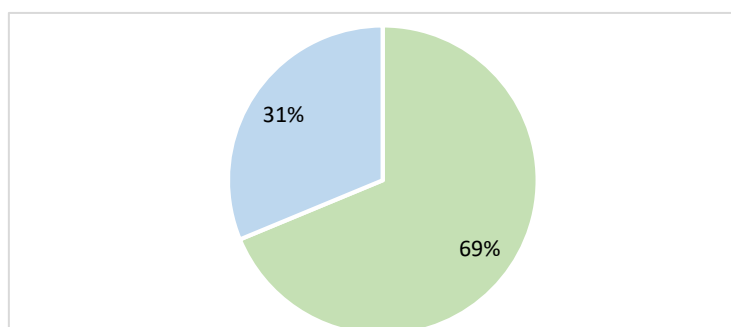


Beskæftigelsesindsats Lokalværdi

SydhavnsCompagniet har arbejdet med beskæftigelsesfremmende aktiviteter siden 2000, senest gennem Lokalt Forankrede Indsatser (LFI) med projektet ”Lokalværdi”. Vi har haft 41 unikke forløb indskrevet i vores beskæftigelsesforløb.

Ved seneste møde den 24. nov. 2022 gav Beskæftigelsesforvaltningen ved JKI udtryk for at stor respekt for vores beskæftigelsesindsats. De oplyste bl.a. at de aldrig før havde set nogle levere så gode resultater, i forhold til at få borgere i ordinær beskæftigelse!

Unikke	41
Afslutninger	16
Ordinært arbejde	56%
Ordinær uddannelse	6%
Fleksjob - i arbejde	6%
Fleksjob – ledighedsydelse	0%
Ressourceforløb	13%
Samtale i rehabiliteringsteam	19%
Førtidspension	0%
<i>borgeruger per resultat</i>	56
Afslutningsandel	39%
<i>Andel i ordinære timer</i>	24%



JKI har udtrykt at de er imponerede over vores resultater i 2022.

Selvom nogle af de overordnede tal var sammenlignelige med tilsvarende aktør – så blev det italesat at det var er bemærkelsesværdigt hvordan vi klarede det markant bedre at få borgerne ud i ordinær beskæftigelse. Dertil kom at SydhavnsCompagniet har leveret resultaterne langt hurtigere end Københavns kommune,

blandt de Lokalt forankrede beskæftigelsesindsatser (LFI) såvel som blandt de store spillere på beskæftigelsesområdet. I gennemsnit er det lykkedes for SydhavnsCompagniet at få borgerne ud i beskæftigelse på omtrent den halve tid end de øvrige aktører!

JKI gav udtryk for stor tilfredshed for samarbejdet, og oplevede at vi havde en tæt dialog med sagsbehandlerne. Derudover fremhævede de vores skriftlige arbejde i leverandørrapporterne, hvor der var grundige beskrivelse af borgernes arbejdsevne og progression. De fortalte ydermere at vores borgere i høj grad oplevede, at forløbet hos SydhavnsCompagniet var tilrettelagt efter deres individuelle behov, hvilket gjorde en positiv forskel for dem.

Endelig har BIF og SydhavnsCompagniet haft et metodeudviklingsprojekt i 2022, ”Sydhavnsstjernen”. Det har været et spændende og vellykket udviklingsarbejde hvor vi har fundet frem til supplerende indikatorer til de traditionelle parametre vi bliver målt på; arbejde, uddannelse og indstilling til rehabiliteringsteam. Disse faktorer har været med til at motivere borgerne, men har også bevirket en positiv tillægsværdi ift. personale.

Det er vores klare opfattelse at denne metode dels bidrager har bidraget til at medarbejdere arbejder mere systematisk med et helhedssyn og dels at forvaltningen opnår en indsigt heri. Sydhavnsstjernen udgør et solidt værktøj for medarbejderne og det bringer typisk en større faglighed i spil, hvilket også beriger personale. Dette arbejdsredskab har ikke været uvæsentligt ift. vores resultater.

Med venlig hilsen

Brian Lentz
Direktør
SydhavnsCompagniet