



Ungestrategi: 1a Tværgående praktikpladsstrategi – flere private praktikpladser

26.6. 2012

Baggrund

I København er der maj 2012 890 15-29-årige, der forgæves har søgt praktikplads i mindst to måneder. Samtidig viser 2020-prognoser, at der i hovedstaden vil mangle 15.800 faglærte, mens der ikke længere er beskæftigelse til 36.000 ufaglærte. Det er derfor en udfordring, at færre unge gennemfører en erhvervsuddannelse. I København er andelen faldet mellem 10-14 % alene fra 2009-2011.

Sagsbehandler

Toni Matz

Christina Meta Karlsen

Mange unge tenderer til at vælge erhvervsuddannelser, de ikke er fagligt og socialt rustet til – og til at vælge konjunkturramte brancher som bygge og anlæg frem for brancher som detailhandel med gode praktikplads- og jobmuligheder. Det er således ikke kun manglen på praktikpladser, udfordringen består i, men også problemstillinger som højt frafald, både under skoleophold, men også praktikophold, utilstrækkelig opbakning på praktiksted o.l.

Eksekveringsparat?

	JA / NEJ
Udvalgsbehandlet	Nej
Kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling	Ja

Der sigtes derfor på en koordineret, tværgående praktikpladsstrategi med fokus på at udnytte det største potentiale i det private erhvervsliv, men også på at udfolde uddannelsespotentialet i kommunens forvaltninger fuldt ud. Strategien sigter dels på at skabe 1.000 flere uddannelsesaftaler årligt, dels på at sikre, at flere elever i Københavns Kommune gennemfører uddannelsen.

Indhold

1a.1 Tværgående praktikpladsstrategi (medlemsforslag punkt 1)

Det foreslås, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) varetager en intensiv, opsøgende virksomhedsindsats overfor primært det private erhvervsliv med det største potentiale: ca. 2.500 storkøbenhavnske praktikpladsgodkendte virksomheder med uddannelsesaftaler inden for de sidste to år. Der fastlægges desuden arbejdsgange på tværs af BIF, UU¹ og GRUK² for en målrettet formidling af praktikpladser til alle 15-29-årige. Det fælles mål er praktikpladser til alle unge, der afspejler de unges forudsætninger og medtænker realistiske beskæftigelsesmål.

BIFs indsats tager afsæt i en årlig kampagne overfor et udvalgt segment blandt praktikpladsgodkendte virksomheder, efterfulgt af personlig opfølgning af jobkonsulenter: Erfaringsmæssigt kan et årsværk kontakte 200 virksomheder og opnå 30 uddannelsesaftaler. Derudover afsættes midler til opfølgning de første tre måneder for at sikre fastholdelse, evt. suppleret med mentor i virksomheden mv. Endelig afsættes midler til administration af den løbende virksomhedskontakt, ikke mindst for nye uddannelsesaftaler, når

¹ Ungdommens Uddannelsesvejledning i Børne og Ungdomsforvaltningen

² Grunduddannelse København (i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen)

eksisterende udløber. Med forslaget sigtes på en akkumulerende proces med kontakt til stadig flere virksomheder med et mål om 1.000 flere uddannelsesaftaler fra 2015 og frem.

Initiativet tager afsæt i senere års erfaringer, men optimerer jobcentrets ressourceforbrug, så der med projektets afslutning er opbygget en virksomhedskontakt i et tilstrækkeligt omfang til at opretholde 1.000 uddannelsesaftaler om året fra 2015 og frem. Derudover tages afsæt i et nyt samspil på tværs af erhvervsskolerne, virksomhederne, jobcentret og andre relevante aktører i kommunen så som Ungdommens Uddannelsesvejledning, socialforvaltning mv.

1a.2 Frivillige partnerskabsaftaler (medlemsforslag punkt 7)

Parallelt med videreudviklingen af sociale klausuler (se nedenfor) skal der arbejdes for, at Københavns Kommune samtidig anvender frivillige partnerskabsaftaler: Tilbudsgivere under og over grænseværdien på 500.000 kr., selskaber med Københavns Kommune som medejer m.fl. Med inspiration fra frivillige aftaler i forbindelse med metrobyggeriet og Dansk Byggeri og Herlev Kommune etableres desuden partnerskabsaftaler med de tre store brancheorganisationer Dansk Byggeri, Dansk Erhverv og Dansk Industri for at understøtte og skabe højere effekt af jobcentrets virksomhedsopsøgende indsats.

Med de frivillige partnerskaber sigtes på at udnytte uddannelsespotentialt fuldt ud, både for at udbrede samspillet til flest mulige brancher/uddannelsesretninger og samtidig udvikle aftaler inden for rammen af de indkøbsaftaler, kommunen indgår, f.eks. it, rådgivning, rengøring, ejendomsdrift, administration mv. Der sigtes især på at udvikle modeller, der bygger på en gensidig ressourceudnyttelse på tværs af parterne.

Der frikøbes konsulenttimer på tværs af Økonomiforvaltningen (ØKF) og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) i et omfang på 600.000 kr. Der afsættes derudover 1,8 mio. kr. til ansættelse af en match maker i hhv. Dansk Byggeri, Dansk Erhverv og Dansk Industri. Det forventes, at samspillet med brancheorganisationerne understøtter og skaber en højere effekt af jobcentrets virksomhedsopsøgende indsats.

1.3 Udvidet anvendelse af sociale klausuler

Københavns Kommune har siden august 2010 anvendt sociale klausuler blandt andet inden for bygge- og anlægsarbejder for at øge beskæftigelsen af lærlinge og dermed afbøde manglen på praktikpladser. Der har således været fokus på bygge- og anlægsområdet, men der er også mangel på praktikpladser på områder som administration/it, ejendomsdrift/, transport/distribution, medie/grafik mv. Det skal derfor undersøges og sikres, at uddannelsespotentialt udnyttes fuldt ud inden for rammerne af de investeringer, Københavns Kommune varetager – dvs. at udbrede de

sociale klausuler til bredt at omfatte en bred vifte af uddannelsesretninger med fokus på dem, hvor mangel på praktikpladser er mest udpræget.

Der frikøbes konsulenttimer i Økonomiforvaltningen (ØKF), svarende til ét årsværk à 600.000 kr.

De økonomiske konsekvenser

Tabel 1. Serviceudgifter

1.000 kr. – 2013 p/l	2013	2014	2015	2016
<i>Serviceudgifter:</i>				
1a.1 Kampagne	0,3	0,3	0,3	0,3
1a.1 BIFs virksomhedsindsats	4,5	6,1	9,5	6,8
1a.2 Frivillige partnerskaber	0,6	0,6	0,6	0,6
1a.2 Match maker	1,8	1,8	1,8	1,8
1a.3 Sociale klausuler	0,6	0,6	0,6	0,6
Serviceudgifter i alt	7,8	9,4	12,8	10,1

Tidsangivelse

Tabel 2. Tidsangivelse for driftsaktivitet

Driftsaktivitet, tidsangivelse	2013				2014				2015				2016			
	1. kv	2. kv	3. kv	4. kv	1. kv	2. kv	3. kv	4. kv	1. kv	2. kv	3. kv	4. kv	1. kv	2. kv	3. kv	4. kv
- Projekt igangsat	X	X														
- BR-bevilling givet	X															
- Projekt sat i fuld drift			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
- Projekt afsluttet													X	X	X	X

Flere forvaltninger/udvalg

Tabel 3. Fordeling mellem forvaltninger/udvalg

1.000 kr. – 2013 p/l	2013	2014	2015	2016
BIF	6,9	8,5	11,9	9,2
ØKF	0,9	0,9	0,9	0,9
I alt	7,8	9,4	12,8	10,1

Der forudsættes en fordeling af udgift til frivillige aftaler med 50% til BIF, 50% til ØKF.