



Notat

Til Børne- og Ungdomsudvalget

Årsresultat for sygefraværet i Børne- og Ungdomsforvaltningen 2024

Dette notat supplerer Økonomiudvalgets (ØU) sag om årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune (KK) til behandling d. 4. marts 2024 (bilag 1). Notat opsummerer sygefraværsudviklingen på afsluttede år 2022-2024 i Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) og for de største overenskomstgrupper og organisatoriske enheder.

Status på udvikling i sygefravær

Sygefraværet i BUF var i 2024 på 14,7 fraværsværk pr. fuldtidsmedarbejder. Der er sket et fald på 1,1 fraværsværk siden 2023, hvor fraværet lå på 15,8 dage. Dette fald sker efter markante stigninger i sygefraværet i både 2021 og 2022. Sygefraværet i 2024 ligger 1,9 dage højere end i året før corona-pandemien, hvor det lå på 12,8 dage i 2019.

Sygefravær fordelt på de største overenskomstgrupper

Sygefraværet er fra 2023 til 2024 faldet for 8 ud af 10 overenskomstgrupper i BUF.

Sygefraværet er højest for dagplejere (27,0 fraværsværk), pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (18,3 fraværsværk) og pædagogisk personale (16,9 fraværsværk). For lærerne er sygefraværet på 13,4 fraværsværk.

Faldet i sygefraværet sammenlignet med 2023 er størst for pædagogisk uddannede ledere, pædagogisk personale i daginstitutioner/klubber og syge- og sundhedspersonale. For dagplejere er sygefraværet stort set uændret, og for rengørings- og køkkenmedhjælpere er det steget lidt.

Korttidsfraværet er faldet for 8 ud af 10 overenskomstgrupper. For dagplejere er korttidsfraværet steget, og for administration og it mv. er det status quo. Langtidsfraværet er faldet for alle grupper undtagen rengørings- og køkkenmedhjælpere samt pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, hvor langtidsfraværet er steget.

28-02-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 4789

Dokumentnummer i F2
7428797

Sagsnummer i eDoc
2025-0074829

Sagsbehandler
Rikke Kjærsgaard Amtoft

Tabel 1: Udvikling i fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat fordelt på overenskomster¹

Udvikling sygefraværsdagsværk pr. fuldtidsansat fordelt på de største overenskomster	2022			2023			2024			Antal fuldtidsansatte 2024 (gennemsnit)
	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	
Administration og it mv., KL	5,8	3,9	9,6	5,1	4,2	8,3	5,1	3,1	8,2	393
Akademikere, KL	4,7	2,7	7,4	4,7	5,2	9,9	4,0	4,5	8,6	470
Dagplejere	9,9	24,7	34,6	6,9	19,9	26,9	8,0	19,1	27,0	156
Rengørings- og køkkenmedhjælpere	6,7	11,3	18,0	5,4	8,6	14,0	4,6	10,2	14,8	436
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	10,1	5,8	15,9	8,1	6,3	14,3	7,5	5,9	13,4	4132
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	11,2	9,3	20,4	8,9	9,5	18,4	8,2	8,7	16,9	4083
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	13,7	7,7	21,4	10,9	7,8	18,8	9,8	8,5	18,3	2988
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	7,1	4,9	12,0	5,9	7,2	13,1	4,9	5,6	10,6	410
Pædagogisk uddannede ledere	3,1	4,8	7,8	2,3	7,1	9,4	1,6	4,6	6,2	427
Ledere m.fl., undervisningsområdet	3,3	1,1	4,4	2,5	6,6	9,1	2,1	6,2	8,3	270
Total for BUF	10,3	7,4	17,6	8,2	7,6	15,8	7,4	7,3	14,7	14755

Kilde: Ledelsesinfo Personale

Udvikling på organisatoriske enheder

Sygefraværet er fra 2023 til 2024 faldet i alle fem områder.

Korttidsfraværet er faldet i alle områder, og langtidsfraværet er faldet i alle områder, undtagen Indre By/Østerbro, hvor det er steget en smule.

For centrene er der i 2024 sket en organisationsændring, hvilket påvirker data om sygefravær for nyoprettede enheder. Det betyder, at sygefraværet for Bydækkende Center for Unge og Special ikke kan sammenlignes med tidligere år, og Organisation og HR ikke indgår i tabellen, da der ikke findes data for hele 2024.

I Politik og Kommunikation er sygefraværet faldet fra 2023 til 2024 – både korttidsfraværet og langtidsfraværet. I Administrativt Ressourcecenter er det samlede sygefravær stort set uændret, mens korttidsfraværet er faldet, og langtidsfraværet er steget.

Tabel 2: Udvikling i fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat fordelt på områder og centre

Udvikling sygefraværsdagsværk pr. fuldtidsansat fordelt på områder og centre	2022			2023			2024		
	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total
Administrativt Ressourcecenter	7,2	10,8	18,0	5,8	7,9	13,8	5,6	8,2	13,9
Bydækkende Center for Unge og Special	-	-	-	-	-	-	6,3	6,0	12,3
Politik og Kommunikation	3,4	1,5	4,9	3,3	4,2	7,5	3,1	1,8	5,0
Fagligt Center	7,8	6,0	13,8	6,4	6,8	13,2	-	-	-
Område Amager	11,2	7,6	18,8	8,9	8,4	17,3	8,1	7,9	16,0
Område Brønshøj/Vanløse	10,6	7,5	18,1	8,5	7,7	16,2	7,4	7,6	15,0
Område Indre By/Østerbro	10,2	7,6	17,8	8,1	7,6	15,7	7,3	7,7	15,0
Område Nørrebro/Bispebjerg	10,7	7,7	18,4	8,6	6,8	15,4	7,9	6,7	14,6
Område Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave	10,5	6,8	17,4	8,5	7,7	16,1	7,6	7,2	14,8
Total for BUF	10,2	7,4	17,6	8,2	7,6	15,8	7,4	7,3	14,7

Kilde: Ledelsesinfo Personale

Sygefraværsindsatsen i BUF

Selvom sygefraværet i 2024 fortsat er faldende, er sygefraværet i BUF for højt. I 2024 var det 1,2 fraværsdagsværk over måltallet, som er 13,5 dage. Forvaltningen arbejder fortsat med at nedbringe sygefraværet.

¹ Data til Københavns Kommunes årsrapport vedlagt i bilag 1 er trukket 15.01.25. Data for 2024 til tabel 1 og 2 er trukket 27.02.25 og indeholder flere efterregistreringer, hvilket i nogle tilfælde betyder en lille difference mellem tallene i Københavns Kommunes årsrapport og tallene i tabel 1 og 2. Det samlede sygefravær for BUF er ens for Københavns Kommunes årsresultat og notatets tabel 1 og 2.

Forvaltningen har igangsat en særlig indsats for at nedbringe sygefraværet i Område Amager, der i en årrække har ligget med et højere samlet sygefravær end de øvrige områder. I samarbejde med områdeledelsen på Amager understøtter HR lederne håndtering af og forståelse for sygefraværsopgaven. Det kan bl.a. indebære systematisk arbejde med sygefravær, kendskab til data om sygefravær, indhold i sygefraværssamtaler og gennemgang af IT-systemet til understøttelse af sygefraværsopgaven. Der er stor variation i, hvad det enkelte ledelsesteam har brug for hjælp til eller sparring på.

Indsatsen løber i perioden 1. september 2024 – 31. august 2025. Der bliver i april 2025 lavet en foreløbig opsamling af erfaringerne fra sygefraværsindsatsen i Område Amager. Hvis den viser gode erfaringer, går forvaltningen videre med at afdække mulighederne for at udbrede indsatsen til flere områder.

Der er i 2024 implementeret et nyt IT-system til understøttelse af sygefraværsopgaven. Formålet er at gøre processen omkring sygefraværssamtaler nemmere for lederne. HR hører fra arbejdspladser, som anvender hele IT-systemets løsning, at det letter den administrative del af sygefraværsopgaven.

Næste sygefraværstatus til Børne- og Ungdomsudvalget

Børne- og Ungdomsudvalget får to gange årligt status på udviklingen i sygefraværet i form af ØU's behandling af halv- og helårsresultat for sygefravær i KK. Den næste status til BUU vil derfor ske i oktober 2025.

Bilag

Bilag 1. Årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune 2024

24.01.2025

Koncern HR, Koncernservice
Økonomiforvaltningen

Bilag 1 til ØU:

Årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune 2024



Indhold

- Definition af sygefravær, herunder covid-19 relateret fravær i (slide 3)
- Københavns Kommune 2007-2024 samt gennemsnit for landets kommuner (slide 4)
- Måltalsopfyldelse Københavns Kommune og forvaltningerne 2024 (slide 5)
- Månedsopgørelse Københavns Kommune samt gennemsnit landets kommuner 2020-2024 (slide 6-7)
- Forvaltninger 2021-2024 (slide 8-9)
- Faggrupper på KK-niveau 2023-2024 (slide 10-13)
- EUD-elever samt pædagogstuderende og EGU-elever 2021-2024 (slide 14-15)
- Faggrupper pr. forvaltning (16-22)
- Månedsopgørelse inkl. visning af Covid-19-sygdom 2020-2024 pr. forvaltning (slide 23-29)

Definition af sygefravær, herunder Covid-19-relateret fravær

Periode	Fraværsårsager, der indgår i det samlede sygefravær
Til og med 28.02.2020	- Sygdom - Arbejdsskade
01.03.2020 – 31.08.2021	- Sygdom - Arbejdsskade - Covid-19 sygdom
01.09.2021 – 22.11.2021	- Sygdom* - Arbejdsskade
23.11.2021 – 28.02.2022	- Sygdom - Arbejdsskade - Covid-19 sygdom - Covid-19 karantæne - Covid-19 hjemsendelse
Fra og med 01.03.2022	- Sygdom* - Arbejdsskade

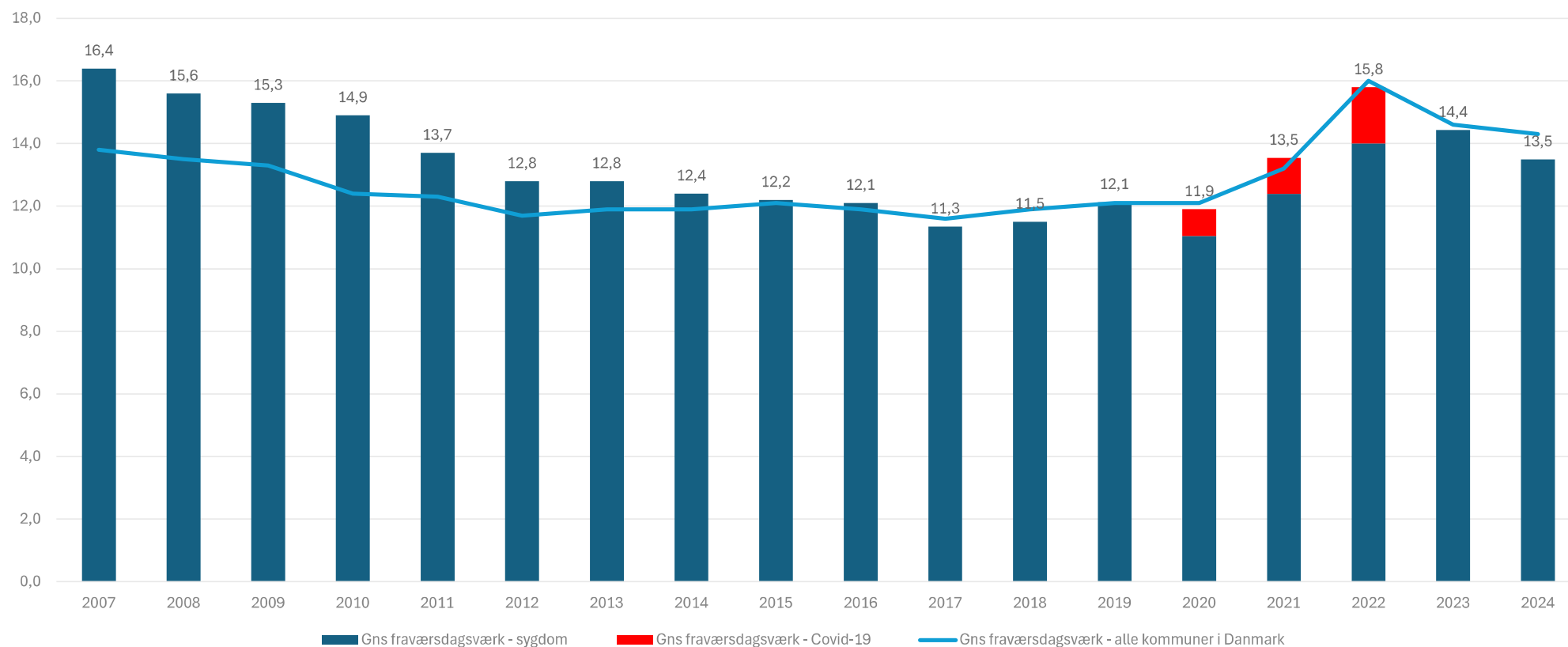
*I perioden 1. september – 22. november 2021, samt fra og med 1. marts 2022, indgår Covid-19 relateret fravær i den ordinære sygefraværsregistrering.

	2020	2021	2022	2023	2024
Antal måneder med særskilt registrering af Covid-19-sygdom	10	9	2	0	0

Kilde: Koncernservice, Økonomiforvaltningen

- Alle sygefraværstal i figurer og tabeller viser fraværsdagsværk i gennemsnit pr. medarbejder.
- Fraværsdagsværk er fraværstimer i forhold til en fuldtidsansættelse. Det betyder, at deltidsansatte beregnes som antal fraværstimer/7,4.
- I beregningen af sygefraværet indgår overenskomstansatte, tjenestemænd og elever på fast månedsløn. Medarbejdere i særlige jobordninger, f.eks. flexjob, seniorjob og løntilskud, indgår ikke.

Sygefravær i Københavns Kommune og landets kommuner 2007-2024



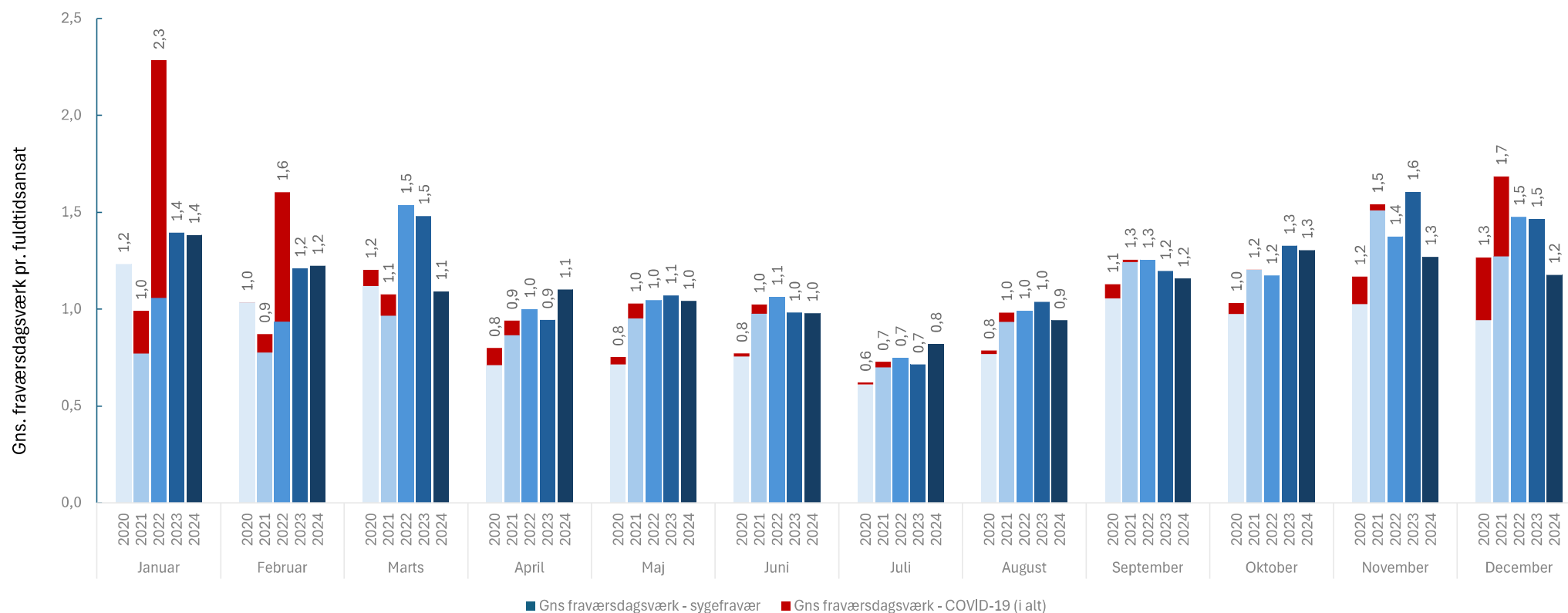
Note: 2024-resultat for alle kommuner i Danmark er reelt set sygefravær for 12-månedersperioden oktober 2023 til september 2024

Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025); KRL Lokale Løndata (16.01.2025).

Sygefravær 2020-2024 og måltalsopfyldelse 2024

Forvaltning	Sygefravær					Måltal	Måltals- opfyldelse
	2020	2021	2022	2023	2024	2024	2024
	Gns. fraværsværk pr. fuldtidsansat						
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	7,2	8,9	10,7	10,1	8,8	9,4	0,6
Børne- og Ungdomsforvaltningen	13,0	14,9	17,6	15,8	14,7	13,5	-1,2
Kultur- og Fritidsforvaltningen	6,8	9,4	10,3	9,3	8,6	8,6	0,0
Socialforvaltningen	11,9	13,4	15,4	15,2	14,1	13,5	-0,6
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	14,0	15,0	17,1	16,1	15,4	15,2	-0,2
Teknik- og Miljøforvaltningen	9,3	9,9	11,4	11,4	11,5	8,2	-3,3
Økonomiforvaltningen	7,8	9,3	10,8	9,7	9,0	9,8	0,8
Københavns Kommune i alt	11,8	13,3	15,6	14,4	13,5	12,7	-0,8

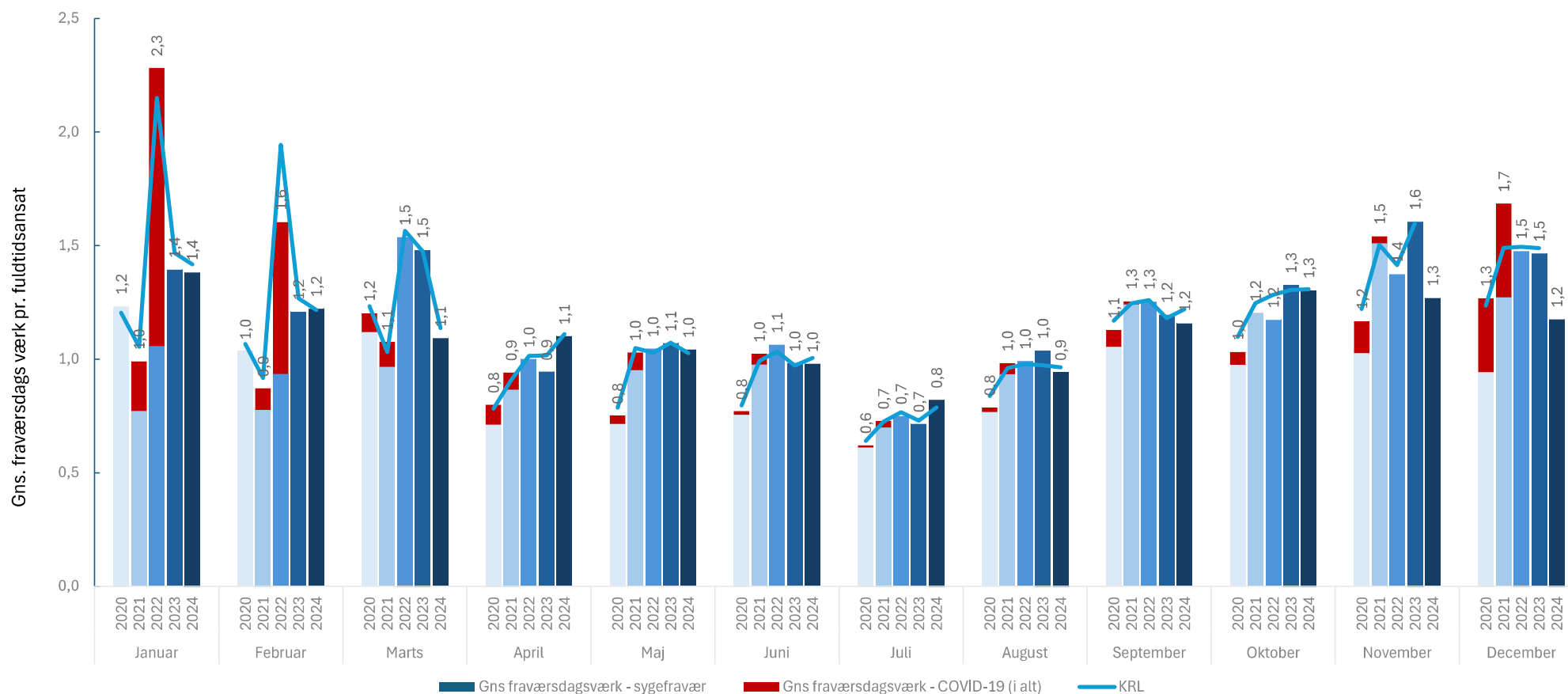
Sygefravær og Covid-19-sygdom i Københavns Kommune pr. måned i 2020-2024



Note: Særsilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.

Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

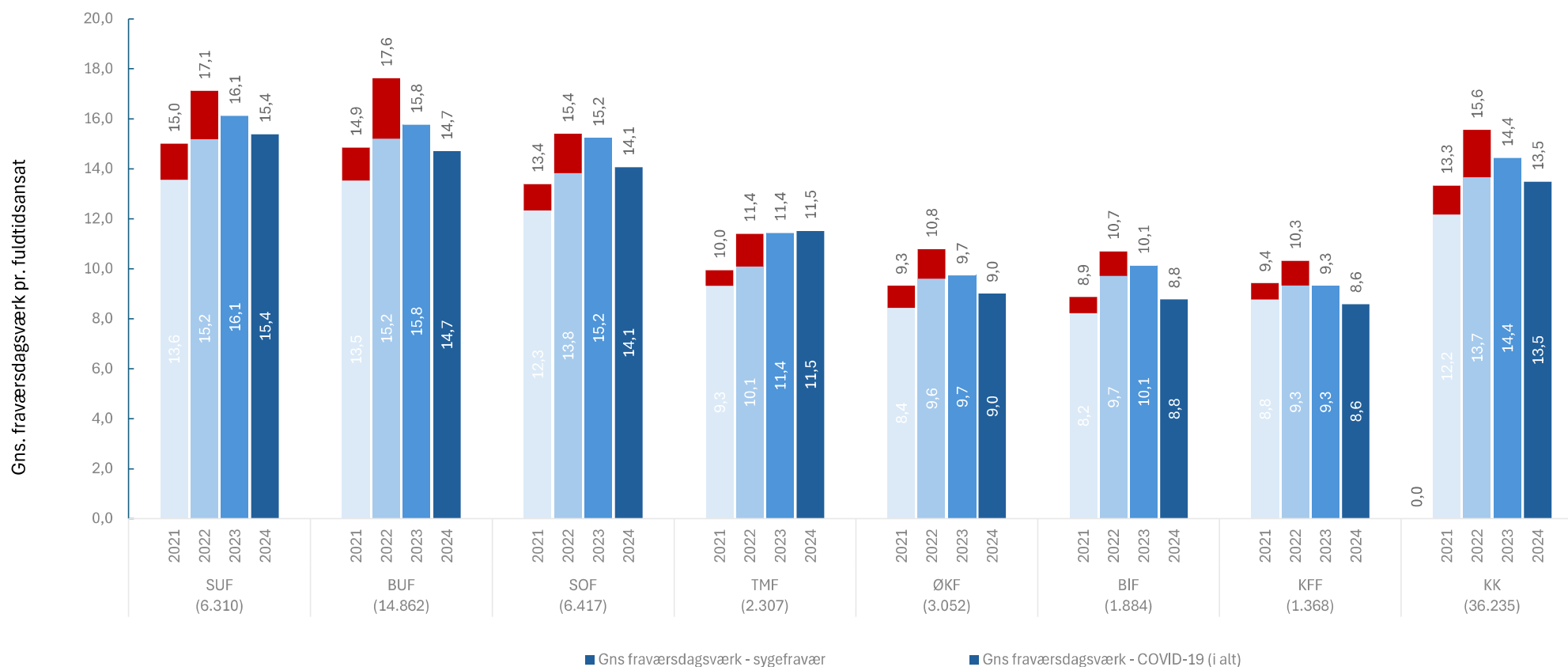
Sygefravær i Københavns Kommune og gns. hele landet pr. måned i 2020-2024



Note: Særsilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.

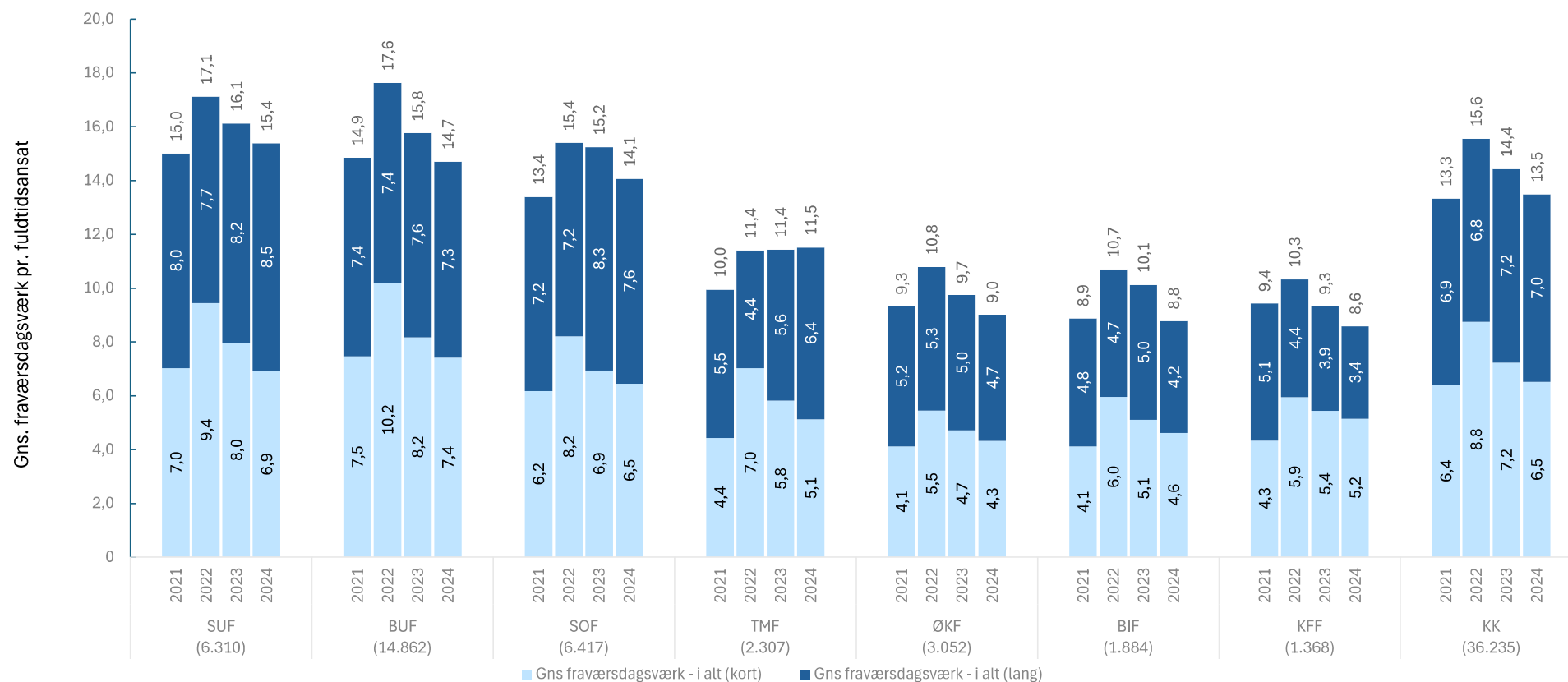
Kilde: Ledelsesinfo Personale (09.01.2024); KRL lokale løndata (15.01.2025).

Sygefravær pr. forvaltning 2021-2024



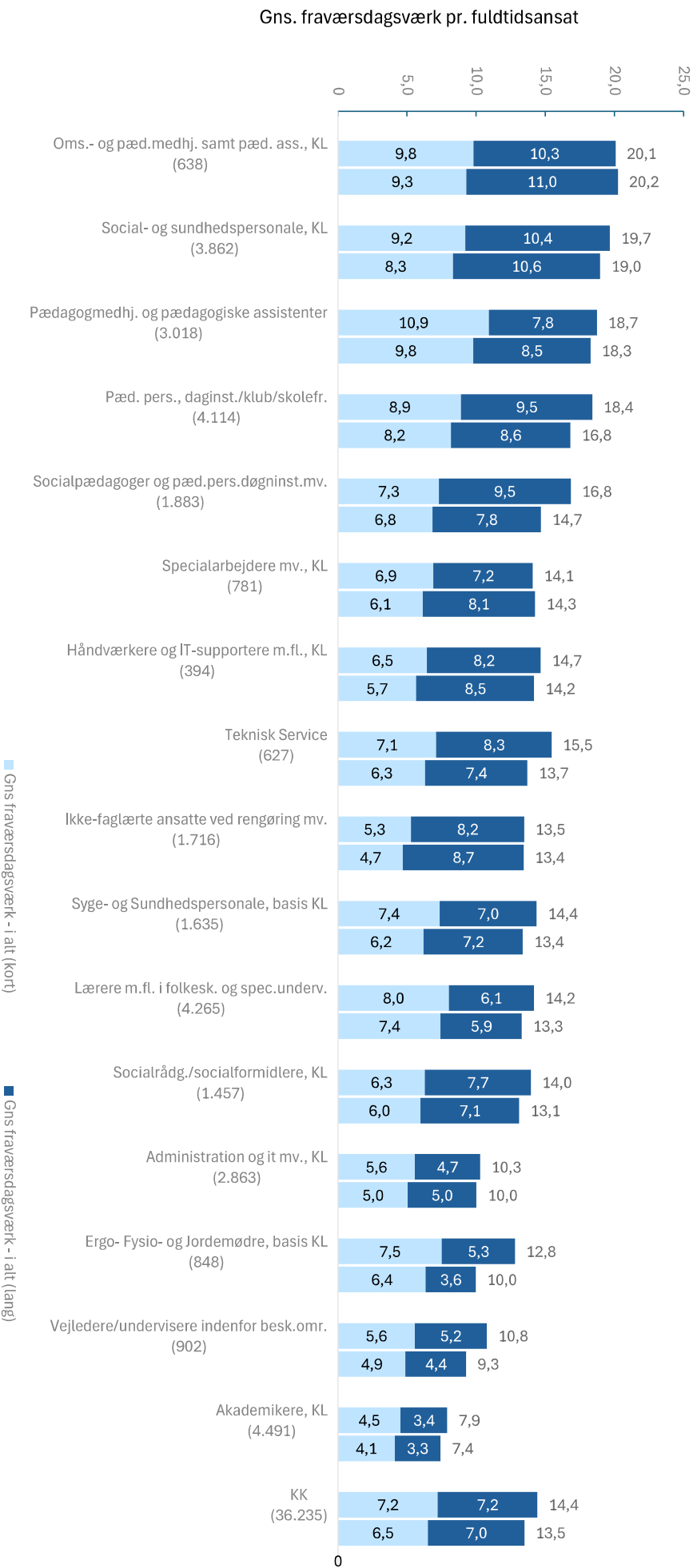
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

Kort og langt sygefravær pr. forvaltning 2021-2024



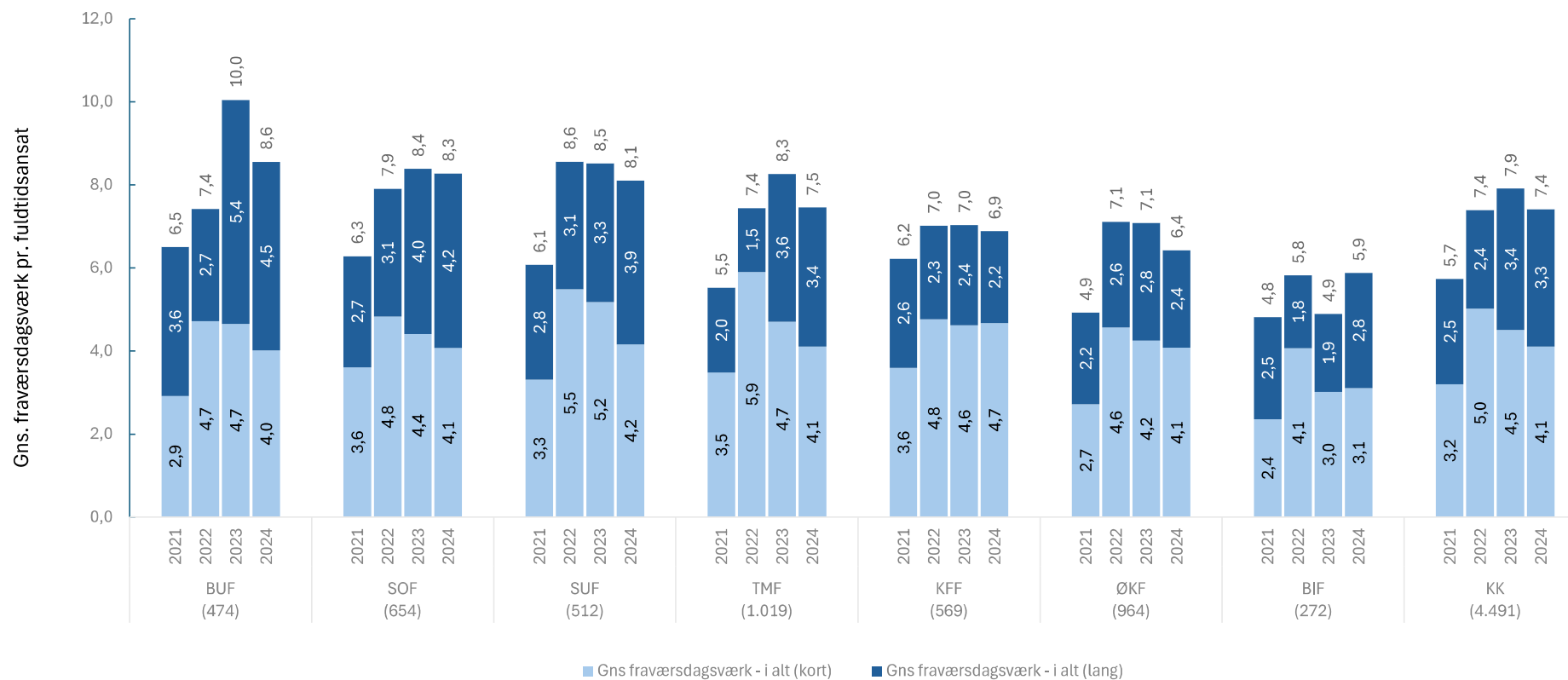
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2023-2024



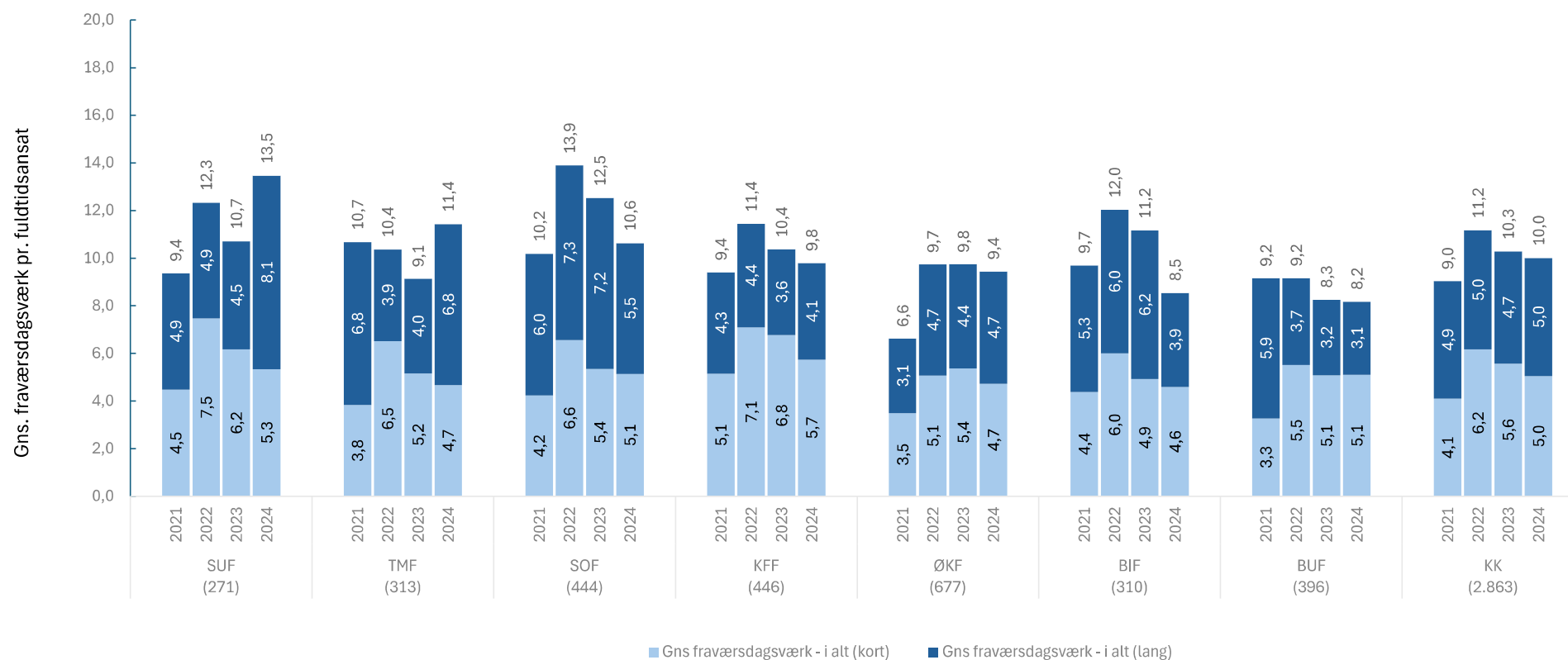
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

Sygefravær for akademikere pr. forvaltning 2021-2024



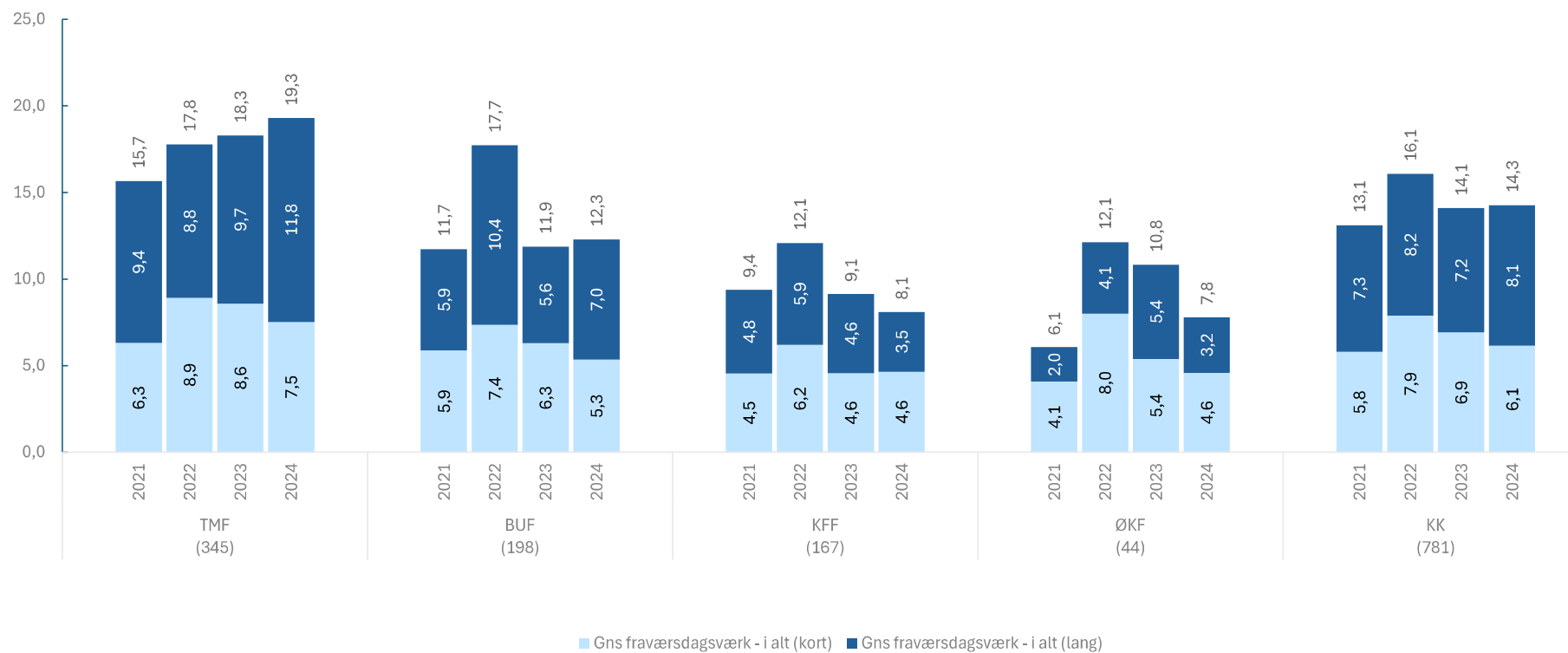
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

Sygefravær for administration og IT (HK) 2021-2024



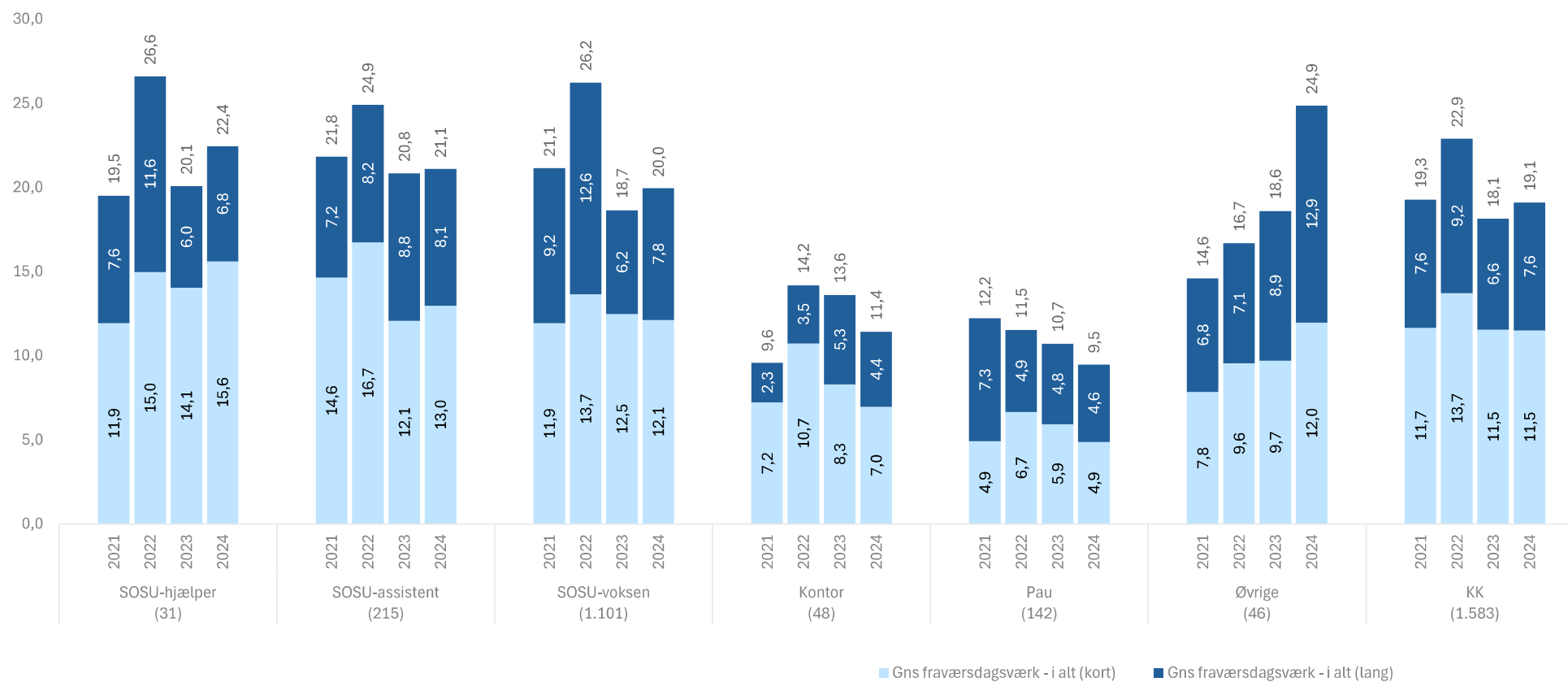
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

Sygefravær for specialarbejdere 2021-2024



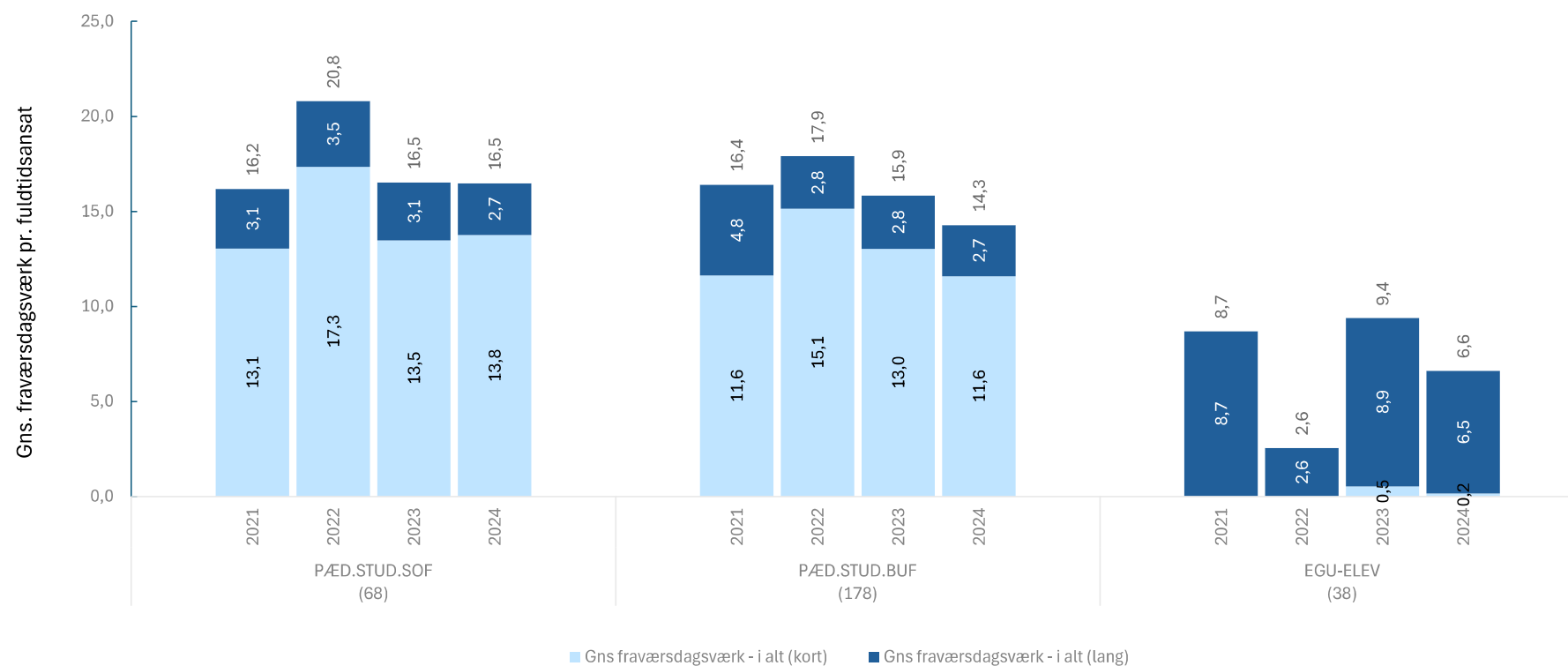
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

Sygefravær for EUD-elever 2020-2024



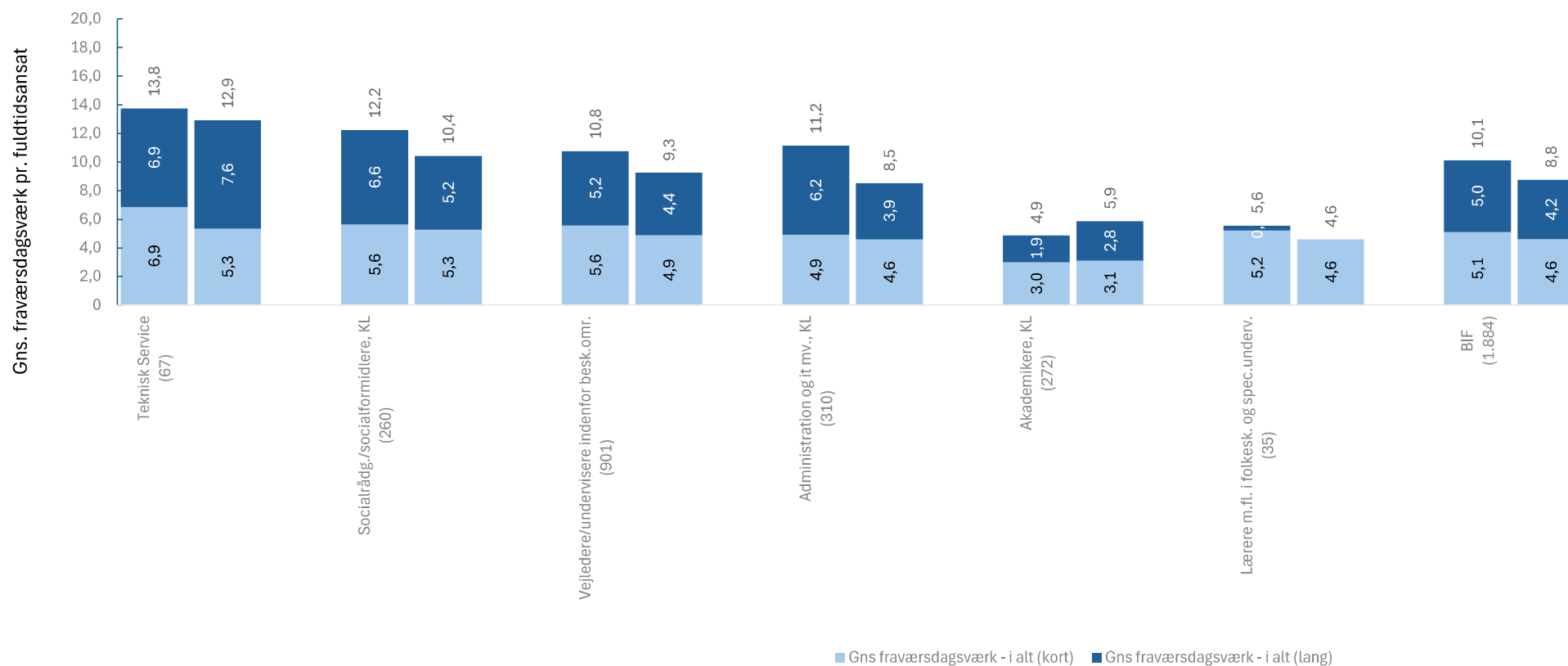
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

Sygefravær for pædagogstuderende og erhvervsgrunduddannelseselever (EGU) 2020-2024



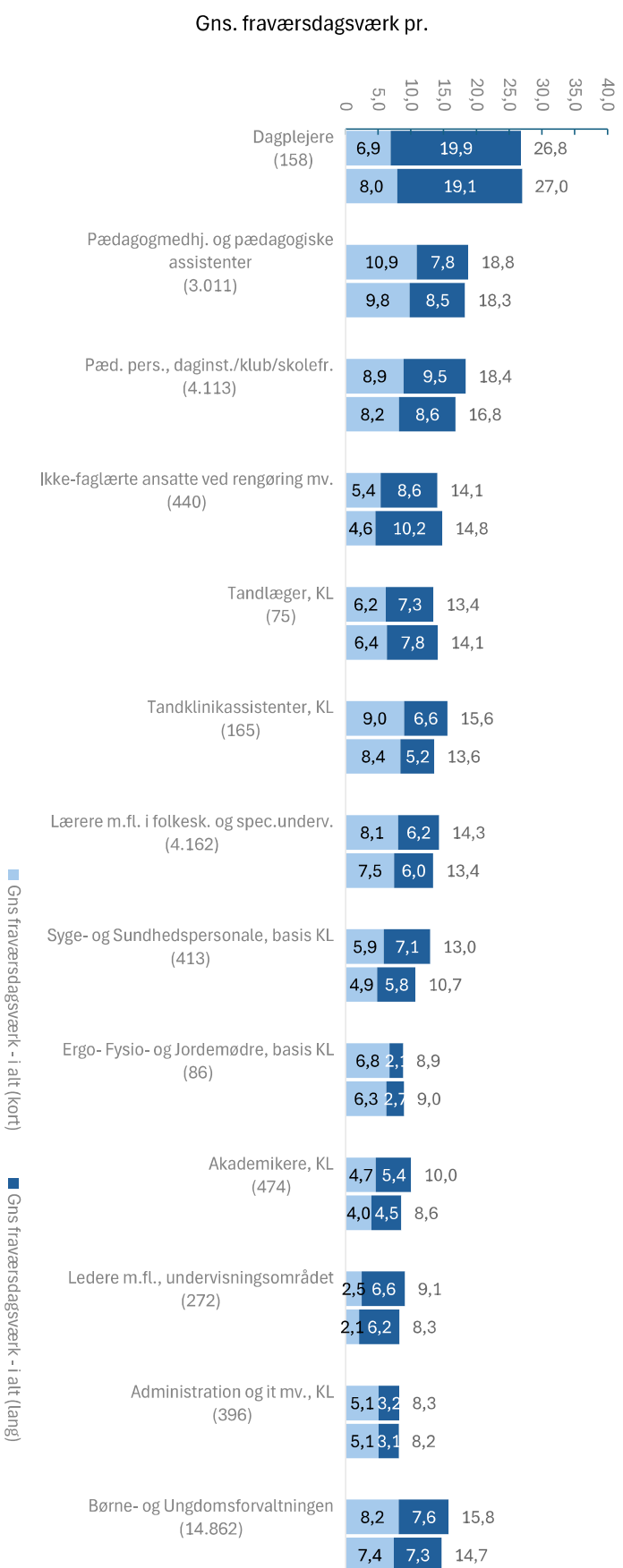
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2023-2024 - BIF



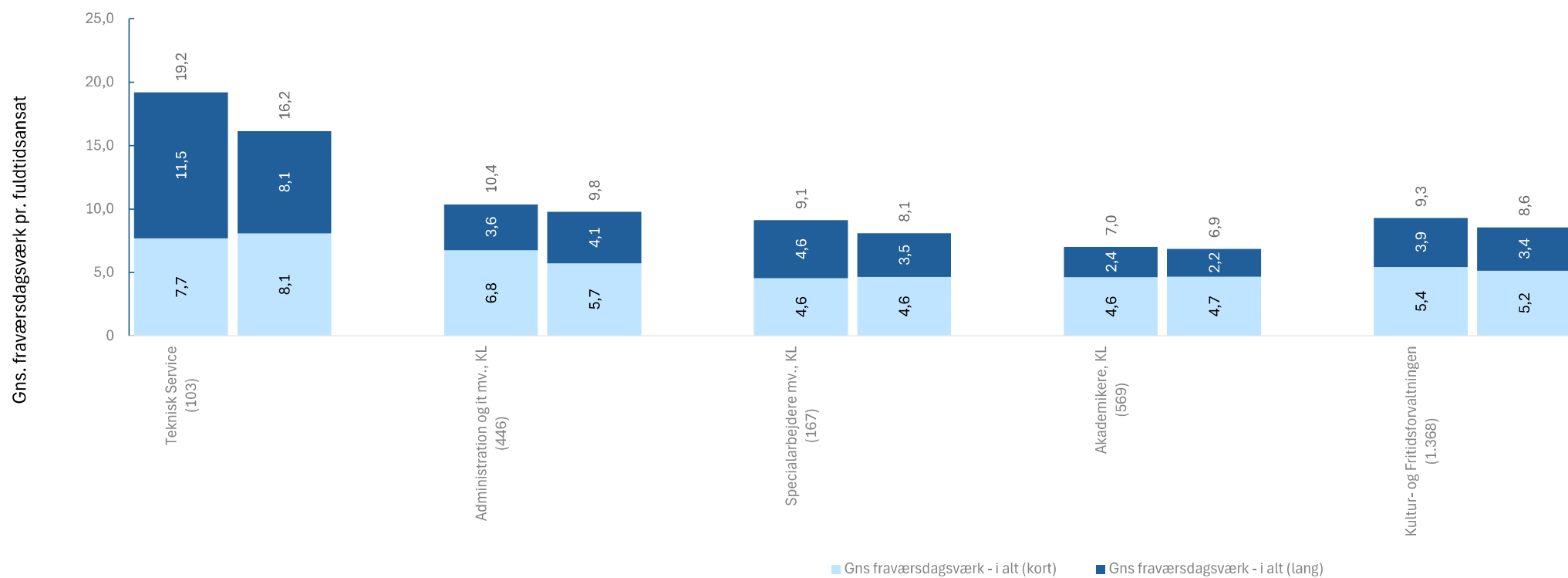
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2023-2024 - BUF



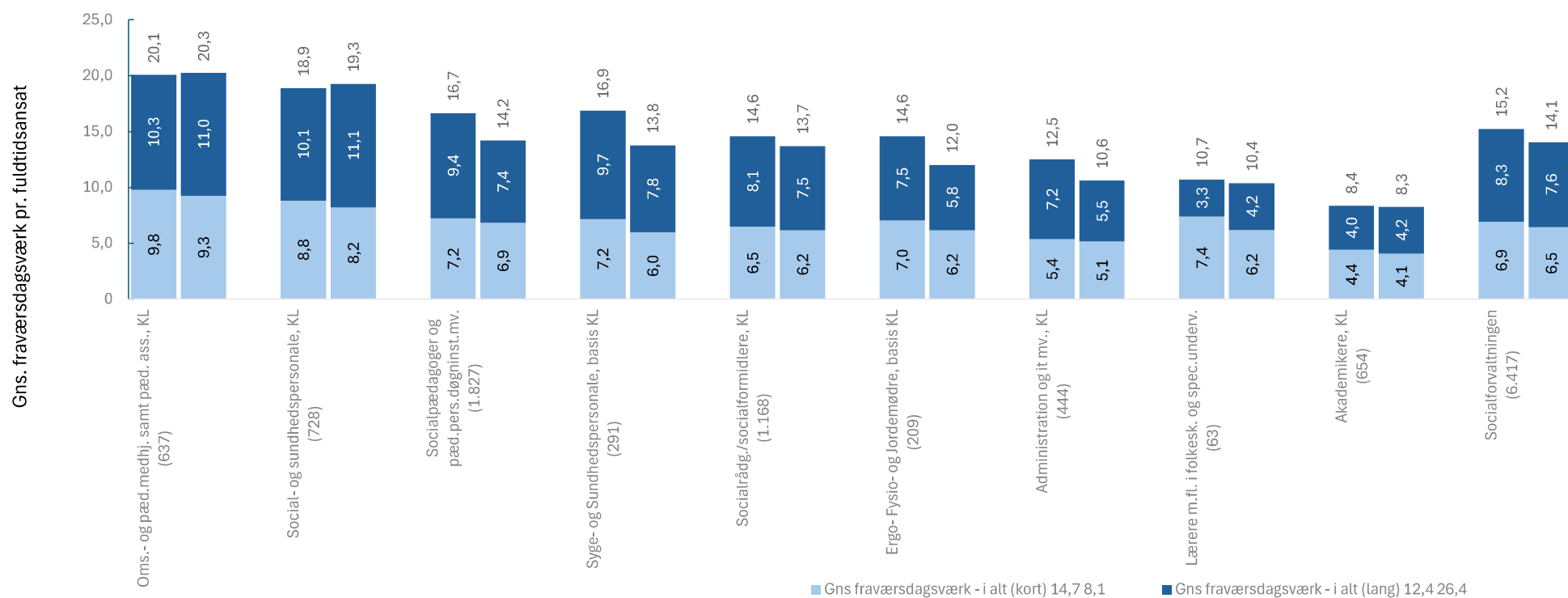
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2023-2024 - KFF



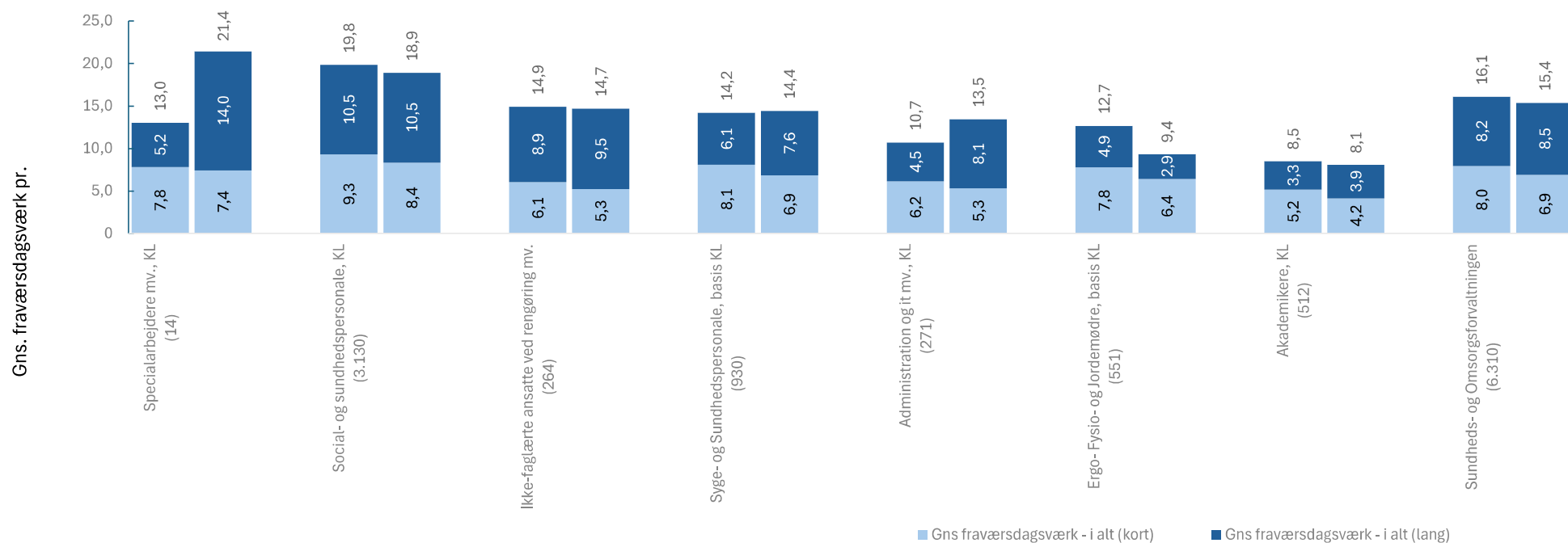
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2023-2024 - SOF



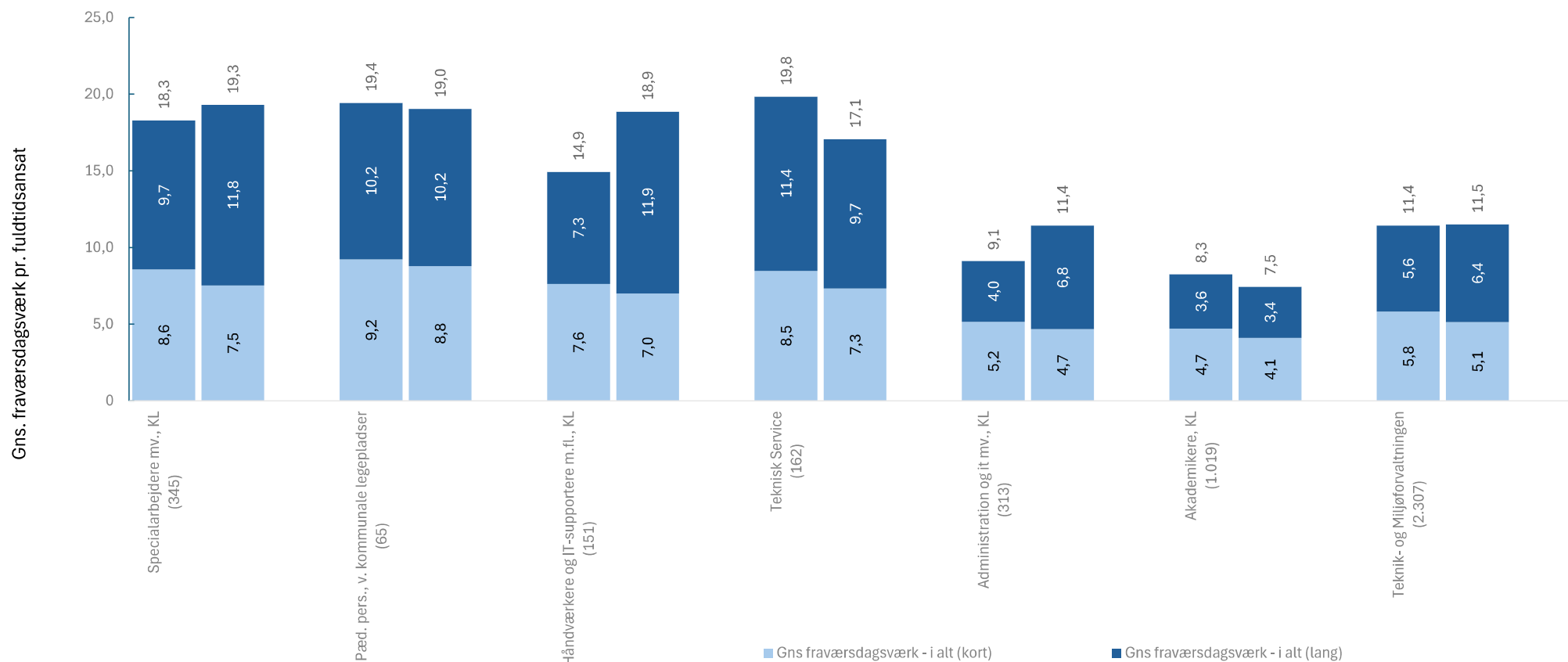
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2023-2024 - SUF



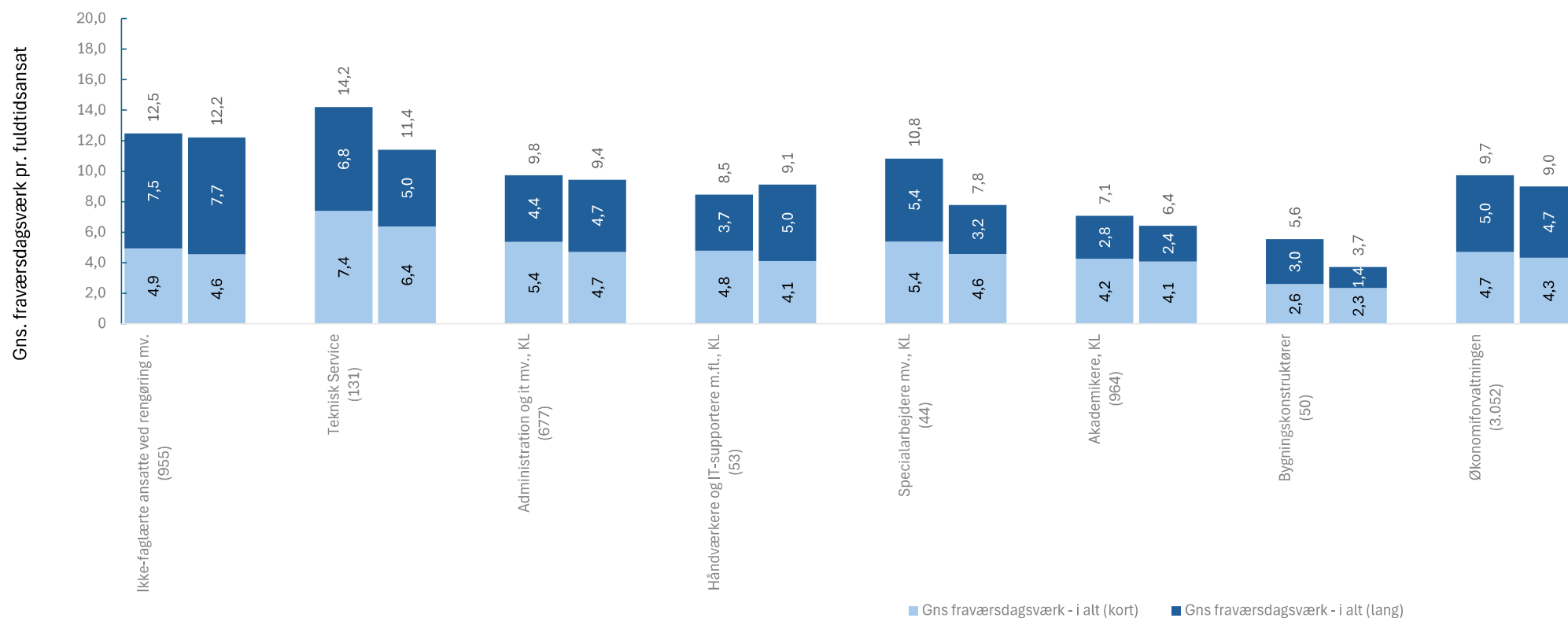
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2023-2024 - TMF



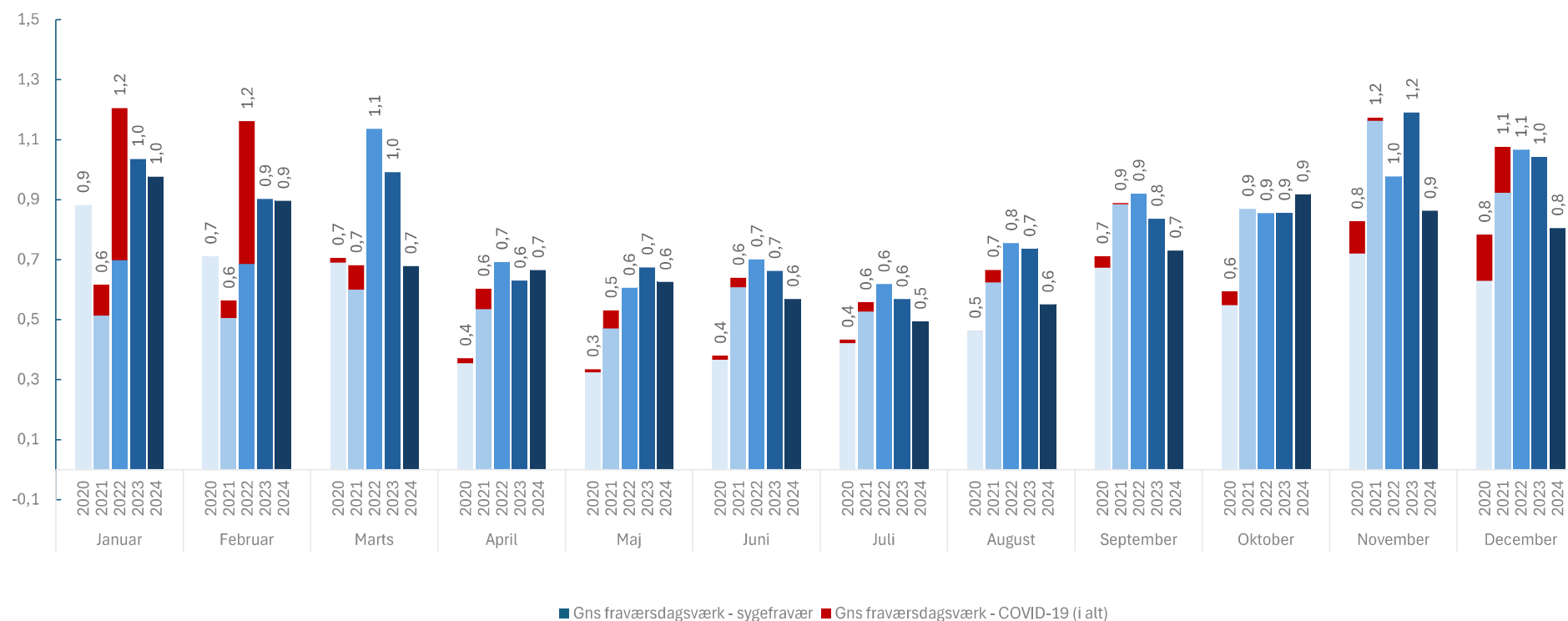
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2023-2024 - ØKF



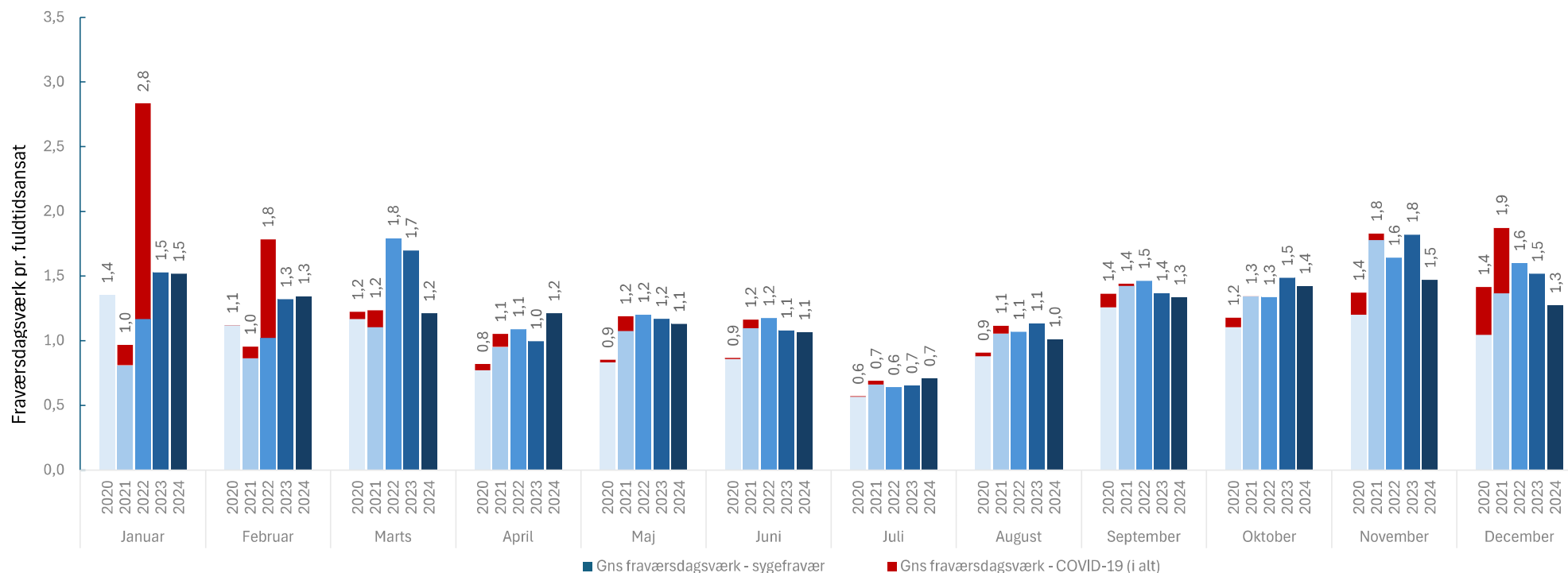
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

Sygefravær i BIF pr. måned i 2020-2024



Note: Særsilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.
 Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

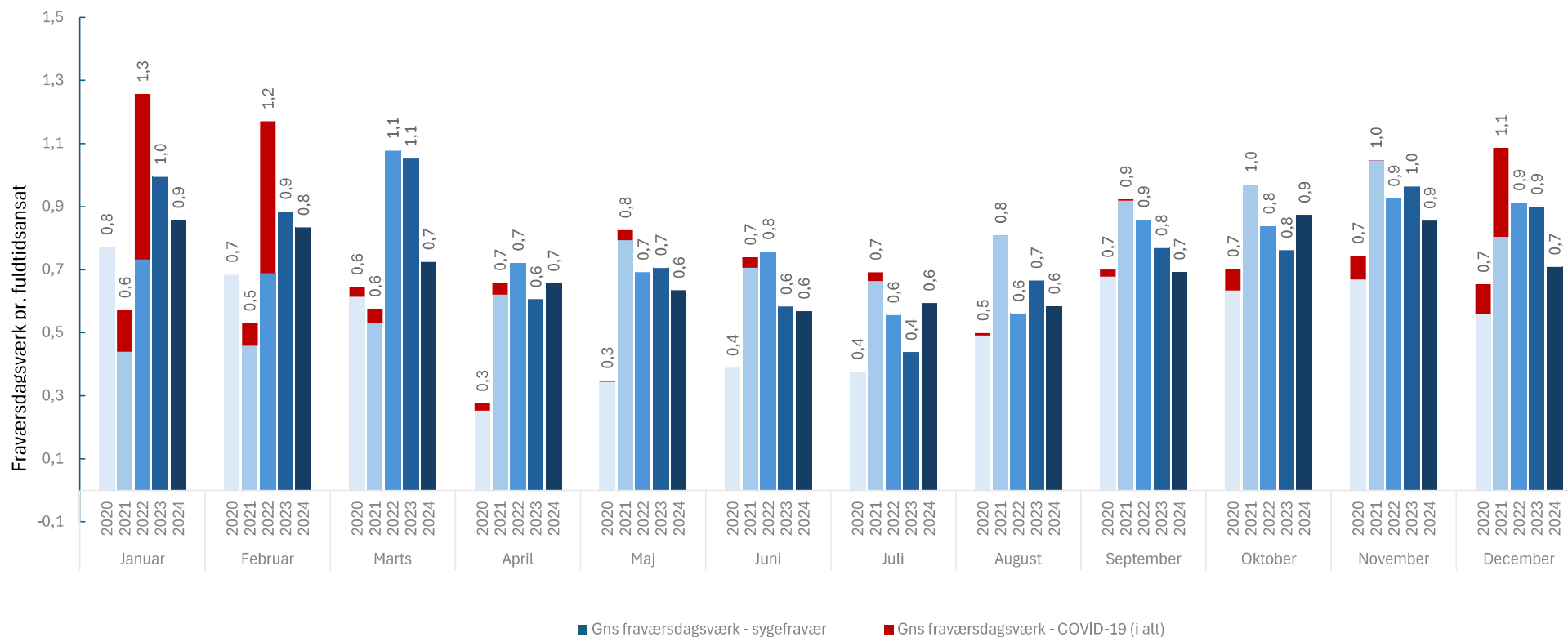
Sygefravær i BUF pr. måned i 2020-2024



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.

Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

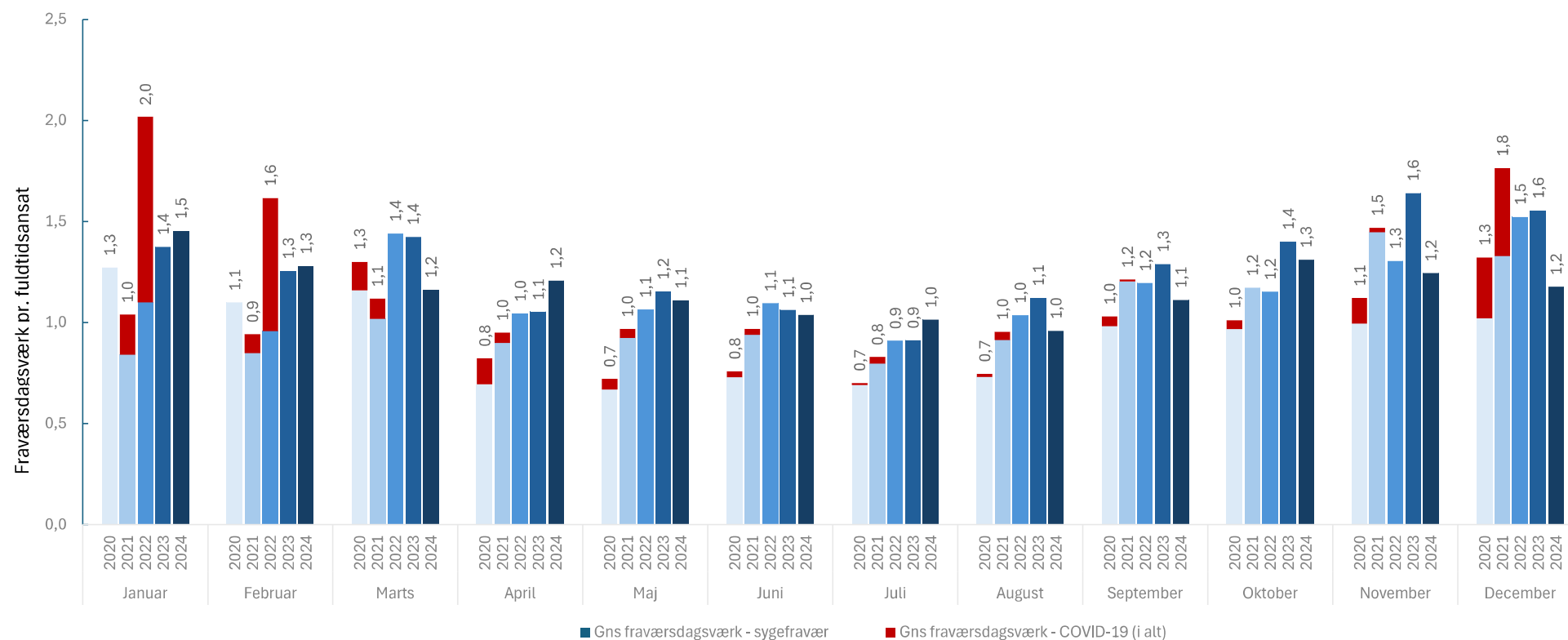
Sygefravær i KFF pr. måned i 2020-2024



Note: Særsilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværsregistrering.

Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

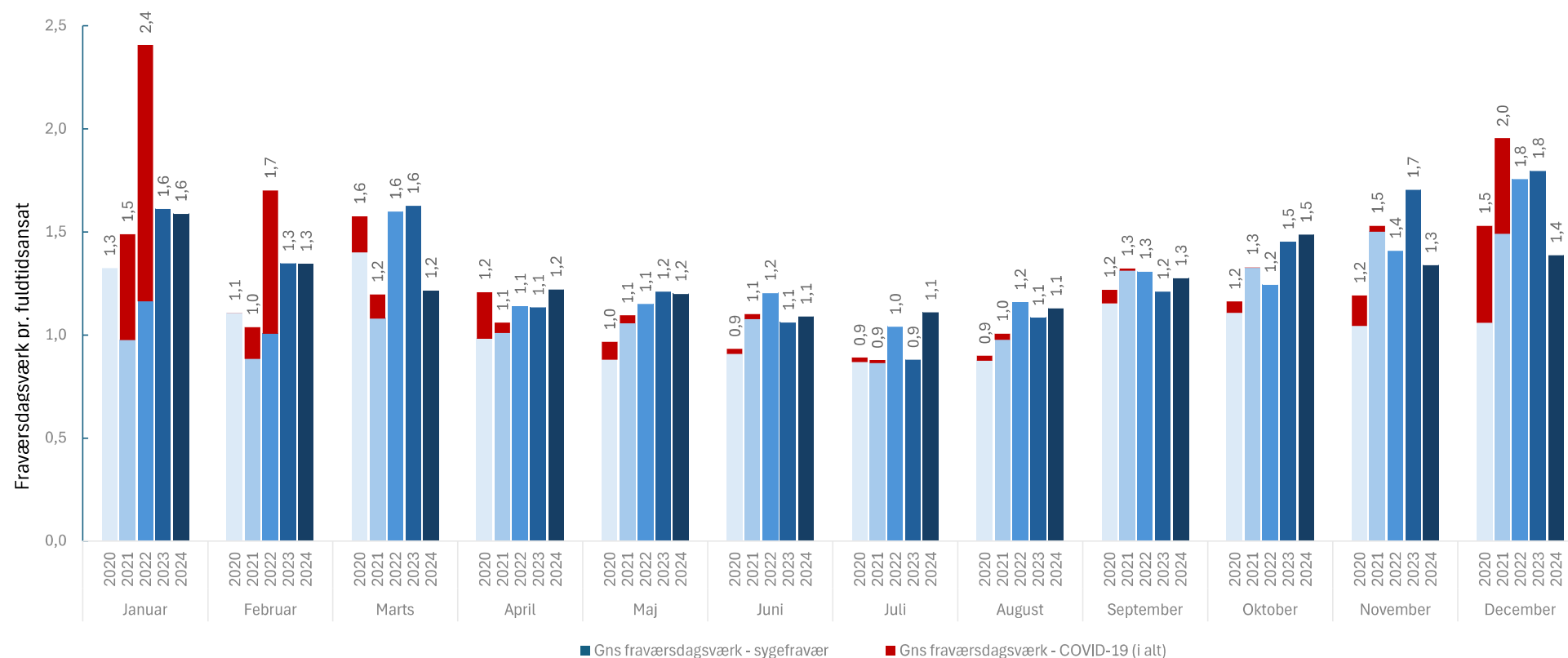
Sygefravær i SOF pr. måned i 2020-2024



Note: Særsilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.

Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

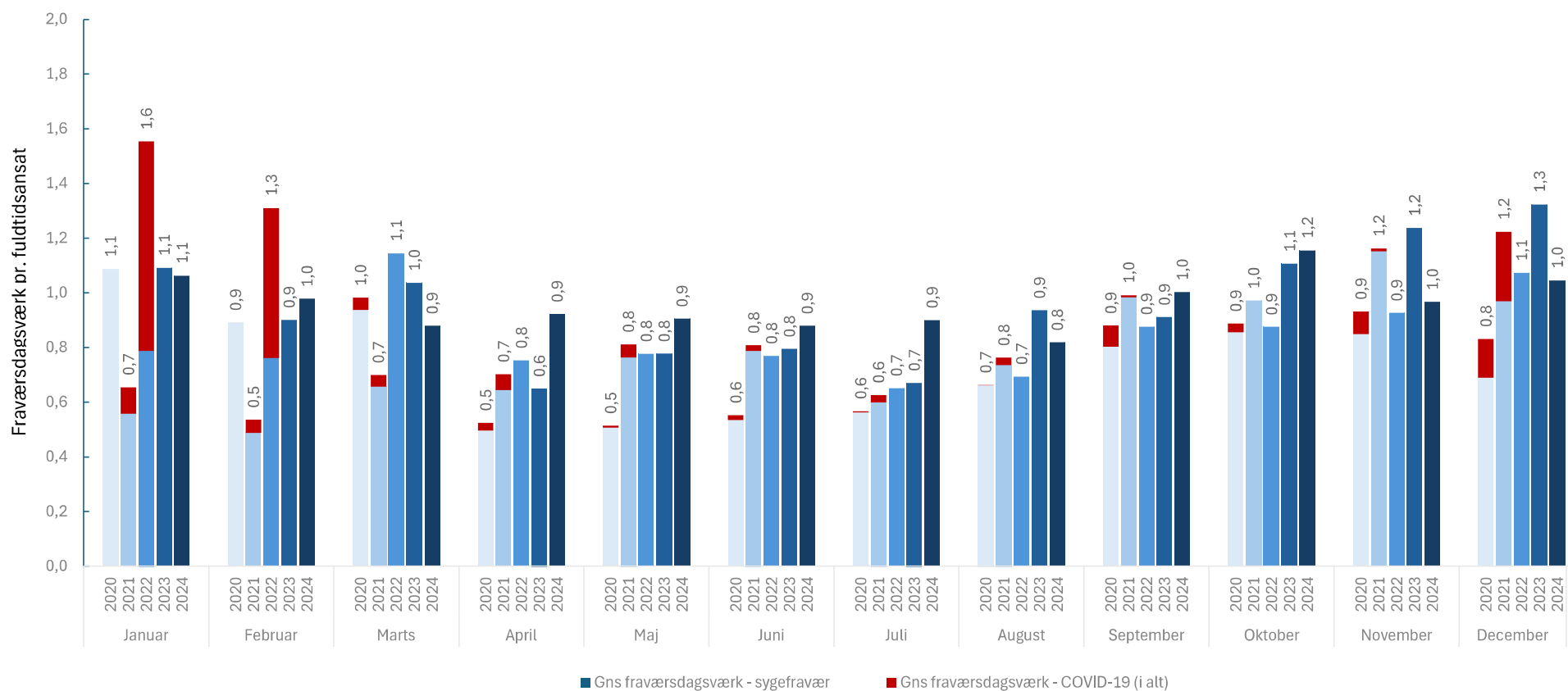
Sygefravær i SUF pr. måned i 2020-2024



Note: Særsilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværsregistrering.

Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

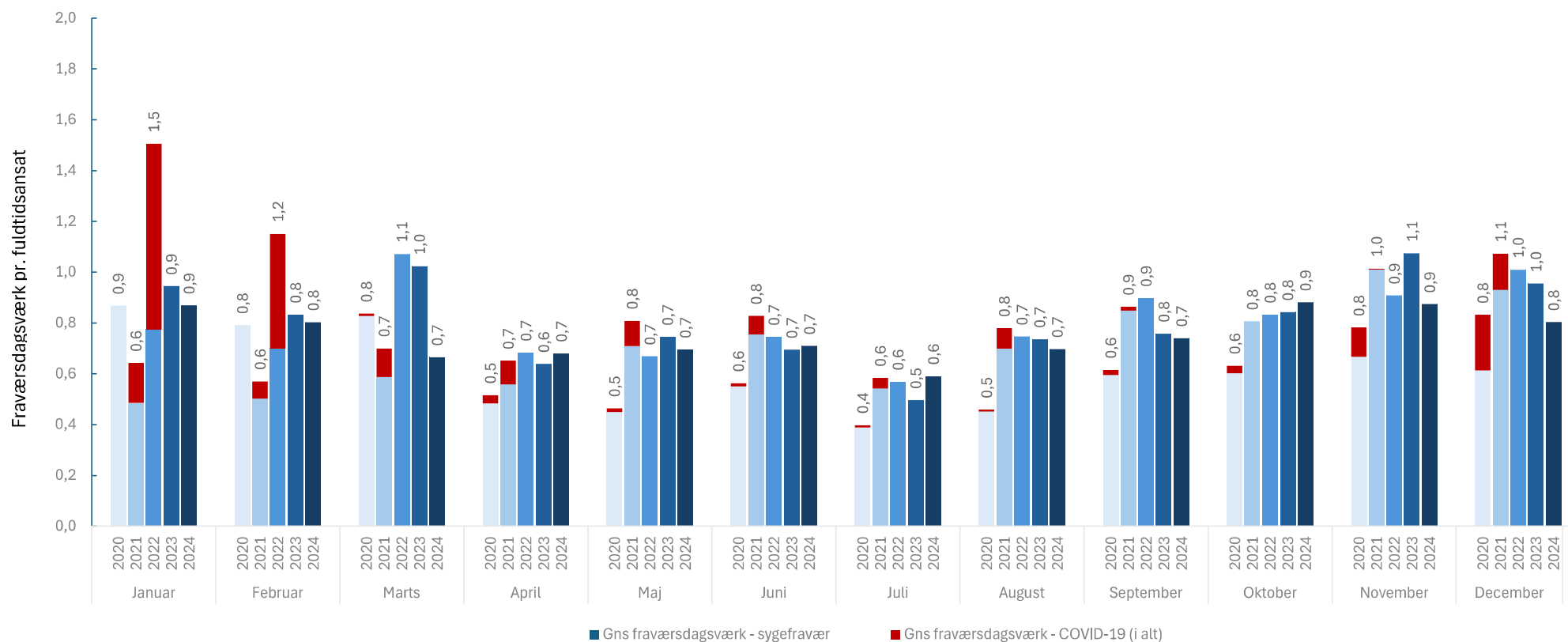
Sygefravær i TMF pr. måned i 2020-2024



Note: Særsilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.

Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

Sygefravær i ØKF pr. måned i 2020-2024



Note: Særsilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværsregistrering.
 Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)