



Dato: 17-11-2008

Sagsnr.: 2008-139822

Dok.nr.: 2008-632684

/Gert Nordskilde,
Anette Larsen

Mødeforberedelse til BIU's møde med Handicaprådet

Møde mellem BIU og Handicaprådet torsdag den 27. november 2008.

Handicappolitik på beskæftigelsesområdet

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har i samarbejde med den statslige del af Jobcenter København udarbejdet en handicappolitik for beskæftigelsesindsatsen 2009-2012. Den er fælles for den kommunale og den statslige indsats for borgere med varige funktionsnedsættelser.

Formålet er at synliggøre indhold og mål for handicapindsatsen i jobcentret, således at man sætter fokus de politiske beslutninger, som vedrører indsatsen for borgere med varige funktionsnedsættelser i bl.a. årlige beskæftigelsesplaner, beskæftigelses- og integrationsaftaler samt de årlige budgetter.

Handicappolitikken sætter fokus på formidling af job og uddannelse til borgere med varige funktionsnedsættelser, herunder oplysning og formidling af kompenserende foranstaltninger for de borgere, som har behov for det. Den skal medvirke til at fremhæve handicapaspektet i jobcentrets service og udvikling samt realisere målsætningen om lige muligheder for alle.

Den retter sig alene mod den borgerrettede indsats, hvorimod tiltag rettet mod medarbejdere i forvaltningen, handicaptilgængelighed m.m. vil indgå i enhedernes respektive personalepolitikker.

Processen

Handicappolitikken er udarbejdet i faglig dialog og sparring med en dialoggruppe bestående af repræsentanter fra den statslige og den kommunale del af jobcentrene, SOF og udvalgte handicaporganisationer. Arbejdet har især koncentreret sig om at få fastlagt målgruppeafgrænsning og indsats i overensstemmelse med internationale konventioner, dansk lovgivning, beskæftigelsesministeriets handlingsplan, handicaporganisationerne og socialforvaltningens praksis.

En handicappolitik på beskæftigelsesområdet skal ses som et supplement til den overordnede handicappolitiske strategi for hele Københavns Kommune. BR har besluttet, at alle forvaltninger skal udarbejde reviderede handlingsplaner senest den 1. marts 2009.

Handicappolitikken er sendt i formel høring hos alle relevante parter,

Side 2 af 3

herunder Handicaprådet, torsdag den 6. november. Høringsfristen er mandag den 24. november. Handicappolitikken vil ligeledes blive drøftet i LBR den 24. november.

På baggrund af mødet mellem BIU og Handicaprådet torsdag den 27. november samt de indkomne høringssvar, så bliver handicappolitikken efterfølgende revideret. Herefter forelægges den BIU sammen med en konkret handlingsplan til endelig godkendelse på BIU-møde torsdag den 11. december.

Handlingsplan

I forlængelse af handicappolitikken udarbejdes der en konkret handlingsplan for personer med varige funktionsnedsættelser i Jobcenter København.

Formålet er at konkretisere en række indsatspunkter, som afspejler de tiltag, der er nødvendige, for at kunne opfylde handicappolitikens resultatmål senest ved udgangen af 2012.

Temaområderne synliggør de prioriteringer i udviklingen af indsatsen for personer med varig funktionsnedsættelse, som der skal fokuseres på i de kommende år. Tilsammen vil udviklingen på temaområderne medvirke til en udvikling af indsatsen, som betyder, at resultatmålene for den samlede indsats nås.

Følgende temaområder i indsatsen prioriteres:

1. Målrettet job- og uddannelsesfokus i indsatsen
2. Formidling af kompenserende foranstaltninger
3. Koordinering og samarbejde mellem aktører
4. Synliggørelse af målgruppens ressourcer
5. Tilgængelighed
6. Større viden om området i Jobcenter København

Handlingsplanen implementeres gennem indarbejdelse i de årlige Beskæftigelsesaftaler, Beskæftigelsesplanen og budgetter samt gennem indarbejdelse i centrene implementeringsplaner og i deres kontrakter.

Tilvejebringelse af job til personer med varige funktionsnedsættelser

Med Beskæftigelses- og Integrationsaftale 2009 er der øremærket 2,9 mill. kr. i 2009 og 2,7 mill. kr. i 2010-2012 til indsatsen for personer med varige funktionsnedsættelser. Midlerne skal bruges til at:

- Etablere og gennemføre afklarende forløb for mindst 50 borgere i 2009,
- Udarbejde informationsmateriale om mulighederne for at ansætte personer med varige funktionsnedsættelser – målrettet personerne, deres familier, virksomheder og deres medarbejdere,

Side 3 af 3

- Tilbyde mindst 50 virksomheder og/eller uddannelsesinstitutioner information om personer med varige funktionsnedsættelser og deres ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet.

For at realisere handicappolitikkenes målsætning og resultatmål kan det være nødvendigt at afsætte midler til uddannelse af medarbejdere, informationsmateriale mv. Dette skal i givet fald indarbejdes i de årlige budgetforslag 2010-12.

For så vidt angår metodeudvikling i indsatsen for personer med varige funktionsnedsættelser, vil udgifter fx kunne afholdes som led i aktiviteter under fx LBR eller BIF's metodeudviklingspulje.

Udgifter til handicaptilgængelighed, for bl.a. at opfylde kravene i Borgerrådsgiverens rapport for jobcentrene, afholdes over det eksisterende budget til ombygninger / istandsættelser.