



KØBENHAVNS KOMMUNE

TEMADRØFTELSE OM INTEGRATION

BESKÆFTIGELSES- OG INTEGRATIONSUDVALGET

20. oktober 2014





TVÆRGÅENDE INTEGRATIONSPOLITIK FOR 2015-18: *SOCIAL MOBILITET OG SAMMENHÆNGSKRAFT*

Udfordringer på BIU's område:

- Københavnerne med ikke-vestlig baggrund har mere end dobbelt så høj ledighed som københavnerne med etnisk dansk baggrund
- Uddannelseshjælpsmodtagere med ikke-vestlig baggrund har dobbelt så høj frafald på uddannelser
- En fjerdedel af københavnerne med ikke-vestlig baggrund har oplevet diskrimination
- For mange unge socialiseres i radikaliserende miljøer



TVÆRGÅENDE INTEGRATIONSPOLITIK FOR 2015-18: *SOCIAL MOBILITET OG SAMMENHÆNGSKRAFT*

4 BIU-mål:

- Flere københavnere med ikke-vestlig baggrund skal i job: *Merledigheden for jobparate med ikke-vestlig baggrund halveres fra 2015-2018*
- Færre unge med ikke-vestlig baggrund skal falde fra uddannelsen: *Merfrafaldet for uddannelseshjælpsmodtagere med ikke-vestlig baggrund, der påbegynder uddannelse, halveres fra 2015-2018*
- Færre unge københavnere skal opleve diskrimination: *Andelen af unge der har oplevet diskrimination falder med 5 pct. fra 2015-2018*
- Forebyggelse og håndtering af radikaliserings blandt unge: *Stigning i unges oplevelse af tillid til omgivende samfund*

KARAKTERISTIKA VED LEDIGE MED IKKE-VESTLIG BAGGRUND



Kendetegn

- 4.200 dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere (85 pct. indvandrere, 15 pct. efterkommere)
- 40 pct. er langtidsledige (20 pct. i mere end 2 år)

Deltagelsen på arbejdsmarkedet

- 33 pct. uden joberfaring
- Knap 50 pct. søger job inden for én stillingsbetegnelse eller én branche

Jobforventninger

- 67 pct. forventer job inden for 2 mdr.
- 84 pct. ser værdi i virksomhedsrettede tilbud, mens 41 pct. forventer at få et tilbud

Jobbarrierer

- 32 pct. har ingen væsentlige jobbarrierer
- Borgere og jobcenter har ens barriereopfattelser (manglende erhvervserfaring, arbejdsgiverfravalg, manglende kvalifikationer, sprogbarrierer)

Indsatsbehov

- De ikke-vestlige borgere har langt hen ad vejen brug for samme tiltag og indsatser som andre grupper (men der er behov for i højere grad at matche behov med indsats)
- Indsatsen skal særligt have fokus på indgangsproblemer for målgruppen (manglende erhvervserfaring, snævre netværk og branchekendskab, arbejdsgiverfravalg)



10 ANBEFALINGER

1. Øget jobformidlingsindsats
2. Øget styring af den behovsorienterede indsats
3. Flere virksomhedsintroducerende tilbud
4. Flere partnerskaber med virksomheder målrettet ikke-vestlige borgere
5. Styrket jobrådgivning og jobsøgningsindsats
6. Styrket fokus på målgruppens CV som udsøgningsværktøj
7. Øget kombination af danskundervisning og andre tilbud
8. Styrket forståelse af arbejdsmarked og arbejdspladskultur
9. Mere jobrådgivning i samtalerne
10. Kompetenceudvikling af medarbejderne



VÆSENTLIGSTE ANBEFALINGER

- 1. Øget jobformidlingsindsats**
Oprettelse af jobformidlingsenhed med ansvar for at indhente jobordrer og sikre match med ledige på jobcentret
- 2. Mere behovsorienteret indsats**
Systematisk brug af 'indsatspakker' med målrettede tilbud og målrettet jobformidling til 'typiske' grupper af ledige på det enkelte center
- 3. Øget brug af virksomhedsintroducerende tilbud**
Særligt for de 40 pct. i målgruppen, der har indgangsproblemer, som fx manglende netværk og arbejdsgiverfravalg. Benytte de virksomhedsrettede tilbud til systematisk indhentning af arbejdsgivervurdering som pejlemærke for borgerens videre indsatsbehov
- 4. Flere partnerskaber med virksomheder**
Aftaler om jobformidling af målgruppen, evt. med opkvalificering før/efter ansættelsen. Indsatsen skal særligt understøtte ledige med indgangsproblemer, og som har særlige behov for støtte (ved fx sproglige eller kulturelle barrierer)