

**NOTAT**

20-05-2016

Til gruppeformandskredsenSagsnr.
2016-0234004Dokumentnr.
2016-0234004-1Sagsbehandler
Morten Spangenberg**Bilag 1. Idékatalog**

Forslag	Begrundelse	Tidspunkt
Københavns Kommune som rummelig arbejdsplads	Københavns Kommune har en lavere andel ansatte i støttet beskæftigelse end andre kommuner, hvilket gør det ekstra svært for udsatte at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Hvis det skal ændres, er det en opgave, der kræver alle forvaltningers medvirken og bred politisk opbakning.	Kan være både 2016 og 2017.
Arbejdskraftmangel, fra faglært til ufaglært	En samlet temadrøftelse for alle ledige, herunder dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Temadrøftelsen skal struktureres efter de aktuelle udfordringer for arbejdsmarkedet i og omkring hovedstaden, herunder arbejdskraftmangel, fra faglært til ufaglært mv.	2017
Kommunens erhvervs- og vækstindsats	Med udgangspunkt i kommunens erhvervs- og vækstpolitik 2015-2020 foreslås en temadrøftelse i BR med fokus på status på opfyldelse af mål i politikken og implementering af indsatser. Derudover kan BR drøfte hvilke områder, der især skal være fokus på fremadrettet,	Mest oplagt i efteråret 2016, da BR skal vedtage ny handlingsplan for erhvervs- og vækstpolitikken inden årets udgang.

	herunder hvordan forvaltningerne sammen kan bidrage til at nå politikkenes målsætninger.	
Københavns Kommune Handicappolitik	Københavns Kommunes handicappolitik udløber ved udgangen af 2017. Politikken og dets tilhørende handleplan går på tværs af alle forvaltninger. BR kan drøfte, hvilke elementer en ny handicappolitik skal indeholde og hvorledes politikken kan bruges som styringsværktøj.	Efteråret 2016
Et aktivt liv for alle københavnere	Alle skal være en del af et fællesskab. Netværk skal skabes, og det gør man bedst ved at mødes. Her har civilsamfundet, erhvervslivet og de frivillige en rolle. Disse ressourcer skal inddrages for at københavnere kan indgå i nye fællesskaber, etablere andre relationer og komme ud af ensomheden. At være noget for andre kan også skabe netværk og give nye kompetencer. Derfor skal det understøttes at københavnere kan arbejde frivilligt eller ansættes som medarbejder med brugerbaggrund.	Kan være både 2016 og 2017.
Skole, uddannelse og beskæftigelse for unge	Der er vigtigt, at der sker en yderligere styrkelse af arbejdet med at forebygge skolefravær. Endvidere ved vi at uddannelse og beskæftigelse er helt essentiel for at kunne leve et selvstændigt liv. BR kan drøfte hvordan vi løfter de unges skolegang, uddannelse og beskæftigelse samt hvordan de unge kan få en enkel og overskuelig indgang	Kan være både 2016 og 2017.

	til hjælp i Københavns Kommune upågtet af hvilke forvaltninger, der har ansvaret for hvad.	
Boligområdet	<p>Boligpriserne stiger i København, og borgere som modtager sociale ydelser har i stadig større omfang vanskeligt ved at få en bolig, der er billig nok. Der er imidlertid en række lovgivningsmæssige begrænsninger i kommunernes handlemulighed i forhold til at kunne skaffe billige boliger. BR kan drøfte, hvilken vej København skal gå, og hvilke muligheder der er, for at kunne tilbyde boliger til flygtninge og andre målgrupper, hvis primære behov er en billig bolig. Såfremt Københavns ansøgning om deltagelse i frikommunenetværk vedrørende boliger imødekommes, kan emnet drøftes i denne sammenhæng.</p>	
De kommunale selskaber		Ny samling
Kommuneplan/kommuneplanstrategi 2019		Ny samling