



Københavns og Frederiksbergs  
Fællesrepræsentation  
Løngangstræde 25, 1.  
1468 København K  
Tlf. 3311 9700 – E-mail kff@kto.dk

Til  
Økonomiforvaltningen  
e-mail: kb@okf.kk.dk/kha@okf.kk.dk

Sagsnr.: 2735.11  
HEB  
Direkte tlf.nr.: 3347 0627  
23. marts 2012

### Vedr.: Whistleblower-ordning i Københavns Kommune

Ved mail af 6. marts 2012 (Sagsnr. 2011-139550) har ØKF sendt notat om Københavns Kommunes Whistleblower-ordning i høring blandt medlemmerne i CSO med frist for eventuelle bemærkninger den 23. marts 2012. Sagen har været behandlet på et møde i KFF's bestyrelse den 9. marts 2012, hvor det er blevet besluttet, at KFF afgiver et samlet høringssvar på vegne af 'b-siden' i CSO.

Indledningsvis stiller KFF sig i øvrigt lidt undrende overfor formen for behandling af sådan en sag i CSO og går ud fra, at der er tale om en undtagelse fra en hovedregel om, at sager, der skal behandles af CSO, behandles på egentlige møder i CSO.

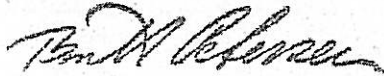
- / KFF har i øvrigt som bekendt tidligere skrevet til Økonomiudvalget om spørgsmålet, jf. vedlagte brev af 21. november 2011. KFF skal i det hele henvise til indholdet af omhandlede brev.

KFF skal derfor på ny understrege, at de forhandlingsberettigede faglige organisationer i Københavns Kommune er klart imod en Whistleblower-ordning og skal i øvrigt henvise til de betænkeligheder og anmodninger, som er anført i ovennævnte brev til Økonomiudvalget, herunder at sagen bør stoppes med det samme.

I notatet omtales etablering af et system, der skal sikre modtagelse af anonyme anmeldelser til Borgerrådgiveren, og hermed en absolut anonymitet for anmelderen. KFF kan have sine bekymringer for, at et sådant system på den anden side kan have nogle meget uheldige virkninger for blandt andet de ansatte fx i forhold til, at blive anmeldt på et forkert, usagligt eller løgnagtigt grundlag. Også den baggrund finder KFF, at Københavns Kommune i stedet bør komme med nogle meget tydlige ønsker og krav til ytringsret og -pligt. I den sammenhæng handler det også om, at der kan garanteres de ansatte en ansættelsesmæssig sikkerhed, hvis og når de vælger at bruge deres ytringsret og -pligt til at påpege fejl og mangler.

KFF finder det som bekendt mere hensigtsmæssigt, at der indledes en dialog mellem parterne om, hvordan de ansattes ytringsfrihed kan sikres, hvilket også vil være til gavn for kommunen og kommunens borgere. Derfor ønsker KFF spørgsmålet sat på dagsordenen i Københavns kommune, hvilket i første omgang kan ske på mødet i CSO den 26. april 2012.

Med venlig hilsen



Britt Petersen