



## Ny Principaftale om en fælles indsats mod social dumping i hovedstadsområdet

Københavns Kommune  
Rådhuset  
1599 København V

Aftalen godkendes af Borgerrepræsentationen (BR) hos Københavns Kommune (KK). Aftalen kan tiltrædes af kommuner eller andre offentlige institutioner, der ønsker at indgå i samarbejde efter Opgaveudførelsesloven (herefter L548) på baggrund af beslutning truffet af deres respektive kommunalbestyrelser eller anden relevant beslutningskompetence.

### § 1 Formål og baggrund

KK ønsker med denne Ny Principaftale (Principaftale) at fastlægge de overordnede rammer for et opdateret samarbejde med øvrige kommuner eller andre offentlige institutioner (Samarbejdspartner) i hovedstadsområdet om en fælles indsats mod social dumping (Hovedstads-samarbejdet).

Formålet med denne indsats er at sikre fair løn- og arbejdsvilkår for medarbejdere, der udfører opgaver for Samarbejdspartnerens leverandører (og underleverandører) og at sikre fair konkurrence for virksomheder, der byder på opgaver for Samarbejdspartnerne.

Samarbejdspartnerne skal derfor anvende arbejdsklausuler i leverandørkontrakter, der kræver, at ansatte sikres løn og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv landsdækkende overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark. Desuden skal arbejdsklausulerne indeholde mulighed for hhv. kontrol med om leverandørerne overholder kravene og sanktioner i tilfælde af overtrædelser.

Med denne aftale ønsker KK og Samarbejdspartnerne, at samarbejde om kontrol af arbejdsklausuler i leverandørkontrakter. Samarbejdet bygger på KK's eksisterende indsats mod social dumping og Samarbejdspartnerne tager del i denne indsats i henhold til principperne i aftalen.

Hovedstadssamarbejdet består af to dele:

1. Udveksling af ydelser under L548, som er aftalens primære formål.
2. Oprettelse af et ERFA-netværk for de Samarbejdspartnerne, der har tiltrådt Principaftalen.

### § 2 Til- og fratrædelse af samarbejdet

12-06-2024

Sagsnummer i F2  
2024 - 9878

Dokumentnummer i F2  
5479596

Sagsnummer eDoc  
2024-0174622

Sagsbehandler  
Kalinka Arlien-Søborg Dutschke

Principaftalen kan tilgås efter aftale med Indsatsteamet mod social dumping i Økonomiforvaltningen (ØKF). Samarbejdspartnere kan derefter tiltræde aftalen ved politisk vedtagelse i kommunalbestyrelse eller anden relevant beslutningskompetence og efterfølgende indgå en samarbejdsaftale der specificerer det lokale samarbejde. ØKF vil orientere om til- og fratrædelser til Principaftalen i Indsatsteamets årsrapport.

Principaftalen udgør rammen for at samarbejde om at bekæmpe social dumping indtil KK eventuelt vælger at opsig den. Samarbejdspartnere kan fratræde deres tilslutning til Principaftalen med samme varsel som i den bilaterale samarbejdsaftale, der efter aftale med Indsatsteamet indgås efter tiltrædelse af Principaftalen. Opsigelse af Principaftalen medfører også opsigelse af den tilhørende samarbejdsaftale. Opsigelsesvarslet aftales nærmere i den enkelte samarbejdsaftale og træder i kraft dagen efter opsigelsen meldes.

### **§ 3 Geografisk afgrænsning af Hovedstadssamarbejdet**

En Samarbejdspartner kan inkluderes efter én af to følgende principper:

1. Samarbejdspartneren er beliggende i Region Hovedstaden.
2. Samarbejdspartnerens (nærmeste grænse) ligger indenfor en radius på ca. 1 times bilkørsel fra København uden for myldretiden.

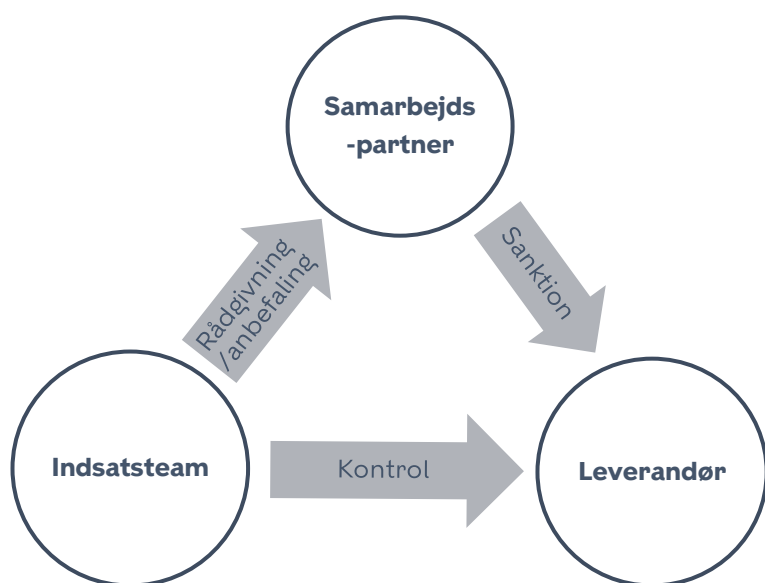
Udvidelse derudover vil kræve særskilt politisk godkendelse i BR.

### **§ 4 Konkretisering af samarbejdet**

Inden for rammerne af denne Principaftale indgår KK og den respektive Samarbejdspartner på administrativt niveau en samarbejdsaftale, som fastsætter detaljerne for samarbejdet. Aftalen definerer områderne for samarbejdet og tilhørende økonomi. Den kan løbende revideres inden for Principaftalens rammer for at imødekomme udviklingen i behov og prioriteringer hos begge parter.

### **§ 5 Fordeling af opgaver**

Rollefordelingen mellem Indsatsteamet og Samarbejdspartneren etableres ud fra principper, som illustreres nedenfor:



Det er Indsatsteamet der udfører kontroller af leverandører og forestår den faglige vurdering af, om arbejdsklausulen er overholdt eller ej. I forbindelse med at Indsatsteamet har konstateret overtrædelser af arbejdsklausulen rådgiver og anbefaler Indsatsteamet kontraktholder (hos Samarbejdspartneren) i forhold til brug af sanktionsmuligheder, da det alene er kontraktholder selv, der kan håndhæve arbejdsklausulen overfor leverandøren. Den mere dybdegående formulering af fordeling af opgaver uddybes yderligere i en samarbejdsaftale.

## § 6 Økonomi

Samarbejdspartneren betaler et årligt indsatsbeløb til Hovedstadssamarbejdet til KK, som varetager Hovedstadssamarbejdet. Det årlige indsatsbeløbs kontrolkapacitet fastlægges ud fra KK's beregningsmodel og definerer en minimums- og maksimumskontrolkapacitet.

Mindsteprisen for et årligt indsatsbeløb for at tiltræde Principaftalen som Samarbejdspartner er: 150.000 kr. ekskl. moms. Hvor stort beløbet udover mindsteprisen på det årlige indsatsbeløb er, afgøres af Samarbejdspartneren. Dog må beløbet ikke overskride tærskelværdien for EU-udbud ved en løbende kontrakt. Kontraktværdien beregnes ved en løbende (tidsubegrænset) kontrakt ud fra en fireårig periode, hvilket indebærer, at det årlige indsatsbeløb maksimalt i gennemsnit skal være ca. 400.000 kr. ekskl. moms for den enkelte kontrakt.

Det vurderes særskilt i løbende dialog mellem Indsatsteamet og Samarbejdspartneren hvor kontrolkapaciteten skal fokuseres samt om den skal intensiveres og/eller udvides inden for én eller flere brancher eller en eller flere klausuler. Brancher kan fx være bygge- og anlæg, rengøring, flytteydelse, tolkeservice m.fl. Klausuler kan fx være arbejdsklausuler, uddannelsesklausuler, ID-kort klausuler m.fl. Vurderingen af

kontrolkapaciteten kan tages inden for det årlige indsatsbeløb og/eller ved yderligere tilkøb.

### **§ 7 ERFA-netværk**

Principaftalen etablerer et ERFA-netværk, der faciliteres i KK regi. Alle tiltrådte Samarbejdspartnere er automatisk medlem af ERFA-netværket. Netværket har til formål at udveksle erfaringer og videndeling bl.a. med henblik på at kunne koordinere kontrolindsatser på udvalgte områder og revision af klausuler. Der gennemføres en årlig evaluering af Hovedstads-samarbejdet i netværket for at sikre overblik, videndeling og vurdering af eventuelle justeringer. Deltagelse i ERFA-netværket er indeholdt i mindstebetalingen, og er derfor uafhængigt af det årlige indsatsbeløb derudover.