



KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Enhed for HR og Service

DAGSORDEN

02-03-2017

Referat for ekstraordinært møde i HovedMED 2. marts 2017

Dato: 2. marts 2017
Tid: Kl. 09.30 - 10.30
Sted: Bernstorffsgade 17, 1. sal værelse 113
Mødedeltagere: *Ledelsessiden:*
Bjarne Winge, adm. direktør, formand
Jacob Eberholst, direktør
Michael Baunsgaard Schreiber, direktør
Vibeke Østergaard, kontorchef
Marianne Larsen, centerchef JKU
Bo Juul Jensen, centerchef CKB
Janus Krarup, centerchef KEH
Dorthe Vang Kristensen, centerchef YDS

Medarbejdersiden:

Jan Bolvig Mortensen, HK/Kommunal, næstformand
Kim Sørensen, HK/Kommunal
Claus Hersom, AC
Edna Nersesjan, DS
Connie Kristensen, arbejdsmiljørepræsentant

Afbud: Vagn Feldsted, 3F
Leif Devitt Møller, FOA
Anne Lehtonen Due, arbejdsmiljørepræsentant

Gæster: Lars Eriksen Videbæk, 5. kontor

Sagsnr.
2017-0109064

Dokumentnr.
2017-0109064-1

Sagsbehandler
Maja Levin Andreasen

DAGSORDEN

1. Godkendelse af dagsorden
2. Indstilling vedr. Budgetbidrag 2018, herunder effektiviseringsforslag
3. Eventuelt

CF Enhed for HR og Service

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Mobil
2036 3182

E-mail
CW9F@bif.kk.dk

EAN nummer
5798009710208

A) REFERAT

Ad pkt. 1 - Godkendelse af dagsorden

Medarbejdersiden bad om, at investeringscasene, der skulle behandles på mødet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (BIU) den 7. marts, dvs. punkt 8-10, sammen med punkt 11 om ”Investering i lavere sagsstammer”, blev taget med på dagsordenen som et selvstændigt punkt, efter punkt 3.

Dagsordenen blev godkendt med ovenstående bemærkning.

Ad pkt. 2 – Indstilling vedr. Budgetbidrag 2018, herunder effektiviseringsforslag

Bjarne Winge (BW) bød velkommen og gav herefter ordet videre til Jacob Zeberg Eberholst (JZE), der præsenterede sagen.

Lars Eriksen Videbæk (LEV), gennemgik herefter indstillingens forslag til effektiviseringer i form af tiltag og forslag.

Medarbejdersiden takkede for ledelsens gennemgang og gav herefter følgende bemærkninger:

- **Forslag 1: Lukning på indeklemte arbejdsdage**
Medarbejdersiden ville høre, hvor mange dage, effektiviseringsforslaget drejer sig om. Hvis BIF indfører mange lukkedage, vil det kunne påvirke hensynet til at være en familievenlig arbejdsplads, hvor der hos nogle medarbejdere kan være et behov for at have en vis fleksibilitet i planlægningen af ferie.
- **Forslag 2: Implementering af delebilsordning**
Medarbejdersiden ville høre, om forvaltningen har erfaring med delebilsordning og medarbejdernes oplevelser heraf.

Ledelsessiden svarede hertil:

- For mange lukkedage kan også være en ulempe for driften.
- Forudsætningen for indeklemte lukkedage er 4-5 dage. HovedMED drøftede også effektiviseringsforslaget sidste år, hvor der netop var lagt op til, at forvaltningen i god tid forinden årsskiftet skulle udmelde en samlet plan for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF).
- Københavns Erhvervshus (KEH) har allerede implementeret en delebilsordning, som har været en stor succes, og som medarbejderne i høj grad er tilfredse med.

Konklusioner:

- *Indstillingen blev tiltrådt med ovenstående bemærkninger*

Ad pkt. 3 – Orientering om investeringscases og investering i lavere sagsstammer

BW præsenterede investeringscasene, der enten allerede har været behandlet af BIU, eller som skal behandles af BIU på mødet den 7. marts 2017. Herudover præsenterede han også forslaget om ”Investering i lavere sagsstammer”.

Medarbejdersiden takkede for orienteringen og fortalte, at medarbejdersiden bakkede ubetinget op om de fremførte sager. Medarbejdersiden støtter særligt op om at investere i lavere sagsstammer, som medarbejdersiden finder særlig relevant ift. mål om at reducere sygefravær og øge trivslen.

BW gennemgik til sidst programmet for BIUs budgetseminar, der afholdes mandag den 6. marts og tirsdag den 7. marts.

Ad pkt. 4 – Eventuelt

Jan Bolvig bemærkede, at der for tiden er mange bolde i luften for medarbejderrepræsentanterne i HovedMED, særligt ifm. samlokaliseringsprocessen. Ledelsen skal i den forbindelse huske, at der skal gives den nødvendige tid til at behandle materialet, både ifht. udsendelse og behandlingen inden møderne.

Ledelsessiden takkede for bemærkningen og lovede at gå videre med opfordringen til de relevante ledere.