



Bilag 2

Statistik over brug af barselsorlov i Københavns Kommune og i TDC

Som det fremgår af nedenstående oversigter, er der signifikante forskelle mellem hhv. de mandlige og de kvindelige ansattes registrering af fravær i forbindelse med barsel. De kvindelige ansatte udgør den største del af de ansatte, og udgør en forholdsmæssigt endnu større andel af den gruppe medarbejdere, der registrerer barsel som årsag til deres fravær. Mandlige medarbejdere udgør således 29% af den totale medarbejdergruppe, men blot 21% af samtlige medarbejdere, der registrerer at have afholdt orlov i forbindelse med deres børns fødsler.

	Total	Andel af barselsorlovstagere
Kvindelige medarbejdere	71% (32909)	79% (1634)
Mandlige medarbejdere	29% (13208)	21% (431)
Total	100%	100%

Måden hvorpå orloven anvendes følger tilsyneladende også forskellige mønstre for hhv. de mandlige og de kvindelige medarbejdere. Hvor 55% af de kvindelige medarbejdere afholder mere end 120 dages orlov, afholder 55% af de mandlige medarbejdere 14 dage eller derunder.

De 431 mandlige ansatte i Københavns Kommune, der noterede barsel som årsag til deres fravær i fraværstatistikken, afholdt samlet set i alt 11.360 dages orlov. De mandlige medarbejders fraværperiode strækker sig således i gennemsnit over 26,5 dage. Under 40% af de mandlige medarbejdere tager mere end 3 ugers orlov, 80% af de mandlige orlovstagere afholder mindre end en måneds barselsorlov, og tæt på 90% af de mandlige orlovstagere afholder under 2 måneders barselsorlov.

Sammenlignet med TDC's nuværende situation efter mere end et års målrettet kampagne (siden dec. 2004) indeholdende information om muligheden for faderen for at afholde orlov af op til 10 ugers varighed med fuld lønkomensation, er Københavns Kommune endog meget langt bagefter. Hvor TDC's mandlige medarbejdere i gennemsnit afholder 47 dages barselsorlov, afholder de mandlige medarbejdere i Københavns Kommune omtrent halvt så mange, altså 26,5 dag.

02-06-2006

Sagsnr.
301027

Dokumentnr.
1858076

5. Kontor

Rådhuset, Stuen, 55
1599 København V

Telefon
3366 2075

Telefax
3366 7198

E-mail
cfe@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800169

www.kk.dk

Brug af orlov blandt mandlige medarbejdere i Københavns Kommunes

	Varighed af fravær registreret som barselsorlov	Antal mandlige medarbejdere	Andel af mandlige orlovstagere i %
Mænd	0-14 dage	237	55%
	15-21 dage	32	7%
	22-59 dage	114	26%
	60-89 dage	33	8%
	90-119 dage	12	3%
	over 120 dage	3	1%
Total		431	100%

Brug af orlov blandt mandlige medarbejdere i TDC

År	Antal fædre, der afholder fædreorlov (14 dage)	Antal fædre, der udover fædreorlov også afholder forældreorlov	Procent af mandlige medarbejdere, der afholder alle 10 ugers orlov med fuld løn	Gennemsnitligt antal afholdte dages orlovs for mandlige medarbejdere
2002	247	31	5%	19,5
2003	259	69	13%	28
2004	268	141	26%	43
2005	311	186	31%	47

Da hverken TDC eller Københavns Kommune har mulighed for at registrere om de ansatte får børn, men kun, om de ansatte anmoder om orlov i forbindelse med fødsel eller adoption, kan det præcise antal af medarbejdere, der får børn naturligvis ikke fastslås.

Forklaring på data

Opgørelsen omfatter kun månedslønnede ansat i Københavns Kommune 2005. Antal personer er antal individer (cpr. numre). De er ikke som i fraværstatistikken omregnet til fuldtidsansatte. Derfor er det samlede antal ansatte væsentligt højere i denne opgørelse end i fraværsopgørelserne. Orlovsdage er opgjort i kaldenderdage, dvs. inkl. søn og helligdage mv.

I oversigtstabellen er der for hver ansat sammentalt antal dage med fraværårsag barselsorlov. (BA). Herefter er personerne kategoriseret efter, hvor mange dages orlov de har holdt i alt. Der tages i denne forbindelse ikke hensyn til om orloven er afholdt samlet eller i flere perioder.