

## **Bilag – kommunalfuldmagtsregler og forvaltningsretlige krav**

Kommunernes opgaver fremgår i vidt omfang af den skrevne lovgivning. Uskrevne kommunalretlige grundsætninger om kommuners opgavevaretagelse – de såkaldte kommunalfuldmagtsregler – giver imidlertid mulighed for, at kommunerne kan varetage opgaver/foretage visse dispositioner af økonomisk karakter, som ikke er hjemlet i den skrevne lovgivning.

Formålet med kommunalfuldmagtsreglerne er at tilgodese fælles interesser og behov i lokalsamfundet, som dermed kan begrunde kommunal opgavevaretagelse på ulovbestemt grundlag. En kommune kan normalt ikke uden lovhjemmel gennemføre foranstaltninger, der udelukkende eller i det væsentligste er begrundet i varetagelse af individuelle interesser hos enkeltpersoner, der er afgrænset efter økonomiske eller andre sociale kriterier.

Det er derfor ikke juridisk muligt at etablere ordninger i en kommune, der afsætter væsentlige økonomiske ressourcer til særligt at tilgodese kommunens opsagte medarbejderes behov med henblik på at sikre disse en ny jobmulighed i kommunen.

Endvidere er det et grundlæggende forvaltningsretligt krav ved besættelse af alle stillinger i det offentlige, at ansættelsesmyndigheden skal søge stillingen besat med den ansøger, der efter en samlet vurdering må anses for bedst kvalificeret. Beskæftigelsesministeriet har i 2012 skrevet: "Den offentlige arbejdsgiver må således alene lægge vægt på forhold, der er egnet til at understøtte vurderingen af, hvem der er den bedst kvalificerede til den konkrete stilling. Den offentlige arbejdsgiver kan altså ikke lægge vægt på fx sociale hensyn ved vurderingen af, hvilken ansøger, der skal indkaldes til samtale eller ansættes". En særstilling for kommunens opsagte medarbejdere ved besættelse af ordinære, ledige stillinger er derfor ikke en mulighed.