



16-11-2018

Sagsnr.
2018-0293381

Dokumentnr.
2018-0293381-1

Til Borgerrepræsentationen (BR)

Bilag 1 - Datagrundlag vedr. kønsbalanceret ledelse 2018

Økonomiforvaltningen, Koncernservice, har udarbejdet nedenstående oversigt over status for 2018 vedr. kønsbalanceret ledelse i Københavns Kommune (KK).

1. Niveau 1-ledere (adm. direktører og direktører)

Måltallet er et samlet måltal for hele KK om, at der ikke er mere end 10 procentpoints forskel i kønsandelen blandt niveau 1-ledere (adm. direktører og direktører) og den underliggende rekrutteringsgruppe (AC-medarbejdere).

Status:

	Antal kvindelige ledere	Antal mandlige ledere	Antal kvinder i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Antal mænd i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Forskel i kønsandel mellem lederne og rekrutteringsgrundlaget
Hele KK	6	17	2399	1276	39 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne

**Personalejura
Forhandling** **og**

Borups Allé 177
2400 København NV

Udvikling:

Udviklingen siden starten af den nuværende måltalsperiode i 2016 har været, at overvægten af mænd blandt niveau 1-lederne i KK i forhold til rekrutteringsgrundlaget er steget fra 34 procentpoint til 39 procentpoint. KK opfylder dermed fortsat ikke måltallet og har bevæget sig 5 procentpoint længere væk fra at opfylde det.

Mobil
1-2045 5941

E-mail
CQ89@kk.dk

EAN nummer
5798009809421

2. Niveau 2-ledere (ledere, der refererer til en direktion)

Måltallet tilsiger, at ingen forvaltninger overstiger 10 procentpoints forskel mellem kønsandelen blandt niveau 2-ledere og den underliggende rekrutteringsgruppe (AC-medarbejdere i den pågældende forvaltning). Nedenfor redegøres for de enkelte forvaltningers målopfyldelse:

Status:

	Antal kvindelige ledere	Antal mandlige ledere	Antal kvinder i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Antal mænd i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Forskel i kønsandel mellem lederne og rekrutteringsgrundlaget
BIF	12	7	174	91	3 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne
BUF	7	4	304	115	9 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne
KFF	9	6	300	166	4 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne
SOF	8	7	459	156	21 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne
SUF	15	5	266	100	2 procentpoints overvægt af kvinder blandt lederne
TMF	2	3	523	340	21 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne
ØKF	7	23	373	308	31 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne

Udvikling:

Udviklingen siden starten af den nuværende måltalsperiode i 2016 ser således ud:

BIF

I BIF er udviklingen gået fra, at der var en overvægt af kvinder på 7 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget, til at der nu er en overvægt af mænd på 3 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed fortsat målet.

BUF

I BUF var der ved begyndelsen af måltalsperioden en overvægt af mænd på 9 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget. Der er en uændret overvægt af mænd – 9 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed fortsat målet.

KFF

I KFF er udviklingen gået fra, at der var en overvægt af mænd på 15 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget, til at overvægten af mænd nu er på 4 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed nu målet.

SOF

I SOF var der ved begyndelsen af måltalsperioden en overvægt af mænd på 21 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget. Der er en uændret overvægt af mænd – 21 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed fortsat ikke målet.

SUF

I SUF er udviklingen gået fra, at der var en overvægt af kvinder på 4 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget, til at overvægten af kvinder nu er på 2 procent. Forvaltningen opfylder dermed fortsat målet.

TMF

I TMF er udviklingen gået fra, at der var en overvægt af mænd på 25 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget, til at overvægten af mænd nu er på 21 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed fortsat ikke målet, men har bevæget sig 4 procentpoint tættere på at opfylde det.

ØKF

I ØKF er udviklingen gået fra, at der var en overvægt af mænd på 21 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget, til at overvægten af mænd nu er på 31 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed fortsat ikke målet og har bevæget sig 10 procentpoint længere væk fra at opfylde det.

Baggrund:

Tallene vedrørende niveau 1- og 2-ledere er trukket via KKorg, mens tallene for AC-medarbejdere er trukket via KRL-systemet (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor). Der er tale om antal personer i ordinære stillinger. Tallene er fra juli 2018.

Måltalsperiodens start er defineret som 15. december 2016, hvor den nuværende 3-årige måltalsperiode begyndte ved Borgerrepræsentationens behandling af indstilling om måltal.

Der indgår ikke tal for Borgerrådgiveren og Intern Revision i datamaterialet, da disse enheder er uafhængige enheder og ikke indgår i det almindelige ledelseshierarki.

Forkortelser:

BIF: Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

BUF: Børne- og Ungdomsforvaltningen

KFF: Kultur- og Fritidsforvaltningen

SOF: Socialforvaltningen

SUF: Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

TMF: Teknik- og Miljøforvaltningen

ØKF: Økonomiforvaltningen