



Ungestrategi: 1b Tværgående praktikpladsstrategi – flere og bedre kommunale praktikpladser

26.06-2012

Baggrund

I København er der maj 2012 890 15-29-årige, der forgæves har søgt praktikplads i mindst to måneder. Samtidig viser 2020-prognoser, at der i hovedstaden vil mangle 15.800 faglærte, mens der ikke længere er beskæftigelse til 36.600 ufaglærte. Det er derfor en udfordring, at færre unge gennemfører en erhvervsuddannelse. I København er andelen faldet mellem 10-14 % alene fra 2009-2011.

Sagsbehandler

Toni Matz

Christina Meta Karlsen

Mange unge tenderer til at vælge erhvervsuddannelser, de ikke er fagligt og socialt rustet til – det gælder også de ca. 1500, der ansættes årligt som elever i Københavns Kommune, hvor mere end en tredjedel falder fra. Det er således ikke kun manglen på praktikpladser, udfordringen består i. Kommunen har også en udfordring i at kvalificere de unge til kommunens egne arbejdspladser og fastholde dem i uddannelsessystemet.

Eksekveringsparat?

	JA / NEJ
Udvalgsbehandlet	
Kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling	

Der sigtes derfor på en koordineret, tværgående praktikpladsstrategi med fokus på at udnytte det største potentiale i det private erhvervsliv, men også på at udfolde uddannelsespotentialet i kommunens forvaltninger fuldt ud. Strategien sigter dels på at skabe 1000 flere uddannelsesaftaler årligt i det private erhvervsliv og 50 flere årligt i kommunens egne forvaltninger, dels på at sikre at flere elever i Københavns Kommune gennemfører uddannelsen.

Indhold

1b.1 Tværgående praktikpladsstrategi (medlemsforslag punkt 4)

Det foreslås, at Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) via Grunduddannelse København (GRUK) varetager analyse af potentialet for flere uddannelsesaftaler i kommunens forvaltninger, herunder at fastlægge ordinære uddannelsesforløb på tværs af flere praktiksteder/forvaltninger. Med dette afsæt etableres 150 flere praktikpladser i perioden 2013-15. Der sigtes så vidt muligt på uddannelser, der især tiltrækker unge mænd og hvor der efterfølgende er rimelige beskæftigelsesmuligheder. Derudover afsættes ressourcer til et øget samarbejde med erhvervsskolerne for blandt andet at styrke kommunens indflydelse på oprettelse af flere praktikpladser.

1b.2 Flere elever skal gennemføre uddannelsen (indgår i ungestrategi)

Det foreslås, at GRUK initierer og gennemfører en række initiativer for at øge andelen af ansatte elever, der gennemfører uddannelsen i kommunen: Der må konstateres et væsentligt forbedringspotentiale på praktikstederne i forvaltningerne og der er derfor behov for at kvalificere læringsmiljøet. Der sigtes på tilfredshedsundersøgelse hos elever, kompetenceudvikling af praktikansvarlige, frikøb af vejledere,

etablering af elevnetværk, øget fraværsindsats og gennemførelsesindsats. Det forventes, at det samlede initiativ vil kvalificere uddannelsesindholdet og elevernes kompetencer samt øge gennemførelsen med mindst 75 elever i perioden.

1b.3 Branding af Københavns Kommune som praktiksted (medlemsforslag 6)

For at brande Københavns Kommunes som et godt praktiksted, vil Grunduddannelse København markere ansættelse og afslutning af uddannelse for alle ansatte elever. Desuden foreslås det, at der uddeles en pris til det bedste praktiksted i Københavns Kommune og i det private. Prisen offentliggøres på den årlige uddannelsesmesse "Uddannelse i Centrum"-messen (uge 47) og giver lejlighed til at synliggøre og brande København som ansvarlig og aktiv arbejdsgiver, ligesom det forventes at synliggøre karrieremuligheder i kommunen og tiltrække motiverede unge til de udbudte elevpladser.

De økonomiske konsekvenser

Tabel 1. Serviceudgifter

1.000 kr. – 2013 p/l	2013	2014	2015	2016	2017
<i>Serviceudgifter:</i>					
1b.1 Løbende analyser	300	300	300		
1b.1 Udvikle og implementere delemodeller samt økonomistyring	1.500	1.500	1.500		
1b.1 150 flere praktikpladser (elevløn, HR, adm. og vejledning)	6.138	12.202	14.224	9.886	1.895
1b.1 Styrket samarbejde med erhvervsskoler	300	300	300		
1b.2 Pulje til kompetenceudvikling, praktikvejledere	2.000	2.000	2.000		
1b.2 Elevnetværk	300	300	300		
1b.2 Frikøb af praktikvejledere	5.638	5.638	5.638		
1b.2 Fraværs- og gennemførelsesindsats	2.696	2.696	2.696		
1b.2 Elevløn for øget gennemførelse	2.832	2.874	2.917		
1b.2 Brugertilfredshedsundersøgelse, elever	-	300	300		
1b.3 Branding af KK og uddannelsespris	525	525	525	525	
Serviceudgifter i alt	22.229	28.635	30.700	10.411	1.895

* Forudsætninger for beregninger fremgår af bilag

Tidsangivelse

Aktiviteter forberedes efter BR-beslutning i 1. Kvartal og igangsættes og implementeres i perioden 2013-2015.

Flere forvaltninger/udvalg

Tabel 3. Fordeling af elevløn til 50 ekstra praktikpladser på forvaltninger/udvalg*

1.000 kr. – 2013 p/l	2013	2014	2015	2016	2017
BIF	386	784	796	404	0
BUF	1.701	3.453	4.182	3.154	698
KFF	916	1.859	2.226	1.646	349
SOF	605	1.228	1.359	861	116
SUF	804	1.633	1.939	1.413	290
TMF	715	1.452	1.776	1.361	311
ØKF	386	784	796	404	0
I alt	5.514	11.193	13.074	9.243	1.765

*Der er her kalkuleret med 50 elever fordelt på hver forvaltning i perioden 2013-2015. Beregningerne er de forventede lønomkostninger for det øgede elevtal. Der er således ikke indberegnet administration og HR samt fastholdelsesaktiviteter i dette skøn, idet denne aktivitet afholdes i GRUK og indgår i tabel 1. Idet der er tale om ansættelser, der varer længere end til 2016, skal der medtænkes lønomkostninger i perioden frem til tidligst 2017

Tidligere afsatte midler

Der er ikke afsat midler til aktiviteterne tidligere.

Bilag

Bilag til budgetnotat for 1b, tværgående praktikpladsstrategi