

Forvaltningens kommentarer til LBR-høringssvar til beskæftigelsesplan 2015		
	Høringssvar	Kommentar fra Jobcenter København
Akademikerne	Det påpeges i planudkastet, at København har en langsommere afgang fra ledighed end de øvrige kommuner i klyngen, og at dette formentlig skyldes, at Kbh. har mange ledige dimittender, der erfaringsmæssigt er længere tid om at finde job end andre grupper. Det kan bekræftes.	Kan læses i beskæftigelsesplanen på side 7.  Kommentarer har ikke ført til ændringer.
Akademikerne	Akademikerne mener, at der i beskæftigelsesplanen bør sættes eksplicite beskæftigelsesmål for akademikerindsatsen i 2015.	Det har tidligere været et krav, at der skulle indsættes eksplicite mål i forhold til ministermålene i beskæftigelsesplanen. Dette krav er frafaldet i år. Da der samtidig har været problemer med dataunderstøttelsen af målene, har forvaltningen valgt ikke at fastsætte mål. Der bliver fortsat sat mål for indsats i forbindelse med strategi, resultatkontrakter og særindsatser.
LO/FTF	LO/FTF henviser til deres høringssvar til resultatrevisionen 2013. Her gør de opmærksomme på vigtigheden af fokus på nedbringelse af ungeledigheden og langtidsledigheden	Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har et fortsat fokus på bekæmpelse af ungeledigheden og langtidsledigheden. Udover den generelle indsats er der af flere omgange afsat ekstra midler til disse to målgrupper.
LO/FTF	Ifølge aftalen om en ny Beskæftigelsesreform skal jobformidling være en kerneopgave for jobcentrene. I planudkastet er det ikke tydeligt, om der i Jobcenter København skal opbygges en formidling i baseret på brancher og med et tæt samarbejde til de faglige organisationer og a-kasser. LO/FTF-gruppen anbefaler at tydeliggøre dette, og vi vil samtidig tilkendegive vores opbakning til et samarbejde på dette område.	Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen er i gang med at forberede implementeringen af den kommende beskæftigelsesreform. Det er derfor endnu ikke muligt at beskrive, hvordan jobformidlingen vil blive opbygget i beskæftigelsesplanen.  Forvaltningen har noteret sig LO/FTF-gruppens tilbud om samarbejde på dette område.
LO/FTF	Det fremgår på side 17, at Københavns Kommune har modtaget ekstraordinære midler fra staten til at bekæmpe ledigheden blandt ufaglærte i 2015 og 2016. På den baggrund opfordrer vi til at forlænge aftalen om en 'tidlig fremskudt indsats til ledige ufaglærte medlemmer af 3F' – med blandt andet tidlig vejledning og uddannelsesvisitering.	Københavns Kommune har ikke modtaget ekstraordinære midler fra staten til at bekæmpe ledigheden blandt ufaglærte. Der er i forbindelse med forvaltningens Bekæftigelsesaftale afsat midler inden for egen ramme til en langtidsledighedsindsats for ufaglærte og akademikere.  Teksten i beskæftigelsesplanen er rettet til: I forbindelse med Beskæftigelsesaftalen for 2013 afsatte forvaltningen midler til en ekstraordinær langtidsledighedsindsats indtil 2016. Særindsatsen, der således fortsætter i 2015, retter sig især mod langtidsledige ufaglærte og akademikere, og består blandt andet af intensiverede kontaktforløb med en række ekstra samtaler i slutningen af dagpengeperioden. (Beskæftigelsesplan side 17)
LO/FTF	Vi ønsker en nærmere beskrivelse af, hvordan det nationale værktøj til screening af borgere i forhold til langtidsledighed skal virke (side 17). Dette kan eventuelt ske med en status og en orientering på et kommende LBR møde.	Forvaltningen vil komme med en orientering på et LBR møde om det nationale værktøj til screening af borgere i forhold til langtidsledighed, når værktøjet er udviklet.

LO/FTF	<p>Anvendelse af nytteindsats er ikke berørt i Beskæftigelsesplanen. Alligevel ønsker LO/FTF-gruppen at benytte lejligheden til at tilkendegive vores fortsatte tilslutning til principperne i den samarbejdsaftale om nytteindsatsen, som LO Hovedstaden og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i Københavns Kommune har indgået. Herunder finder vi det centralt, at nytteindsatsen ikke fortrænger eller er konkurrenceforvridende, samt at ledige i nytteindsats tilbydes vejledning mod uddannelse eller beskæftigelse.</p>	<p>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen bakker også fortsat op om principperne i den fælles samarbejdsaftale mellem LO København og forvaltningen om nytteindsats. Jævnfør de af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtagne principper er der i kommunen netop fokus på, at nytteindsats ikke må være konkurrenceforvridende.</p> <p>Forvaltningen har tillige fokus på at kombinere nytteindsats med andre tiltag som fx mentor eller jobrettet vejledning. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har afsat øremærkede midler til netop dette formål, målrettet borgere i de såkaldte projektpladser i nytteindsatsen.</p> <p>Det er valgt ikke at medtage nytteindsats i beskæftigelsesplanen, da fokus er på indsatser udover den ordinære drift, der er med til at løse de enkelte udfordringer.</p>
DA	<p>Beskæftigelsesplan indeholder en række prioriteringer, som virker rigtige og relevante. Det er dog en svaghed, at der ikke er angivet konkrete målniveauer for indsatsområderne – eks. hvor meget skal antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere reduceres med (eks. xx pct.)? Konkrete målsætninger vil lette opfølgningen på målene.</p>	<p>Det har tidligere været et krav, at der skulle indsættes eksplicite mål i forhold til ministermålene i beskæftigelsesplanen. Dette krav er frafaldet i år. Da der samtidig har været problemer med dataunderstøttelsen af målene, har forvaltningen valgt ikke at fastsætte mål. Der bliver fortsat sat mål for indsatser i forbindelse med strategi, resultatkontrakter og særindsatser.</p>
DA	<p>København har et omfattende samarbejde med visse a-kasser om beskæftigelsesindsatsen i den første ledighedsperiode for grupper af dagpengemodtagere. Beskæftigelsesplanen bør indeholde en vurdering med status for dette samarbejde, som berører så store grupper af kommunens dagpengemodtagere.</p>	<p>Da den tidlige indsats for dagpengemodtagere ikke er et fokus i ministermålene har forvaltningen valgt ikke at medtage a-kassesamarbejdet i beskæftigelsesplanen. Der bliver løbende fulgt op på a-kassesamarbejdet og afrapporteret til BIU. Disse afrapporteringer kan findes inden på kommunens hjemmeside under udvalgets referater på <a href="http://www.kk.dk">www.kk.dk</a>.</p>
DA	<p>Underligt at det ikke er borgmesteren men i stedet administrationen, som underskriver indledningen.</p>	<p>Der er tale om en fejl. Beskæftigelsesplanen har normalt ingen afsender. Dette er rettet i indledningen side 3.</p>
DA	<p>I forhold til de problemer som beskrives i beskæftigelsesplaner for andre kommuner, kan det fremstå lidt forkælet, at Kbh. forklarer høj ledighed blandt unge med mange studenter og dimittender (side 7 og 9) – mange kommuner ønsker at have flere fra disse grupper. Kan Kbh. gøre mere for at fremme mobilitet for disse grupper – også til Sverige.</p>	<p>Forvaltningen har af flere omgange iværksat initiativer til at fremme mobiliteten blandt især veluddannede ledige. Dette er blandt andet sket i regi af Interreg projektet "Job og uddannelse i Øresund". Derudover er der en del bilaterale samarbejder med blandt andet XXX. Derudover er mobilitet ofte en del af samtalen med den ledige, hvor dette er relevant.</p>
DA	<p>Udmærket med hensyn til samarbejde med socialøkonomiske virksomheder, men det bør være fokus på de bedste effekter af aktiveringstilbud (altså kommer ledige ud af offentlig forsørgelse) som er bestemmende for tilbuddets karakter (side 15).</p>	<p>Der er i samarbejde med dem, der udbyder den aktive indsats for de svage borgere et stort fokus på effekten af indsatsen. For de aktivitetsparate borgere er vejen i selvforsørgelse ofte lang, hvorfor København har udviklet et progressionsværktøj, der kan følge borgerens udvikling frem mod selvforsørgelse.</p> <p>Socialøkonomiske virksomheder er for nogle i denne målgruppe en god mellemstation inden de kan komme til selvforsørgelse.</p>