



Bilag 3: Drøftelse af strategiudkast i SUF MED

27. november 2023
Edoc-sagsnummer
2023-0240536

F2 sagsnummer
2023 - 12989

Sagsbehandler
Birgitte Andersen

SUF MED drøftede på mødet den 30. oktober 2023 udkast til Strategi for håndtering af arbejdskraftmangel i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen frem mod 2030. SUF MED drøftede strategiens 6 temaer, og hvordan SUF MED kan bakke op om implementering af indsatserne.

SUF MED besluttede at give følgende input til den videre politiske behandling af strategien:

1. Sammenhæng, gennemsigtighed, prioritering: Strategien er ikke historien om alt, men den skal være et brugbart værktøj.
2. Det hele arbejdsliv: Der skal fortælles om karrieremuligheder, intern mobilitet, onboarding og elever. Der er et ønske om, at folk oplever tilknytning til SUF, og at der arbejdes med det hele arbejdsliv.
3. Op i tid er en vigtig, men også svær ambition, hvor det er vigtigt fortsat at være opmærksom på balancen og fleksibiliteten for den enkelte.
4. Ledelse: Lederpipeline, lederfastholdelse, kompetenceudvikling af ledere og onboarding er afgørende for at lykkes med at indfri strategiens ambitioner.