

Udtalelse fra MED-udvalget omkring ledelsen af KKFO – en samlet leder

MED-udvalget har besluttet at støtte beslutningen om at have kun én KKFO-leder i stedet for to. Erfaringerne siden sommer har vist, at personalet oplever en større ensartethed i tilgangen til opgaver, beslutninger og ledelse med én leder af KKFO-en.

Personalet på KKFO-en har generelt udtrykt positive holdninger til ændringen. De oplever, at der er en større ensartethed i tilgangen til opgaver, beslutninger og ledelse, hvilket skaber klarhed og stabilitet i deres daglige arbejde.

MED-udvalget mener, at der er flere fordele:

- Med én leder er der en mere konsekvent tilgang til opgaver, beslutninger og ledelse, hvilket kan skabe klarhed og stabilitet for personalet.
- Det er lettere at koordinere og kommunikere, når der kun er én leder, hvilket kan reducere misforståelser og forbedre samarbejdet.
- Ved kun at have én leder kan ressourcerne i stedet bruges på personale, hvilket kan forbedre arbejdsmiljøet og øge medarbejdertilfredsheden.
- Én leder betyder, at ansvaret er tydeligt placeret, hvilket kan gøre det lettere for medarbejderne at vide, hvem de skal henvende sig til.

MED-udvalget

Lisbeth Lebæk, TR skole

Gitte Iversen, AMR skole

Trine Thomsen, TR KKFO

Karina Küppers, AMR KKFO

Camilla Hirth, KKFO-leder

Julia Brabo, Souschef

Rikke Pedersen, skoleleder

Notat fra Forældrerådet udarbejdet af Camilla Hirth

Vi har talt om det på 2 møder:

1. 4. september 2024

Ibens fratrædelse og konsekvenser heraf

- Proces ift. KKFO-ledelsesmodel

Vi har 9 mdr. til en proces – fra d. 1/7-24, før da har ikke råd til at ansætte en evt. ny KKFO leder.

Skoleledelsen har ansvaret for at lave processen i samarbejde med forvaltningen, og alle skal inddrages, personale, FR, SB, ledelse, forvaltning og BUU.

Vi skal blive skarpe på, hvad er det vi vil!

KKFO-leder + TK'ere eller PML'ere eller

2 KKFO-ledere

Forældrerådet støtter fuldt op om den løsning, medarbejdere og ledelse bliver enige.

Vi skal gå efter en realistisk model.

Vi skal søge viden andre steder i byen.

Der skal ikke tages noget (økonomi) fra os.

- Personalets opbakning / uddelegering af arbejdsopgaver

Personalet giver udtryk for generel tilfredshed, men de imødeser også med spænding, hvad det endelige resultat bliver. Det fylder meget i personalet.

Camilla siger tak for den fulde opbakning til personalet!

2. 19. november 2024

Fremtidig KKFO-ledelse

Skolebestyrelsen indstilling til forvaltning og BUU er, at der fremover skal være 1 KKFO-leder. Der er fordele og ulemper ved både 1 og 2.

Som det er nu, er der en mere stringent kommandovej. Med 2 ledere har vi flere perspektiver. Personalet varetager flere opgaver som fx ugeplaner, indkøb i kvantum og vikardækning, og det er en kæmpehjælp og ressource!