

Bilag 1: Oversigt over eksisterende indsatsområder og nye indsatser og aktiviteter i arbejdet med større trivsel og mindre fravær i Børne- og Ungdomsforvaltningen.

Tema ¹	Nye indsatser	Nye aktiviteter	Tidsfrist
ArbejdsPladsVurdering (APV) ²	Sikre at APV bliver gennemført.	<ul style="list-style-type: none"> • Udvikling af 3-5 redskaber i samarbejde med Arbejds miljø København. • Konsulentbistand/procesrådgivning og undervisning i anvendelse af APV-redskabet. • Formidling af redskaberne. 	1.8.07 forelægger en detaljeret handlings- og tidsplan for hver aktivitet, som angiver; formål, mål, målgrupper, økonomi og evalueringsplan.
Trivselsundersøgelse	Sikre at der udarbejdes trivselsundersøgelse hvert andet år.	<ul style="list-style-type: none"> • Formidling af koncept til gennemførelse af trivselsproces. • Procesrådgivning i anvendelse af konceptet. 	do.
MUS/GRUS	Sikre at alle ledere og medarbejdere har gennemført en MUS/GRUS.	<ul style="list-style-type: none"> • Udvikling af MUS/GRUS materiale for Børne- og Ungdomsforvaltningen. • Udvikle undervisningstilbud om gennemførelse af MUS/GRUS for ledere. 	do.
Fraværstatistik/fraværssamtaler	Sikre at fravær registreres og, at der følges op på fraværet.	<ul style="list-style-type: none"> • Kompetenceudvikling af ledere i at gennemføre fraværssamtalen. • Formidling og information om håndtering af fravær/fraværstatistik. 	do.

¹ De valgte redskaber er alle med til at øge fokus på trivsel og fravær. Vi mener, at de nye aktiviteter er med til at sætte trivsel og fravær på dagsordenen på de enkelte arbejdspladser. Samtidig bidrager de til et bedre overblik over sygefraværet med henblik på en hurtig og målrettet handlingsplan der kan være med til at reducere sygefraværet.

² Med hensyn til APV er det ifølge arbejdsmiljøloven obligatorisk at inddrage sygefraværet. Der skal udarbejdes en handlingsplan for den del af sygefraværet der er arbejdsmiljørelateret. Undersøgelsesresultater fortæller, at en 1/3 af fraværet er forårsaget af arbejdsmiljøet.

