

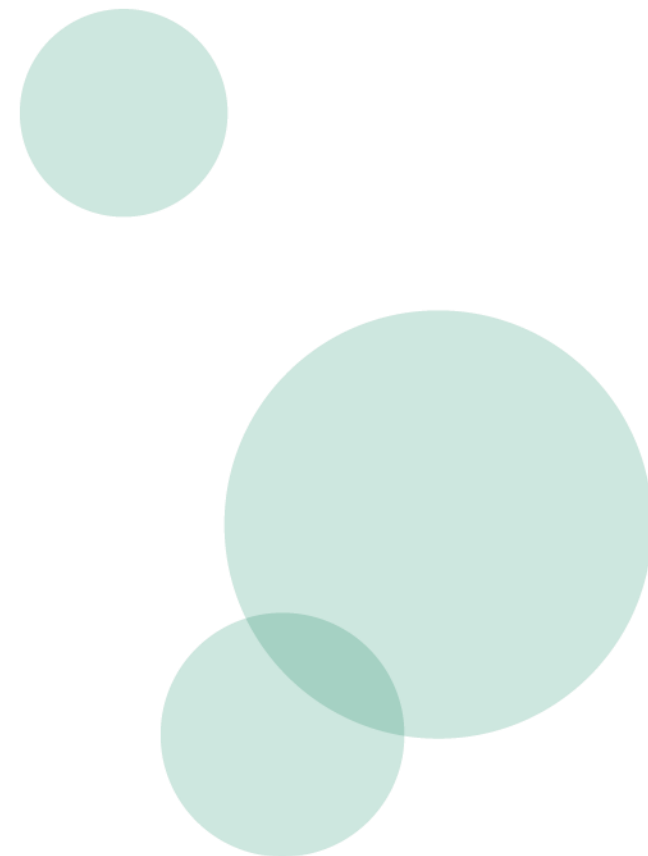


Bilag 1: Måltal for sygefravær i Københavns Kommune 2026-2027



Indholdsfortegnelse

- Mål og måltal for Københavns Kommune og forvaltningerne 2026-2027
- Om faggruppebenchmark-modellen
- Beregningsgrundlag pr. forvaltning
- Udgift til sygefravær og forventet besparelse ved realisering af måltal



Mål og måltal for Københavns Kommune og forvaltningerne 2026-2027

Sygefravær 2019 og 2025 samt måltal 2026/27

Forvaltning	Årsværk (gns. 2025*)	Sygefravær			Måltal			Fraværsreduktion	
		2019	2025	2025*	2025	2026**	2027	2025*-2027	
		Gns. fraværsværk pr. medarbejder							Procent
Beskæft.-, Integr.- og Erhvervsforvaltningen (BIF)	2.059	8,9	10,0	10,3	9,4	9,1	9,1	-1,2	-12%
Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)	13.902	12,8	14,8	14,9	13,5	13,1	13,1	-1,8	-12%
Klima-, Miljø- og Teknikforvaltningen (KTF)	2.089	8,9	11,0	10,7	8,2	7,8	7,8	-2,9	-27%
Kultur-, Fritids- og Borgerserv.forvaltningen (KFF)	2.982	8,6	10,4	11,1	8,6	9,1	9,4	-1,7	-15%
Socialforvaltningen (SOF)	5.732	12,4	14,4	14,4	13,5	13,0	12,9	-1,5	-10%
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF)	6.597	14,1	15,0	15,0	15,2	14,3	14,3	-0,7	-5%
Økonomiforvaltningen (ØKF)	1.481	8,6	9,5	7,7	9,8	8,2	7,2	-0,5	-6%
Københavns Kommune	34.846	12,1	13,7	13,7	12,7	12,2	12,2	-1,5	-11%

Noter:

For at have en retvisende base line ift. at skulle nå måltal 2026-2027, vises sygefraværet 2025. Det er sygefraværet i 2025, som det ville være ud fra ny-organisation pr. januar 2026 jf. ressortændringerne i KK.

**I princippet er måltallet det samme for begge år, men da sygefraværet af systemtekniske årsager for flere af de overflyttede enheder pr. 1. januar 2026 bliver registreret/tæller med under den fraflyttende forvaltning til og med maj 2026, udregnes et tekniske måltal, der tager højde for dette. Det gælder eksempelvis de fire store grupperinger: "Hjælpeområdet", "Den sociale Hjemmepleje", "Rehabilitering og udskrivning" og "Københavns Ejendomme" (se næste slide).

Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025); KRL (10.03.2026).

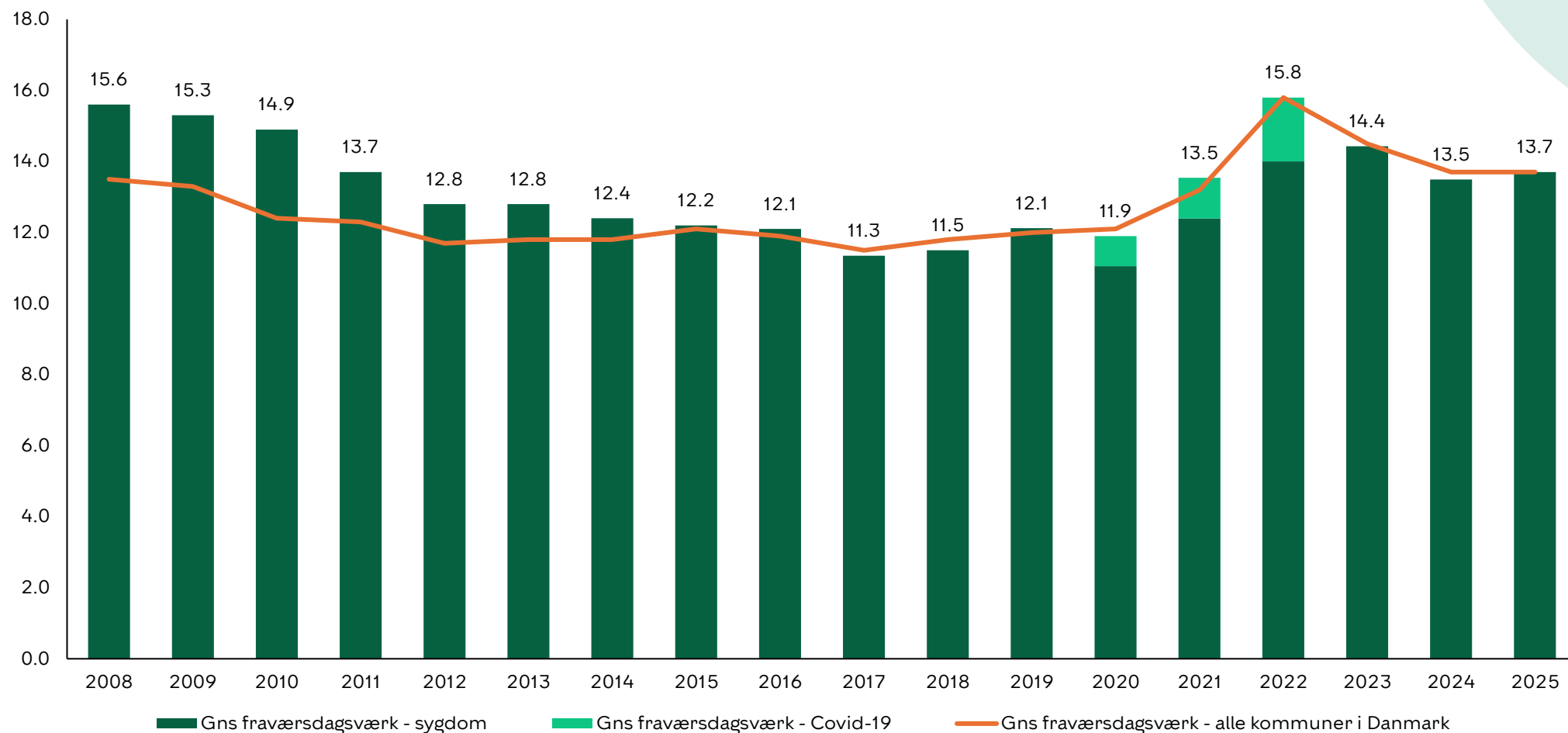
Flytning af organisatoriske enheder som følge af ressortændringer pr. 1. januar 2026

Enhed	Antal årsværk	Fra forvaltning	Til forvaltning	Dato for flytning	Status ift. beregning	Primær overenskomst i flyttet grupper
Bemandede legepladser	79	KTF	KFF	01-01-2026	Implementeret	Pæd.pers. Ved kommunale legepladser
Kirkegårde og Krematorier	105	KTF	KFF	01-01-2026	Implementeret	Håndværkere og Specialarbejdere
Center for specialundervisning for voksne	76	BUF	SUF	01-01-2026	Implementeret	Lærere mfl. i folkesk. Og spec. Undervisere
Ungecenteret ⁽¹⁾	156	BUF	BIF	01-01-2026	Implementeret	Vejledere/undervisere inden for besk.omr.
Den sociale hjemmepleje*	372	SOF	SUF	01-06-2026	Teknisk korrigeret for 2026	Social og Sundhedspersonale, KL
Hjælpemiddelområdet*	74	SOF	SUF	01-06-2026	Teknisk korrigeret for 2026	Ergo- fysio- og jordmødre, KL basis
Rehabilitering og udskrivning*	26	SOF	SUF	01-06-2026	Teknisk korrigeret for 2026	Ergo- fysio- og jordmødre, KL basis
Københavns Ejendomme*	1.566	ØKF	KFF	02-06-2026	Teknisk korrigeret for 2026	Ikke-faglærte ansatte ved rengøring mv.

Note: I forbindelse med den politiske konstituering efter kommunalvalget i 2025, besluttede Borgerrepræsentationen at gennemføre en række ressortændringer i Københavns Kommune, gældende pr. 1. januar 2026. Dette indebærer bl.a. ressortflytning eller -ændringer mellem forvaltninger. Nogle af disse overflytninger af enheder var allerede implementeret i it-systemerne ved årsskiftet, mens andre først bliver systemteknisk flyttet i løbet af 2026, hvorfor det er nødvendigt at lave tekniske korrektioner i antal ansatte og i sygefraværet for at kunne afspejle den nye organisering pr. 1. januar 2026. Det er markeret med en * de steder, hvor de tekniske korrektioner er lavet.

(1) Det omhandler medarbejdere for UNG Uddannelsescenter UIU og UNG Ungdom Uddannelsesvejledning, der er overført fra BUF til Ungecenteret i BIF.

Sygefravær i Københavns Kommune og landets kommuner 2007-2025



Note: Fra 2024 er det politisk besluttet, at EUD-elever ikke længere indgår i sygefraværstatistik i Københavns Kommune; tallene for 2023, 2024 og 2025 er derfor uden elevers sygefravær.
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025); KRL (10.03.2026).

Sygefravær pr. kommune i Danmark 2025 – efter lavest sygefravær

Et dynamisk mål:

Målet om, at København skal ligge i den bedste fjerdedel (minimum på 25. pladsen), er et dynamisk mål, idet de andre kommuner også kan nedbringe deres sygefravær.

Fraværsdagsværk			
Kommune/Region	Årsværk	pr fuldtid	Sortering
779 Skive	3.068	11,0	1
791 Viborg	5.574	11,6	2
665 Lemvig	1.224	11,7	3
760 Ringkøbing-Skjern	3.184	11,7	4
671 Struer	1.403	11,9	5
756 Ikast-Brande	2.498	12,0	6
740 Silkeborg	6.364	12,0	7
840 Rebild	1.763	12,1	8
540 Sønderborg	4.654	12,3	9
657 Herning	5.458	12,4	10
573 Varde	3.209	12,5	11
766 Hedensted	2.962	12,5	12
661 Holstebro	3.477	12,5	13
155 Dragør	809	12,6	14
751 Aarhus	20.920	12,6	15
550 Tønder	2.534	12,6	16
741 Samsø	351	12,6	17
820 Vesthimmerland	2.465	12,8	18
746 Skanderborg	4.828	12,8	19
860 Hjørring	4.282	12,8	20
173 Lyngby-Taarbæk	3.307	12,9	21
710 Favrskov	3.025	12,9	22
787 Thisted	2.801	13,0	23
360 Lolland	2.750	13,1	24
607 Fredericia	3.425	13,2	25
630 Vejle	8.149	13,2	26
201 Allerød	1.652	13,2	27
851 Aalborg	14.325	13,3	28
580 Aabenraa	3.640	13,3	29
727 Odder	1.297	13,3	30
621 Kolding	5.827	13,3	31
510 Haderslev	3.279	13,4	32
563 Fanø	221	13,4	33

Fraværsdagsværk			
Kommune/Region	Årsværk	pr fuldtid	Sortering
390 Vordingborg	2.961	13,5	34
575 Vejen	2.680	13,5	35
561 Esbjerg	8.018	13,5	36
730 Randers	6.514	13,6	37
846 Mariagerfjord	2.627	13,6	38
336 Stevns	1.327	13,7	39
101 København	36.415	13,7	40
223 Hørsholm	1.263	13,7	41
825 Læsø	220	13,7	42
217 Helsingør	3.620	13,7	43
773 Morsø	1.306	13,7	44
376 Guldborgsund	3.830	13,8	45
480 Nordfyn	1.629	13,8	46
187 Vallensbæk	1.238	13,8	47
530 Billund	1.727	13,8	48
157 Gentofte	4.810	13,9	49
350 Lejre	1.674	14,0	50
706 Syddjurs	2.723	14,0	51
175 Rødovre	3.118	14,1	52
185 Tårnby	2.901	14,1	53
147 Frederiksberg	4.908	14,2	54
259 Køge	3.843	14,2	55
316 Holbæk	4.004	14,2	56
461 Odense	11.914	14,2	57
479 Svendborg	3.881	14,2	58
810 Brønderslev	2.354	14,3	59
450 Nyborg	1.980	14,3	60
420 Assens	2.292	14,3	61
183 Ishøj	1.636	14,4	62
370 Næstved	5.186	14,5	63
329 Ringsted	2.177	14,5	64
165 Albertslund	1.977	14,5	65
230 Rudersdal	3.454	14,6	66

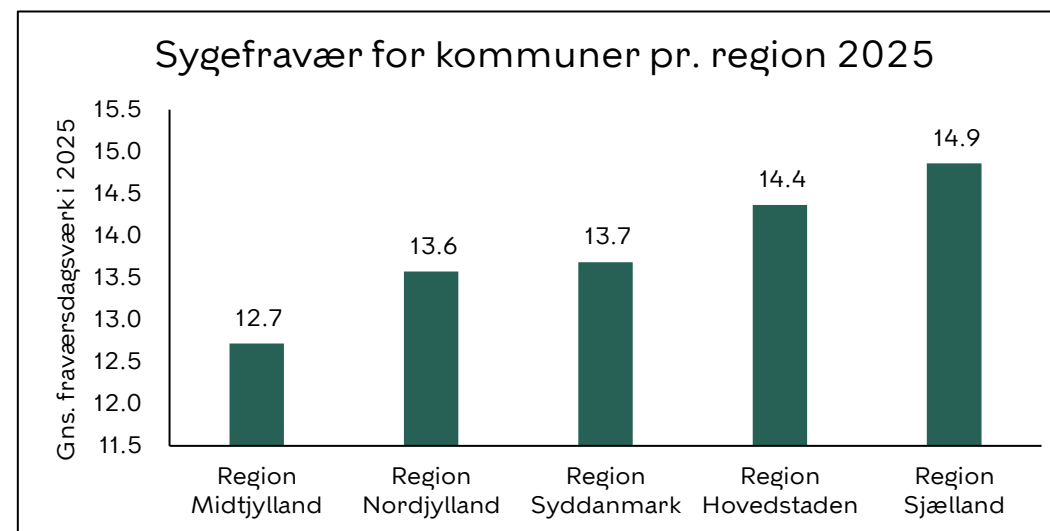
Fraværsdagsværk			
Kommune/Region	Årsværk	pr fuldtid	Sortering
707 Norddjurs	2.683	14,7	67
240 Egedal	2.733	14,7	68
430 Faaborg-Midtfyn	3.052	14,7	69
326 Kalundborg	3.069	14,7	70
615 Horsens	5.971	14,8	71
190 Furesø	2.490	14,8	72
219 Hillerød	3.505	14,9	73
440 Kerteminde	1.466	14,9	74
410 Middelfart	2.510	14,9	75
210 Fredensborg	2.406	15,0	76
260 Halsnæs	1.912	15,1	77
265 Roskilde	5.687	15,1	78
151 Ballerup	4.021	15,1	79
169 Høje-Taastrup	3.928	15,2	80
849 Jammerbugt	2.178	15,2	81
492 Ærø	521	15,2	82
159 Gladsaxe	4.988	15,3	83
161 Glostrup	1.807	15,3	84
253 Greve	2.614	15,4	85
269 Solrød	1.341	15,4	86
167 Hvidovre	3.449	15,5	87
270 Gribskov	1.800	15,6	88
813 Frederikshavn	3.582	15,6	89
153 Brøndby	3.056	15,7	90
330 Slagelse	5.147	15,8	91
400 Bornholm	2.979	15,9	92
163 Herlev	1.889	16,1	93
340 Sorø	1.810	16,4	94
250 Frederikssund	2.734	16,4	95
320 Faxe	2.192	16,5	96
482 Langeland	832	18,3	97
306 Odsherred	1.934	19,3	98

Note: Sorteret stigende.

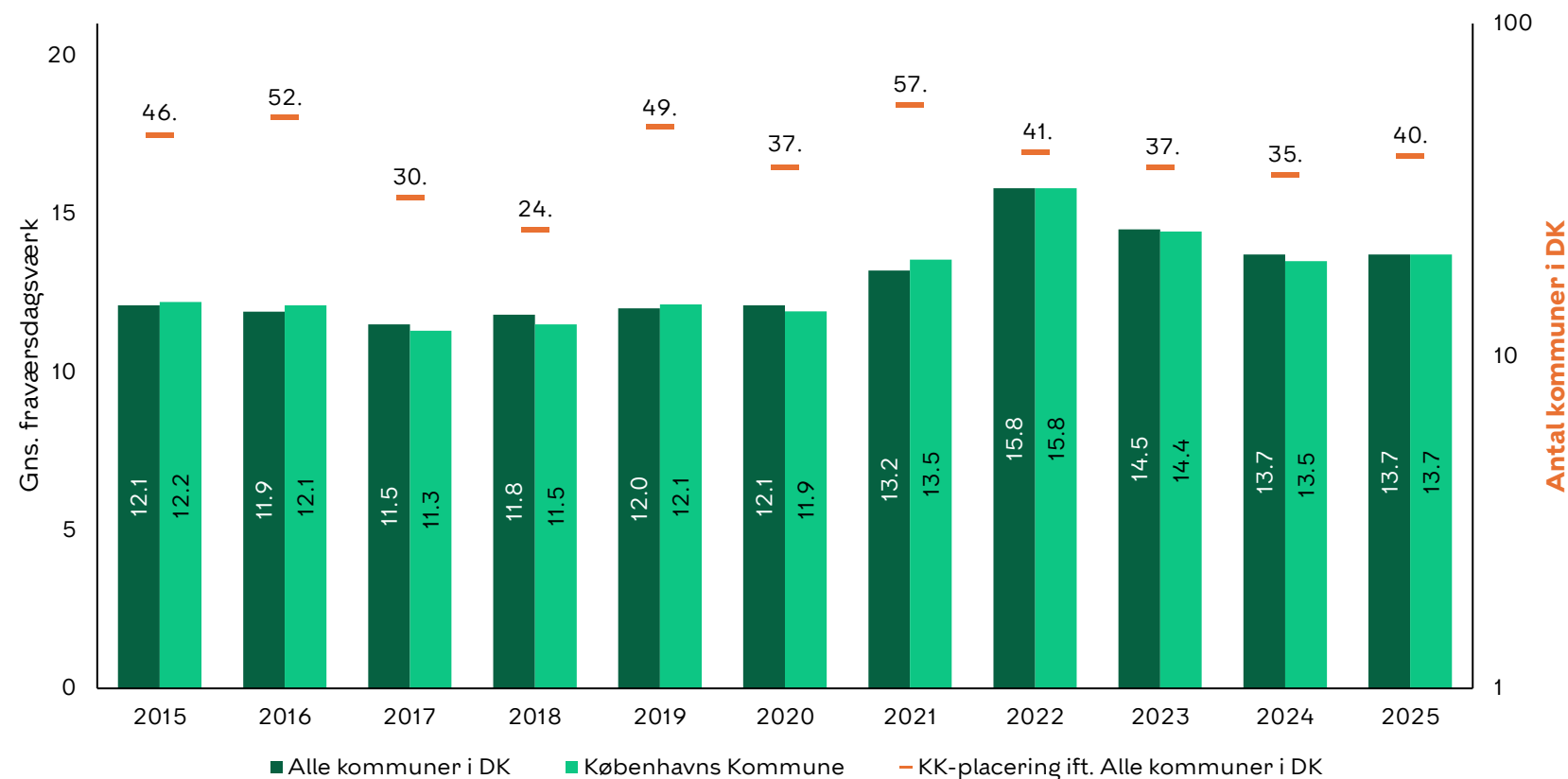
Kilde: KRL (01-03-2026); OPUS Løn og Data (09-01-2026) for KK særskilt (sygefraværet for KK er dog ens i begge kilder, når der afrundes til én decimal).

Benchmark med andre kommuner – efter lavest sygefravær

	København Kommunes placering (Oplisting efter stigende sygefravær)				
	2021	2022	2023	2024	2025
Nabokommuner (8 i alt, inkl. KK)	4	2	2	1	1
Kommuner i Region H (29 i alt, inkl. KK)	10	6	5	4	4
6-by kommuner (6 i alt, inkl. KK)	6	4	4	5	5
DK - alle kommuner (98, inkl. KK)	57	41	37	35	40



Sygefravær for KK og landets kommuner 2015-2025 og KK's placering på kommunelisten (sorteret efter stigende sygefravær)



Om faggruppebenchmark-modellen

"Faggruppebenchmark-modellen" anno 2026

- Måltallet for KK-samlet skal forsøge at placere KK i den bedste fjerdedel af kommuner med lavest sygefravær i løbet af måltalsperioden, da dette er det politisk vedtagne mål. Da målet er dynamisk – de andre kommuner kan nedbringe sygefraværet – bør måltallet ligge relativt langt oppe på listen.
- Måltal beregnes ud fra vægtet faggruppesammensætning (overenskomstområder) i en enhed, fx en forvaltning.
- Sygefraværs-beregningsværdien pr. faggruppe aflæses på faggruppe-kommunelister (sorteret stigende), idet værdien for faggruppen i den kommune, der ligger på 33%-fraktilen anvendes i beregningen af måltallet for enheden.
- For at nå målet om at, KK skal ligge i den bedste fjerdedel af kommuner (25%-fraktil v. 98 kommuner), er det – pga. KKs særlige faggruppesammensætning – tilstrækkeligt at anvende 33%-fraktilen.
- Der anvendes 33%-fraktil i stedet for 33. pladsen, da det ikke er alle kommuner, der har de udvalgte faggrupper.
- Hvis 33%-fraktilen for en faggruppe ligger højere end det nuværende sygefraværsniveau, anvendes denne ikke, men i stedet det nuværende (lavere) KK-sygefraværsniveau i måltalsberegningen.
- Alle faggrupper/overenskomstområder indgår i beregningen af forvaltningernes måltal.
- Enkelte faggrupper/overenskomstområder i KK bruges ikke i samtlige kommuner, hvorfor der konstrueres en gruppe (rengøring og vejledere/undervisere på beskæft.området).
- KKs måltal beregnes som vægtet gns. af forvaltningernes måltal.
- Følgende indgår ikke: Leder-/chefoverenskomster, EUD-elever og ansatte på særlige vilkår.
- Beregningsværdien pr. faggruppe vurderes med trafiklysfarver ift. om, reduktionsforventningen er lav, mellem eller høj – også set i lyset af niveauet for det aktuelle sygefravær samt beregningsværdien. Desuden gives et bud på, om det blot vil kræve vedligeholdelse af en HR-indsats (grønne), ekstra opmærksomhed (gule) eller ekstra opmærksomhed + indsatser (røde)
- Måltalsberegningen pr. forvaltning vurderes tilsvarende.
- Der anvendes egne tal for KK's faggrupper og KRL for landets kommuner.
- I sammenligningsgrundlaget består nabo-kommunerne af Frederiksberg, Gentofte, Gladsaxe, Herlev, Hvidovre, Rødovre og Tårnby.
- I sammenligningsgrundlaget består 6-byernes kommuner af Aarhus, Aalborg, Esbjerg, Odense og Randers.

Faggruppesammensætning i KK og DK (97 øvrige kommuner)

Overenskomstområde (faggruppe) (over 100 årsværk)	Antal årsværk i Københavns Kommune	Faggruppesammensætning (Andel ansatte pr. faggruppe ift. samlet medarbejdergruppe)		Difference %-point (KK-DK)
		Københavns Kommune	DK Alle kommuner (97 øvrige kommuner)	
Akademikere, KL	4.626	13%	6%	7,1%
Ikke-faglærte ansatte ved rengøring mv. ¹	1.685	5%	2%	2,6%
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	3.007	9%	7%	1,2%
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	392	1%	1%	0,5%
Specialarbejdere mv., KL	794	2%	2%	0,5%
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	1.881	5%	5%	0,2%
Tandklinikassistenter, KL	196	1%	1%	0,0%
Administration og it mv., KL	2.864	8%	8%	0,0%
Teknisk Service	660	2%	2%	0,0%
Vejledere/undervisere indenfor besk.omr.	869	2%	-	-
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL	690	2%	2%	-0,2%
Socialrådg./socialformidlere, KL	1.529	4%	5%	-0,4%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	846	2%	3%	-0,6%
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	1.660	5%	5%	-0,6%
Øvrige ²	601	2%	3%	-1,1%
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	4.079	12%	13%	-1,1%
Dagplejere	147	0%	2%	-1,6%
Lærere ³	4.431	13%	15%	-2,4%
Social- og sundhedspersonale, KL	3.892	11%	18%	-6,9%
I alt	34.847			

Note: EUD-elever, ansatte på særlige vilkår samt leder-/chefoverenskomster indgår ikke i opgørelsen, da de heller ikke indgår i måltalsberegningen. Københavns Kommune indgår ikke i opgørelsen af *DK Alle kommuner*. Ansatte ved selvejende institutioner i BUF og for nogles vedkommende i SOF indgår ikke i opgørelsen, da de ikke bruger KKs lønsystem. Selvejende i SUF indgår.

(1) Rengøringspersonalet er organiseret under forskellige overenskomster i kommunerne, hvorfor denne gruppe er sammenlagt af Husassistenter, Rengøringspersonale samt Ikke-faglærte ansatte v. rengøring. Det er samme konstruktion som ved måltalsberegningen.

(2) Det er kun overenskomstområder med over 100 årsværk i Københavns Kommune, der vises på listen. "Øvrige" består af de resterende medarbejder-overenskomstområder i Københavns Kommune og de øvrige 97 kommuner.

(3) Musiklærere er medtaget i gruppen, og ansatte ved Sankt Annæ Gymn. indgår f.s.v. tallet for KK.

Kilde: KRL (10-03-2026)

Overenskomstområde	Kommune/Region	Årsværk	Fraværsværk pr fuldtid	Placering
Social- og sundhedspersonale, KL	779 Skive	628,0	14,0	1
Social- og sundhedspersonale, KL	756 Ikast-Brande	369,4	15,2	2
Social- og sundhedspersonale, KL	223 Hørsholm	274,3	15,5	3
Social- og sundhedspersonale, KL	787 Thisted	611,8	15,9	4
Social- og sundhedspersonale, KL	540 Sønderborg	944,0	16,1	5
Social- og sundhedspersonale, KL	671 Struer	212,1	16,2	6
Social- og sundhedspersonale, KL	183 Ishøj	200,7	16,2	7
Social- og sundhedspersonale, KL	360 Lolland	638,2	16,2	8
Social- og sundhedspersonale, KL	187 Vallensbæk	162,8	16,3	9
Social- og sundhedspersonale, KL	201 Allerød	261,7	16,3	10
Social- og sundhedspersonale, KL	550 Tønder	542,7	16,5	11
Social- og sundhedspersonale, KL	316 Holbæk	630,6	16,8	12
Social- og sundhedspersonale, KL	751 Aarhus	2.697,4	16,9	13
Social- og sundhedspersonale, KL	573 Varde	643,2	16,9	14
Social- og sundhedspersonale, KL	710 Favrskov	405,3	17,0	15
Social- og sundhedspersonale, KL	825 Læsø	42,2	17,1	16
Social- og sundhedspersonale, KL	530 Billund	309,3	17,1	17
Social- og sundhedspersonale, KL	151 Ballerup	601,9	17,3	18
Social- og sundhedspersonale, KL	561 Esbjerg	1.489,3	17,3	19
Social- og sundhedspersonale, KL	740 Silkeborg	835,0	17,3	20
Social- og sundhedspersonale, KL	440 Kerteminde	308,2	17,4	21
Social- og sundhedspersonale, KL	661 Holstebro	533,2	17,4	22
Social- og sundhedspersonale, KL	580 Aabenraa	745,8	17,6	23
Social- og sundhedspersonale, KL	730 Randers	1.145,4	17,7	24
Social- og sundhedspersonale, KL	766 Hedensted	478,0	17,7	25
Social- og sundhedspersonale, KL	630 Vejle	1.162,1	17,7	26
Social- og sundhedspersonale, KL	173 Lyngby-Taarbæk	521,4	17,8	27
Social- og sundhedspersonale, KL	665 Lemvig	252,8	18,0	28
Social- og sundhedspersonale, KL	746 Skanderborg	579,4	18,0	29
Social- og sundhedspersonale, KL	169 Høje-Taastrup	553,4	18,0	30
Social- og sundhedspersonale, KL	820 Vesthimmerland	452,0	18,1	31
Social- og sundhedspersonale, KL	217 Helsingør	630,9	18,2	32
Social- og sundhedspersonale, KL	840 Rebild	237,9	18,2	33
Social- og sundhedspersonale, KL	370 Næstved	986,2	18,3	34
Social- og sundhedspersonale, KL	791 Viborg	919,2	18,3	35
Social- og sundhedspersonale, KL	390 Vordingborg	625,1	18,3	36
Social- og sundhedspersonale, KL	860 Hjørring	937,4	18,4	37
Social- og sundhedspersonale, KL	101 København	3.955,3	18,4	38
Social- og sundhedspersonale, KL	479 Svendborg	887,2	18,4	39
Social- og sundhedspersonale, KL	846 Mariagerfjord	584,0	18,4	40
Social- og sundhedspersonale, KL	350 Lejre	282,5	18,5	41
Social- og sundhedspersonale, KL	157 Gentofte	775,4	18,6	42
Social- og sundhedspersonale, KL	760 Ringkøbing-Skjern	547,2	18,6	43
Social- og sundhedspersonale, KL	706 Syddjurs	515,3	18,6	44

Faggruppe-beregningsværdier

Overenskomstområde (min. 100 årsværk)	Årsværk (GNS)	Sygefravær i Københavns Kommune		Måltal for Københavns Kommune		
		Sygefravær 2025 (FVDV)	Placering i KRL	KRL fraktil (33%)	Forventet fraværsreduktion (FVDV)	Forventet fraværsreduktion (%)
Akademikere, KL	4.626,4	8,1	66	6,6	-1,5	-18,9%
Lærere ¹	4.431,2	12,8	53	11,8	-1,0	-7,8%
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	4.079,1	17,6	65	15,7	-1,9	-10,5%
Social- og sundhedspersonale, KL	3.892,4	18,4	38	18,2	-0,2	-0,9%
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	3.006,6	18,1	80	14,5	-3,6	-20,0%
Administration og it mv., KL	2.863,7	10,1	68	8,1	-2,0	-20,2%
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv. ²	1.880,7	15,5	30	15,5	0,0	0,0%
Ikke-faglærte ansatte ved rengøring mv. ³	1.684,8	14,1	55	12,2	-1,9	-13,5%
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	1.659,7	14,5	63	12,0	-2,5	-17,4%
Socialrådg./socialformidlere, KL	1.529,3	13,0	49	11,4	-1,6	-12,6%
Vejledere/undervisere indenfor besk.omr. ⁴	868,6	10,0	57	8,9	-1,1	-11,4%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	845,6	10,3	27	9,5	-0,8	-7,8%
Specialarbejdere mv., KL	793,5	14,9	62	11,6	-3,3	-21,8%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL	690,1	20,3	59	15,8	-4,5	-22,3%
Teknisk Service	659,6	13,8	73	8,9	-4,9	-35,6%
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	392,0	14,2	72	6,9	-7,3	-51,7%
Tandklinikassistenter, KL	195,9	16,5	69	10,1	-6,4	-38,6%
Dagplejere	146,9	25,8	88	14,3	-11,5	-44,5%
Bygningskonstruktører	100,0	7,1	50	4,9	-2,2	-30,7%

Værdi pr. faggruppe til måltalsberegning

Faggruppe (overenskomstområde) (over 100 årsværk)	Årsværk (gns. 2025)	Sygefravær i Københavns Kommune		Måltal for Københavns Kommune		
		Sygefravær 2025 (gns. fraværsdagsværk)	Placering på kommuneliste	KRL 33%- fraktil værdi	Forventet fraværreduktion	Forventet fraværreduktion
				(gns. fraværsdagsværk)		(%)
Akademikere, KL	4.626	8,1	66	6,6	-1,5	-18,9%
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv. ¹	4.431	12,8	53	11,8	-1,0	-7,8%
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	4.079	17,6	65	15,7	-1,9	-10,5%
Social- og sundhedspersonale, KL	3.892	18,4	38	18,2	-0,2	-0,9%
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	3.007	18,1	80	14,5	-3,6	-20,0%
Administration og it mv., KL	2.864	10,1	68	8,1	-2,0	-20,2%
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	1.881	15,5	30	15,5	0,0	0,0%
Ikke-faglærte ansatte ved rengøring mv. ²	1.685	14,1	55	12,2	-1,9	-13,5%
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	1.660	14,5	63	12,0	-2,5	-17,4%
Socialrådg./socialformidlere, KL	1.529	13,0	49	11,4	-1,6	-12,6%
Vejledere/undervisere indenfor besk.omr. ³	869	10,0	57	8,9	-1,1	-11,4%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	846	10,3	27	9,5	-0,8	-7,8%
Specialarbejdere mv., KL	794	14,9	62	11,6	-3,3	-21,8%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL	690	20,3	59	15,8	-4,5	-22,3%
Teknisk Service	660	13,8	73	8,9	-4,9	-35,6%
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	392	14,2	72	6,9	-7,3	-51,7%
Tandklinikassistenter, KL	196	16,5	69	10,1	-6,4	-38,6%
Dagplejere	147	25,8	88	14,3	-11,5	-44,5%

Graden af reduktionsforventning og behov for indsats	
0%	Vedligeholdelse
0% - -10%	Vedligeholdelse
-10% - -20%	Opmærksomhed
<-20%	Ekstra opmærksomhed + evt. indsatser

Noter: Det er kun faggrupper/overenskomstområder på over 100 årsværk, der vises i tabellen, svarende til hovedparten af kommunens ansatte, men alle faggrupper/overenskomstområder i KK indgår dog i beregningen af måltal.

(1) Lærere er inkl. musikskolelærere og ansatte ved Sct. Annæ's Gym.

(2) Ikke-faglærte v. rengøringen er en konstrueret kommuneliste bestående af 3 grupper: ikke-faglærte v. rengøringen (KK overenskomst), rengøringsassistenter og husassistenter

(3) Vejledere/undervisere beskæft.området er en konstrueret liste f.s.v. kommunelisten bestående af 3 grupper: Akademikere, Adm. og it, og Socialrådgivere/socialformidlere

Kilde: OPUS Løn og Data (15.01.2025); KRL (10.03.2026).

Beregningsgrundlag pr. forvaltning

Beregning af måltal for BIF

Faggruppe (overenskomstområde)	BIF		KK		Nabo-kommuner		Region H kommuner		6-byerne kommuner		DK Alle kommuner		Nuværende placering for gruppen i BIF ift. DK-kommuner	Måltal 2027 (33% fraktil)		
	Antal årsværk 2025*	Fraværsværk 2025*	Fraværsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværsværk 2025*	Difference dagsværk (%)		Værdi til måltal	Forventet fraværksreduktion Dage	%
Vejledere/undervisere indenfor besk.omr. ¹	867	10,0	10,0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,9	-1,1	-11%
Administration og it mv., KL	345	11,3	10,1	-11%	9,8	-13%	10,8	-4%	8,6	-24%	9,2	-19%	85	8,1	-3,2	-29%
Socialrådg./socialformidlere, KL	310	11,3	13,0	15%	13,3	17%	13,6	20%	11,3	-1%	12,5	10%	33	11,4	0,0	0%
Akademikere, KL	294	6,8	8,1	19%	7,7	13%	8,1	19%	6,7	-1%	7,4	9%	25	6,6	-0,2	-3%
Teknisk Service	81	10,8	13,8	28%	13,5	25%	12,2	13%	11,2	3%	10,9	0%	55	8,9	-1,9	-18%
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv. ²	74	8,5	12,8	51%	12,9	117%	13,7	130%	11,5	93%	12,4	108%	2	11,8	3,3	39%
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	36	23,2	17,6	-24%	17,4	-25%	18,1	-22%	16,1	-31%	16,6	-28%	97	15,7	-7,5	-32%
Øvrige*	52															
Måltalsberegning BIF	2.060	10,3												9,1	-1,2	-12%

Note: Alle faggrupper i forvaltningen indgår i måltalsberegningen, dog fremgår kun de faggrupper der har over 30 årsværk i tabellen ovenfor. KK indgår ikke i sammenligningsgrundlaget for Nabo-kommuner, Region H kommuner, 6-byerne kommuner og DK ale kommuner.

(1) Øvrige kommuner har ikke denne overenskomst. Derfor er KRL-listen sammenstykket af Administration og it, Socialrådgivere/-formidlere og Akademikere for at have en værdi til måltalsberegningen, men der kan ikke opstilles en kommuneliste.

(2) Lærere er organiseret under forskellige overenskomster i Københavns Kommune. Derfor er værdien til måltalsberegningen sammenstykket af flere overenskomster; Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv., Lærere og pæd. Ledere v. Sankt Annæ gymn., og Musikskolelærere.

Kilde: KRL (10-03-2026); OPUS Løn og Data (09-01-2026)

Graden af reduktionsforventning og behov for indsats	
0%	Vedligeholdelse
0% - -10%	Vedligeholdelse
-10% - -20%	Opmærksomhed
<-20%	Ekstra opmærksomhed + evt. indsatser

Beregning af måltal for BUF

Faggruppe (overenskomstområde)	BUF		KK		Nabo-kommuner		Region H kommuner		6-byerne kommuner		DK Alle kommuner		Nuværende placering for gruppen i BUF ift. DK-kommuner	Måltal 2027 (33% fraktil)		
	Antal årsværk 2025*	Fraværs-dagsværk 2025*	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)		Værdi til måltal	Forventet fraværksreduktion Dage	%
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv. ¹	4.168	13,1	12,8	-2%	12,9	-2%	13,7	5%	11,5	-12%	12,4	-5%	54	11,8	-1,3	-10%
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	4.040	17,6	17,6	0%	17,4	-1%	18,1	3%	16,1	-9%	16,6	-6%	65	15,7	-1,9	-11%
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	2.981	18,1	18,1	0%	16,2	-11%	17,1	-6%	14,6	-19%	15,5	-15%	80	14,5	-3,7	-20%
Akademikere, KL	477	7,7	8,1	5%	7,7	0%	8,1	5%	6,7	-12%	7,4	-4%	64	6,6	-1,1	-15%
Ikke-faglærte ansatte ved rengøring mv. ²	414	16,1	14,1	-12%	14,4	-10%	14,1	-12%	13,1	-18%	14,1	-12%	68	12,2	-3,8	-24%
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	405	12,6	14,5	15%	12,4	-1%	14,3	13%	13,0	3%	13,3	6%	12	12,0	-0,6	-5%
Administration og it mv., KL	398	9,3	10,1	9%	9,8	5%	10,8	16%	8,6	-7%	9,2	-1%	55	8,1	-1,2	-13%
Specialarbejdere mv., KL	196	11,8	14,9	26%	15,9	35%	15,8	34%	12,0	2%	13,6	16%	33	11,6	-0,2	-1%
Tandklinikassistenter, KL	170	15,9	16,5	4%	17,4	9%	13,6	-15%	13,0	-18%	13,1	-18%	67	10,1	-5,8	-36%
Dagplejere	147	25,8	25,8	0%	16,4	-36%	17,3	-33%	21,1	-18%	18,3	-29%	88	14,3	-11,4	-44%
Teknisk Service	107	13,3	13,8	4%	13,5	2%	12,2	-9%	11,2	-16%	10,9	-18%	72	8,9	-4,4	-33%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	90	9,2	10,3	12%	10,7	16%	11,5	25%	10,7	17%	10,7	16%	27	9,5	0,3	3%
Tandlæger, KL	84	8,1	8,2	1%	9,2	13%	9,5	16%	6,6	-19%	8,4	4%	48	4,9	-3,2	-39%
Øvrige*	226															
Måltalsberegning BUF	13.902	14,9												13,1	-1,8	-12%

Note: Alle faggrupper i forvaltningen indgår i måltalsberegningen, dog fremgår kun de faggrupper der har over 80 årsværk i tabellen ovenfor. KK indgår ikke i sammenligningsgrundlaget for Nabo-kommuner, Region H kommuner, 6-byerne kommuner og DK ale kommuner.

(1) Rengøringspersonalet er organiseret under forskellige overenskomster i kommunerne. Derfor er værdien til måltalsberegning sammenstykket af flere overenskomster, og der kan ikke opstilles én kommuneliste.

(2) Lærere er organiseret under forskellige overenskomster i Københavns Kommune. Derfor er værdierne sammenstykket af flere overenskomster; *Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv., Lærere og pæd. Ledere v. Sankt Annæ gymn., og Musikskolelærere.*

(3) Da 33%-fraktilen ligger over det nuværende sygefraværsniveau, anvendes denne ikke, men det nuværende KK-niveau anvendes i stedet i måltalsberegningen.

Kilde: KRL (10-03-2026); OPUS Løn og Data (09-01-2026)

Graden af reduktionsforventning og behov for indsats	
0%	Vedligeholdelse
0% - -10%	Vedligeholdelse
-10% - -20%	Opmærksomhed
<-20%	Ekstra opmærksomhed + evt. indsatser

Beregning af måltal for KTF

Faggruppe (overenskomstområde)	KTF		KK		Nabo-kommuner		Region H kommuner		6-byerne kommuner		DK Alle kommuner		Nuværende placering for gruppen i KTF ift. DK-kommuner	Måltal 2027 (33% fraktil)			
	Antal årsværk 2025*	Fraværs-dagsværk 2025*	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)		Værdi til måltal	Forventet fraværsreduktion		
															Dage	%	
Akademikere, KL	1.054	8,2	8,1	-2%	7,7	-7%	8,1	-2%	6,7	-18%	7,4	-10%	68	6,6	-1,7	-20%	
Specialarbejdere mv., KL	326	19,1	14,9	-22%	15,9	-17%	15,8	-17%	12,0	-37%	13,6	-29%	82	11,6	-7,5	-39%	
Administration og it mv., KL	310	9,8	10,1	3%	9,8	0%	10,8	10%	8,6	-12%	9,2	-7%	65	8,1	-1,8	-18%	
Teknisk Service	171	14,2	13,8	-3%	13,5	-5%	12,2	-15%	11,2	-22%	10,9	-24%	79	8,9	-5,3	-38%	
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	93	15,1	14,2	-6%	13,7	-9%	12,2	-19%	9,3	-38%	10,7	-29%	74	6,9	-8,2	-55%	
Øvrige*	136																
Måltalsberegning KTF	2.089	10,7												7,8	-2,9	-27%	

Graden af reduktionsforventning og behov for indsats	
0%	Vedligeholdelse
0% - -10%	Vedligeholdelse
-10% - -20%	Opmærksomhed
<-20%	Ekstra opmærksomhed + evt. indsatser

Note: Alle faggrupper i forvaltningen indgår i måltalsberegningen, dog fremgår kun de faggrupper der har over 50 årsværk i tabellen ovenfor. KK indgår ikke i sammenligningsgrundlaget for Nabo-kommuner, Region H kommuner, 6-byerne kommuner og DK ale kommuner.
Kilde: KRL (10-03-2026); OPUS Løn og Data (09-01-2026)

Beregning af måltal for KFF

Faggruppe (overenskomstområde)	KFF		KK		Nabo-kommuner		Region H kommuner		6-byerne kommuner		DK Alle kommuner		Nuværende placering for gruppen i KFF ift. DK-kommuner	Måltal 2027 (33% fraktil)		
	Antal årsværk 2025*	Fraværs-dagsværk 2025*	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference-dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference-dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference-dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference-dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference-dagsværk (%)		Værdi til måltal	Forventet fraværksreduktion Dage	%
Ikke-faglærte ansatte ved rengøring mv. ¹	957	12,6	14,1	12%	14,4	14%	14,1	12%	13,1	4%	14,1	12%	38	12,2	-0,4	-3%
Akademikere, KL	765	8,1	8,1	0%	7,7	-6%	8,1	-1%	6,7	-17%	7,4	-9%	67	6,6	-1,6	-19%
Administration og it mv., KL	376	10,8	10,1	-6%	9,8	-9%	10,8	0%	8,6	-20%	9,2	-15%	74	8,1	-2,7	-25%
Specialarbejdere mv., KL	246	11,2	14,9	33%	15,9	42%	15,8	42%	12,0	8%	13,6	22%	32	11,6	0,5	4%
Teknisk Service	241	15,7	13,8	-12%	13,5	-14%	12,2	-23%	11,2	-29%	10,9	-31%	87	8,9	-6,8	-43%
Borgerservice, Administration og IT ²	146	12,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11,4	-1,3	-10%
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	86	15,0	14,2	-5%	13,7	-9%	12,2	-19%	9,3	-38%	10,7	-29%	73	6,9	-8,1	-54%
Pæd. pers., v. kommunale legepladser ³	65	18,0	18,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,1	-2,9	-16%
Bygningskonstruktører	54	7,2	7,1	-2%	7,9	9%	7,8	8%	5,7	-22%	7,4	2%	50	4,9	-2,3	-32%
Øvrige*	45															
Måltalsberegning KFF	2.982	11,1												9,4	-1,7	-15%

Note: Alle faggrupper i forvaltningen indgår i måltalsberegningen, dog fremgår kun de faggrupper der har over 50 årsværk i tabellen ovenfor. KK indgår ikke i sammenligningsgrundlaget for Nabo-kommuner, Region H kommuner, 6-byerne kommuner og DK ale kommuner.

(1) Rengøringspersonalet er organiseret under forskellige overenskomster i kommunerne. Derfor er værdien til måltalsberegning sammenstykket af flere overenskomster, og der kan ikke opstilles én kommuneliste.

(2) Der er i alt 131 årsværk i gruppen Administration og it mv., KL, som er ansat i Borgerservice med direkte borgerkontakt. For at få et mere retvisende måltal, er de 131 ansatte opgjort i tabellen med et måltal fra overenskomstgruppen Socialrådg./socialformidlere i hele KK.

(3) Bemandede legepladser: Øvrige kommuner har ikke denne overenskomst. Derfor er værdien til måltalsberegningen, beregnet som 50% af værdien for Pæd. pers., daginst./klub/skolefr. og 50% af værdien for Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter.

Kilde: KRL (10-03-2026); OPUS Løn og Data (09-01-2026)

Graden af reduktionsforventning og behov for indsats	
0%	Vedligeholdelse
0% - -10%	Vedligeholdelse
-10% - -20%	Opmærksomhed
<-20%	Ekstra opmærksomhed + evt. indsatser

Beregning af måltal for SOF

Faggruppe (overenskomstområde)	SOF		KK		Nabo-kommuner		Region H kommuner		6-byerne kommuner		DK Alle kommuner		Nuværende placering for gruppen i SOF ift. DK-kommuner	Måltal 2027 (33% fraktil)		
	Antal årsværk 2025*	Fraværs-dagsværk 2025*	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)		Værdi til måltal	Forventet fraværreduktion Dage	%
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv. ¹	1.834	15,4	15,5	1%	16,7	8%	17,0	11%	17,2	12%	16,7	8%	29	15,6	0,3	2%
Socialrådg./socialformidlere, KL	1.189	13,2	13,0	-1%	13,3	1%	13,6	3%	11,3	-14%	12,5	-5%	53	11,4	-1,8	-14%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL	689	20,3	20,3	0%	19,4	-5%	19,1	-6%	16,8	-17%	18,0	-11%	59	15,8	-4,5	-22%
Akademikere, KL	640	10,1	8,1	-20%	7,7	-24%	8,1	-20%	6,7	-33%	7,4	-26%	90	6,6	-3,5	-35%
Social- og sundhedspersonale, KL	392	19,6	18,4	-6%	20,3	3%	19,8	1%	18,6	-5%	19,2	-2%	56	18,2	-1,4	-7%
Administration og it mv., KL	388	11,7	10,1	-13%	9,8	-16%	10,8	-7%	8,6	-26%	9,2	-21%	73	8,1	-3,6	-31%
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	249	14,8	14,5	-2%	12,4	-16%	14,3	-4%	13,0	-12%	13,3	-10%	70	12,0	-2,9	-19%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	132	11,5	10,3	-11%	10,7	-8%	11,5	0%	10,7	-7%	10,7	-7%	67	9,5	-2,0	-18%
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv. ²	64	11,9	12,8	7%	12,9	8%	13,7	15%	11,5	-4%	12,4	4%	34	11,8	-0,1	-1%
Øvrige*	153															
Måltalsberegning SOF	5.732	14,4												12,9	-1,5	-10%

Graden af reduktionsforventning og behov for indsats	
0%	Vedligeholdelse
0% - -10%	Vedligeholdelse
-10% - -20%	Opmærksomhed
<-20%	Ekstra opmærksomhed + evt. indsatser

Note: Alle faggrupper i forvaltningen indgår i måltalsberegningen, dog fremgår kun de faggrupper der har over 50 årsværk i tabellen ovenfor. KK indgår ikke i sammenligningsgrundlaget for Nabo-kommuner, Region H kommuner, 6-byerne kommuner og DK alle kommuner.

(1) Da 33%-fraktilen ligger over det nuværende sygefraværsniveau, anvendes denne ikke, men det nuværende KK-niveau anvendes i stedet i måltalsberegningen.

(2) Lærere er organiseret under forskellige overenskomster i Københavns Kommune. Derfor er værdien til måltalsberegningen sammenstykket af flere overenskomster; Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv., Lærere og pæd. Ledere v. Sankt Annæ gymn., og Musikskolelærere.

Kilde: KRL (10-03-2026); OPUS Løn og Data (09-01-2026)

Beregning af måltal for SUF

Faggruppe (overenskomstområde)	SUF		KK		Nabo-kommuner		Region H kommuner		6-byerne kommuner		DK Alle kommuner		Nuværende placering for gruppen i SUF ift. DK-kommuner	Måltal 2027 (33% fraktil)		
	Antal årsværk 2025*	Fraværs-dagsværk 2025*	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference dagsværk (%)		Værdi til måltal	Forventet fraværsreduktion Dage	%
Social- og sundhedspersonale, KL	3.499	18,2	18,4	1%	20,3	12%	19,8	9%	18,6	2%	19,2	6%	33	18,2	0,0	0%
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	1.001	15,2	14,5	-4%	12,4	-18%	14,3	-6%	13,0	-14%	13,3	-12%	74	12,0	-3,2	-21%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	618	10,3	10,3	0%	10,7	4%	11,5	12%	10,7	5%	10,7	4%	47	9,5	-0,8	-7%
Akademikere, KL	552	8,6	8,1	-5%	7,7	-10%	8,1	-6%	6,7	-21%	7,4	-13%	72	6,6	-2,0	-23%
Administration og it mv., KL	312	9,5	10,1	6%	9,8	3%	10,8	14%	8,6	-9%	9,2	-3%	60	8,1	-1,4	-15%
Ikke-faglærte ansatte ved rengøring mv. ¹	257	16,7	14,1	-16%	14,4	-14%	14,1	-16%	13,1	-21%	14,1	-16%	73	12,2	-4,5	-27%
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv. ²	65	6,3	12,8	1280%	12,9	103%	13,7	116%	11,5	81%	12,4	95%	2	11,8	5,5	86%
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	61	10,1	14,2	40%	13,7	35%	12,2	20%	9,3	-8%	10,7	6%	51	6,9	-3,2	-32%
Øvrige*	232															
Måltalsberegning SUF	6.597	15,0												14,3	-0,7	-5%

Note: Alle faggrupper i forvaltningen indgår i måltalsberegningen, dog fremgår kun de faggrupper der har over 50 årsværk i tabellen ovenfor. KK indgår ikke i sammenligningsgrundlaget for Nabo-kommuner, Region H kommuner, 6-byerne kommuner og DK ale kommuner.

(1) Rengøringspersonalet er organiseret under forskellige overenskomster i kommunerne. Derfor er værdien til måltalsberegningen sammenstykket af flere overenskomster, og der kan ikke opstilles én kommuneliste.

(2) Lærere er organiseret under forskellige overenskomster i Københavns Kommune. Derfor er værdien til måltalsberegningen sammenstykket af flere overenskomster; *Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv., Lærere og pæd. Ledere v. Sankt Annæ gymn., og Musikskolelærere.*

Kilde: KRL (10-03-2026); OPUS Løn og Data (09-01-2026)

Graden af reduktionsforventning og behov for indsats	
0%	Vedligeholdelse
0% - -10%	Vedligeholdelse
-10% - -20%	Opmærksomhed
<-20%	Ekstra opmærksomhed + evt. indsatser

Beregning af måltal for ØKF

Faggruppe (overenskomstområde)	ØKF		KK		Nabo-kommuner		Region H kommuner		6-byerne kommuner		DK Alle kommuner		Nuværende placering for gruppen i ØKF ift. DK-kommuner	Måltal 2027 (33% fraktil)		
	Antal årsværk 2025*	Fraværs-dagsværk 2025*	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference-dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference-dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference-dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference-dagsværk (%)	Fraværs-dagsværk 2025*	Difference-dagsværk (%)		Værdi til måltal	Forventet fraværsreduktion Dage	%
Akademikere, KL	844	7,2	8,1	12%	7,7	6%	8,1	11%	6,7	-7%	7,4	2%	51	6,6	-0,7	-9%
Administration og it mv., KL	586	8,9	10,1	14%	9,8	11%	10,8	22%	8,6	-3%	9,2	4%	48	8,1	-0,8	-9%
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	32	16,3	14,2	-13%	13,7	-16%	12,2	-25%	9,3	-43%	10,7	-35%	77	6,9	-9,4	-58%
Øvrige*	20															
Måltalsberegning ØKF	1.481	7,7												7,2	-0,5	-6%

Graden af reduktionsforventning og behov for indsats	
0%	Vedligeholdelse
0% - -10%	Vedligeholdelse
-10% - -20%	Opmærksomhed
<-20%	Ekstra opmærksomhed + evt. indsatser

Note: Alle faggrupper i forvaltningen indgår i måltalsberegningen, dog fremgår kun de faggrupper der har over 30 årsværk i tabellen ovenfor. KK indgår ikke i sammenligningsgrundlaget for Nabo-kommuner, Region H kommuner, 6-byerne kommuner og DK ale kommuner.
Kilde: KRL (10-03-2026); OPUS Løn og Data (09-01-2026)