



Orientering

Til Økonomiudvalget

Orientering om resultaterne af overenskomstfornyelsen 2026 samt konsekvenserne af faglig voldgift om deltidsansattes merarbejde.

Resumé

De nye overenskomster og aftaler ifm. overenskomstfornyelsen 2026 (OK26) er endelig godkendt. De nye aftaler indebærer en række større og mindre ændringer inden for de forskellige områder. De væsentligste elementer gennemgås i det følgende. De forventede konsekvenser af faglig voldgift om deltidsansattes merarbejde beskrives afslutningsvist. Sagen er til orientering og adresserer desuden Økonomiudvalgets (ØU) bestilling af 17. marts 2026.

Sagsfremstilling

OK26 i kommunerne er endeligt afsluttet med godkendelse af alle overenskomstforlig på både arbejdsgiver- og arbejdstagerside. Nedenfor gennemgås de væsentligste elementer i aftalerne indenfor: dagpædagogisk område, ældre-, sundheds- og serviceområdet, det administrative område, undervisningsområdet og det tekniske område. Til sidst beskrives de forventede konsekvenser af faglig voldgift om deltidsansattes merarbejde.

Dagpædagogisk område:

Det dagpædagogiske område omfatter bl.a. stillingskategorierne pædagog, pædagogmedhjælper og pædagogisk assistent. Aftaleparterne har bl.a. aftalt følgende:

- Grundlønsforbedringer for ikke-uddannede klubmedarbejdere, pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter gældende fra 1. april 2027.
- Pensionsforbedringer fra 1. april 2027.
- Ny aftale om kombinationsansættelser mellem KL, Kost og Ernæringsforbundet og FOA, som kombinerer beskæftigelse som månedslønnet pædagogmedhjælper og som månedslønnet ernæringsfaglig i dagtilbud og skoler, til en samlet beskæftigelse.

Ældre, sundhed og serviceområdet:

Området omfatter bl.a. stillinger som Social- og Sundhedsassistent/hjælper, sygeplejerske og rengøringspersonale. Der er bl.a. aftalt:

05-05-2026

Sagsnummer i F2
2026 - 7908

Dokumentnummer i F2
10594305

Sagsnummer eDoc
2026-0134350

Sagsbehandler
Christian Gravesen

- Pr. 1. april 2027 oprettes en ny stillingskategori: "ernæringsfaglige i dagtilbud og skoler". De omfattes af overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ernæringsassistenter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, farmakonomer, tandplejere m.fl. (70.01).
- Ny overenskomst for FOA-ledere. Overenskomsten dækker ledergrupper fra social- og sundhedsområderne samt fra områderne rengøring/service, kost og teknik. De forbliver på deres nuværende overenskomster frem til 1. april 2027.
- Ny overenskomst for unge under 18 år i fritidsjob. Overenskomsten omfatter teknisk serviceområdet og hus/ren-området.

Det administrative område:

Det administrative område omfatter bl.a. kontoradministrative medarbejdere og akademiske medarbejdere. Der er bl.a. aftalt følgende:

- For kontraktansatte chefer, der ansættes efter 1. april 2027, gælder der nye regler for fratrædelsesgodtgørelse. De nye regler inddrækker fratrædelsesgodtgørelser til chefer, der har været ansat i under et år. I Københavns Kommune (KK) er direktører og koncerndirektører samt skoleledere ansat på kontrakt. De nye regler betyder, at chefer med op til et halvt års ansættelse fremover får tre måneders fratrædelsesgodtgørelse, mens chefer med 6-12 måneders ansættelse får seks måneders godtgørelse. Herefter får man 12 måneders godtgørelse, hvilket svarer til det, man får i dag.

Undervisningsområdet:

Undervisningsområdet omfatter bl.a. lærerne, børnehaveklasseledere og ledere på skoler. Aftaleparterne har bl.a. aftalt følgende:

- Styrkelse af lærernes arbejdsmiljø. Målet er at skabe større gennemsigtighed og tryghed i forhold til forventninger og prioriteringer for den enkelte lærer.
- Centrale løn- og pensionsforbedringer for lærerne pr. 1. april 2027
- Projekt om god ledelse og lederliv i balance

Det tekniske område:

Det tekniske område omfatter bl.a. stillinger som specialarbejder, parkeringsmedarbejder, teknisk personale på skoler og i svømmehaller. Aftaleparterne har bl.a. aftalt følgende:

- På det tekniske område, hvor FOA og 3F hidtil har været overenskomstparter på specialarbejderoverenskomsten og overenskomsten for teknisk service, er det mellem KL, FOA og 3F aftalt, at der fra 23. april 2026 alene skal være én part fra arbejdstagerside på den enkelte overenskomst. 3F bliver fremover part på specialarbejderoverenskomsten og FOA bliver fremover part på teknisk serviceoverenskomsten.

- Generelle grundlønsforbedringer og anciennitetsbaserede kvalifikationslønsstigninger.
- Pensionsforbedringer, herunder ophør af pensionskarens for visse grupper samt pension til elever og timelønnede

Når KL frigiver de enkelte overenskomster og aftaler vil de blive implementeret i KK.

Konsekvenserne af faglig voldgift om deltidsansattes merarbejde

Karina Vestergård Madsen (Ø) efterspurgte på ØU-mødet d. 17. marts, hvad konsekvenserne er fremover ift. arbejdsrettens afgørelse om deltidsansattes mer-/overarbejde.

Den 4. februar 2026 slog en faglig voldgift fast, at det er usaglig diskrimination, når deltidsansatte honoreres med mindre end fuldtidsansatte for arbejde udover det normale og planlagt. Der er ikke ændret på, at deltidsansatte fortsat kan arbejde flere timer end planlagt, men det skal takseres med overarbejdshonorering, hvor det førhen blev takseret med almindelig timeløn (1:1). Det vil medføre en øget merudgift, som dog i nogen grad vil kunne reduceres, f.eks. ved et øget fokus på deltidsansattes aktuelle normtid, mulig anvendelse af tilkaldevikarer samt et øget fokus på møde-/vagtplanlægning. Økonomiforvaltningen (ØKF) har i den forbindelse afholdt virtuelle orienteringsmøder med forvaltningerne, hvor der bl.a. er drøftet fremtidige løsningsmuligheder.

Afgørelsen ved den faglige voldgift vil også få økonomiske konsekvenser i et bagudrettet perspektiv. ØU er den 17. marts 2026 blevet orienteret om foreløbige estimer på både de forventede fremadrettede udgifter og de forventende bagudrettede udgifter som konsekvens af dommen.

På baggrund af dommen er det ifm. OK26 blevet indskrevet i alle overenskomster, at det ikke længere er muligt at honorere deltidsansattes merarbejde 1:1. I stedet skal alle timer, uanset beskæftigelsesgrad, honoreres som overarbejde i henhold til de takster der gælder for den enkelte overenskomst. Ændringerne er aftalt til at træde i kraft pr. 1. april 2026.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for KK ifm. OK26.

Ift. de økonomiske konsekvenser af faglig voldgift om deltidsansattes merarbejde er ØU blevet orienteret herom den 17. marts 2026.

Videre proces

ØKF vil i samarbejde med de enkelte forvaltninger forestå implementeringen af de nye aftaler og overenskomster. Herudover planlægger ØKF

aktuelt en række orienteringsmøder for forvaltningerne, hvor resultaterne af OK26 gennemgås i detaljer.

Ift. konsekvenserne af den faglige voldgift om deltidsansattes merarbejde afventer ØKF orientering/instruks fra KL for så vidt angår den bagudrettede efterbetaling. Når denne er modtaget, igangsættes dialog med forvaltningerne om proces og endelig opgørelse af økonomien, ligesom der udarbejdes en orientering til ØU. De bagudrettede udgifter er ligeledes sat på risikolisten.