	x				Timepris				
+B14	Café- og kantinemedarbejder	x				Timepris				
+B15	Kontor- og servicemedarbejder	x				Timepris				
+B16	Motivation og job			x		Stk.pris				
+B21	Kort træningsforløb	x				Timepris				
+B22	14-dages praktikforløb	x	x			Timepris				
+B23	Intro til arb.mark., personl. fagl. afkl.	x				Timepris				
+B24	Brancheafklaring	x				Stk.pris				
+B29	Test - Neo pi-r				x	Stk.pris				
+B30	Test - GPP-I				x	Stk.pris				
+B31	Test - Ordblind/dyslektion				x	Stk.pris				
+B36	Tolk	x	x	x	x	Timepris				
+B40	Jobfokus				x	Timepris				
+B41	Nicheværkstedet	x			x	Timepris				
+B42	Spirillen				x	Timepris				
+B43	Mangfoldighed - tilbud til etniske minoriteter	x			x	Timepris				
+B44	Transportafdelingen, udehold	x				Timepris				
+B45	Ny chance	x				Timepris				
+B64	Ekstern mentor små virksomheder	x	x			Timepris				
+B68	Ekstern mentor uddannelsesinstitutioner		x			Timepris				
+B72	Arbejdsprøvning virksomhed	x				Timepris				
+B75	Formidling af løntilskud	x				Stk.pris				
+B78	Formidling af praktik	x	x			Stk.pris				
+B81	Samtaler/vejledning under praktik	x	x			Timepris				
+B84	Tolkebistand	x	x	x	x	Timepris				
+B87	Ekstern mentor	x				Timepris				

## Leverandørprofiler og pakkelister

<b>Kofoeds Skole</b>	
<b>Leverandørprofil</b>	<p><b>Vores ydelser – til gavn for både borgere og visitatorer</b> Vi tilbyder en lang række ydelser, som afklarer borgeren i forhold til arbejdsmarkedet. Vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Udarbejder jobplaner</i> Borgerens jobplan udarbejdes i samspil med borgeren. Motivation og ønsker prioriteres højt.</li> <li>○ <i>Afklarer arbejdsevne</i> Borgerens arbejdsevne afdækkes via samtale/forløb/ressourceprofil og samles i en beskrivelse.</li> <li>○ <i>Skræddersyr arbejdsmarkedsrettede forløb</i> Borgerens forløb sammensættes individuelt ud fra kompetencer, interesser og jobmål.</li> <li>○ <i>Tilbyder jobgaranti</i> Borgeren tilbydes jobgaranti, inklusiv en mentorordning, når det er relevant.</li> <li>○ <i>Rapporterer progression</i> Visitatoren får progressionsinfo fx iflg. ressourceprofil eller dialogguidens opmærksomhedspunkter.</li> </ul>
	<b>Vores tilbud – en bred vifte af muligheder</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plads til 600 elever</li> <li>- 14 værksteder</li> <li>- 100 undervisningstilbud</li> <li>- Jobrådgivning</li> <li>- Studievejledning</li> <li>- Socialrådgivning</li> <li>- Psykologhjælp</li> <li>- Familierådgivning</li> <li>- Misbrugskonsultation</li> <li>- Retshjælp</li> <li>- Kantine</li> <li>- Bibliotek</li> <li>- Vaskeri</li> <li>- Badefaciliteter</li> </ul>
<b>Målgrupper</b>	<p>Vi arbejder ud fra en professionel rummelighed. Udover de faglige kvalifikationer er de personlige og sociale kompetencer særligt i fokus, fx mødestabilitet, motivation, kommunikation, samarbejde og personlig fremtræden.</p>
	<p>Vi har stor erfaring med mennesker, der har:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Rusmiddelmisbrug (henvisning til behandling og varetagelse af efterværn)</li> <li>○ Psykiske lidelser</li> <li>○ Fysiske lidelser</li> <li>○ Familie- og netværksproblemer</li> <li>○ Indlæringsvanskeligheder</li> <li>○ Svag uddannelsesbaggrund</li> <li>○ Indvandrer-/flygtningebaggrund</li> <li>○ Etnisk grønlandsk baggrund</li> </ul>



# Leverandørprofiler og pakkelister

## Kofoeds Skole

Projnr	Navn	Job-pakke	Uddannelses-pakke	Motivations-fremmende pakke	Aktiv støtte-pakke	Time eller stk. pris	Pris	Anbefalet timer/uge	Anbefalet varighed i uger	Samlet minimums-pris
+H01	Individuel afklarende samtaler	x	x	x	x	Timepris				
+H07	Individuel vejledning	x	x			Timepris				
+H12	UVF om arbejdsmarkedet	x				Timepris				
+H21	Afklarende kort træningsforløb			x		Timepris				
+H22	Jobafklaringskursus med snusepraktik			x		Stk.pris				
+H29	Dansk som 2. sprog	x		x	x	Stk.pris				
+H30	Test MBTI				x	Stk.pris				
+H36	Tolk	x	x	x	x	Timepris				
+H40	Værkstedsundervisnings forløb	x				Timepris				
+H41	Afklaring, vejledning Dansk	x				Timepris				
+H42	"Forward"	x			x	Timepris				
+H43	Praktisk arbejdsmarkedskendskab	x				Stk.pris				
+H64	Mentor ift.små virksomheder	x	x			Timepris				
+H68	Mentor ift.uddannelse		x			Timepris				
+H75	Formidling af løntilskud	x				Stk.pris				
+H78	Formidling af praktik	x	x			Stk.pris				
+H81	Samtaler/vejledning - praktik	x	x			Timepris				
+H84	Tolk ifm. Praktik/løntilskud	x	x			Timepris				
+H87	Mentor - virksomheder	x	x			Timepris				

## Leverandørprofiler og pakkelister

Plan & Handling	
<b>Leverandørprofil</b>	<p>Plan &amp; Handling henvender sig til personer, der ikke ved, hvad de kan, hvad de vil og hvordan de gør det. Rammerne er små hyggelige lokaler i indre by tæt på Nørreport station. Medarbejderne er uhøjtidelige, men har en absolut professionel viden om social- og arbejdsmarkedsforhold bl.a. erfaret gennem mange års offentlig ansættelse.</p> <p>Plan &amp; Handling lægger i sin metode vægt på ikke at fremtræde institutionspræget eller ”behandlerorienteret”. Der lægges vægt på rummelighed, fleksibilitet og individuelle løsninger.</p> <p>I metoden ligger også en forpligtelse til at kunne give deltageren en grundig information om formål og indhold i et forløb samt sikre sig at deltageren gøres hovedansvarlig for at opnå egne opstillede mål. Plan &amp; Handling’s rolle er at være sparringspartneren med professionel viden om arbejdsmarkedsforhold og sociallovgivning. Herudover har Plan &amp; Handling en metode til at udvikle og pleje et <b>omfattende arbejdsgivernetværk</b>, der muliggør samarbejde omkring arbejdsprøvninger, virksomhedspraktikker, løntilskudsordninger på såvel private som offentlige arbejdspladser.</p> <p>Metoden i forhold til sagsbehandlere er på tilsvarende vis at sikre en god kommunikation før, under og efter en deltagers forløb.</p> <p>Et princip for et forløb, er at deltageren kan modtages straks. Forud kan eventuelt afholdes en grundig og gratis informationssamtale. Der gennemføres et introduktionsforløb på 3 uger, hvor Plan &amp; Handling lærer deltageren at kende, og deltageren opnår forståelse for og tillid til Plan &amp; Handling. I introduktionsforløbet planlægges det videre forløb f.eks. arbejdsprøvningsmuligheden på en virksomhed, som eventuelt kontaktes.</p> <p>Alle deltagere får en fast tilknyttet konsulent, der samtidig bliver ansvarlig for at belyse den pågældendes sag og eventuelt indhente oplysninger til brug for sagen. Konsulenten er endvidere ansvarlig for opfølgning i forhold til virksomhed og sagsbehandler samt for udarbejdelse af slutrapportering omhandlende ressourceprofilens elementer. Sidst men ikke mindst er det konsulentens ansvar at sikre, at deltagerens egne synspunkter omkring forløbet formidles heri.</p>
<b>Målgrupper</b>	<p>Plan &amp; Handling har ud fra ovenstående principper gode erfaringer i at modtage alle persongrupper uafhængig af alder, køn, faglig baggrund, nationalitet og især grundlæggende problemstillinger f.eks. af fysisk, psykisk eller social karakter. Målgrupperne er således bl.a. start- og kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, for- og revalidender, fleksjobberettigede samt førtidspensionister. Derudover er Plan &amp; Handling’s særlige kompetencer vores <b>helbredsudredning, herunder fx psykiatriske test</b>, vores eksterne ordinære virksomhedspraktikker, vores levering af en grundig afrapportering i form af en sluterklæring samt <b>kursistoptag fra dag til dag</b>.</p>

# Leverandørprofiler og pakkelister

## Plan & Handling

Projnr	Navn	Job-pakke	Uddannelses-pakke	Motivations-fremmende pakke	Aktiv støtte-pakke	Time eller stk. pris	Priser 2008	Anbefalet timer/uge	Anbefalet varighed i uger	Samlet minimums-pris
+D01	Individuelle afklarende samtaler	x	x	x	x	Timepris				
+D07	Individuel vejledning	x	x			Timepris				
+D12	Arbejdsmarkedsintro	x	x			Timepris				
+D21	Træning			x	x	Timepris				
+D22	Arbejde i praksis	x				Stk.pris				
+D29	Neuropsykologisk test				x	Stk.pris				
+D30	Mindre neurologisk test				x	Stk.pris				
+D31	Neuropsykologisk screening				x	Stk.pris				
+D32	Psykiatrisk lægetest				x	Stk.pris				
+D36	Tolk	x	x	x	x	Timepris				
+D40	Job & krop	x				Timepris				
+D41	Kunstnere i erhverv			x		Timepris				
+D42	Depression og stressprojekt				x	Timepris				
+D43	Jobparat		x			Timepris				
+D44	På vej til arbejde			x		Stk.pris				
+D64	Ekstern mentor virksomheder	x	x			Timepris				
+D68	Ekstern mentor uddannelsesinst.		x			Timepris				
+D72	Arbejdsprøvning via praktik	x				Timepris				
+D75	Formidling af løntilskud	x				Stk.pris				
+D78	Formidling af praktik	x	x			Stk.pris				
+D81	Samtaler/vejledning under praktik	x	x			Timepris				
+D84	Tolk	x	x			Timepris				
+D87	Mentor	x	x			Timepris				

## Leverandørprofiler og pakkelister

Revacentret i København	
<b>Leverandørprofil</b>	<p>Revacentret i København hjælper borgere med fysiske, psykiske, sociale og sundhedsmæssige barrierer i arbejde og/ eller beskriver deres funktionsniveau.</p> <p><b>Vi har kernekompetencer inden for:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Arbejdsprøvning i virksomheder og arbejdsprøvning i egne værksteder, hvor vi afklarer og beskriver borgernes funktionsniveau.</li> <li>2. Særligt tilrettelagte forløb, hvor borgernes særlige vanskeligheder håndteres i parallelforløb. Der arbejdes både med mestring af vanskelighederne og med afklaring i forhold til brancheområde, uddannelse og funktions-niveau. Borgerne kommer i praktik, hvor deres kompetencer afklares i en konkret arbejdsmæssig sammenhæng med grundig opfølgning fra bl.a. virksomhedskonsulent.</li> <li>3. Virksomhedsrettet indsats f.eks. i forhold til borgere på ledighedsydelse og formidling af virksomhedspraktik til borgere, der er i stand til at starte op i en virksomhed.</li> </ol> <p><b>Tværfaglig indsats</b> Vi har virksomhedskonsulenter, socialfaglige medarbejdere, psykologer, fysioterapeuter, læger med arbejdsmedicinsk speciale og faglige instruktører i egne værksteder.</p> <p>Revacentret i København skaber løbende en stribe 'mirakler' med borgere, som kommer i job mod alle odds. Se mere på <a href="http://www.revacentret.dk">www.revacentret.dk</a></p>
<b>Målgrupper</b>	<p>Særlige kompetencer til at håndtere følgende målgrupper:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Borgere med længerevarende ledighed</li> <li>• Sygemeldte, herunder borgere med kroniske smerter eller med rehabiliteringsbehov.</li> <li>• Borgere med psykiske sygdom eller problemer med angst, lettere depression, udbrændthed, stress, PTSD og traumer samt borgere med personlighedsforstyrrelser.</li> <li>• Etniske borgere, unge uden uddannelse samt unge etniske mødre.</li> <li>• Overvægtige</li> <li>• Socialt utilpassede borgere</li> <li>• Stofmisbrugere i substitutionsbehandling</li> <li>• Alkoholikere</li> <li>• Borgere med erhvervede hjerneskader</li> <li>• Borgere med ADHD, Asperger og autisme.</li> <li>• Kombinationsproblematikker – fysisk, psykisk og socialt.</li> <li>• Fleksjobberettigede</li> </ul>

# Leverandørprofiler og pakkelister

## Revacentret i København

Projnr	Navn	Job-pakke	Uddannelses-pakke	Motivations-fremmende pakke	Aktiv støtte-pakke	Time eller stk. pris	Pris	Anbefalet timer/uge	Anbefalet varighed i uger	Samlet minimums-pris
+G01	Individuelle afklarende samtaler	x	x	x	x	Timepris				
+G07	Vejledning ift. arb.-marked/jobsøgning	x	x			Timepris				
+G12	Sygemeldt - hva så?	x				Timepris				
+G13	PLAN	x		x		Timepris				
+G14	Etnisk PLAN	x	x			Timepris				
+G15	Arbejdsmarked/sprogskole			x		Timepris				
+G16	Ny chance	x		x		Timepris				
+G21	Arbejde og helbred	x				Timepris				
+G22	Sygemeldt og i gang	x		x		Timepris				
+G23	Der er også brug for dig			x		Stk.pris				
+G29	Revacentrets testredskab				x	Stk.pris				
+G36	Tolk	x	x	x	x	Timepris				
+G40	Arbejdsprøvning værksteder	x				Timepris				
+G41	Revanche	x				Timepris				
+G42	ZA-FIR				x	Timepris				
+G43	Hjerneskadeprojektet				x	Timepris				
+G44	Krop og job	x				Timepris				
+G45	På vej	x				Timepris				
+G46	Tryk på				x	Timepris				
+G47	Stresskursus				x	Timepris				
+G48	Rehabiliteringsprojektet				x	Timepris				
+G49	ATOS	x				Timepris				
+G50	Effekt	x				Timepris				
+G51	Skiftesporet				x	Timepris				
+G52	Revacentrets Jobmodul	x				Timepris				
+G53	Beta	x				Timepris				
+G54	Hallo! Hvad med i morgen?			x	x	Timepris				
+G55	"Jeg vil i arbejde"	x				Timepris				
+G56	På vej i job	x				Stk.pris				
+G64	Mentor ift. små virksomheder	x	x			Timepris				
+G68	Mentor ift.uddannelse		x			Timepris				
+G72	Arbejdsprøvning - Virksomheder	x	x			Timepris				
+G75	Formidling af løntilskud	x				Stk.pris				
+G78	Formidling af praktik	x	x		x	Stk.pris				
+G81	Samtaler ifm. praktik	x	x			Timepris				
+G84	Tolk	x	x	x	x	Timepris				
+G87	Mentor - virksomheder	x	x			Timepris				

## Leverandørprofiler og pakkelister

Konsortiet af Daghøjskoler	
<b>Leverandørprofil</b>	<p><b>Skolerne byder på:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Individuel vejledning</li><li>- Individuel støtte</li><li>- Motivation i fht. arbejdsmarkedet</li><li>- Jobsøgning og CV skrivning</li><li>- Uddannelsesafklaring</li><li>- Livsplanlægning</li><li>- Fagspecifik undervisning:<ul style="list-style-type: none"><li>Sundheds- og kropsfag: idræt, sang, dans og spil, kost, ernæring, anatomi, massage, psykologi.</li><li>FVU-undervisning i dansk og matematik, ordblindeundervisning, engelsk, formidling, billedkunst, design, kommunikation, konflikthåndtering, foto, film.</li></ul></li><li>- Mulighed for netværksdannelse</li><li>- Overskuelige trygge rammer</li><li>- Sammenhængende helhedsorienterede undervisningsforløb (30 ugentlige timer)</li><li>- Mentorordning efter endt forløb</li></ul>
<b>Målgrupper</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tosprogede</li><li>- Unge der skal finde retning i livet og i uddannelse</li><li>- Sygemeldte</li><li>- Ordblinde</li><li>- Læseskrive-svage</li><li>- Mennesker med psykiske lidelser: Depression, angst, stress, fobi-ramte, spiseforstyrrelser; overvægt, anoreksi, bulimi.</li><li>- Hjerneskadede</li><li>- Piskesmældsramte</li><li>- Fysisk handicappede</li><li>- Borgere med ADHD</li><li>- Borgere der må skifte retning pga helbred eller krise i livet</li><li>- Mennesker med lavt selvværd</li><li>- Folk med manglende netværk</li><li>- Unge mødre</li><li>- Ledige i alle aldre med eller uden uddannelse</li></ul>

# Leverandørprofiler og pakkelister

## Konsortiet af Daghøjskoler

Projnr	Navn	Job-pakke	Uddannelses-pakke	Motivations-fremmende pakke	Aktiv støtte-pakke	Time eller stk. pris	Pris	Anbefalet timer/uge	Anbefalet varighed i uger	Samlet minimums-pris
+E01	Individuelle afklarende samtaler	x	x	x	x	Timepris				
+E07	Individuel vejledning	x	x			Timepris				
+E13	Ny start		x			Stk.pris				
+E21	Træningsforløb	x		x		Timepris				
+E29	Dansk/matematik		x	x	x	Timepris				
+E30	Diagnostiserende test	x	x		x	Stk.pris				
+E31	Diagnostiserende test - tosprogede	x	x		x	Stk.pris				
+E36	Tolk	x	x	x	x	Timepris				
+E40	Fremtid - unge mødre				x	Timepris				
+E41	Fokus på dine ressourcer				x	Timepris				
+E42	Mellem to kulturer		x			Timepris				
+E43	Daghøjskolens forkursus		x			Timepris				
+E44	Lettere hjerneskade				x	Timepris				
+E45	Whiplash			x		Timepris				
+E46	Dansk kulturintegration		x			Timepris				
+E47	Globen - dansk og vejledning	x	x			Timepris				
+E48	Talenter og kompetencer				x	Timepris				
+E49	Edb og kommunikation				x	Timepris				
+E50	I form til job				x	Timepris				
+E51	PÅ LIVET LØS				x	Timepris				
+E52	Maskulin kraft og feminin styrke				x	Timepris				
+E53	Krop og sundhed				x	Timepris				
+E54	Stress- og konflikthåndtering				x	Timepris				
+E55	Film		x			Timepris				
+E56	Fotografi		x			Timepris				
+E57	Webdesign	x				Timepris				
+E58	Beklædningsdesign		x			Timepris				
+E60	Visuel kultur og kommunikation		x			Timepris				
+E61	XL, XXL, XXXL - på vej til job			x		Timepris				
+E62	FREMTID MED PERSPEKTIV	x				Timepris				
+E63	Undervisning for voksne HDHD				x	Timepris				
+E64	Ekstern mentor ift. virksomheder	x	x			Timepris				
+E68	Ekstern mentor ift. uddannelsesinst.		x			Timepris				
+E70	FAMILIEN I ARBEJDE	x				Timepris				
+E71	Fremtid med perspektiv	x				Timepris				

## Leverandørprofiler og pakkelister

Dag- og Døgncentret	
	<p>Projekt Springbræt, Dansk Råstof, Jobteam og underleverandør Østre Gasværk</p>
Leverandørprofil	<p>DDC's aktiveringsindsats er <b>projektorganiseret</b> og derfor bedst kendt som <b>Projekt Springbræt, Dansk Råstof og Jobteam, - Østre Gasværk</b> er nu underleverandør. Allerede i 1977 begyndte Projekt Springbræt at bruge mentorstøttede jobtræningsforløb på ordinære arbejdspladser som succesfyldt revalideringsredskab rettet til borgere med betydelige problemer ud over arbejdsløshed. I dag har det samlede DDC samarbejde med et omfattende og varieret net af rummelige arbejdspladser, private som offentlige til brug for praktikforløb, arbejdsprøvninger og ansættelser med løntilskud. Vi sætter <b>borgeren i centrum</b>, fokuserer på ressourcer frem for barrierer og investerer den nødvendige tid for at opnå <b>et holdbart resultat</b>. Det kræver <b>et godt samarbejde</b> med borgeren, kontaktperson i jobcentret og med arbejdspladsen. <b>Vor succesrate er høj!</b></p>
Målgrupper	<p>DDC's projekter har altid profileret sig på <b>motivationsarbejdet</b> med "de måske egnede": <b>Langvarige modtagere af offentlig hjælp og komplicerede personlige og sociale forhold</b>, - de borgere, hvor troen på egne chancer som udgangspunkt er mindst, - men gevinsten til gengæld størst for borger og samfund, når det lykkes. Projekterne arbejder i dag overvejende parallelt med alle slags borgere med svære og langvarige problemer ud over manglende job. <b>Derudover har</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Projekt Springbræt</b> har mangeårig erfaring i virksomhedspraktik, arbejdsprøvning på jobbet og ansættelse med løntilskud med tæt opfølgning.</li> <li>- <b>Dansk Råstof</b> kører gruppeforløb specielt rettet til <b>kvindelige deltagere af anden etnisk herkomst</b> og</li> <li>- <b>Jobteam</b> har særlig erfaring med arbejdet med misbrugere, især <b>hashmisbrugere</b>.</li> <li>- <b>Østre Gasværk</b> har særlige kompetencer i arbejdet med <b>unge</b>.</li> </ul>



## Leverandørprofiler og pakkelister

### Dag- og døgncentret

Projnr	Navn	Job-pakke	Uddannelses-pakke	Motivations-fremmende pakke	Aktiv støtte-pakke	Time eller stk. pris	Pris	Anbefalet timer/uge	Anbefalet varighed i uger	Samlet minimums-pris
+I01	Individuelle afkl. samtaler	x	x	x	x	Timepris				
+I02	Individuel afkl. samtale/sygedagpenge	x	x	x	x	Timepris				
+I07	Jobteam	x	x			Timepris				
+I12	Dansk råstof			x		Timepris				
+I21	Jobteam	x		x		Timepris				
+I22	Træning	x		x		Timepris				
+I23	Indvandrerkvinder	x		x		Timepris				
+I24	Igang igen			x		Stk.pris				
+I29	Jobteam	x	x	x	x	Stk.pris				
+I30	ØSTRE GASVÆRK				x	Stk.pris				
+I31	Projekt springbræt				x	Stk.pris				
+I36	DANSK RÅSTOF	x	x	x	x	Timepris				
+I40	Jobteam	x	x			Timepris				
+I41	Østre gasværk				x	Timepris				
+I42	Stresskursus				x	Timepris				
+I43	Igang	x				Stk.pris				
+I64	Østre gasværk	x	x			Timepris				
+I68	Dansk råstof		x			Timepris				
+I72	Projekt springbræt	x				Timepris				
+I75	Projekt springbræt	x				Stk.pris				
+I78	Østre gasværk	x	x			Stk.pris				
+I81	Dansk råstof	x	x			Timepris				
+I84	Jobteam	x	x	x	x	Timepris				
+I87	Projekt springbræt	x	x			Timepris				

## Leverandørprofiler og pakkelister

<b>Contra</b>	
<b>Leverandørprofil</b>	<p>Contra er en arbejdsmarkedsrettet virksomhed, der arbejder med afklaring tæt på arbejdsmarkedet, med det formål, at borgeren kommer i arbejde.</p> <p>Arbejdet består i at motivere og at få afdækket og initieret borgernes evne til at handle arbejdsmarkedsorienteret, og derved at mindske afstanden til arbejdsmarkedet og opnå udslusning i job.</p> <p>Afklaring og vejledningsarbejdet gennemføres ved afklarende/vejledende samtaler og gennem konfrontation af adfærd og synliggørelse af konsekvenser på uhensigtsmæssige handlinger. Der fokuseres på krav og fremtidige job- / uddannelsesmuligheder og evt. kompetenceudviklingsbehov. Contra arbejder seriøst med løbende progressionskrav, hvor der forberedes til næste ”trin” på vej mod arbejdsmarkedet, tilpasset borgerens situation og begrænsninger.</p> <p>Contra har et stort udbud af særlige tilrettelagte forløb indenfor: Jobsøgning, kommunikation, Inspiration, ressourceprofil, Stress, Angst, Kost og sundhed samt træning og certifikat i PC-anvendelse.</p> <p>De særlige tilrettelagte kursusforløb arbejder målrettet mod at fjerne barrierer der forhindrer borgeren i at komme i arbejde. De fysiske rammer tilgodeser evt. fysiske begrænsninger, herunder behov for skråpuder, hæve/sænkebord mv.,</p> <p>Contra arbejder på et individuelt plan i forhold til borgeren i forbindelse med virksomhedspraktikker. Contra har gennem årene samarbejdet med mere end 1300 virksomheder, der arbejdes resultatorienteret og vi anvender i stor udstrækning eksterne virksomhedspraktikker med henblik på efterfølgende ansættelse. Brug af mentor indgår typisk som en integreret del i opkvalificering ude på arbejdspladserne.</p>
<b>Målgrupper</b>	<p>Da vore forløb afstemmes, forvaltningens og borgerens individuelle behov, kan alle borgere uafhængig af forsørgelsesgrundlag, køn, alder, etnicitet og evt. helbreds-mæssige begrænsninger profitere af vore tilbud.</p> <p>Vi har et grundigt kendskab til såvel lovgivning som øvrige forhold, der er gældende på arbejdsmarkedet. Vi tilrettelægger forløb som er realistiske og tilskynder til søgning indenfor flaskehalsområderne. Vore progressionsrapporter udfærdiges objektivt.</p> <p>Contra har særlige spidskompetencer indenfor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontant- og starthjælpsmodtagere i matchkategori 4 og 5 (afklaring af rådighed, sygeopfølgning, matchvurdering)</li> <li>• (for-)/revaliderer (afklaring, omskoling etc.)</li> <li>• Fleksjobberettigede (rådighedsvurdering)</li> <li>• Sygedagpengemodtagere (afklaring af arbejdsevne, herunder omfang af uarbejdsdygtighed)</li> <li>• Førtidspensionister (afklaring af resterhvervsevne)</li> </ul>

## Leverandørprofiler og pakkelister

### Contra

Projnr	Navn	Job-pakke	Uddannelses-pakke	Motivations-fremmende pakke	Aktiv støtte-pakke	Time eller stk. pris	Pris	Anbefalet timer/uge	Anbefalet varighed i uger	Samlet minimums-pris
+A01	Individuelle afklarende samtaler	x	x	x	x	Timepris				
+A07	Individuel vejledende samtale	x	x			Timepris				
+A12	Kort motivationsforløb			x		Timepris				
+A13	Ressourcer og Barrierer			x		Timepris				
+A14	PC-blindskrift	x	x			Timepris				
+A15	Jobsøgningsmodul	x				Timepris				
+A16	Kommunikationsmodul	x				Timepris				
+A17	Interviewmodul	x				Timepris				
+A18	Arbejdsmarkedsguiden			x		Stk.pris				
+A21	PC-start	x			x	Timepris				
+A22	Kursus "Jobfokus"	x				Stk.pris				
+A30	Klinisk psykologisk undervisning				x	Stk.pris				
+A31	Progressionstest				x	Stk.pris				
+A32	Arbejdsmedicinsk test/livstils- og sundhedsprofil				x	Stk.pris				
+A36	Tolk	x	x	x	x	Timepris				
+A40	Inspirationskursus		x			Timepris				
+A41	Aktiv på trods af sygdom	x		x		Timepris				
+A42	Prøv selv	x		x		Timepris				
+A43	Find et fleksjob	x				Timepris				
+A44	PC-kørekort	x				Timepris				
+A45	Jobstuen	x				Timepris				
+A46	Fysisk/psykisk træning				x	Timepris				
+A47	Livsstil og helbred				x	Timepris				
+A64	Ekstern mentor små virksomheder	x	x			Timepris				
+A68	Ekstern mentor uddannelsesinstitutioner		x			Timepris				
+A75	Formidling af løntilskud	x				Stk.pris				
+A78	Formidling af praktik	x	x			Stk.pris				
+A81	Samtale/vejledning praktik	x	x			Timepris				
+A84	Tolk	x	x			Timepris				
+A87	Ekstern mentor virksomheder	x	x			Timepris				

## Leverandørprofiler og pakkelister

Fountain House	
Leverandørprofil	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ressourcecenter</li><li>• Arbejdsmarkedsrettet/uddannelsesrettet indsats kombineret med en social indsats.</li><li>• Struktureret afklarings/praksisforløb i en af husets 6 afdelinger</li><li>• Medinddragelse i trygt og aktivt miljø, på lige fod med lønnede medarbejdere.</li><li>• Træning af praktiske og sociale kompetencer:<ol style="list-style-type: none"><li>a. Generelle erhvervsrettede kvalifikationer</li><li>b. Specifikke erhvervsrettede funktioner</li><li>c. Netværkskabende aktiviteter</li></ol></li><li>• Afklaring, fastholdelse, færdiggørelse af uddannelse</li></ul>
Målgrupper	<p>Målgruppen: borgere med psykiske sygdomme/van-skeligheder. Alkohol- eller stofmisbrug ikke det primære problem.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Borgere mellem 26 og 60: Fountain House's 4 afdelinger: kontor, service, køkken og jobenhed.</li><li>• Unge mellem 18 og 25 år: "Klub Fontana".</li><li>• Uddannelsessøgende borgere: Bogstøtten.</li></ul> <p>Forsørgelsesgrundlag: kontanthjælp, sygedagpenge eller førtidspension, for den uddannelsessøgende SU eller uddannelsesrevalidering.</p>

## Leverandørprofiler og pakkelister

### Fountain House

Projnr	Navn	Job-pakke	Uddannelses-pakke	Motivations-fremmende pakke	Aktiv støtte-pakke	Time eller stk. pris	Pris	Anbefalet timer/uge	Anbefalet varighed i uger	Samlet minimums-pris
+C01	Individuelle afklarende samtaler	x	x	x	x	Timepris				
+C07	Individuel vejledning	x	x			Timepris				
+C12	Arbejdsmarkedsintro		x			Timepris				
+C21	Træning				x	Timepris				
+C29	Dansktest				x	Stk.pris				
+C30	Ordblindetest				x	Stk.pris				
+C36	Tolk	x	x	x	x	Timepris				
+C40	Fountain House				x	Timepris				
+C41	Når angsten står i vejen				x	Timepris				
+C64	Ekstern mentor små virksomheder	x	x			Timepris				
+C68	Ekstern mentor uddannelsesinst.		x			Timepris				

## Leverandørprofiler og pakkelister

KKB Konsortiet					
Konsortiet består af Center for Afklaring og Beskæftigelse, Center for Kompetence og Beskæftigelse, Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration, Hotellet og Institutet for Blinde og Svagsynede.					
	CBSI tilbyder	CAB tilbyder	CKB tilbyder	Hotellet tilbyder	IBOS tilbyder
Leverandørprofil	-afklaring af borgerens manglende sociale- og personlige kompetencer i forhold til arbejdsmarkedet, herunder manglende evne og vilje -brancherettet afklaring og opkvalificering i forhold til arbejdsmarkedet - sygeafklaringsforløb med henblik på afdækning af kulturelle barrierer samt opstilling af en realistisk jobplan	- at beskrive og afklare borgerens arbejdsevne - at træne og udvikle borgerens personlige/faglige kompetencer - at afklare fremtidigt forsørgelsesgrundlag. CAB arbejder løsningsfokuseret med intern socialfaglig, juridisk, psykologisk sundhedsmæssig bistand	afklaring og motivering af borgere med manglende vilje /evne til at opfylde rådighedsforpligtelsen -brancherettet afklaring og opkvalificering -uddannelsesrettede tilbud til unge - fokuseret indsats til unge, der har svært ved at finde eller fastholde en plads i uddannelsessystemet	- en afklaring af borgerens misbrugssituation, således at borgeren kan træffe valg, tage ansvar og blive bevidst om egne ressourcer/barrierer. - en observation af borgerens adfærd - træning af kompetencer - fokus på relationer personlig hygiejne, kommunikation og socialisering	- at understøtte og afklare borgerens jobkompetencer - træning i job-søgning - at motivere og opkvalificere via fagorienterede træningsforløb - jobkvalificerende trænings- og uddannelsesforløb IBOS arbejder med en høj specialiseret faglighed, løsningsfokuseret og i tæt samarbejde med erhvervslivet
	Målgrupper	- indvandrere og flygtninge med sproglige problemer der ingen eller kun sporadisk har haft tilknytning til arbejdsmarkedet. - indvandrere og flygtninge med sproglige problemer som modtager sygedagpenge og som har behov for afklaring af arbejdsevne og videre jobmuligheder.	- Borgere med komplekse og sammensatte problemer af fysisk, psykisk, social karakter - borgere med kriminel baggrund - borgere med alkoholforbrug -sygedagpenge-modtagere med behov for arbejds- plads- og/eller arbejdsmarkedsfastholdelse.	- Borgere med sammensatte og komplekse problemstillinger - borgere, der skal brancheafklares/ opkvalificeres - 18-30-årige, der skal afklares til uddannelse - 18-30-årige med kriminel baggrund - sygedagpenge-modtagere med behov for afklaring af arbejdsevne og jobmuligheder	Borgere med livsproblematikker som prostitution, kriminalitet, misbrug og psykisk sygdom - som er motiveret for at forandre deres liv både personligt og forsørgelsesmæssigt

## Leverandørprofiler og pakkelister

### Københavns Kommunes Beskæftigelsesindsats' Konsortium

Projnr	Navn	Job-pakke	Uddannelses-pakke	Motivations-fremmende pakke	Aktiv støtte-pakke	Time eller stk. pris	Pris	Anbefalet timer/uge	Anbefalet varighed i uger	Samlet minimumspris
+L01	PROFIL	x	x	x	x	Timepris				
+L07	JOBPLAN / HOTELLET	x	x	x		Timepris				
+L12	Udgangspunktet NV	x	x			Timepris				
+L13	Temadag Hotellet	x				Timepris				
+L14	BESLUT DIG FOR ET JOB	x				Timepris				
+L21	Udgangspunktet NV	x	x	x		Timepris				
+L22	Afklaring, Hotellet	x	x			Timepris				
+L23	Træværksted	x	x	x		Timepris				
+L24	Fundament, Bygge/anlæg	x	x	x		Timepris				
+L25	Metro - køkken/kantine	x	x	x		Timepris				
+L26	4 ugers forløb - Motivationspakken			x		Stk.pris				
+L27	4 ugers forløb - Motivationspakken			x		Stk.pris				
+L29	Urintest, Hotellet				x	Stk.pris				
+L30	Læsetest, Udgangspunktet NV				x	Stk.pris				
+L31	Læsetest, Jobplan	x	x			Stk.pris				
+L32	Assessment				x	Stk.pris				
+L36	Tolk	x	x	x	x	Timepris				
+L40	Fundament, Bygge/anlæg	x	x			Timepris				
+L41	Metro - køkken/kantine	x	x			Timepris				
+L42	Fokus - ressource- og kompetenceafkl.	x	x			Timepris				
+L43	Udgangspunktet NV	x				Timepris				
+L44	Træværksted	x				Timepris				
+L45	Jobplan	x	x	x		Timepris				
+L46	Hotellet	x				Timepris				
+L47	Massørudd. IBOS	x				Timepris				
+L48	Kortere it-kurser IBOS	x				Timepris				
+L49	Callcenterudd IBOS	x				Timepris				
+L50	It-service IBOS	x				Timepris				
+L51	Lydstudieudd. IBOS	x				Timepris				
+L52	Pianostemmerskolen IBOS	x				Timepris				
+L53	Telemarketingudd. IBOS	x				Timepris				
+L54	Danskværksted IBOS				x	Timepris				
+L55	Nyblindekursus IBOS				x	Timepris				
+L56	Psykisk blindhed IBOS				x	Timepris				
+L57	Stop-op-kursus IBOS				x	Timepris				
+L58	Synshøjskolen IBOS				x	Timepris				
+L59	Ungdomsudd. IBOS		x			Timepris				
+L60	Ungekursus IBOS				x	Timepris				
+L61	KOMPETENCEPROFIL	x	x		x	Timepris				
+L62	4 ugers forløb - Uddannelsespakken		x			Stk.pris				

## Gratis tilbud

Følgende tilbud stilles gratis til rådighed for kommunen via såkaldte samarbejdsaftaler uden betaling. Uddybende beskrivelse kan udsøges i KOMMA, mens tilbuddene bestilles i Udbudsportalen.

Projekt navn	Målgruppe	Udbudsportalen	KOMMA
Scandic i samfundet	Indvandrerkvinder med ingen eller ringe tilknytning til arbejdsmarkedet	F019	F019 SCN
OPUS	Patienter i alderen 18-35 år med konstaterede tilstande indenfor det skizofrene spektrum	F020	FO20 OPUS
Arbejdsmarkedskørekort	Ledige borgere i matchkategori 4	F024	FO24 AMS
Bevægelse mod arbejdsmarkedet	Kortuddannede ledige, primært match 4	F082	F082 HAS
Der er plads til dig!	Kontanthjælpsmodtagere med manglende motivation og tvivl om rådighed. Uafklarede helbredsmæssige barrierer	F096	F096 COR
Opkvalificering af enlige mødre	Enlige mødre 18- 40 år, som har svært ved at opnå arbejde/få tilknytning til arbejdsmarkedet	F097	F097 ISS
Ny mesterlærer for personer med autisme-spektrum tilstande /ADHD	Normalt begavede personer 18- 28 år med autisme, asperger syndrom eller ADHD	F098	F098 HKI
Gang i Gaden	Ensomme/isolerede mænd og kvinder på kontanthjælp, evt. langvarigt alkohol-misbrug, hjemløse, psykisk syge, misbrug	F099	F099 BES
Job og Kompetencer		P048	PO48 CAB
Formidling af praktik	Kontanthjælpsmodtagere, revalidender og forrevalidender herunder med psykisk sygdom	U001	U001 FOH
Formidling af løntilskud	Kontanthjælpsmodtagere, revalidender og forrevalidender herunder med psykisk sygdom	U002	U002 FOH
Mentor	Kontanthjælpsmodtagere, revalidender og forrevalidender herunder med psykisk sygdom	U003	U003 FOH
NOOR	Traumatiserede flygtninge		Æ050



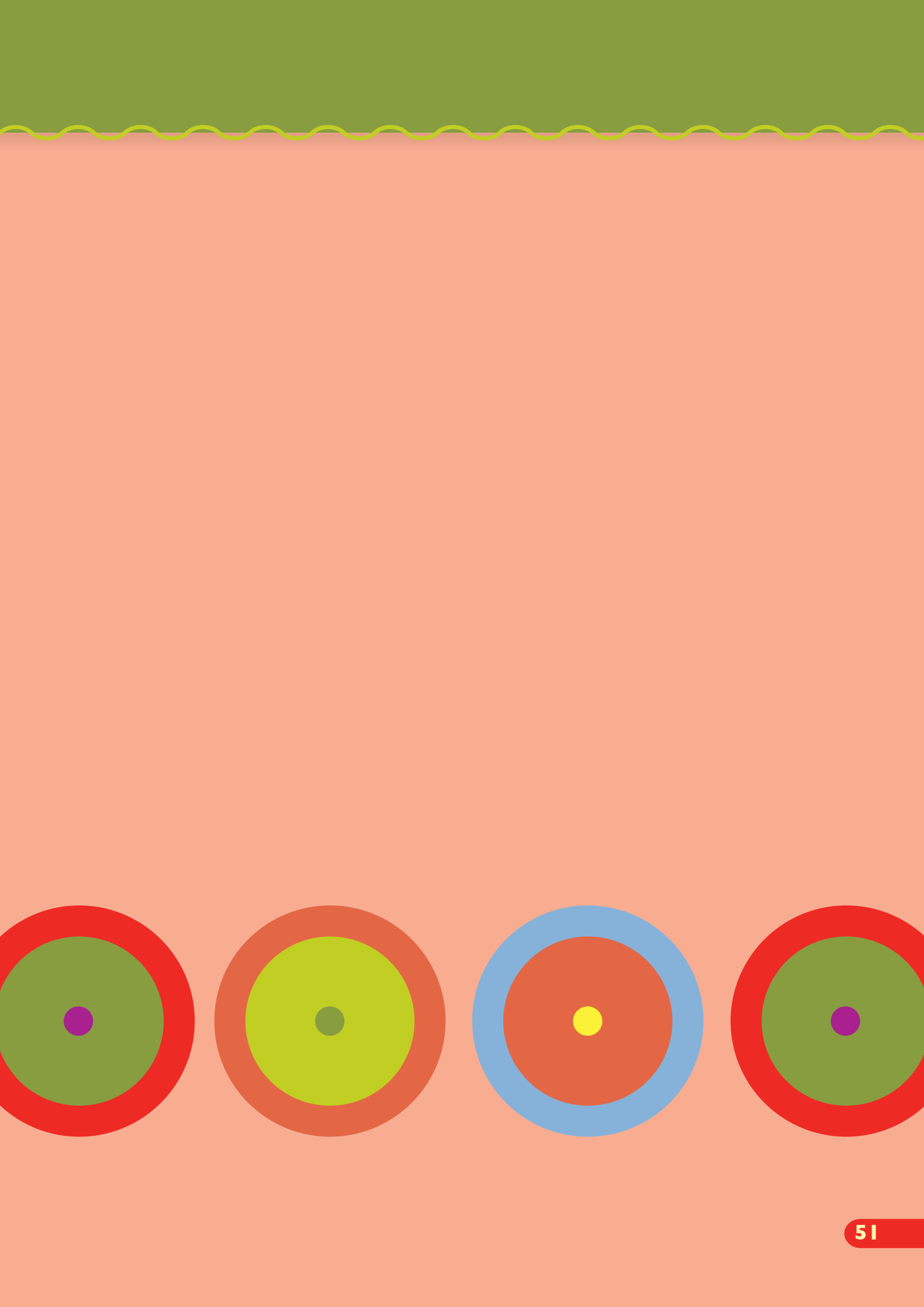
## Jobpakke CJF

<b>Jobpakke Center for Job og Formidling - CJF</b>	
<b>Målgruppe:</b>	Matchgruppe 3-4 Ikke vestlige indvandrere og efterkommere
<b>Varighed:</b>	3 måneder.
<b>Brancher:</b>	Alle brancher
<b>Pakkens indhold:</b>	Virksomhedsrettet tilbud. Derunder bl.a.  Afdækning af arbejdsmarkedsressourcer Vejledning Jobsøgning (sparring, jobværksted og kurser) Jobformidling til konkret arbejdsgiver Evt. etablering af løntilskud, praktik og/eller mentorordninger – både på det private og offentlige arbejdsmarked. Tæt opfølgning efter virksomhedsplacering
<b>Job mm:</b>	Et bredt spekter af jobs indenfor mange forskellige brancher
<b>Samarbejdsaftaler:</b>	Private (herunder vikarbureauer) og offentlige arbejdspladser.

## 4-ugers tilbud

Samtlige disse tilbud har en varighed på 4 uger á 25 timer svarende til minimumslængden for ret- og pligt tilbud i regeringens Velfærdsaftale. Kontant- og starthjælps modtagere, som er fyldt 30 år, har ret og pligt til gentagen aktivering hver gang de har modtaget offentlig forsørgelse i sammenhængende 6 måneder siden afslutningen på deres sidste tilbud af minimum 4 ugers varighed (á 25 timer).

Leve- randør	Projekt- nummer	Projekt navn	Job- pakke	Uddan- nelses- pakke	Motivations- fremmende pakke	Pris
CON	+A18	Arbejdsmarkedsguiden			x	
CON	+A22	Kursus "Jobfokus"	x			
VÆH	+B16	Motivation og job			x	
VÆH	+B24	Brancheafklaring	x			
PLH	+D22	Arbejde i praksis	x			
PLH	+D44	På vej til arbejde			x	
KOD	+E13	Ny start		x		
REC	+G23	Der er også brug for dig			x	
REC	+G56	På vej i job	x			
KOS	+H22	Jobafklaringskursus med snusepraktik			x	
KOS	+H43	Praktisk arbejdsmarkedskendskab	x			
DAD	+I24	Igang igen			x	
DAD	+I43	Igang	x			
BES	+J13	Motivations og Screeningsforløb			x	
BES	+J14	Afklaringsforløb	x			
HKI	+K14	HKI's aktiveringsmodul II	x			
HKI	+K57	HKI's aktiveringsmodul I			x	
KKB	+L26	Motivationspakken			x	
KKB	+L27	Motivationspakken			x	
KKB	+L62	Uddannelsespakken		x		
KKB	+L63	Jobpakken	x			
KKB	+L65	Jobpakken	x			



**Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen**

Københavns Kommune

Januar 2008

