



AfdelingsMED Socialcenter København

D. 7. dec. 2011

Referat af møde i AfdelingsMED SCK d. 7. december 2011 (punkt 6)

Deltagere

Ledersiden:

Knud Andersen, Myndighedschef SCK
Thorkild Andersen, Økonomichef SCK
Anne Hare, HR-chef SCK
Kim Hostrup Hansen, Områdechef Modtagelsen
Inger Scheibye, Områdechef Nørrebro
Steen Bo Pedersen, arbejdsmiljøleder, Områdechef Hjemløseenheden Jesper Christensen, Områdechef Valby & Vesterbro/Kgs. Enghave
Lene Henriette Jaconelli, arbejdsmiljøleder, Områdechef Amager

Medarbejdersiden:

John Skeberg, LFS
Erik Bjerg, Embedsmandsforeningen
Britta Jakobsen, Dansk Socialrådgiverforening
Amy Lauridsen, HK
Rita Marianne Hove, HK
Adrian Olsen, FOA
Mehmet Adanir, DJØF
Henriette Søggaard Andersen, arbejdsmiljørepræsentant
Allan Lund, arbejdsmiljørepræsentant
Josiane Bloch, arbejdsmiljørepræsentant

Sekretær: Lotte V. Mogensen, HR-enheden SCK

Deltog ikke

Ledersiden:

Susanne Søggaard Grøn, Områdechef Bispebj., Brønshøj-Husum & Vanløse

Medarbejdersiden:

Hanne Olsson, arbejdsmiljørepræsentant

6. Afrapportering fra arbejdsgruppen vedr. antal voksenenheder samt forslag til ny organisering – herunder konsekvenser for arbejdsmiljøet (Medindflydelse). Bilag.

Knud Andersen præsenterede det udsendte materiale.

En arbejdsgruppe, nedsat med udgangspunkt i perspektivrapporten, har ud fra de et borger-perspektiv, et medarbejderperspektiv og et samarbejdspartnerperspektiv, belyst fordele og ulemper ved at beholde fem voksenenheder, ved tre til fire voksenenheder og ved én voksenenhed. Der er holdt to møder i arbejdsgruppen, det første primært som en brainstorm, herefter blev resultatet bearbejdet, og det andet møde blev brugt til korrektion af rapporten. Det var Knud Andersens vurdering, at der i arbejdsgruppen er enighed om indholdet i rapporten, mens der i højere grad kan være forskellige meninger

**Socialcenter
København**

Matthæusgade 1
1666 Kbh. V

Telefon
33 17 33 17

Telefax
33 17 25 14

Direkte telefon
33 17 27 54

E-mail
SI24@sof.kk.dk

www.kk.dk

om prioriteringen.

På baggrund af arbejdsgruppens oplæg har det været ledelsens opgave at udforme et løsningsforslag. Dette er ligeledes udsendt som bilag. I udformningen af forslaget har der været flere vigtige hensyn at tage. Først og fremmest sårbarheden i de små enheder og tilgængeligheden for borgerne. Desuden er der hensynet til vores samarbejdspartnere, hvor det særligt ift. de socialpsykiatriske centre er vigtigt, at vi kan fortsætte samarbejdet efter hjemmevejledernes overflytning. Derudover er det vigtigt at afsætte ledelsesressourcer til visitationen, herunder Udenbysenheden og Boliganvisningen, og endelig er det vigtigt, at vi holder mulighederne åbne jf. budgetaftale 2012 og de store administrative besparelser frem til 2015, der ligger heri.

Den løsning, ledelsen lægger op til, er en sammenlægning af Voksenenhederne Valby, Vesterbro & Kgs. Enghave og City & Østerbro, mens Christi-aniprojektet overgår til Amager. Da der er ledige lokaler i Valby, som vi allerede betaler for, kommer den sammenlagte voksenenhed til at ligge her, mens der etableres en satellit på Østerbro. Den nye visitationsenhed er der også plads til i Valby. Endelig er der overvejelser om, hvorvidt Hjemløseenheden skal fastholde de lokaler, de råder over på Østerbro, eller om de skal finde alternative lokaler, der er bedre placeret ift. målgruppen.

Det er ledelsens vurdering, at dette vil løse toppen af sårbarhedsproblematikken. Samtidig betyder denne løsning, at der frigives lokaler i Modtagelsen. Ledelsen overvejer derfor, om vi, med denne beslutning og evt. nogle ressourcer til at forbedre forholdene i Matthæusgade, får skabt så fornuftige forhold i Modtagelsen, at vi kan undgå flytningen til Ørnevej. Flytning i sig selv er omkostningsfyldt, og selve placeringen på Vesterbro vurderes at være bedre. Der har derfor været dialog med Jens Elmelund om at sætte disse planer på stand by.

Den ledelsesmæssige del er aftalt med de respektive chefer. Lene Jaconelli bliver leder af Visitationsenheden, Karen Høgenhaven flytter til Voksenenhed Amager, og Jesper Christensen skal forblive som leder i det fusionerede Valby, Vesterbro & Kgs. Enghave/City & Østerbro.

Vedr. processen afholdes i eftermiddag orienteringsmøder for de medarbejdere, der direkte kommer til at opleve forandringer. Derefter sendes orientering ud til den samlede organisation.

Knud Andersen tog forbehold for beslutningen, idet denne først skal til godkendelse i SUD d. 11. januar. Processen vil blive forberedt, så omlægningen, hvis SUD nikker hertil, kan sættes i gang umiddelbart efter. Under alle omstændigheder vil der ske samme lederrotering.

Ift. arbejdsmiljø ifm. ændringen understregede Knud Andersen, at det er vigtigt at understøtte processen, så det kommer til at ske på en god måde. HR-enheden vil være med til at sikre gode fusionsprocesser for medarbejdere og ledere. Der er en arbejdsmiljøproblematik ift. længere transport til opgaver på Østerbro, hvorfor der oprettes en satellit her.

Britta Jakobsen spurgte til, hvad der skal ligge på Østerbro.

Knud Andersen svarede, at dette skal aftales med de medarbejdere, der skal løse opgaver her, men som udgangspunkt skal der være adgang til computere, telefoner mv. Det er ikke tanken, at der skal være faste åbningstider for

borgere, og medarbejderne skal ikke være der fast, men disse kan eksempelvis benytte stedet ifm. konkrete aftaler med borgere.

John Skeberg spurgte, om alle faggrupper kan benytte satellitten.

Knud Andersen bekræftede og tilføjede, at det primært bliver relevant for SKPere og boligrådgivere.

Britta Jakobsen spurgte, om dette forventes at være en holdbar løsning.

Knud Andersen svarede, at han ikke ser dette som første skridt ift. at samle det hele, men som en holdbar løsning. Det afhænger dog af, hvad der kommer til at ske jf. spareplaner mv.

Adrian Olsen spurgte, om der er tænkt på overtagelse af matchgruppe 3 opfølgningssamtaler fra BIF, og om vi til den tid vil kunne være i lokalerne. Han tilføjede, at der efter hjemmevejledernes flytning vil stå tomme lokaler på Svanevej.

Knud Andersen svarede til det første, at det bl.a. er derfor, det har været forsøgt at undgå med ændringen at udelukke fremtidige muligheder. Der er desuden håb om, at der til matchgruppe 3-opgaven medgår flere ressourcer/medarbejdere. Ift. lokalerne på Svanevej vil ledelsen kigge på, om noget andet kan placeres der.

Anne Hare sagde, at HR-enheden stiller op ifm. sammenlægningerne, men dette vil foregå i tæt samarbejde med de enkelte ledere. Processerne vil ske med stor inddragelse af ledelse og medarbejdere.

John Skeberg bemærkede, at der med denne beslutning kan være fare for, at de boligrådgivere fra Østerbro, der har ønsket at flytte og er blevet imødekommet i dette, vil undre sig over, at denne beslutning tages umiddelbart efter, og at de derfor har ønsket overflytning på falske forudsætninger. Et vigtigt princip i udvælgelsen var at opretholde viden i de enkelte enheder, men dette blev tilsidesat, da alle fra Østerbro blev udvalgt.

Britta Jakobsen var enig. Der har været meget snak om denne beslutning.

Knud Andersen svarede, at de overflyttede boligrådgivere er flyttet frivilligt, og ledelsen vurderede det vigtigst at imødekomme ønskerne, så det samtidig blev undgået at skulle udpege andre. Han anerkendte, at det ville have været godt, hvis det kunne have været planlagt bedre, men processen for overflytning var planlagt ift. varslingstider, som skulle overholdes.

Anne Hare sagde, at ledelsen her såvel som ved overflytningen til Back Office valgte at være loyale ift. de ønsker, der har været fra medarbejderne.

Britta Jakobsen anerkendte, at det er ok at flytte dem, der har ønsket dette. Hun mente dog, at medarbejdersiden kan have svært ved at vurdere sådanne situationer – også ift. arbejdsmiljø – uden at drøfte dem med baglandet. Hun foreslog, at der på anden del af MED-uddannelsen drøftes, hvordan medarbejderside får bedre mulighed for at drøfte disse situationer med baglandet.

Knud Andersen bakkede op om forslaget. Der har været meget medarbejderindflydelse i processerne, men der skal gives så gode muligheder som muligt for at forholde sig til tingene. Han efterspurgte en konklusion fra Afd.MED, som kan bringes videre til SUD.

Britta Jakobsen var tilfreds med, at vi ikke kommer ned på én voksenenhed. Hun tilføjede, at hun ud fra et borgerperspektiv ikke kunne gennemskue konsekvenserne for borgerne på Østerbro, men mente at det er en fin løsning også ift. de beskrevne fordele og ulemper.

John Skeberg bemærkede, at der kan stilles spørgsmålstejn ved, hvor holdbar løsningen er i længden for de mindre enheder med 10 og 13 medarbejdere.

Anne Hare konkluderede, at med fastholdelsen af den lokale forankring, herunder en satellit på Ø, kan løsningsforslaget godkendes af Afd.MED.

Formand

Knud Andersen

Næstformand

John Skeberg

Sekretær

Lotte V. Mogensen