



### **Medlemsforslag vedr. rummeligt arbejdsmarked**

- **Flere københavnske borgere med funktionsnedsættelse ansættes i private virksomheder**

d. 4. juli 2012

Sagsbehandler:  
Anja Ludvigsen Ryø/  
Morten Biering

#### **Baggrund**

Borgerrepræsentationen besluttede d. 9. februar 2012,

*At Borgerrepræsentationen pålægger Økonomiforvaltningen i samarbejde med relevante forvaltninger at udarbejde forslag til en styrket indsats for ansættelse af mennesker med funktionsnedsættelse, evt. i form af praktikpladser, med henblik på, at Københavns Kommune bliver en endnu mere rummelig arbejdsplads.*

*Forslaget skal indeholde udkast til implementering og finansiering og foreligge senest medio 2012. Finansieringen bør indeholde et bud på timer og omkostninger til en fast støtteperson fra de involverede forvaltninger til mennesket med funktionsnedsættelsen.*

#### **Eksekveringsparat?**

	<b>JA / NEJ</b>
Udvalgsbehandlet	<b>Nej</b>
Kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling	<b>Nej</b>

#### **Indhold**

Københavns Kommune, herunder Jobcenter København, ønsker at fremme ansættelsen af borgere med funktionsnedsættelse i private virksomheder. Målet er, at der over de næste 4 år bliver ansat i alt 200 personer ekstra i fleksjob i private virksomheder (50 pr. år i årene 2013-2016). De 200 ekstra fleksjob skal ses i forhold til det nuværende niveau, hvor der i april 2012 var 2.024 borgere bosat i kommunen ansat i et fleksjob (både offentlig og privat).

Målet er således, idet der sideløbende ønskes oprettet 200 ekstra fleksjob internt i Københavns Kommune som arbejdsplads, at der med udgangen af 2016 er ansat minimum 2.424 borgere bosat i Københavns Kommune i et fleksjob. Det bemærkes dog, at borgere bosat uden for Københavns Kommune har fuld ret og adgang til at opnå fleksjobansættelse i Københavns Kommune (som arbejdsplads) og virksomheder i Københavns Kommune.

Det vurderes, at det – bl.a. i lyset af den aktuelle konjunktursituation – vil være en udfordring at indfri målet om 200 ekstra fleksjobs i private virksomheder. Det vil kræve en bredspektret indsats.

Erfaringer fra eksempelvis Grundfos viser, at det er en fordel, hvis der er én indgang til Københavns Kommune, som virksomheder, der ansætter borgere med særlige behov, kan være i kontakt med. Herudover vurderes det, at der kan være et potentiale i systematisk at opsøge virksomheder, der tidligere har haft personer ansat i fleksjob, og som dermed kender og har erfaringer med ordningen. Erfaringsudveksling med andre kommuner, som har relativt mange ansat i fleksjob, er også

en oplagt måde at søge nye tilgange på. Endelig vurderes det, at en målrettet virksomhedskontakt, eksempelvis rettet mod særlige brancher eller jobtyper, kombineret med et indgående kendskab til ledighedsgruppens kvalifikationer/ jobmuligheder, vil være et godt redskab. Hermed kan kontakten til den enkelte virksomhed helt fra start være målrettet én bestemt branche/jobtype og konkrete fleksjobkandidater.

Det foreslås, at følgende initiativer konkret igangsættes:

- Der etableres én indgang med lettilgængelige kontaktoplysninger, som virksomheder kan henvende sig til før og under ansættelse af borgere med særlige behov.
- Der i relation hertil etableres en hjemmeside, der indeholder gode eksempler, spørgsmål og svar.
- Københavns Kommune viderefører en opsøgende indsats ift. at informere virksomhederne om mulighederne for at ansætte borgere med særlige behov (bl.a. med fokus på de nye regler, hvor kompensationsmulighederne ofte bliver bedre). Herunder at målrette virksomhedskontakten ved etablering af en task force dedikeret til den virksomhedsrettede indsats og skabe et samlet overblik over ledighedsgruppens kvalifikationer/ jobmuligheder.
- For at imødegå virksomhedernes usikkerhed omkring, hvordan de skal forholde sig til medarbejdernes særlige behov og håndtering af eventuelle opståede problemer, kan Jobcenter København tilbyde virksomhederne en ”opstartsrådgiver”/ mentor, som støtte i opstartsfasen.
- Der afsættes ressourcer til en systematisk opsøgende indsats over for virksomheder, der inden for et nærmere fastsat tidsrum har haft personer ansat i fleksjob, men hvor stillinger ikke længere eksisterer – f.eks. fordi den ansatte er pensioneret.
- Der tages initiativ til et styrket samarbejde med socialøkonomiske virksomheder om ansættelse af borgere med funktionsnedsættelse, som disse virksomheder har et indgående kendskab til.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen er i øjeblikket ved at omorganisere sin jobcenterstruktur, således at forvaltningen pr. 1. januar 2013 har etableret et ”Specialcenter for syge og borgere med nedsat arbejdsevne” (foreløbig arbejdstitel). Hermed kan Jobcenter København fra januar 2013 reelt tilbyde én indgang til Københavns Kommune for virksomheder, der allerede har eller ønsker at ansætte borgere med særlige behov. Der estimeres med 2 ekstra årsværk varigt til at løfte opgaven. Hertil kommer et ekstra årsværk til i 2013 at gennemføre en systematisk opsøgende indsats overfor virksomheder, der tidligere har haft personer ansat i fleksjob. Fremadrettet vil kontakt til virksomheder, hvor personer ophører i fleksjob blive indarbejdet i arbejdsgangene.

### De økonomiske konsekvenser

Der ansættes 3 ekstra årsværk til at drifte indsatsen, heraf 1 årsværk alene i 2013.

I beregningen af de øvrige udgifter til ordningen tages der udgangspunkt i den nye fleksjobordning, som forventes at træde i kraft den 1. januar 2013. Der tages dog forbehold for, at de konkrete økonomiske vilkår kan ændre sig når det endelige lovforslag foreligger.

Omkostningerne for Københavns Kommune af at udvide antallet af private fleksjobpladser, består udelukkende af øgede overførselsudgifter til fleksjobberne i kraft af Københavns Kommunes myndighedsopgave. Idet sammenhæng mellem stillingskategorier og løn i det private ikke er lige så gennemskuelig som i det offentlige, antages det, at udgifterne er identiske med den tilsvarende kommunale ordning (jfr. Medlemsforslag vedr. rummeligt arbejdsmarked - Flere fleksjob internt i KK som arbejdsplads), dvs. ca. kr. 1,75 mio. ekstra per år, hvor det skal bemærkes, at udgifterne akkumulerer (dvs. kr. 3,5 mio. i 2014 osv.).

**Tabel 1. Serviceudgifter**

<b>1.000 kr. – 2013 p/l</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<i>Serviceudgifter:</i>				
Ekstra årsværk	1.665	1.110	1.110	1.110
<b>Serviceudgifter i alt</b>	<b>1.665</b>	<b>1.110</b>	<b>1.110</b>	<b>1.110</b>