

Resumé af ansøgninger til særlige integrationsmidler

Nørrebro Taekwondo Klub

Aktivitet: Foreningens primære aktivitet er taekwondo. Derudover kan medlemmer benytte sig af tilbud om fitness, motion og meditation.

Geografi og kapacitet: Foreningen holder til i lejede lokaler på Ydre Nørrebro. Derudover har foreningen aktiviteter på skoler i Tingbjerg, Husum og Vanløse samt selvstændige foreningssatellitter på Amager og Vesterbro. Foreningen har facilitetskapacitet til flere medlemmer. Lokalerne på Nørrebro opsiges med stor sandsynlighed af ejer i 2015.

Medlemmer: 420 medlemmer under 25 år, heraf ca. 350 med etnisk minoritetsbaggrund (83 %). Størstedelen af medlemmerne kommer fra Ydre Nørrebro.

Målgruppe: Indsatsen er primært centreret om fastholdelsen af de børn og unge, som allerede er medlemmer af foreningen. Medlemmerne er primært lokale børn og unge, og forholdsvis få voksne.

Bestyrelse og organisering: Bestyrelsen består af tre medlemmer og to suppleanter. Bestyrelsen foretager foreningens overordnede dispositioner og lægger treårige handlingsplaner. Bestyrelsen involverer de frivillige via hjemmesiden, hvilket skaber en høj produktivitet.

Frivillige: Foreningen har ca. 75 frivillige. De fleste instruktører er rekrutteret blandt deres unge, ressourcestærke medlemmer med etnisk minoritetsbaggrund. Derudover har foreningen formået at tiltrække nogle af de dygtigste instruktører på landsplan. Den primære indsats i forhold til de frivillige er uddannelse, motivering og konflikthåndtering.

Resumé af indsats

Nørrebro Taekwondo Klub har tidligere haft integrationspartnerskab med Integration & Fritid, hvor en ansat over tre år har udviklet foreningens drift og aktiviteter. Foreningens største udfordring er nu at opretholde klubbens aktiviteter administrativt, at organisere, uddanne og motivere deres frivillige samt at oplyse og inddrage forældre til deres børnemedlemmer, herunder tale om vigtigheden af kontingentbetaling. Ligeledes er det vigtigt for foreningens fortsatte succes, at nye medlemmer modtages og opdrages i foreningens ånd. Indsatsen skal med andre ord opretholde et niveau, som gør det muligt at drive Nørrebro Taekwondo Klub på lige vilkår med andre foreninger.

En ansat ressourceperson skal have ansvar for den interne rekruttering og uddannelse af de unge medlemmer til trænere. Klubben har udviklet sin egen træneruddannelse, baseret på mesterlæren, der ruste trænere til at undervise målgruppen af udsatte børn. Den ansatte skal tillige sikre at værdier, nærvær og forældrekontakt er en del af foreningen gennem daglig tilstedeværelse i foreningens lokaler. Sidst skal den ansatte sikre indsatsen omkring oprettelse og drift af Nørrebro Taekwondo Klubs satellitter og arbejdet med foreningens mange lokale samarbejder.

SheZone

Aktivitet: Foreningen tilbyder primært svømning. Derudover tilbydes zumba, pilates, hip-hop og gymnastik for børn. Aktiviteterne er udelukkende for piger og kvinder.

Geografi og kapacitet: SheZone har aktiviteter på Indre og Ydre Nørrebro, i Vanløse, Sjælør og Valby. Foreningen benytter sig af svømmehaller, som kan afdækkes samt af faciliteter i kulturhuse på Nørrebro. Facilitetsmæssigt er der kapacitet til flere medlemmer i svømmehallerne i Vanløse, Sjælør og Valby. Der er god kapacitet til dans og gymnastikaktiviteterne.

Medlemmer: 236 medlemmer under 25 år, heraf ca. 185 med etnisk minoritetsbaggrund (78 %). Medlemmerne kommer primært fra Nørrebro.

Målgruppe: Indsatsen retter sig mod etniske minoritetspiger og -kvinder, både som medlemmer og frivillige. Trods det, at mange af medlemmerne er socialt udsatte og flere taler dårligt dansk, er mobiliteten forholdsvis stor til svømmeaktiviteterne.

Bestyrelse og organisering: Bestyrelsen består af fire medlemmer. Bestyrelsen har det overordnede ansvar, men sidder også med en del praktiske opgaver. Under bestyrelsen er et PR- og eventteam bestående af fem medlemmer. Teamet har til opgave at kommunikere internt og eksternt samt at styrke det sociale fællesskab blandt medlemmer og frivillige. Desuden arbejder svømmeinstruktørerne i egne teams.

Frivillige: Foreningen har 57 frivillige, hvoraf de 37 er svømmeinstruktører. De frivillige er primært studerende og kommer fra hele København. Der er enkelte etniske minoritetspiger og -kvinder blandt instruktørerne, men generelt er de frivilliges tilhørsforhold til foreningen løst. Den største udfordring er at rekruttere kompetente frivillige blandt medlemmerne. Det at få etableret en "karrieresti" i foreningen menes at kunne sikre en bedre værdikommunikation, mere stabilitet og dermed bedre fastholdelse af medlemmer.

Resumé af indsats

SheZone har via deres integrationspartnerskab med Integration & Fritid rekrutteret 260 medlemmer, hvilket, qua medlemmernes sværere forudsætninger for at deltage i foreningslivet, har medført behov for mere administration, end foreningen kan løfte på frivillige hænder. Især de administrative opgaver vokser med antallet af medlemmer, da en del af foreningens medlemmer ikke er selvhjulpne ift. tilmelding, betaling mv. og derfor kræver meget tid. Målet med indsatsen er derfor at sikre det nuværende aktivitetsniveau samt at arbejde med en tydelig struktur og forbedre fastholdelsen af både medlemmer og frivillige. Et bærende element i indsatsen er at arbejde med tilhørsforholdet til foreningen SheZone.

For at sikre en fortsat udvikling af SheZone skal der afholdes et årligt udviklingsseminar, som skal have fokus på foreningens strukturer og interne kommunikation, herunder en stærkere foreningsidentitet. Rekruttering og inddragelse af frivillige tager udgangspunkt i medlemmerne. Flere internt rekrutterede frivillige synliggør muligheden for selv at blive frivillig hos andre medlemmer og forventes at blive en positivt selvforstærkende indsats. Fastholdelsen af de frivillige prioriteres gennem bl.a. erfaringsudveksling og kompetenceudvikling. Flere interne og bedre tilknyttede frivillige skal yderligere sikre en bedre medlemsfastholdelse, idet kendte ansigter skaber tryghed og stabilitet. Medlemsfastholdelsen sikres i de sociale fora, som foreningen allerede har.

Fremad Valby

Aktivitet: Foreningens primære aktivitet er fodbold. Derudover tilbydes bordtennis og fitness.

Geografi og kapacitet: Fremad Valby holder til i Valby Idrætspark, København SV, men har i mindre omfang aktiviteter spredt over hele Valby og Sydhavnen. Fremad Valby råder over et klubhus, hvor der er begrænset plads til at modtage nye medlemmer. Foreningen afsøger pt. muligheden for at udvide faciliteterne.

Medlemmer: 813 medlemmer under 25 år, heraf ca. 200 med etnisk minoritetsbaggrund (24 %). Medlemmerne kommer fra Valby (herunder Akacieparken, Folehaven, Vigerslev) og Sydhavnen/Sjælør.

Målgruppe: Målgruppen er dels etniske minoritetsbørn og -unge i udvalgte boligområder i Valby, som skal inddrages i foreningens aktiviteter, dels de eksisterende etniske minoritetsmedlemmer. En anden målgruppe er de frivillige, som skal løftes og støttes.

Bestyrelse og organisering: Bestyrelsen består af syv medlemmer, som er overordnede ansvarlige for driften af foreningen og klubhuset, samt arbejdsgiver for den ansatte daglige leder af klubhuset/ Fremad Valby. Desuden deltager bestyrelsen i diverse samarbejdsfora, bl.a. på integrationsområdet, og er ansvarlig for en række underudvalg, såsom gruppelederudvalg, sportsligt udvalg, kommunikationsudvalg, caféudvalg mv.

Frivillige: Der er tilknyttet ca. 100 frivillige, som varetager opgaver som trænere, holdledere, udvalgsmedlemmer, gruppeledere mv. Derudover inddrages minimum 150 forældre i forhold til kørsel, fester, stævner og ture. En stor del af de frivillige er tidligere ungdomsmedlemmer. De frivillige tilbydes kurser, bl.a. en intern coaching-uddannelse. Udfordringen er at skaffe nok frivillige og ikke belaste dem med for mange opgaver.

Resumé af indsats

Fremad Valby vil i de kommende år udvikle foreningen, så den bedre kan rumme forskellighed og tilbyde medlemmerne en velorganiseret klub, højt niveau i træningen og et stærkt socialt netværk.

Den interne organisation i foreningen skal videreudvikles, så de frivillige gruppeledere og sportslige koordinatore i ungdomsafdelingen står stærkere i forhold til at løfte administrative og aktivitetsorienterede opgaver. Derudover skal de frivillige klædes bedre på til at håndtere medlemmer med forskellige baggrunde. Der skal bl.a. rekrutteres frivillige (særligt blandt forældre) med fokus på social trivsel.

For at rekruttere og fastholde børn og unge med etnisk minoritetsbaggrund vil Fremad Valby videreudvikle og dyrke samarbejde med boligsociale medarbejdere, helhedsplaner og skoler i lokalområdet. Her vil fokus være på alternative fodboldformer, fx streetfodbold og sociale aktiviteter uden for banen.

Ressourcepersonen skal være omdrejningspunktet for disse samarbejder og det opsøgende arbejde.

Desuden vil ressourcepersonen få en vigtig rolle som Fremad Valbys primære kontaktperson og støtte til medlemmer med etnisk minoritetsbaggrund og sociale problemer. Ressourcepersonens daglige tilstedeværelse i foreningen vil tilføre flere kræfter til dette område og hjælpe de frivillige til at løfte opgaven.

Nørrebro United

Aktivitet: Foreningen har fodbold som eneste aktivitet.

Geografi og kapacitet: Nørrebro United holder til på Nørrebro (primært Ydre Nørrebro). Foreningen får i den kommende sæson adgang til en ny kunstgræsbane på DSB-arealet og muligvis klubhusfaciliteter/omklædning på den nedlagte Havremarken Skole. Foreningens streetsoccer-afdeling gør brug af baggårde og andre alternative byrum, hvilket gør, at der kan inddrages nye medlemmer løbende.

Medlemmer: 325 medlemmer under 25 år, heraf ca. 175 med etnisk minoritetsbaggrund (54 %). Nørrebro Uniteds medlemmer kommer fra hele Nørrebro.

Målgruppe: Indsatsens retter sig mod børn og unge på Nørrebro, i særlig grad børn og unge fra ressourcetsvage familier, der ikke er foreningsvante og eventuelt ikke har råd til at betale kontingent. Desuden handler indsatsen om at rekruttere og støtte frivillige.

Bestyrelse og organisering: Bestyrelsen består af ni medlemmer, heraf tre med etnisk minoritetsbaggrund. Bestyrelsen tager sig af de overordnede administrative opgaver. Herudover findes en række udvalg, bl.a. ungdomsudvalg, streetudvalg og en støtteforening, som bakker op om arbejdet med børn og unge.

Frivillige: Der er i alt 65 frivillige i foreningen, heraf 25 trænere og 40 frivillige, der laver arrangementer mv. De frivillige kommer fra foreningens professionelle samarbejdspartnere (skoler, institutioner), fra forældregruppen til de yngste børn, fra de ældre ungdoms- og seniorhold og fra samarbejdet med uddannelsesinstitutionen Kultur Coach. Alle trænere tilbydes uddannelse. Udfordringen er at rekruttere nok frivillige til at imødekomme efterspørgslen efter tilbud.

Resumé af indsats

Nørrebro United vil skabe en bæredygtig idrætsforening, der kan øge børn og unges idrætsdeltagelse på Nørrebro. Indsatsen vil omhandle at indgå i en række "utraditionelle" samarbejder/partnerskaber om målgruppen med de offentlige aktører som fx skoler, fritidsinstitutioner, SSP, helhedsplaner, gadeplansmedarbejdere mv. De mange samarbejder skal sikre, at foreningen kan håndtere mange (udsatte) børn og unge, og at de frivillige aflastes. Ressourcepersonen skal varetage opgaver, der knytter sig til disse samarbejder.

For at de udsatte børn på Nørrebro kan deltage i foreningstilbuddet vil indsatsen også handle om at sikre, at klubben har økonomisk overskud til at inddrage de børn og unge, der ikke har råd til at betale kontingent.

Derudover skal resourcepersonen rekruttere og fastholde de frivillige og understøtte dem, så de primært skal koncentrere sig om selve aktiviteterne. Samtidig skal resourcepersonen arbejde med facilitetssituationen og sikre at Nørrebro Uniteds faciliteter udnyttes fuldt ud, blandt ved at skabe organisation, struktur og samarbejder om den nye bane og klubhus.

Brønshøj Boldklub

Aktivitet: Foreningen tilbyder udelukkende fodbold.

Geografi og kapacitet: Brønshøj Boldklub benytter Tingbjerg skole og banerne i Tingbjerg Idrætspark. Foreningen har facilitetskapacitet til flere medlemmer.

Medlemmer: 337 medlemmer under 25 år, heraf ca. 300 med etnisk minoritetsbaggrund (89 %). Medlemmerne kommer næsten udelukkende fra Tingbjerg.

Målgruppe: Indsatsen skal sikre et bredere forældregrundlag og retter sig derfor primært mod 5-8 årige børn med ressourcestærke forældre i hele Brønshøj-Husum. En anden målgruppe er de eksisterende medlemmer i de ældre årgange.

Bestyrelse og organisering: Bestyrelsen består af syv medlemmer, som mødes månedligt. Der er mange udvalg, alle med en repræsentant fra bestyrelsen, flere med trænere og enkelte også med medlemmer eller andre frivillige. Foreningen har en støtteforening samt administrativ arbejdskraft. Der holdes fire møder årligt, hvor de frivillige mødes og er med til at diskutere retningslinjer for foreningens arbejde.

Frivillige: Foreningen har samlet set ca. 50 frivillige tilknyttet ungdomsafdelingen. De er rekrutteret bredt blandt forældre, medlemmer og studerende fra lokalområdet eller København. Den største udfordring ift. de frivillige er at få nok, og at en del af de frivillige ikke besidder de rette kompetencer til opgaverne.

Resumé af indsats

Brønshøj Boldklub har tidligere haft en ansat resourceperson gennem deres Integrationspartnerskab med Integration & Fritid, hvor de lykkedes med at rekruttere mange etniske minoritetsmedlemmer fra lokalområdet. Foreningens største udfordring er, at så stor en del af deres medlemmer er socialt udsatte. Det udmønter sig i et gab mellem mindre støtte fra forældrene og et krav om en større pædagogisk indsats fra foreningens side. Også den høje fraflytningsprocent fra bydelen mærkes i Brønshøj Boldklub, hvor tilsvarende mange børn strømmer gennem klubben.

Foreningen vil derfor arbejde på at styrke kernen af foreningen, således at en bedre fastholdelse og trivsel sikres. Dette skal ske ved at få flere og bedre uddannende frivillige både blandt forældre og blandt de ældre årgange af ungdomsspillere. Forældreindsatsen bygger på rekruttering af en stamme af børn og forældre, som "opdrages" i klubben og som på sigt kan være med til at integrere de mange nye børn i aktiviteterne og i den ånd, der bærer foreningen. Denne stamme skal rekrutteres blandt børn med ressourcestærke forældre i Brønshøj-Husum. Resourcepersonens opgave er at skabe kontakten til børnene gennem skoler og daginstitutioner, samt at tage godt imod forældre og børn og få dem involveret i klubbens arbejde. De ældre årgange rummer også potentiale for at udvikle flere frivillige. Her skal resourcepersonen skabe flere aktiviteter, flere sociale arrangementer samt sikre en rekruttering til træneruddannelse.

Målet med indsatsen er at sikre, at fremtidige årgange bliver mere stabile og så rummelige, at der også er ressourcer til børn, der kræver særlige hensyn.

Fremad Amager

Aktivitet: Foreningen har fodbold som eneste aktivitet.

Geografi og kapacitet: Foreningens aktiviteter foregår primært i Sundby Idrætspark på Amager. Foreningen vurderer, at det er muligt at håndtere en lille medlemsfremgang i forhold til idrætsfaciliteter. Fremad Amager råder over et klubhus og en pavillon, der kan rumme flere medlemmer til ikke-idrætslige aktiviteter.

Medlemmer: 814 medlemmer under 25 år, heraf ca. 400 med etnisk minoritetsbaggrund (49 %). Medlemmerne kommer primært fra Sundby Øst og Vest.

Målgruppe: Indsatsen retter sig mod yngre børn i lokalområdet, som skal rekrutteres, samt eksisterende medlemmer på de ældre årgange og deres forældre.

Bestyrelse og organisering: Bestyrelsen består af 7-9 personer. Desuden findes der et ungdomsudvalg bestående af fire personer, som repræsenterer de enkelte afdelinger. Der er planer om en børneformand og et klubhusudvalg.

Frivillige: Der er ca. 82 frivillige, som fordeler sig på trænere, holdledere, bestyrelse og udvalg. Derudover inddrages forældre som frivillige, der fx kører børnene til kampe. På de yngste årgange er det primært også forældre, der fungerer som trænere, mens de ældre årgange har uddannede trænere. Udfordringen er at rekruttere nok frivillige.

Resumé af indsats

Fremad Amager ønsker med indsatsen at blive bedre til at favne bredt, bl.a. ved at få flere etniske minoritetsforældre til at indgå bestyrelsesarbejdet.

Ressourcepersonen skal primært arbejde på at rekruttere nye medlemmer til de små årgange, bl.a. via samarbejder i lokalområdet. Derudover skal ressourcepersonen forklare forældre til børn og unge i de større årgange omkring foreningskultur og kontingentbetaling, samt inddrage flere frivillige fx via forældremøder.

Derved skal ressourcepersonen løfte nogle af de opgaver, som de frivillige har svært ved at nå i deres travle hverdag.

Boldklubben Union

Aktivitet: Foreningen har fodbold som eneste aktivitet.

Geografi og kapacitet: BK Union spiller fodbold på tre udendørs baner ved Grøndals Centret og Genforeningspladsen og indendørs i Grøndals Centret og en række skoler. Foreningen har netop færdiggjort en udvidelse af deres klubhusfaciliteter, som også ligger ved Grøndals Centret. De har kapacitet til at modtage nye medlemmer, men ikke ubegrænset.

Medlemmer: 390 medlemmer under 25 år, heraf ca. 150 med etnisk minoritetsbaggrund (38 %). Medlemmerne kommer primært fra Nordvest, men foreningen har også medlemmer fra Nørrebro, Husum, Tingbjerg, Brønshøj og Vanløse.

Målgruppe: Indsatsen retter sig dels mod nye børn og unge, som skal rekrutteres fra lokalområdet, dels mod de eksisterende medlemmer i alderen 13-15 år, som skal fastholdes. Desuden retter indsatsen sig mod forældre med etnisk minoritetsbaggrund, som BK Union ønsker at inddrage som frivillige.

Bestyrelse og organisering: Bestyrelsen består af 12 medlemmer med hvert deres ansvarsområde. De fleste bestyrelsesmedlemmer har en del års erfaring. Bestyrelsen tager sig af driften og den overordnede retning for foreningen. Derudover har BK Union et ungdomsudvalg med en ungdomsformand og tre teamledere, som står for udvikling og drift af ungdomsafdelingen.

Frivillige: Foreningen har ca. 100 frivillige, som fordeler sig på poster som bestyrelsesmedlemmer, trænere, forældreressourcer mv. I ungdomsafdelingen er det primært forældre, som fungerer som frivillige. Foreningen har 60-70 frivillige forældre. Der er indført træneruddannelse til alle ungdomstrænere. Udfordringen er at rekruttere frivillige med etnisk minoritetsbaggrund, at rekruttere frivillige til de ældre årgange og tilpasse mængden af administrative opgaver til de frivillige.

Resumé af indsats

Overordnet set vil BK Union fortsætte med at lave integrationsfremmende aktiviteter for børn og unge via et mere formelt samarbejde med de lokale fritidsklubber og skoler. Der findes allerede samarbejde med flere institutioner, men dette skal styrkes. Målet er at medlemstallet stiger med 50%. Samtidig skal kvaliteten i ungdomsafdelingen fastholdes.

Med indsatsen ønsker BK Union desuden at imødekomme tre udfordringer i foreningen. For det første vil man rekruttere flere frivillige (især forældre) med etnisk minoritetsbaggrund, så gruppen af frivillige matcher den etniske sammensætning blandt børne- og ungdommedlemmer. Foreningens erfaring, er at det kræver ekstra ressourcer at inddrage denne målgruppe som frivillige. For det andet ønsker foreningen at styrke fastholdelsen af medlemmer i alderen 13-25 år, hvor frafaldet er stort. Dette skal gøres ved at udarbejde en detaljeret fastholdelsesplan med udgangspunkt i målgruppens behov. For det tredje skal en ansat ressourceperson løfte nogle af de driftsopgaver, der knytter sig til ungdomsafdelingen (medlemsregistrering, kontingent, uddannelse af trænere mv.). Derved håber BK Union, at man kan frigive mere tid, som de frivillige kan bruge sammen med børnene og de unge og ikke på administration, så foreningen i højere grad kan optage nye medlemmer. Som det ser ud nu, har foreningen nået sin grænse for antallet af medlemmer, og der står ca. 120 børn på venteliste.

BK Union påtænker at ansætte den nuværende ungdomsformand som ressourceperson.

B93

Aktivitet: B93 har fodbold som primære aktivitet. Derudover tilbydes der tennis i foreningen.

Geografi og kapacitet: Foreningen holder til på Østerbro omkring Svanemøllen og Ryparken. Om vinteren i mindre grad også på Nørrebro. Der er mulighed for at rumme flere medlemmer i foreningen, men det kræver ekstra banetid fra kommunens side, enten i Ryparken eller ved anlæggelse af en bane på Gasværksgrunden.

Medlemmer: 1000 medlemmer under 25 år, heraf ca. 250 med etnisk minoritetsbaggrund (25 %). Ca. 25 % af B93's ungdomsmedlemmer kommer fra Nørrebro. Halvdelen kommer fra Østerbro, mens sidste del kommer fra resten af København.

Målgruppe: Indsatsen retter sig mod eksisterende etniske minoritetsmedlemmer, som er ressourcetsvage, har ringe familiemæssig opbakning og derfor kræver en særlig indsats. Desuden skal der laves en særlig indsats i forhold til at rekruttere nye pigemedlemmer, ligesom indsatsen retter sig mod unge frivillige i foreningen.

Bestyrelse og organisering: Bestyrelsen består af otte medlemmer, som fungerer som leder for udvalgene og sikrer fremdrift i foreningens indsatser. Der findes desuden børne- og ungeudvalg, pige/kvindeudvalg, seniorudvalg og kultur- og aktivitetsudvalg, som arbejder med strategi for hvert deres område.

Frivillige: Der er ca. 100 frivillige i foreningen. De frivillige rekrutteres både internt (medlemskreds, forældre, sympatisører) og eksternt (uddannelsesinstitutioner). Udfordringen er at rekruttere nok frivillige og fastholde dem over en længere periode.

Resumé af indsats

Indsatsen drejer sig om udvikle B93 til et kvalitetstilbud, hvor alle medlemmer har mulighed for at udvikle sig fodboldmæssigt i et godt socialt miljø. Blandt andet skal der arbejdes med foreningskulturen, så det bliver mere normalt, at unge medlemmer melder sig som frivillige.

Konkret vil indsatsen bestå i en omorganisering, hvor der engageres frivillige årgangs-ansvarlige. Her skal ressourcepersonen bistå kommunikationen og opgavefordelingen til de frivillige. Desuden skal der iværksættes et internt uddannelsesforløb, hvor klubbens egne unge medlemmer (13-14 år) uddannes som trænere. Der skal uddannes 10-15 trænere pr. år, heraf 30 % med etnisk minoritetsbaggrund.

Indsatsen vil også fokusere på at fastholde etniske minoritetsunge. B93 har erfaringer fra integrationspartnerskabet med Integration & Fritid, hvor ressourcepersonen i dette projekt gav ekstra støtte og luft til de frivillige i forbindelse med de udfordringer, der var forbundet med at inddrage en stor gruppe etniske minoritetsbørn og -unge. B93 har pt. ikke ressourcer til at videreføre arbejdet med at fastholde børn og unge fra udsatte byområder på samme niveau, medmindre der tilføres midler.

Endvidere handler indsatsen om at rekruttere og fastholde 200 nye pigemedlemmer, heraf 20 % med etnisk minoritetsbaggrund. Rekrutteringen skal foregå via rollemodeller i boligområderne og samarbejde med lokale skoler. Der skal udvikles et fodboldtilbud til piger med dygtige trænere og gode rammer. Ressourcepersonen skal organisere denne indsats.

Copenhagen Muay Thai

Aktivitet: Foreningen tilbyder thaiboksning som eneste aktivitet.

Geografi og kapacitet: Copenhagen Muay Thai har faciliteter i Ressourcecenter Ydre Nørrebro. Foreningen har facilitetskapacitet til flere medlemmer.

Medlemmer: 250 medlemmer under 25 år, heraf ca. 175 med etnisk minoritetsbaggrund (70 %). Medlemmerne kommer primært fra Nørrebro.

Målgruppe: Indsatsen retter sig primært mod kriminalitetstruede og uroskabende unge fra forskellige grupperinger på Nørrebro.

Bestyrelse og organisering: Bestyrelsen består af syv medlemmer, som både er frivillige, trænere og medlemmer. Strukturerne er meget uformelle. Der er ikke stående udvalg, men forskellige grupper og rollemodeller, som involveres og tager ansvar. Typiske administrative poster som inddrivelse af kontingent ligger også hos en frivillig.

Frivillige: Foreningen har ca. 30 frivillige, som er medlemmer, forældre og andre, som ønsker at tage et socialt ansvar og ejerskab for klubben. Den største udfordring ift. de frivillige er at organisere og placere ansvar for administrative opgaver som kontingentinddrivelse, aflæggelse af regnskab og fundraising. De frivillige som tidligere har påtaget sig opgaven, har ikke kunnet fastholdes, da de ikke har følt sig som en del af fællesskabet.

Resumé af indsats

Copenhagen Muay Thais styrke er den personlige relation, der opbygges mellem medlemmer og trænere imellem. Der arbejdes målrettet med at skabe familielignende forhold, som kan hjælpe svage unge videre. Det sociale fylder således meget i foreningen.

Visionen for de næste tre års arbejde er promovning af klubben, udvikling af medlemmerne og styrkelse af de administrative funktioner. Målet med en ansat ressourceperson til at varetage de administrative funktioner er, at skabe tid hos de frivillige til at arbejde med de unge, som kræver en betydelig indsats.

Promovningen af klubben omfatter udarbejdelse af hjemmeside, foldere og videndeling i artikler mv. Udvikling af medlemmerne er baseret på en samlet promovning af alle medlemmer i foreningen frem for kun at fokusere på kæmperne. Derudover er nævnt indsatser som rekruttering af børn via foldere, fastholdelse via sociale aktiviteter og fortsættelse af samarbejder med lokale aktører.

SSB – Studenter Settlementets Boldklub

Aktivitet: SSB er en flerstrengt forening med 15 aktiviteter. De største er svømning, fodbold, gymnastik og familieaktiviteter. Foreningen har desuden flere tilbud til folk med forskellige handicap.

Geografi og kapacitet: Foreningen har primært aktiviteter i egne faciliteter i Idrætsfabrikken på Vesterbro, sekundært i andre faciliteter på Vesterbro. Foreningen har facilitetskapacitet til flere medlemmer.

Medlemmer: 1650 medlemmer under 25 år, heraf ca. 350 med etnisk minoritetsbaggrund (21 %). Størstedelen af medlemmerne kommer fra Vesterbro.

Målgruppe: Udover almindelige foreningsaktiviteter har SSB samarbejde med Settlementets Børne- og ungearbejde om hold for klubbens etniske minoritetsbørn. En stor del af indsatsen fokuserer på at få aktiviteterne for etniske minoritetspiger til at fungere, samt på at fortsætte udviklingen af aktiviteter for etniske minoritetskvinder og -familier.

Bestyrelse og organisering: Bestyrelsen består af fire medlemmer, hvoraf kun den ene er aktivt arbejdende i foreningen pt. Der er tre stående udvalg hvoraf det ene, børne- og ungeudvalget, ligger i dvale. Kommunikation mellem bestyrelse, frivillige og medlemmer fungerer ikke optimalt, og foreningen oplever at deres værdier - fællesskab og socialt ansvar - ikke gennemstrømmer foreningen.

Frivillige: Foreningen har samlet set ca. 85 frivillige. Foreningen har et bredt rekrutteringsgrundlag og benytter sig både af eksterne frivillige (lokale og studerende) samt af foreningens egne medlemmer og forældre til medlemmer. De største udfordringer ift. de frivillige er at rekruttere nok, og at fastholde og at kompetenceudvikle dem, der er.

Resumé af indsats

SSBs største udfordring er det frivillige engagement, der skal lede foreningen. Bestyrelsen er ikke handlende, og det kniber med at kommunikere værdier og fællesskab til de frivillige. Det medfører udfordringer med at fastholde de frivillige samt at sikre, at de er bærere af foreningens værdier. Som mange af de andre ansøgere oplever SSB, at flere hidtidige projekter, bl.a. integrationspartnerskabet med Integration & Fritid, har haft svært ved at overleve overgangen fra projekt med en ansat koordinator til en integreret frivilligbaseret aktivitet.

For at imødekomme disse udfordringer skal den ansatte ressourceperson både arbejde med de overordnede strukturer i foreningen samt med mere praktiske indsatsområder. På det overordnede plan skal indsatsen støtte op om en proces for at aktivere bestyrelsen samt styrke strukturarbejdet i foreningen ift. intern kommunikation, dialog og synlighed. På det praktiske plan skal ressourcepersonen etablere netværkstiltag ift. tilbud til særlige målgrupper, arbejde med udvikling og forankring af aktiviteterne for etniske minoritetspiger samt støtte op om indsatserne for kvinde- og familieaktiviteter. Derudover skal der arbejdes med lokal synlighed og trivsel og kompetenceudvikling blandt de frivillige.

Rollespilsfabrikken

Aktivitet: Foreningen laver primært live rollespil. De har faste månedlige rollespil i skoven, gadekamp i byrummet og ugentlige klubaftener.

Geografi og kapacitet: Rollespilsfabrikken har egne lokaler i Nordvest og har derudover aktiviteter på Nørrebro og Amager. Foreningen er ikke afhængig af lokaler og har en ambition om at have hold i alle udsatte byområder. Foreningen har facilitetskapacitet til flere medlemmer.

Medlemmer: 789 medlemmer under 25 år, heraf ca. 20 med etnisk minoritetsbaggrund (2,5 %). En del af foreningens medlemmer er børn og unge, som typisk har svært ved at finde sig til rette i andre typer foreninger (fx ADHD-børn).

Målgruppe: Medlemmer af Rollespilsfabrikken er primært etniske danskere, og de kommer fra alle bydele i København samt fra omegnskommuner. Foreningen ønsker at rekruttere en større andel af etniske minoritetsbørn samt at oplyse børnenes forældre om aktiviteten.

Bestyrelse og organisering: Bestyrelsen består af fem medlemmer og varetager primært administration og koordinering af aktiviteter samt fondsansøgninger til foreningens større indsatser. Strukturen er relativt flad, men veldefineret, og der er mulighed for indflydelse både i og uden for nedsatte udvalg.

Frivillige: Foreningen har ca. 150 frivillige, der selvstændigt arrangerer og gennemfører en del af aktiviteterne. Størstedelen af de frivillige er unge medlemmer. Der er etableret en form for "karrieresti" i foreningen.

Resumé af indsats

Rollespilsfabrikken største udfordring er antallet af medlemmer samt koordinering af deres mange frivillige. Foreningen har potentiale for flere aktiviteter og for at udvide deres målgruppe, men mangler en sekretariatsfunktion til at samle trådene. Både medlemmer og frivillige ønsker flere aktiviteter, end foreningen kan honorere på frivillige basis. Yderligere mangler foreningen en koordinerende instans ift. deres forskellige aktiviteter, idet ingen af dem indgår som dele af en fælles indsats. Det gør det svært at målrette indsatser samt at samarbejde med fx skoler. Den ansatte ressourcepersons primære funktion vil således være at skabe mulighed for flere aktiviteter som koordinator for foreningens samlede portefølje.

Derudover skal den ansatte opstarte rollespilskamp - som møder målgruppen på dennes præmisser - i alle udsatte byområder og udvikle et netværk af aktører omkring rollespil og integration. Rekruttering af børn og unge med etnisk minoritetsbaggrund til foreningens aktiviteter indgår også som en del af indsatsen, ligesom oplysning af børnenes forældre om aktiviteten.

Dansk-Kurdisk Kulturcenter

Aktivitet: Af folkeoplysende aktiviteter tilbyder foreningen folkedans og undervisning i folkemusik. Derudover har foreningen sprogundervisning, kulturelle arrangementer i form af fester, lektiehjælp, seminarer mv.

Geografi og kapacitet: Foreningen har egne lokaler på Vesterbro, hvor der er kapacitet til at inddrage flere medlemmer. Foreningen leder pt. efter nye lokaler.

Medlemmer: 238 medlemmer under 25 år, heraf ca. 225 med etnisk minoritetsbaggrund (95 %). Medlemmerne kommer fra hele København samt Københavns forstæder (fx Brøndby, Ballerup, Herlev). Medlemmerne er primært kurdere, men foreningen er åben for alle.

Målgruppe: Indsatsen retter sig mod nye medlemmer og frivillige bredt set.

Bestyrelse og organisering: Bestyrelsen består af syv medlemmer, som står for økonomi, medlemsregistrering, aktivitetsplanlægning mv. Herudover findes forskellige komitéer, som står for kulturelle events.

Frivillige: Der er ca. 40 frivillige i foreningen. Der afholdes fællesmøder for frivillige én gang om måneden. Udfordringen er, at det frivillige arbejde bliver for omfattende for dem, der melder sig som frivillige.

Resumé af indsats

Indsatsen vil primært omhandle at få flere medlemmer og frivillige i foreningen ved at øge udbuddet af aktiviteter. Ressourcepersonen skal således være med til at planlægge og gennemføre foreningens aktiviteter, ligesom personen skal organisere de frivilliges opgaver og arbejde med kommunikation (facebook, nyhedsbreve, folder, hjemmeside). Desuden vil Dansk-Kurdisk Kulturcenter udvide deres kreds af samarbejdspartnere, fx idrætsforeninger og musikskoler.

Ressourcepersonen vil fungere som rollemodel, der kan informere om foreningsliv og integration i Danmark.

Det beskrives ikke, om de omtalte aktiviteter er for børn og unge, og om de hører under kategorien folkeoplysende.