



Ansættelse af en Jobcoach til borgere med Aspergers Syndrom på kommunens døgntilbud

dd. m. 2012

Sagsbehandler

Navn

Baggrund

Borgerrepræsentationen besluttede d. 9. februar 2012,

At Borgerrepræsentationen pålægger Økonomiforvaltningen i samarbejde med relevante forvaltninger at udarbejde forslag til en styrket indsats for ansættelse af mennesker med funktionsnedsættelse, evt. i form af praktikpladser, med henblik på, at Københavns Kommune bliver en endnu mere rummelig arbejdsplads.

Forslaget skal indeholde udkast til implementering og finansiering og foreligge senest medio 2012. Finansieringen bør indeholde et bud på timer og omkostninger til en fast støtteperson fra de involverede forvaltninger til mennesket med funktionsnedsættelsen.

På baggrund af medlemsforslaget fremsætter Socialforvaltningen et forslag om, at der bevilliges midler til at ansætte en jobcoach til gruppen af borgere med Aspergers Syndrom på kommunens botilbud.

Forslaget understøtter Socialudvalgets pejlemærke om ”Flere borgere med handicap eller sindslidelse kommer i beskæftigelse”.

Indhold

Socialforvaltningen oplever i dag velfungerende unge med Aspergers syndrom, som har taget relevant uddannelse, men som ikke får den fornødne hjælp til inklusion på det ordinære arbejdsmarked. Disse borgere ønsker meningsfuld beskæftigelse, hvor de ikke bliver nedgjort eller stigmatiseret som ubegavede.

Borgerne kan varetage mange forskellige typer jobs med den rigtige støtte og vejledning. Eksempler på job, som borgere med Aspergers syndrom har haft eller har i dag er: Gartner, mekaniker, flytteemand, postomdeler, kassemedarbejder. Borgerne har imidlertid brug for en kontaktperson, som formidler kontakt til relevant og meningsfyldt arbejde/aktivering.

Socialforvaltningen anbefaler derfor, at der bevilliges penge til at ansætte en jobcoach i Socialforvaltningens Center for Selvstændige Boforner, som rummer botilbud for borgere med Aspergers Syndrom og som har en indsigt i målgruppens særlige ressourcer. Jobcoachen vil have til opgave at:

Eksekveringsparat?

	JA / NEJ
Udvalgsbehandlet	
Kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling	

- Afdække den enkelte unges behov, ønsker og kompetencer gennem individuelle samtaler, og borgerens botilbud om nødvendigt.
- Tilrettelægge individuelle arbejdsplaner efter borgerens behov.
- Udbygge en portefølje af arbejdspladser, som kan rumme denne type borgere gennem en opsøgende og koordinerende indsats.
- Klæde arbejdspladserne på til at rumme målgruppens adfærd. Fx når borgeren ikke er social og derfor ikke holder pauser som kollegaerne, vælger at sidde foran sin computer i frokostpausen, fordyber sig uden at kunne indgå i mellem menneskelige initiativer mv.
- Forstå og formidle målgruppens normalbegavelse i forhold til tildeling af ansvar og arbejdsopgaver.
- Have fokus på behovet for struktur og forudsigelighed i arbejdslivet, og tilrettelægge dette sammen med arbejdsplads og borger.
- Sikre mulig kontakt til en ressourceperson på arbejdspladsen.
- Fungere som akut kontaktperson i nødsituationer, eller der hvor en arbejdsplads ikke kan stille en ressourceperson til rådighed i borgerens arbejdstid, og dermed kan sikre kontinuitet og fastholdelse.
- Sikre inklusion på arbejdspladserne på trods af borgerens handicap.

De økonomiske konsekvenser

Omkostningerne for kommunen er 450.000 kr. til ansættelse af en jobkonsulent, der kan lette overgangen til arbejdsmarkedet.

Jobcoachen forankres i Socialforvaltningens Center for Selvstændige Boformer.

Tabel 1. Serviceudgifter

1.000 kr. – 2013 p/l	2013	2014	2015	2016
<i>Serviceudgifter:</i>				
Socialpædagogisk jobcoach	400	400	400	400
Overhead	50	50	50	50
Serviceudgifter i alt	450	450	450	450

Tidligere afsatte midler

Der har ikke været afsat midler til lignende aktiviteter for denne målgruppe i tidligere budgetaftaler.

I budgetaftale 2012 er der bevilliget 900.000 kr. til udvidelse af den matrikelløse beskæftigelse for borgere med psykiske og fysiske funktionsnedsættelser som i dag er visiteret til beskyttet beskæftigelse (§103). Erfaringerne med en jobcoach til borgere i Jobshop kan med

fordel anvendes til ansættelse af en jobcoach som specifik er rettet mod gruppen af borgere med Aspergers Syndrom.