



Ansøgningskema for
Initiativer for personer med handicap
Finanslovskonto
17.59.21.20
Ansøgningen sendes til:

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72A
Postboks 2000
2300 København S

E-mail: handicappuljer@star.dk

Mrk.: Ansøgning til ” Initiativer for personer med handicap”

Projektets navn:	Pre-employment Programme – En systematisk og intensiv indsats med beskæftigelseseffekt for mennesker, der er blinde og svagsynede.
------------------	--

Ansøger

Virksomhed/Kommune/Region/Organisation:	Institut for Blinde og Svagsynede/Københavns Kommune/ Nationalt kompetencecenter
Projekt- og tilskudsansvarlig: (navn, adresse, telefon, e-mail)	Vibeke Lubanski, Afd. Chef for Erhverv og Kursus Rymarksvej 1 2900 Hellerup Tel: 39452545 Ge8i@sof.kk.dk

Projektresumé

Beskriv kort projektets formål, aktiviteter, målsætninger mv.	<p>Projektets formål er:</p> <p>1) at afprøve beskæftigelseseffekten af det synsfagligt baserede program ”Pre-employment Programme”, PEP, i en dansk kontekst. PEP er lagt ind på Socialstyrelsens Vidensportal, da metoden har dokumenteret gode resultater¹ med 15 modulers intensiv, systematisk undervisning, træning og feedback til ledige, der er blinde og svagsynede. Formålet er, at deltagerne bliver styrket til selv at tage ejerskab til egen kompetenceafklaring, jobsøgning og i samarbejde med Jobcentret få lagt en realistisk og operationel jobplan, hvor synsfaglige vurderinger og anbefalinger indgår, og hvor den synergi, der ligger i at møde ligestillede, udnyttes.</p> <p>2) parallelt at knytte et virksomhedsrettet element på PEP i samarbejde med den socialøkonomiske virksomhed All Ears, der har flere års erfaring med målgruppen af blinde og svagsynede. Deltagerne i projektet vil som en del af beskæftigelsesindsatsen få mulighed for at arbejde med de kompetencer PEP giver dem, i et reelt virksomhedsmiljø.</p> <p>3) at koble synsfaglig viden på højt specialiseret niveau til en jobindsats lokalt. Der ligger et indbygget dilemma i at mennesker, der er blinde og svagsynede, har behov for en højt specialiseret indsats – også i forbindelse med jobsøgning, og kommunernes ønske om at levere en indsats tættest muligt på borgeren. Projektet vil afprøve PEP på Sjælland, Fyn og i Jylland i samarbejde med relevante aktører lokalt og dermed afsøge mulige måder at arbejde med PEP programmet såvel nationalt som lokalt. Der er behov for at levere en koordineret tværfaglig indsats i et parallelt forløb med inddragelse af den nationale synsfaglige kompetence, som findes på IBOS, i et tæt samarbejde med borgeren og det lokale jobcenter.</p>
---	--

Projektperiode

Angiv projektets periode	Startdato: 1. september 2017
	Slutdato: 31. august 2020

¹ Socialstyrelsens vidensportal <https://vidensportal.dk/handicap/Handicap-og-beskaeftigelse/indsatser/Pre-Employment%20Programme>

Projektets målgruppe

Beskriv kort og præcist projektets målgruppe.	<p>Projektets målgruppe er 18 – 65-årige blinde eller svagsynede med alle forsørgelsesgrundlag.</p> <p>Blinde og svagsynede har stadigvæk en af de laveste beskæftigelsesfrekvenser i Danmark.²</p> <p>Det, at skulle arbejde uden syn betyder rigtig meget for jobmuligheder og jobkompetencer i en stærkt visuel verden. Blinde og svagsynede skal have støtte til at kunne arbejde ved hjælp af teknologiske og praktiske hjælpemidler, ved at lære at kende egne mestringsstrategier. Der er en stor psykologisk faktor i at skulle bede om hjælp og finde ud af hvad man kan selv og hvor begrænsningerne ligger. Alle disse temaer tager PEP hånd om.</p> <p>Eftersom at blinde og svagsynede udgør en relativt lille målgruppe, og bor og lever i 98 forskellige kommuner, forbliver synsekspertisen lokalt lille, da hver enkelt kommune kun sporadisk møder en blind/stærkt svagsynet borger i deres beskæftigelsesindsats.³</p> <p>Målgruppen er borgere der enten ikke er indtrådt på arbejdsmarkedet, kun har sporadisk tilknytning eller ikke har kunnet bevare arbejdsmarkedstilknytningen efter de har mistet synet.</p> <p>Målgruppen har ikke via egne eller kommunale ressourcer kunnet formulere realistiske jobmål og opnå en realistisk strategi for, hvordan de kommer i beskæftigelse.</p>
---	---

² SFI – Det nationale Forskningscenter for Velfærd: ”Blinde og stærkt svagsynede. Barrierer for samfundsdeltagelse” (2010) og Finn Amby, ”Målgruppen der forsvandt”, Ph.d.-afhandling, Februar 2014, CCWS, Institut for Statskundskab, Aalborg Universitet.

³ IBOS projekt Ny Praksis, 2011-2013: Deltagere fra 26 kommuner var fordelt over hele landet. 2 kommuner havde 5 eller flere deltagere (Frederiksberg og København), 8 kommuner havde 2 deltagere, 16 kommuner havde 1 deltager.

Projektets formål

Beskriv kort projektets formål. Hvilken forandring skal projektet medføre for målgruppen?	Projektet vil medføre følgende forandring og empowerment for målgruppen: <ul style="list-style-type: none">• Blinde/svagsynede borgere i Danmark får uafhængigt af geografisk bopæl i landet adgang til et struktureret, synsfagligt og tværdisciplinært beskæftigelsesrettet program på et højt synsfagligt niveau.• Kommuner/jobcentre får adgang til et redskab i form af PEP, der kan tages i anvendelse, når de møder de forholdsvis få blinde/stærkt svagsynede i deres beskæftigelsesindsats i stedet for selv at skulle oprette særlige indsatser.• Deltagerne får med en fuldført PEP styrket deres handlekompetencer i forhold til selv at spille en aktiv rolle i at søge og få job.• Deltagerne har via fuldført PEP opnået tilknytning til arbejdsmarkedet alternativt blevet jobafklarede/ valgt uddannelsesvej for at imødegå dette.• Deltagerne får undervejs i forløbet trænet de ny-tillærte kompetencer i en virksomhed.• Deltagere, der viser sig at mangle kompetencer til at fuldføre PEP-modulerne, får afklaret og beskrevet behov og anbefalinger til hvordan der kan arbejdes med det lokalt i borgerens hjemkommune.
---	--

Antal deltagere i projektet

Angiv antal deltagere, som forventes at indgå i projektet.	50 borgere med nedsat syn og blindhed i alderen 18 – 65 år
--	--

Projektets aktiviteter

Beskriv de konkrete projektaktiviteter.	Del 1: Pre-employment Program, PEP. Oversættelse, afprøvning, versionering. Projektstart, rekruttering af medarbejdere, konkretisering af samarbejdsaftaler, gennemførelse af workshops med Karen Wolffe, udvikleren af PEP fra USA, tilpasning og versionering af PEP, informationsindsats overfor kommuner/jobcentre og øvrige interessenter, rekruttering af borgere, planlægning af modul-forløb.
---	---

Del 2: Samarbejde med virksomheder og jobcentre.

Projektets samarbejdspartner - den socialøkonomiske virksomhed All Ears, som IBOS allerede har et etableret samarbejde med, har mange års erfaring med at tilbyde et virksomhedsmiljø med empowerment perspektiv, hvor mennesker med synsnedsættelser kan afprøve deres kompetencer og få feedback i forhold til reelle arbejdsfunktioner og sociale normer på en arbejdsplads.

IBOS og All Ears har lang erfaring med at samarbejde med jobcentre landet over i konkrete samarbejder omkring en borger, hvilket også vil være et mål i dette projektforsøg. Det vil således være et mål at få repræsentanter fra jobcentre med i styregruppen, så det sikres at PEP leverer det kommunens jobcenter har behov for i forhold til målgruppen.

IBOS og All Ears inviterer til midtvejshøring med relevante interessenter mhp. evaluering, justering og forankring af metoder.

Del 3: Gennemførelse af første PEP forløb med målgruppen

Første hold borgere gennemfører første 5 moduler af PEP, som dokumenteres og evalueres. Programmet følger op på borgernes fremskridt og der opstartes ved behov et samarbejde med den enkelte borger og dennes jobcenter med henblik på gennemførelse. De næste PEP moduler planlægges og nye deltagere rekrutteres.

Del 4: Gennemførelse af yderligere 3 PEP forløb i hhv. Jylland, Fyn og Sjælland

Aktiviteterne fra del 3 gennemføres med nye deltagere. Der arbejdes med løsninger som dækker landet geografisk og hvor der afholdes moduler i hhv. Jylland, Fyn og på Sjælland.

PEP forløbene planlægges, afholdes, der evalueres og udvikles videre på den danske version af programmet.

Del 5: Opsamling, evaluering, forankring og formidling

Konceptet beskrives og viden formidles. Der vil være fokus på i dialog med Specialfunktionen Job & Handicap i regi af STAR, som har netværk for kommunernes nøglepersoner og arbejdsmarkedskontorerne/de regionale arbejdsmarkedsråd, som har netværk for

	lovgivningsmålgrupperne og fokus på konkret indsats, at sikre en tilgængelig viden om Pre-Employment programmet som kommunerne kan benytte i deres indsats, når de møder en blind/svagsynet borger.
--	---

Projektets mål

Angiv projektets konkrete målsætninger/succeskriterier for deltagerne.	<ul style="list-style-type: none"> • 50 borgere visiteres til projektet og udredes for synskompenserende behov for at kunne gennemføre PEP modulerne. Det forudsættes, at de relevante handicap- kompenserende arbejdsredskaber bevilges af borgers kommune/jobcenter. • 40 borgere gennemfører PEP og opnår styrkede handlekompetencer, afklaring af egne beskæftigelsesmuligheder, får styrket jobsøgningskompetencer og digitale kompetencer, får styrket indsigt i deres synsformåen og hvordan dette optimalt udnyttes i beskæftigelsessammenhæng, får øget viden om arbejdsmarkedsressourcer, øget indsigt i egne ressourcer, jobinterview erfaring. • 40 borgere kommer i en kortere virksomhedspraktik • 30% er i beskæftigelse ved projektets afslutning og 50% i beskæftigelse 12 måneder efter • 50 borgere får synsfaglige anbefalinger til deres jobplan. Denne overleveres til jobcenteret. <p>Jobcentre opnår:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Et redskab til beskæftigelsesindsatsen af blinde/svagsynede borgere, som skal i beskæftigelse • Måltrettet beskæftigelsesforløb for deres blinde/svagsynede borgere, hvor kompetencerne styrkes og der opnås praktisk erfaring med det mål at opnå beskæftigelse. • Synsfaglig rådgivning til jobplaner.
--	---

Hvordan opnås målsætningerne?

Beskriv kort projektets forandringsteori, dvs. hvordan projektets mål opnås. (indsæt evt. en figur, som illustrerer projektets forandringsteori).	50 borgere visiteres til projektet 40 borgere forventes, at være jobparate. 10 borgere viser sig, at have behov for indsats før de er jobparate og kan starte i Pre-Employment Programmet. De 40 borgere starter på PEP. Undervejs vurderes og udredes for eventuelle barrierer, der står i vejen for opnåelse af beskæftigelse. Disse anbefalinger til indsats gives tilbage til kommuner/jobcentre, som vil have mulighed for at gennemføre indsatsen tæt på borgeren –
---	--

	<p>feedback-proces mellem IBOS og kommune/jobcenter, der tager højde for indsats tættest muligt på borgeren. Når borgeren igen er klar, kan denne genindtræde i Pre-Employment programmet.</p> <p>Af de 40 borgere forventes 30% af opnå beskæftigelse efter deltagelse i Pre-Employment Programmet. De øvrige vil være udredt og der vil baseret på anbefalinger kunne igangsættes en indsats i borgerens nærmiljø, som støtter borgere i en mere håndholdt indsats f.eks. med mentor alternativt indsats med fokus på opkvalificering af syns-mestringsniveau og/eller faglige/personlige kompetencer. Med indsats forventes yderligere 20% at opnå beskæftigelse, hvilket resulterer i en beskæftigelsesgrad på i alt 50% af de 40 startende deltagere senest 12 måneder efter indtræden i Pre-Employment programmet.</p>
--	--

Projektets organisation og ledelse

<p>Beskriv kort projektets organisationsstruktur og opgavefordeling (F.eks. antal ansatte, overordnet lederansvar, evt. samarbejdspartnere og deres bidrag).</p>	<p>Projektet vil blive forankret organisatorisk hos Institutet for Blinde og Svagsynede under Københavns Kommune. IBOS er et nationalt kompetence- og rehabiliteringscenter for mennesker med nedsat syn. IBOS er KaS leverandør for VISO. Projektet forankres i afdelingen for Erhverv og Kursus med synsfagligt uddannede undervisere. Pre-employment Programmet vil blive udviklet i samarbejde med IBOS' team af virksomhedskonsulenter.</p> <p>Samarbejdspartner: Den socialøkonomiske virksomhed All Ears indgår som partner i projektet. All Ears har 20 års erfaring i at arbejde empowerment-orienteret med mennesker med synshandicap, som det ikke er lykkedes kommunerne at få i virksomhedsrettede forløb. All Ears arbejder med at sætte fokus på de særlige kompetencer, man kan have som blind, som med en klar dedikation og motivation kan gøre, at et handicap rent faktisk vendes til en styrke i den rette arbejdssammenhæng.</p> <p>Styregruppe: IBOS, All Ears, repræsentanter fra jobcentre og Dansk Blindesamfund. Der vedhæftes samarbejdsaftaler indgået med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • All Ears, virksomhed. • Karen Wolffe, der har udviklet PEP
--	--

Projektets tidsplan

<p>Beskriv en plan for projektets gennemførelse, herunder hvornår de forskellige aktiviteter forventes gennemført.</p>	<p>Projektet er 3-årigt, idet der er behov for at kunne gennemføre flere afprøvningsforløb af Pre-Employment Programme, have en tæt dialog med de involverede kommuner, som er ansvarlig for den lokale indsats, for at kunne dokumentere effekten af indsatsen.</p> <p>Projektets delelementer gennemføres som følger:</p> <p>Del 1: Projektopstart, rekruttering af medarbejdere, konkretisering af samarbejdsaftaler, gennemførelse af workshops med Karen Wolffe, tilpasning og versionering af PEP mv. (september 2017 – januar 2018)</p> <p>Del 2: Planlægning af første PEP-forløb, udvikling af undervisningsmateriale, rekruttering af deltagere planlægning af modul-forløb mv. (Januar 2018-marts 2018)</p> <p>.</p> <p>Del 3: Gennemførelse af første PEP forløb med målgruppen (april 2018 – juni 2018) Evaluering og opfølgning på første forløb (juni 2018 – september 2018) De næste PEP moduler planlægges og gennemføres med eventuelle feedback-processer imellem. (september 2018 – december 2018)</p> <p>Del 4: Gennemførelse af yderligere 3 PEP forløb i hhv. Jylland, Fyn og Sjælland. (januar 2019-december 2019) Aktiviteterne fra del 3 gennemføres med nye deltagere og deltagere, som har måttet opkvalificeres lokalt før fortsættelse af deres Pre-Employment Program. Løbende evaluering og tilpasning.</p> <p>Del 5: Opsamling, evaluering, effektmåling, forankring og formidling (januar 2020 – august 2020)</p>
--	--

Forankring og udbredelse

<p>Beskriv kort, hvordan projektet tænkes forankret finansielt og organisatorisk efter projektperiodens udløb.</p>	<p>Hvis PEP-konceptet som forventet viser sig virkningsfuldt for deltagerne, vil det være afgørende fremadrettet at udbyde PEP-forløb til mennesker med synsned sættelser, som et samarbejde imellem IBOS, All Ears og øvrige relevante aktører i kommuner og</p>
--	---

<p>Beskriv desuden hvordan den opnåede viden i projektet vil blive videreformidlet til relevante aktører/BER.</p>	<p>Jobcentre.</p> <p>IBOS holder i kraft af at være et nationalt kompetencecenter en række VISO kurser i hele landet. Det vil derfor være helt naturligt at IBOS påtager sig rollen som formidler af PEP konceptet, såfremt det viser sig effektivt, til brug lokalt.</p> <p>IBOS og All Ears vil desuden formidle resultaterne i nyhedsbreve, på Facebook, LinkedIn samt i de relevante danske, nordiske og europæiske synsrelaterede netværk, fx DTHS´ Syn og Erhverv, Novir.net og Enviter.eu. Specialfunktionen Job og Handicap inddrages desuden med bud på relevante steder til vidensformidling.</p>
---	---

Økonomi

Sammen med ansøgningsskemaet skal der indsendes et detaljeret budget, hvoraf projektets samtlige udgifter og eventuelle indtægter skal fremgå (se vedlagte budgetskema). Vær opmærksom på bemærkningerne til budgetposterne i budgetskemaet.

Angiv det ansøgte beløb	3.339.879 kr.
Angiv forventet restværdi ved ansøgning om tilskud til materialeanskaffelser.	-

Anskaffet materiel skal sælges til en aktuel markedspris ved projektets afslutning. Alternativt skal restværdien beregnes ud fra sædvanlige afskrivningsregler.

Er der ansøgt om tilskud til projektet fra anden side (eksempelvis fra andre puljer)? Hvis ja, hvor stort et beløb er der ansøgt om og hvor er tilskuddet ansøgt fra?	Nej
---	-----

Tilskud udbetales bagud halvårligt på baggrund af delregnskaber og det endelige regnskab.

Mulighed for forskudsudbetaling af tilskud

Der er mulighed for at ansøge om forskudsudbetaling af tilskud, såfremt ansøger ikke har mulighed for at finansiere projektets udgifter for et halvt år ad gangen.

Ved ansøgning om forskudsvis udbetaling af tilskud skal det i nedenstående felt begrundes, hvorfor det er nødvendigt, at tilskuddet betales forud.

Ved ansøgning om forskudsudbetaling skal budgettet være opdelt på halvår, da forskuddet vil blive udbetalt for et halvt år ad gangen. Ved ændringer i budgettet skal der indsendes revideret budget.

10 pct. af tilskuddet vil blive tilbageholdt og først udbetalt efter indsendelse af det endelige regnskab for tilsagnsperioden.

Regnskabsskema

Projektittel: **Job fra en blind vinkel** - afprøvning og implementering af PEP - et intensivt program, der får mennesker med synshandicap i job

Bemærk: Dette er en standard opstilling for alle puljer, men ikke alle puljer giver tilskud til alle udgiftsposter.
Der skal anvendes de relevante specificerede udgiftsposter blandt følgende:

	Budget/ regnskabspost	Godkendt budget for 2017-2020	Evt. medfinansiering	Noter
1	Løn projektleder IBOS	721.035,00		Projektledelse i tre år, 15 t. pr. uge Projektmedarbejder til udvikling af moduler og undervisning Til visitation, samarbejde med jobcentre, jobplan mm Undervisning i brug af Kommunikationsteknologier
	Løn projektmedarbejder IBOS	462.060,00		
	Løn socialrådgiver IBOS	326.630,00		
	Løn IKT lærer IBOS	188.708,00		
	Løn administrativ support	75.048,00		
2	Eksterne konsulenter All Ears	605.625,00		
	Eksterne konsulenter All Ears	160.000,00		
	Eksterne konsulenter (timekøb)	204.526,00		
	Karen Wolffe, PEP-seminar (konsulentkøb)	50.000,00		Mededtagelse, udvikling, evaluering 95 dage a' 6375 kr 40 deltagere i en uge hos All Ears i PEP-forløb a' 4000 kr. pr. uge
3	Materialer, formidling og information	50.000,00		Skuespiller, psykolog, retoriker, rollemodeller mv. Udvikleren af PEP Karen Wolffe som konsulent undervejs
4	Transport, kørsel, rejser og ophold	260.000,00		Materiale til undervisning, dokumentation, effektmåling mv. transport og ophold til afholdelse af 4 forløb til 40 deltagere
5	Husleje	101.247,00		Km2 pris til kontorhold + leje af lokaler i Jylland
6	Evaluering	60.000,00		Køb af bistand til intern evaluering
7	Revision	50.000,00		Revisionspåtegning
8	Anskaffelse af it-udstyr, andet udstyr og inventar	10.000,00		
9	Øvrige udgifter	15.000,00		Til uforudsete udgifter, gaver mv.
	Bruttoudgifter/ansøgt beløb	3.339.879,00	0,00	
10	Tilskud fra andre tilskudsgivere			
11	Evt. forventede indtægter fra projektet			
	Nettoudgifter (bruttoudgifter fratrukket tilskud fra andre tilskudsgivere og indtægter)	3.339.879,00		

Noter - bemærk, at der skal indsættes fyldestgørende noter til alle budgetposter.

- Løn (oplys projektetdeltagernes lønudgifter fordelt på antal medarbejdere, arbejdsfunktion, lønsats, antal timer avendt i projektet etc.) - Indsæt gerne flere rækker ift. antal medarbejdere
- Eksterne konsulenter og undervisere (oplys konsulenter/undervisere specificeret på funktion, timepris og antal timer pba. prisoverslag fra relevante leverandører)
- Materialer, formidling og information (oplys udgiftens art og omfang)
- Transport, kørsel, rejser og ophold (oplys antal km, hvortil der skal køres/rejse, oplys formålet samt pris på evt. ophold - kørsel skal angives efter statens lave takst)
- Husleje (oplys formålet med lejemålet i fht. projektet samt antal m2 og m2-pris på lejemålet)
- Administration (oplys udgiftens art og omfang)
- Evaluering (såfremt der stilles krav om evaluering)
- Revision (der stilles krav om aflæggelse af revisionspåtegnet regnskab ved tilskud til offentlige tilskudsmodtagere på 0,5 mio. kr. eller derover samt ved tilskud til private tilskudsmodtagere på 0,25 mio. mio. kr. eller derover)
- Anskaffelse af it-udstyr mv. (oplys antal, enhedspris samt evt. afskrivningsmetode)
- Øvrige udgifter (oplys udgiftens art og omfang)
- Tilskud fra andre tilskudsgivere (oplys hvem der har givet tilskud til projektet samt tilskuddets omfang)
- Evt. indtægter ved projektet (oplys hvorfra indtægten stammer samt indtægtens omfang)