



Københavns Kommune
Att.: Administrerende direktør Birgitte Hansen

Beskæftigelsesregion
Hovedstaden & Sjælland

Ny Østergade 7
4000 Roskilde
Tlf.: 72 22 34 00
E-mail: BRHS@star.dk

CVR: 55568510
EAN: 5798000400535

28. August 2014
J.nr.: 2014-0020095

Københavns Kommunes Beskæftigelsesplan for 2015

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland kvitterer hermed for Københavns Kommunes udkast til Beskæftigelsesplan for 2015.

Det er vores vurdering, at kommunen i beskæftigelsesplanen har fokus på de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer og beskriver en række initiativer for at imødegå disse med udgangspunkt i de fire beskæftigelsespolitiske mål, beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2015, og reformerne på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesregionen vil gerne kvittere for, at kommunen har planer om at styrke virksomhedsindsatsen, og at det bl.a. skal ske ved at udarbejde en samlet erhvervs- og vækstpolitik for København. Samtidig finder vi det positivt, at kommunen sætter fokus på de store infrastrukturprojekter og den opkvalificeringsindsats, der skal iværksættes i forbindelse hermed mhp. at sikre, at ledige tilegner sig de kompetencer, der er brug for. Beskæftigelsesregionen ser frem til den konkrete udmøntning af disse initiativer.

Mål 1- Flere unge skal i uddannelse

Kommunen har en målrettet uddannelsesstrategi, der bl.a. tager udgangspunkt i et tæt samarbejde med relevante aktører: Uddannelsesinstitutioner, virksomheder, andre kommunale forvaltninger, behandlingssystemet og de almene boligorganisationer. Mhp. at styrke indsatsen ønsker kommunen at skabe overblik over borgerens gang i systemet, så strategier og indsatser løbende kan justeres og målrettes.

Derudover har kommunen fastlagt nogle konkrete initiativer på ungeområdet, fx taskforceklubber for nyuddannede og tilbud om FVU, danskundervisning e.l. til unge med behov for dette. Endelig har kommunen fastlagt et mål om etablering af 850 praktikpladsaftaler via opsøgende virksomhedskontakt.

Beskæftigelsesregionen kvitterer for disse initiativer, og ser frem til, at det kan medvirke til, at flere unge kommer i uddannelse. Samtidig er det afgørende, at kommunen fortsat har fokus på at understøtte den store gruppe af unge, der har afsluttet en uddannelse, i at komme i job.

Mål 2 – Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet

I forhold til at nedbringe antallet af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse har kommunen særligt fokus på sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, og at indsatsen differentieres ift. den enkelte målgruppe/borger.

For kontanthjælpsmodtagerne lægger kommunen vægt på udviklingen hos den enkelte borger på vejen mod job eller uddannelse, og kommunen arbejder bl.a. med udviklingsmål for den enkelte borger, hvilket Beskæftigelsesregionen bifalder. Derudover er det positivt, at der lægges op til styrket samarbejde med de andre forvaltninger og en styrket indsats for at få flere borgere i virksomhedsrettet aktivering – herunder styrket samarbejde med social-økonomiske virksomheder.

For sygedagpengemodtagere har kommunen fastlagt syv politiske pejlemærker: En bedre borgerservice, en klar kommunikation, et målrettet samtaleforløb, en struktureret indsats, et bedre samarbejde med arbejdsgivere, en effektiv organisering og et højt kompetenceniveau. Den konkrete udmøntning af disse pejlemærker skal medvirke til, at sygemeldte raskmeldes hurtigere – og dermed hurtigere vender tilbage til arbejde.

Endelig har kommunen særligt fokus på indsatsen for at få fleksjobberettigede i job, da kommunen har en særlig udfordring på dette område. Der er bl.a. fokus på en styrket virksomhedsindsats, rådighedsvurdering og anvendelse af ressourceforløb for de svagere grupper mhp., at disse borgere ikke fastholdes på ledighedsydelse.

Beskæftigelsesregionen kvitterer for disse initiativer og vurderer, at de kan medvirke til at begrænse antallet af borgere uden tilknytning til arbejdsmarkedet – og medvirke til at fastholde kommunens lave tilgang af personer til førtidspension.

Mål 3 – Langtidsledigheden skal bekæmpes

Kommunen vil både iværksætte en forebyggende og en afhjælpende indsats for de langtidsledige. Der vil være fokus på tidlig screening af ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige mhp. at tilrettelægge en individuel indsats for den enkelte ledige.

Ledige, der er blevet langtidsledige, får en særlig indsats med ekstra samtaler – og det gælder både dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Beskæftigelsesregionen finder det positivt og helt i overensstemmelse med intentionerne i den kommende reform af beskæftigelsesindsatsen. Kommunen har særligt fokus på ufaglærte og akademikere, som udgør en stor del af de langtidsledige i København. Arbejdsmarkedsydelsesmodtagere tilbydes deltagelse i jobklubber og virksomhedsrettet aktivering mhp. at få dem tilbage i job.

Endelig vil kommunen undersøge muligheden for at støtte langtidsledige, som er på vej i job, mhp. at de ikke vender tilbage i ledighed.

Mål 4 – En tættere og styrket dialog med virksomhederne

Kommunen har planer om at styrke den virksomhedsrettede indsats, hvilket bl.a. betyder, at Københavns Erhvervsservice nu er en del af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Beskæftigelsesregionen bifalder dette, og er enige med kommunen i, at det styrker muligheden for at lave en koordineret og sammenhængende indsats for virksomhederne.

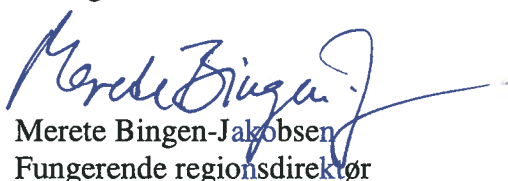
På baggrund af samlingen af kommunens erhvervsservice og beskæftigelsesindsats er kommunen i gang med at udarbejde en samlet erhvervs- og vækstpolitik for København mhp. at skabe vækst og job i virksomhederne. Beskæftigelsesregionen ser frem til, at de konkrete elementer i denne plan kan medvirke til at styrke virksomhedsindsatsen.

Kommunen planlægger at øge antallet af samarbejdsaftaler med virksomhederne mhp. at øge antallet af jobordrer og virksomhedsplaceringer i private virksomheder. Der ansættes en række medarbejdere til at implementere dette. Endelig har kommunen lanceret et virksomhedsadministrationssystem (VIAS), der skal sikre bedre overblik og koordination af virksomhedssamarbejdet på tværs i kommunen.

Beskæftigelsesregionen kvitterer for de beskrevne initiativer, og ser frem til, at de kan medvirke til at øge antallet af virksomheder i kommunen, der samarbejder med beskæftigelsesystemet. I den forbindelse kan kommunen overveje, om der er basis for et tværgående samarbejde med andre kommuner om særlige indsatser over for virksomhederne, jf. den kommende reform af beskæftigelsesindsatsen og set i lyset af kommunens rolle som vækstdriver.

Endelig ser Beskæftigelsesregionen frem til, at de hovedudfordringer og fokusområder, der er beskrevet i kommunens Beskæftigelsesplan for 2015, udmønter sig i konkrete indsatser på de enkelte områder, så kommunens mål om at reducere antallet af borgere på offentlig forsørgelse og en styrket virksomhedsbetjening kan blive opfyldt.

Venlig hilsen


Merete Bingen-Jakobsen
Fungerende regionsdirektør