



Central KK-kordinator for rummeligt arbejdsmarked

3. juli 2012

Sagsbehandler

Navn

Baggrund

Borgerrepræsentationen besluttede d. 9. februar 2012,

At Borgerrepræsentationen pålægger Økonomiforvaltningen i samarbejde med relevante forvaltninger at udarbejde forslag til en styrket indsats for ansættelse af mennesker med funktionsnedsættelse, evt. i form af praktikpladser, med henblik på, at Københavns Kommune bliver en endnu mere rummelig arbejdsplads.

Forslaget skal indeholde udkast til implementering og finansiering og foreligge senest medio 2012. Finansieringen bør indeholde et bud på timer og omkostninger til en fast støtteperson fra de involverede forvaltninger til mennesket med funktionsnedsættelsen.

På baggrund af medlemsforslaget fremsætter Socialforvaltningen et forslag om, at der afsættes midler til et halvt årsværk centralt til koordinering og opfølgning på den styrkede indsats for at gøre Københavns Kommune til en mere rummelig arbejdsplads

Forslaget understøtter Socialudvalgets pejlemærke om ”Flere borgere med handicap eller sindslidelse kommer i beskæftigelse”.

Indhold

Hvis Københavns Kommune skal være i front inden for den offentlige sektor i forhold til at ansætte flere mennesker med funktionsnedsættelse eksempelvis i forbindelse med praktikpladser, kræver det fokus på området på tværs af forvaltninger.

Da der er tale om et hidtil relativt ”underopdyrket” område, vil der samtidig være behov for en koordinerende og vidensopsamlende ressourceperson, der kan forestå arbejdet med at bistå forvaltningerne på tværs og sikre, at der sker en sammenhængende indsats, der giver et reelt løft i antallet af meningsfulde arbejdspladser til personer med funktionsnedsættelse.

Koordinatorens opgaver vil omfatte:

- Koordinering af kommunens samlede indsats i forhold til at styrke rummeligheden, herunder afdækningen af mulighed for oprettelse af praktikpladser (betjening af evt. tværforvaltningsarbejdsgruppe)
- Årlig opfølgning og afrapportering på indsatsen til politisk niveau

Eksekveringsparat?

	JA / NEJ
Udvalgsbehandlet	
Kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling	

- Formidling og kontakt til eksterne og interne parter med den hensigt at nedbryde barrierer i forhold til ansættelse af borgere med funktionsnedsættelser og skabe interesse for potentialerne i det rummelige arbejdsmarked
- Vejledning og støtte til kommunens øvrige forvaltninger i forbindelse med ansættelse af personer med funktionsnedsættelser
- Kontakt til andre kommuner i forhold til erfaringer med lignende tiltag
- Opsøgende indsats i forhold til søgning af eksterne midler til indsatser på området

De økonomiske konsekvenser

Udgifterne til et halvt centralt årsværk fremgår af tabel 1.

Tabel 1. Serviceudgifter

1.000 kr. – 2013 p/l	2013	2014	2015	2016
<i>Serviceudgifter:</i>				
½ årsværk til koordinering og opfølgning	250	250	250	250
Overhead	50	50	50	50
Serviceudgifter i alt	300	300	300	300

Tidligere afsatte midler

Der har ikke været afsat midler til lignende aktiviteter for denne målgruppe i tidligere budgetaftaler.