

Ansøgningsblanket

Ansøgning til Københavns Kommunes Nattelivspulje

Generelle oplysninger	
Projektets titel	If I can't dance, it's not my revolution!
Projektejer	NatWork
Kontaktperson	Natalia Eugenia Araya Araya info@natwork.dk +4553352304
Geografisk placering	Projektet er gældende for hele København
Startdato/slutdato	2. oktober til 5. december

Finansiering	
Ønsket støttebeløb	Her angives det beløb, der ansøges om.
Øvrige tilskud til projektet/ medfinansiering	30.000 kr (DEI workshop fra Søpavillon)

Kort projektbeskrivelse (forelægges Nattelivsudvalget uredigeret)
<p><i>D. 7. juni 2023 kom rapporten "Diskrimination og grænseoverskridende adfærd i det Københavnske natteliv". På baggrund af rapporten, vil vi gå i samarbejde med bl.a Søpavillionen og Den anden side om at tilbyde løsninger der skal hjælpe med at etablere et støttende og imødekommende arbejdspladsmiljø, hvor medarbejdere, gæster, promoters, pickers, dørmænd m.fl. med alle baggrunde og demografiske karakteristika kan arbejde og feste sammen. Med "If I can't dance, it's not my revolution!" er visionen at være en rådgivende og udviklende instans, der har til formål at skabe natklubber, hvor alle føler sig velkomne, set, respekteret, inkluderet og inviterede.</i></p> <p><i>Hjælpe natklubejerne til at uddanne deres personale, hjælpe dem med at lave safe-space politik, diversity/community board, tilbyde workshops i ubevidste bias, code of conduct, m.m.</i></p>

Projektbeskrivelse
Vedhæftes som bilag

Tids- og procesplan
vedhæftes som bilag

Budget

Vedhæftes som bilag

Titel:

If I can't dance, it's not my revolution!

Beskrivelse:

D. 7. juni 2023 kom rapporten "Diskrimination og grænseoverskridende adfærd i det Københavnske natteliv". På baggrund af rapporten, vil vi gå i samarbejde med bl.a Søpavillionen og Den anden side om at tilbyde løsninger der skal hjælpe med at etablere et støttende og imødekomende arbejdspladsmiljø, hvor medarbejdere, gæster, promoters, pickers, dørmænd m.fl. med alle baggrunde og demografiske karakteristika kan arbejde og feste sammen. Med "If I can't dance, it's not my revolution!" er visionen at være en rådgivende og udviklende instans, der har til formål at skabe natklubber, hvor alle føler sig velkomne, set, respekteret, inkluderet og inviterede.

Hjælpe natklubejerne til at uddanne deres personale, hjælpe dem med at lave safe-space politik, diversity/community board, tilbyde workshops i ubevidste bias, code of conduct, m.m.

NatWork er et kommunikationsbureau med en simpel mission; at arbejde med et positivt aftryk i verden, bæredygtighed, mangfoldighed, ligestilling & inklusion. Med flere års arbejde med ligestilling som Næstforkvinde for Dansk Kvindesamfund, formidling af DEI (Diversity, equity, and inclusion), tidligere promoter for eventer på Rust, Vega og pioneer indenfor hip hop kulturen, kan vi være med til at forebygge og være løsningsorienteret i bekæmpelse af diskrimination og krænkelser i nattelivet.

INDSATSOMRÅDER:

— UDBREDELSE AF MERE OG BEDRE VIDEN OM SAMTYKKE OG GRÆNSER:

- En safer-space politik skal tage ekstra vare på minoritets tryghed. Nattelivet skal føles tryggere og ikke som en performativ stunt. Udefra fokus områder som bedre viden om samtykke og grænser kan NatWork være med til at hjælpe med at sætte fokus, forebygge og håndtere grænseoverskridelser og diskrimination i nattelivet.
- Nattelivsaktører skal klædes bedre på til at håndtere opgaven, og vi kan hjælpe med løsninger til at komme det livs. Dette kan vi gøre med uddannelse af ansatte samt oplysning, med henblik på holdnings- og adfærdssændring blandt nattelivsbrugere. Ved at informerer brugerne via sociale medier, hjemmesider og dørepolitik. Og være aktiv kulturbære af en tryggere måde at feste på.

— STØRRE ARRANGØRANSVAR OG VARETAGELSE AF GÆSTERS VELBEFINDENDE, HERUNDER KLARE ADFÆRDSKODEKS OG OPRETHOLDELSE AF DEM:

- Højne arrangørernes ansvar ved at gøre sig klart, både internt og eksternt i hvilken festkultur de ønsker.
- Oprettelse af en Diversity/community Boardet som kan være med til at skabe forandring, opretholde en god dansekultur, skabe inklusion og safe space på natklubberne. For at hele tiden udvikle stederne til det bedre. Og ikke være så biased
- Synlige personale man kan henvende sig til, at henvendelser bliver taget alvorligt.
- Dørepersonale og personale tage ansvar for, hvad hersker i køen og udenfor stedet.
- Dørepersonale skal være ekstra opmærksomme på minoriserede personer og i nogle tilfælde tilkendegiver, at de har forståelse for deres udsatte position.
- Mere diversitet blandt ansatte, også blandt dørvogter og personale.
- Safe space ambassadør, der er ansat med det formål at håndtere henvendelser om grænseoverskridende hændelser. Samme personale må gerne have en aktivt rolle, dvs. henvende sig til gæsterne og holde øje med om gæsterne har det godt, dvs. ikke kun være passive, indtil gæsterne selv opsøger dem.
- Øge tryghed for kvinder, kønsminoriserede og etnisk minoriserede mennesker.
- Have en specifik mail som folk kan skrive til når de oplever ting, som DB har adgang til, og som de skal forholde sig til.

Understøttende indsatser:

- Workshop i ubevidste bias for ledelsen, nøglepersoner og dørepersonale/picker
- Sammensætte en code of conduct/charter/de 10 bud, som skal være synlig på alle platforme, ved døren, toilettet, baren, m.m. - noget alle indgår hver gang man træder ind i klubben.
- Opbygning af community/diversity Board
- Indførelse af kodeord, man kan sige i baren eller garderoben, hvis man oplever noget utrygt eller grænseoverskridende (Søpavillonen)
- Uddannelse af dør- og barmpersonale i diskrimination og bias.
- Skabe nogle ambassadør som er synlige i klubben som man kan gå til når man oplever ting i samarbejde med Københavns Frie Promoters.
- Være en del af ansættelsesproces af personale.
- Være gæste Picker
- Finde en fotograf der har ekspertise i at fotografere minoriteter (Søpavillonen)
- Dørepersonale der går rundt og taler med folk i køen om code of conduct, og skaber et miljø hvor folk føler sig velkommen
- Medlemsskabet: Informere om hvordan medlemmerne kommer ind (akterne kommunikation)

Disse indsatser kan afhjælpe de problemstillinger der fremlægges på Restaurations-og nattelivsplanen fra 2021 (side 3 og 5).

Med paneldeltagelse i Pride 2023 "Hvordan gør vi nattelivet tryggere?" gjorde vi opmærksom på at vil man i samarbejde med et vidensfælleskab med bl.a, Københavns Frie Promoter og Network vil vi kunne fremkomme med en bred vifte af konkrete løsninger.

Projektets formål handler om at forebygge og være løsningsorienteret i bekæmpelse af diskrimination og krænkelser i nattelivet.

Budget If I can't dance, it's not my revolution!

Beskrivelse budget der søges	Beløb	Beskrivelse Budget som medfinansieres	Beløb	i alt
Forarbejde møder med Søvavillon og Den anden side	kr. 10.000,00	Workshops i DEI til Søvavillon		
Workshops i DEI til Den anden side	kr. 40.000,00		30.000.00kr	
Oprettelse af community Board for Den anden side	30.000,00			
Oprettelse af Diversity board for Søvavillon	kr 50.000,00			
Evaluering af Den anden side	kr 10.000,00			
Evaluering af Søvavillon	kr 20.000,00			
I alt Beløb der ansøges	kr 160.000,00	i alt medfinansiering fra Søvavillon	30.000,00 kr	
I alt				190.000,00 kr

Tidsplan:

2. oktober 2023

- Indledende møde med Denise Garbov (Den anden Side), for udarbejdelse af DEI workshops (anti diskriminations workshop for ledelsen, nøglepersoner, dørepersoner og picker) og oprettelse af et community board.

3. oktober 2023

- Indledende møde med Søpavillonen, for udarbejdelse af DEI workshops (anti diskriminations workshop for ledelsen, nøglepersoner, dørmænd og picker), samt oprettelse af et Diversity Board.

4.oktober- 6. oktober

- Brug rapporten Diskrimination i Nattelivet som redskab til udarbejdelsen af skræddersyet forløb for både Den anden Side og Søpavillonen. Udarbejdelsen af spørgeskema til nøglepersoner, dørepersoner og picker.

9.oktober-12 oktober

Den anden side

- DEI workshop for ledelsen
- DEI workshop for nøglepersoner
- DEI workshop for dørepersoner og picker

16. oktober-19. oktober

Søpavillonen

- DEI workshop for ledelsen
- DEI workshop for nøglepersoner
- DEI workshop for dørepersoner og picker

23. oktober

Oprettelse af Diversity Board på Søpavillonen

24. oktober

Oprettelse af Community Board på Den anden Side

30. Oktober

Søpavillonen

Præsentation af Visioner og missioner for Diversity Board, samt Code of Conduct, som skal være synlig på toiletter, hjemmeside, Sociale medier platform, medlemskab m.m.

Oprettelse af mail som Diversity Board skal tage sig af, så folk kan føle sig tryk hvis de oplever diskrimination.

31. oktober

Den anden side

Præsentation af Visioner og missioner for community Board, samt Code of Conduct.

Oprettelse af mail som Community Board skal tage sig af, så folk kan føle sig tryk hvis de oplever diskrimination.

1. november-1. december

Opgave løsninger af Diversity/community Board på både Søpavillonen og Den anden side

4. december

Evaluering af tiltage der er blevet sat i gang på Søpavillonen, af Diversity Board.

5. december

Evaluering af tiltage der er blevet sat i gang på Den anden side, af Community Board.