

# FLERE KØBENHAVNERE MED IKKE-VESTLIG BAGGRUND SKAL I JOB OG UDDANNELSE

*Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil halvere merledigheden for københavnere med ikke-vestlig baggrund og hjælpe flere i gang med en uddannelse.*

Københavnere med ikke-vestlig baggrund har mere end dobbelt så høj ledighed som københavnere med etnisk dansk baggrund. Også højtuddannede med ikke-vestlig baggrund kan have svært ved at finde job. Det gælder både når uddannelsen er medbragt, og når den er gennemført her i landet.

Den store merledighed for københavnere med ikke-vestlig baggrund er et menneskeligt og samfundøkonomisk spild. Kommunen vil halvere merledigheden frem mod 2018. Konjunkturerne er langsomt i bedring, og vi skal udnytte chancen til at øge integrationen på arbejdsmarkedet.

Mange af de unge ledige mangler en erhvervs-kompetencegivende uddannelse. Det er et generelt problem, men der er også her en etnisk slagside. Næsten hver tredje unge ledige uden erhvervs-kompetencegivende uddannelse har ikke-vestlig baggrund.

Kontanthjælpsreformen indebærer, at kommunens jobcenter skal bistå flere unge ledige med at komme i gang med en uddannelse, og de unge skal fastholdes i uddannelse. Det gælder også de unge ledige med ikke-vestlig baggrund.

Integrationsindsatsen for københavnere med ikke-vestlig baggrund skal derfor bidrage til social mobilitet og sammenhængskraft. Oplevelsen af tilhørsforhold blandt københavnere skal styrkes, og byen skal sætte ind mod diskrimination og øge tilknytningsgraden til positive sociale fællesskaber.

Vejen frem

Kommunen vil samarbejde med virksomhederne om et mere åbent arbejdsmarked og samarbejde med erhvervsskoler og gymnasier for at fastholde unge ledige i uddannelse.

Flere ledige med ikke-vestlig baggrund skal i løntilskud eller praktik i private virksomheder. Det ved vi virker.

Frafaldet på erhvervsskolerne skal mindskes, blandt andet gennem øget vejledning og støtte både før uddannelsesvalget, og efter uddannelsen er påbegyndt.

Færre unge københavnere skal opleve diskrimination – både på erhvervsskolerne og i det øvrige offentlige rum. Gennem en styrket forebyggelse og håndtering af radikaliserings- og voldsbegreb skal andelen af unge, der oplever tillid til det omgivende samfund, stige.

## BESKÆFTIGELSE- OG INTEGRATION SUDVALGETS INTEGRATIONSMÅL

1. Flere københavnere med ikke-vestlig baggrund skal i job
2. Færre unge med ikke-vestlig baggrund skal falde fra uddannelsen
3. Færre unge københavnere skal opleve diskrimination
4. Forebyggelse og håndtering af radikaliserings- og voldsbegreb blandt unge

## Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mål 1

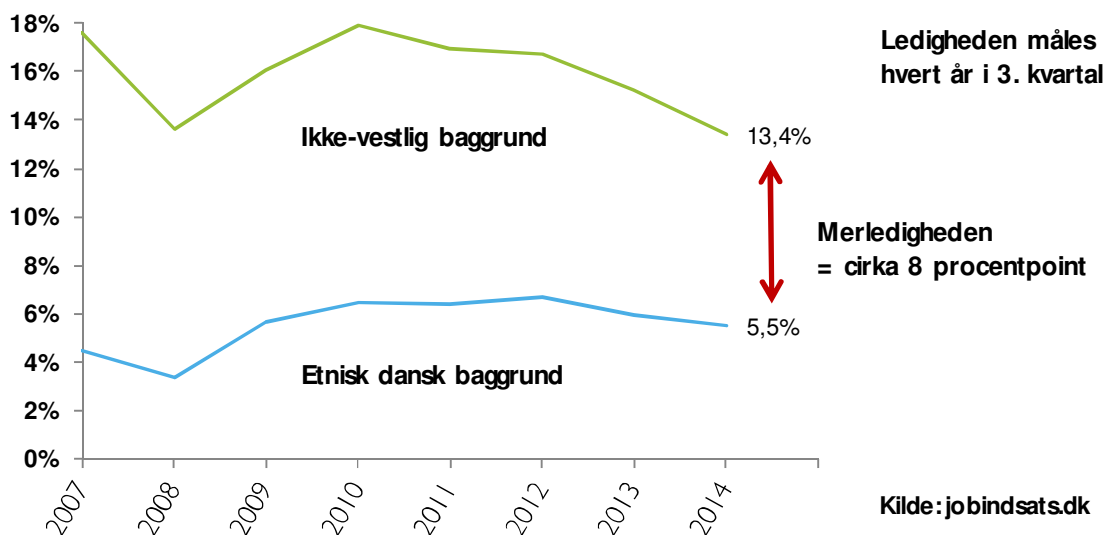
### FLERE KØBENHAVNERE MED IKKE-VESTLIG BAGGRUND SKAL I JOB

Merledigheden for københavnere med ikke-vestlig baggrund skal halveres i perioden 2014-2018

Københavnere med ikke-vestlig baggrund har mere end dobbelt så høj ledighed som københavnere med etnisk dansk baggrund. Ledigheden for de to grupper er i dag på cirka 13 procent og 5 procent (1. kvartal 2014). [Opdateres, når tal for 3. kvartal foreligger]

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil halvere forskellen, merledigheden, der i dag er på cirka 8 procentpoint. Merledigheden må højst være 4 procentpoint i 2018.

#### UDVIKLING I LEDIGHEDEN



#### HVORDAN VI VIL NÅ MÅLET

Det mest effektive tilbud, som jobcentret kan tilbyde ledige, er et job med løntilskud eller en praktik i en privat virksomhed. I dag har en ledig med ikke-vestlige baggrund mindre chance for at få tilbud i en privat virksomhed end en ledig med etnisk dansk baggrund. Det vil vi ændre på.

Sammen med virksomhederne vil vi arbejde for, at arbejdsmarkedet bliver mere åbent over for borgere med ikke-vestlig baggrund:

Ledige med ikke-vestlig baggrund skal have tilbud i private virksomheder i lige så høj grad som ledige med etnisk dansk baggrund (delmål).

Mere information om målet på [www.kk.dk/integrationsbarometer](http://www.kk.dk/integrationsbarometer)

## Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mål 2

### FÆRRE UNGE MED IKKE-VESTLIG BAGGRUND SKAL FALDE FRA UDDANNELSEN

*Merfrafaldet for uddannelseshjælpsmodtagere med ikke-vestlig baggrund, der påbegynder uddannelse, skal halveres i perioden 2014-2018*

Ledige under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse får fra 1. januar 2014 et såkaldt uddannelsespålæg og får uddannelseshjælp og ikke kontanthjælp. Jobcentret indsats har som formål at hjælpe de unge i uddannelse og ikke mindst fastholde dem i uddannelse.

En tredjedel af uddannelseshjælpsmodtagerne har ikke-vestlig baggrund. De foreløbige målinger tyder på, at denne gruppe oftere falder fra den uddannelse, som jobcentret hjælper dem i gang med.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil halvere dette såkaldte merfrafald inden 2018. Frarafaldet måles 7 måneder efter uddannelsens start. Hvis det er en erhvervsuddannelse, så vil man her typisk have påbegyndt hovedforløbet, og chancen for at gennemføre er større.

#### FRAFALD FOR UDDANNELSESHJÆLPMODTAGERE, DER PÅBEGYNDER UDDANNELSE

*Uddannelseshjælp er en ny ordning, og der er kun meget foreløbige tal om uddannelseshjælpsmodtagere, der fortsætter i uddannelse. Tallene herunder viser derfor kun et skøn over, hvor mange der falder fra uddannelsen inden for cirka 4 måneder. [Tallene skal opdateres og metoden forfines, inden politikken forelægges BR. Alternativt anvendes STAR's metode, når den foreligger]. Tabellen viser frarafaldet blandt københavnere, som fik uddannelseshjælp i sidste hele uge i januar 2014 og deltog i SU-berettiget uddannelse i sidste hele uge i februar. Frarafaldet er målt i sidste uge i juni.*

	Frafald efter cirka 4 måneder
Ikke-vestlig baggrund	39 procent
Etnisk dansk baggrund	21 procent
Merfrafald	18 procent

*Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), DREAM-databasen*

#### HVORDAN VI VIL NÅ MÅLET

**Uddannelseshjælpsmodtagere med ikke-vestlig baggrund skal påbegynde uddannelse i samme grad som uddannelseshjælpsmodtagere med etnisk dansk baggrund (delmål).**

Vi samarbejder tæt med uddannelsesinstitutionerne om 'brobygning', så flere unge påbegynder og gennemfører en uddannelse. Vi styrker samarbejdet med virksomhederne, så flere unge kan få en praktikplads, mens de uddanner sig. Og vi går forrest og opretter selv flere praktikpladser i kommunen.

Mere information om målet på [www.kk.dk/integrationsbarometer](http://www.kk.dk/integrationsbarometer)

## Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mål 3

### FÆRRE UNGE KØBENHAVNERE SKAL OPLEVE DISKRIMINATION

*Andelen af unge, der har oplevet diskrimination inden for det sidste år, skal falde med 5 procent i perioden 2015-2018*

Oplevet diskrimination er et stort problem blandt københavnere. Målinger til Integrationsbarometret 2014 viser, at 7,9 procent af københavnere med etnisk dansk baggrund har oplevet diskrimination inden for det sidste år. Det tilsvarende tal for københavnere med ikke-vestlig baggrund er 25,2 procent. Det vil sige tre gange så højt.

Diskrimination er et komplekst felt, som påvirkes af såvel lokale som nationale og internationale forhold. I de tidligere målinger har der typisk været beskedne ændringer fra år til år i andelen, der oplever diskrimination. Der er derfor behov for en mere vedvarende og målrettet indsats.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil frem til 2018 fokusere indsatsen på 15-29-åriges oplevelse af diskrimination og særligt på bekæmpelse af diskrimination i nattelivet, mellem minoritetsgrupper (på grund af bl.a. etnicitet, religion og seksualitet) og på erhvervsskoler.

### O PLEVELSEN AF DISKRIMINATION BLANDT UNGE KØBENHAVNERE

Tallene om københavnernes oplevelse af diskrimination stammer fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens årlige integrationsundersøgelse, der senest er gennemført af Danmarks Statistik. Deltagerne i undersøgelsen bliver blandt andet spurgt, om de inden for det sidste år har oplevet diskrimination og i givet fald hvor. Integrationsundersøgelsen i 2015 vil fokusere på unge. Forvaltningen forventer, at andelen, der oplever diskrimination, blandt unge vil være lidt højere end for alle aldersgrupper.

#### HVORDAN VI VIL NÅ MÅLET

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vil iværksætte en række indsatser til målrettet bekæmpelse af diskrimination blandt unge københavnere. Indsatsen koncentrerer sig mod skoler (fx grundskoler og erhvervsskoler), nattelivet og øvrige dele af det offentlige rum, hvor unge især færdes, med det formål at få de unge til at reflektere over fordomme, diskrimination og eksklusion.

*Andelen af unge, der har oplevet diskrimination på en erhvervsskole inden for det sidste år, skal falde med 10 procent i perioden 2015-2018 (delmål 1)*

*Andelen af unge, der har oplevet diskrimination i det offentlige rum inden for det sidste år, skal falde med 5 procent i perioden 2015-2018 (delmål 2)*

Mere information om målet på [www.kk.dk/integrationsbarometer](http://www.kk.dk/integrationsbarometer)

## Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mål 4

### FOREBYGGELSE OG HÅNDTERING AF RADIKALISERING BLANDT UNGE

Ifølge PET er der siden januar 2014 sket en stigning i antallet af især unge mænd, der socialiseres i radikaliserende miljøer. Den negative udvikling går på tværs af EU-lande. Forskningen indikerer, at socialt marginaliserede unge i udsatte byområder, med lav tilknytningsgrad til positive sociale fællesskaber og oplevelse af diskrimination, fra hjem præget af lav faglighed, høj arbejdsløshed og relativ fattigdom, er særligt eksponerede for radikaliserings.

#### EN STYRKET INDSATS

Københavns Kommune arbejder gennem sin tidlige forebyggelse af radikaliserings på at udbrede viden om håndtering af radikaliserings, så frontmedarbejdere og forældre oplever sig i stand til at hjælpe unge, der er udfordret af ekstremistiske fællesskabers påvirkning, sideløbende med at de unge selv får handlemuligheder til at imødegå radikaliserings. Dertil bistår kommunen med egentlig sagshåndtering imellem politi, SSP og den forebyggende enhed under VIN K.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil sætte fokus på følgende betingelser med betydning for unges tiltrækning til radikaliserede miljøer:

- Graden af uddannelse og beskæftigelse
- Tillid til det omgivende samfund og mindsket oplevelse af diskrimination

Derudover vil Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen styrke håndteringen af radikaliserings ved at øge kapaciteten blandt kommunalt frontpersonale ved henvendelser om unge udfordret af ekstremistiske fællesskaber.

#### HVORDAN VI VIL NÅ MÅLET

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil gennem en flerstrengt indsats styrke forebyggelsen og håndteringen af radikaliserings blandt unge. Med afsæt i udvalgets integrationsmål for beskæftigelse, uddannelse og diskrimination (mål 1-3) gøres en fokuseret indsats, rettet mod nogle af de strukturelle betingelser for unges tiltrækning til radikaliserede miljøer.

Den strukturelle indsats suppleres med følgende delmål:

**Andelen af unge, der oplever tillid til det omgivende samfund, stiger**

Mere information om målet på [www.kk.dk/integrationsbarometer](http://www.kk.dk/integrationsbarometer)