

Bilag 2: Oversigt over nye indsatsområder og aktiviteter i arbejdet med større trivsel og mindre fravær

| Tema | Nye indsatser | Nye aktiviteter | Tidsfrist |
|--|---|--|---|
| Fleksibel arbejdstilrettelæggelse ¹ | Indtænkes i fraværs- og fastholdelses-politikker. | <ul style="list-style-type: none">• Endnu ikke besluttet | Vi forelægger en mere detaljeret handlings- og tidsplan for udvalget i august, som beskrevet i bilag 1. |
| Kompetence udvikling af medarbejdere og ledere | Fokus på kompetenceudvikling der kan understøtte håndtering af fraværet og øge trivslen på lokale arbejdspladser. | <ul style="list-style-type: none">• Do. | Do. |
| Sygefraværspolitik | | <ul style="list-style-type: none">• I gangsatte processen med at udvikle og implementere en sygefraværspolitik | Efterår 2007 |
| Synliggørelse | Etablering af sygefraværportal på KK-net Information til alle organisatoriske niveauer | <ul style="list-style-type: none">• De web-ansvarlige sørger for relevante opdaterede informationer | Efterår 2007 |

Ovenstående temaer er en del af anbefalingerne fra projektgruppen der analyserede sygefraværet i kommunen. Når vi har etableret en projektorganisation, der skal tilrettelægge og implementere fraværsindsatserne forelægger vi en detaljeret handlings- og tidsplan, der kan indeholde andre og supplerende temaer. Denne forelægger i august 2007.

¹ Undersøgelsesresultater fortæller, at større indflydelse på eget arbejde og egen arbejdstid er en afgørende faktor for et godt psykisk arbejdsmiljø.