



Til Økonomiudvalget

19-03-2014

Sagsnr.
2014-0054093

Københavnertællingen og Ny arbejdsform

Dokumentnr.
2014-0054093-1

I Budget 2014 blev det besluttet, at der skal laves en plan for hvordan kommunens mange planer, politikker, strategier, tværgående kredse m.v. kan forenkles, reduceres eller evt. nulstilles. Forenklingen skal bidrage til at skabe bedre sammenhæng og derigennem sikre, at politikerne får bedre overblik og muligheder for styring samt at decentrale ledere og medarbejdere får mere tid til kerneopgaverne.

Sagsbehandler
Lars Ethelberg Nielsen

De første resultater af arbejdet herunder Københavnertællingen og potentiale for forenkling af planer, politikker og strategier blev præsenteret på Økonomiudvalgets budgetseminar i januar 2014.

Kredsen af adm. direktører (7-dir kredsen) har efterfølgende udarbejdet en fælles kommunikationstekst om arbejdet. Den indeholder en kort rammesættende beskrivelse om Københavnertællingen samt det videre arbejde med at skabe bedre sammenhæng og forenkling (ny arbejdsform). Teksten er lagt på aflæggebordet til Økonomiudvalgets møde den 25. marts 2014 til orientering.

Konkret arbejdes der videre med følgende emner:

- Der er identificeret et potentiale på at forenkle mere end halvdelen af kommunens planer, politikker og strategier. De politiske udvalg forelægges i første halvår 2014 de konkrete forenklinger til drøftelse og godkendelse. Borgerrepræsentationen forelægges en samlet sag i september 2014.
- Hver adm. direktør sætter sig spidsen for at drive arbejdet med realisere et af Københavnertællingens syv indsatsområder (vækst, beskæftigelse, uddannelse, sundhed, storbykultur, social mobilitet og grøn by) i tæt samarbejde med de relevante forvaltninger. Hvert indsatsområde består af en række mål og delmål, som skal være besluttet i Borgerrepræsentationen.
- Der etableres faste tværgående kredse for 8 centrale administrative områder og med en adm. dir. direktør eller direktør i spidsen for at sikre fremdrift.
- En række tværgående kredse på administrativt niveau vil blive enten nedlagt eller indarbejdet i andre kredse.

Den vedlagte tekst formidles til forvaltningernes ledere og medarbejdere efter Økonomiudvalgets møde. Der er mulighed for at tilpasse teksten efter eventuelle særlige behov i de enkelte forvaltninger.

**Center for Økonomi,
afsnit 6**

Københavns Rådhus,
Rådhuspladsen 1
1599 København V

Telefon
2485 4231

Mobil
3120 2832

E-mail
let@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800176

København- fortællingen

Visionen for Københavns Kommune.

København skal være en by præget af både vækst og livskvalitet. For vækst og livskvalitet er hinandens forudsætninger. Det kræver fokus at sikre, at København fortsat er en by, hvor det er rart for alle københavnere at leve.

Københavns ry som "cool, kreativ og kulturel" og "byen med verdens lykkeligste befolkning" er med til at tiltrække virksomheder og arbejdskraft, som bidrager positivt til byens økonomi. Lige nu står vi i den situation, at København er – og længe har været – kendt som en attraktiv by at bo i, som flere og flere flytter til. Men der er brug for at styrke væksten, for København halter efter de byer, vi sammenligner os med.

Københavnertællingens vision om vækst og livskvalitet er omsat i en række konkrete mål, som vi kalder københavnermålene. De dækker over syv indsatsområder: vækst, beskæftigelse, uddannelse, sundhed, storbykultur, social mobilitet og grøn by.

Under hvert indsatsområde arbejdes med en række mål og delmål, som skal være besluttet i Borgerrepræsentationen. De skal vise, hvad vi konkret vil opnå for at realisere visionen om et København med både livskvalitet og vækst, og hvordan vi vil følge med i, om vi lykkes i vores bestræbelser.

Københavnertællingen hviler på fire grundlæggende principper:

1. For det første er *tillid* vores afsæt. Med københavnertællingen sætter vi fokus på, hvad vi skal nå, og så giver vi rum til, at Københavns Kommunes mange dygtige og dedikerede medarbejdere og ledere finder vejene til målene og får mere tid til kerneydelsen.

2. For det andet er det en *fælles* opgave for alle forvaltninger at indfri københavnermålene. Københavnermålene er ikke forvaltningsspecifikke, men udpeger indsatsområder og opgaver, som kræver en fælles indsats på tværs af forvaltningerne med de fælles mål for øje.

3. For det tredje vil vi nå vores mål ved så vidt muligt at basere vores indsatser på viden om, hvad der *virker*. Vi inddrager forskningen, borgere og samarbejdspartnere, og vi identificerer de faktorer, der har betydning for, om vi når vores mål med størst mulig effekt og kvalitet til gavn for borgere og virksomheder.

4. For det fjerde skal vi have en *enkel* og *sammenhængende* organisation, som understøtter vores fælles mål. Vi har derfor et vedvarende fokus på at forenkle og skabe sammenhæng på tværs af forvaltninger. Derfor vil vi sikre, at vi har de rette tværgående kredse med den nødvendige beslutningskraft.

Hvad skal københavnertællingen bruges til?

Sammen med politikerne vil forvaltningerne bruge københavnertællingen og københavnermålene til at følge med i, om vi når de mål, vi har sat os. Københavnertællingen er en dynamisk fortælling, som udvikler sig i takt med, at byen og Københavns Kommune udvikler sig.

Medarbejdere og ledere i kommunen kan bruge københavnertællingen til at sikre, at de kender de strategiske mål for Københavns Kommune, så vores indsatser kan planlægges og udføres med henblik på at nå de fælles mål.

Københavnertællingen





Bedre sammenhæng og forenkling

Forvaltningernes administrerende direktører (7-dir. kredsen) har i det sidste halve år arbejdet med forenkling og bedre sammenhæng i kommunen, bl.a. med afsæt i københavnertællingen. Konkret har de administrerende direktører truffet følgende beslutninger:

Ny struktur for kredse

For at sikre at københavnertællingen realiseres, har 7-dir. kredsen besluttet, at hver adm. direktør fremadrettet bliver ansvarlig for at drive arbejdet med at realisere et af københavnermålene og i den forbindelse inddrage de relevante forvaltninger. Direktørerne har ansvaret for at sikre, at arbejdet med københavnermålet koordineres tæt til kommunens øvrige strategiske dagsordener på tværs af forvaltningerne og med tværfagligt fokus på, hvad der virker.

- Sundhed: Katja Kayser (SUF)
- Grøn by: Pernille Andersen (TMF)
- Storbykultur: Carsten Haurum (KFF)
- Social mobilitet: Anette Laigaard (SOF)
- Uddannelse: Else Sommer (BUF)
- Beskæftigelse: Birgitte Hansen (BIF)
- Vækst: Claus Juhl (ØKF)

Københavnertællingen



Det er desuden besluttet, at der for otte centrale tværgående administrative områder sættes en adm. direktør eller direktør i spidsen for at sikre fremdrift og strategisk fokus for området.

- Borgerbetjening og bedre sagsbehandling: Carsten Haurum (KFF)
- IT: Pernille Andersen (TMF)
- HR: Katja Kayser (SUF)
- Nyt Økonomisystem: Else Sommer (BUF)
- Økonomi: Bjarne Winge (ØKF)
- Planområdet: Anne Skovbro (ØKF)
- Sammenhængende service til udsatte borgere: Anders Kirchhoff (SOF)
- Bedre ledelsesrum: Tobias Børner Stax (BUF)

7-dir. kredsen følger op på arbejdet i kredsene kvartalsvist.



Forenklingsarbejdet

Med budgetaftale 2014 er det besluttet, at der skal ske en forenkling af vores mange planer, politikker, strategier og tværgående kredse

Forenkling af planer, politikker og strategier

Politikerne besluttede med budgetaftalen for 2014, at der skal ske en forenkling af kommunens mere end 200 planer, politikker og strategier. Formålet er at styrke politikernes overblik og mulighed for styring samt give decentrale ledere og medarbejdere mere tid til kerneopgaverne.

7-dir. kredsens har i fællesskab identificeret et foreløbigt forenklingspotentiale på mere end 50 % af kommunens planer, politikker og strategier. Dette er bl.a. sket med udgangspunkt i københavnertællingen.

De politiske udvalg vil i første halvår 2014 drøfte og godkende konkrete forenklinger af planer, politikker og strategier. Borgerrepræsentationen forelægges en samlet sag i august/september.

Forenkling af tværgående kredse

Med budgetaftale 2014 er det besluttet, at der også skal ske en forenkling af vores mange tværgående kredse. En forenkling af kredse har til formål at sikre større overskuelighed og sammenhæng i kommunens mange tværgående samarbejder. Det skal bidrage til et mere målrettet og effektivt samarbejde på tværs.

Forenklingen har bl.a. taget udgangspunkt i københavnertællingen. Desuden er der i forenklingsarbejdet lagt særlig vægt på:

- Undgå midlertidige projektkredse på direktør- eller kontorchefniveau – projekter håndteres så vidt muligt i faste kredse
- Sikre at eventuelle midlertidige projektkredse har en klar udløbsdato
- Tværgående kredse skal have den nødvendige beslutningskraft og et konkret ophæng til en fast direktørkreds
- Det er ikke alle tværgående kredse, som behøver at have repræsentanter fra alle syv forvaltninger

Derudover er det besluttet, at oprettelsen af nye tværgående kredse på direktør- eller kontorchefniveau forudsætter 7-dir. kredsens godkendelse.

Konkret har 7-dir. kredsens besluttet, at følgende kredse ophører, enten ved at de indarbejdes i anden kreds, nedlægges eller fastholdes midlertidigt med udløbsdato:



Indarbejdes i anden kreds

European Green Capital Award Styregruppe	➔	Sharing Copenhagen styregruppe
Forum for personalejura og lønadministration	➔	Styregruppen for HR
Forvaltningspartnerkreds	➔	Styregruppen for Bedre Ledelsesrum
Journalisering og arkivering i KK	➔	Digitaliseringschefkredsen
KK-net redaktører	➔	Styregruppen for HR
Kredsen af LIS- og styringschefer	➔	Styregruppe for Bedre Ledelsesrum
Miljøledelsesforum	➔	Styregruppen for Grøn By
Samarbejdsforum vedr. sundhed og arbejdsmiljø på KK arbejdspladser	➔	Styregruppe for HR
SAO-styregruppe	➔	SAO-arbejdet overgår til drift. Udestående fælles strategisk koordinering indarbejdes i regi af Styregruppe for Bedre Ledelsesrum
Styregruppe for advokataftaler	➔	Styregruppe for juridiske tjenesteydelser, og håndteres fremadrettet under økonomichefkredsen
Styregruppe for aftalerne om juridiske tjenesteydelser	➔	Styregruppe for advokataftaler og håndteres fremadrettet under økonomichefkredsen

Nedlægges

Community for energirenovering
Green Teams styregruppe
Hjernesgade kontorchefforum
KK materieludvalg
Kredse for Havnestrategien
Udsatte Byområder
LAR-forum
Ledelsesgruppen for BBR
Solar City Copenhagen
Styregruppe Transform
Sund Vækst styregruppe

Fastholdes midlertidigt med udløbsdato

KK.dk styregruppe
Sharing Copenhagen
Styregruppe for styrkelse af den tværgående kontrolindsats

