



BI4 – Flere i fleksjob

15.07.2015

Baggrund

Københavns Kommune har som arbejdsplads relativt få ansatte i fleksjob (1,4 %) sammenlignet med andre kommuner (4 %). Det er en af årsagerne til, at kun 67 % af de fleksjobberettigede københavnere er i fleksjob - mod 79 % for hele landet.

Flere kommunale fleksjob vil bidrage til at reducere ledigheden for personer visiteret til fleksjob (personer på ledighedsydelse), hvor der lige nu ca. 1.000 borgere, der venter på et fleksjob.

I Københavns Kommune er der fastsat mål om, at mindst 653 borgere skal være ansat i fleksjob i kommunen i 2015. Indtil videre er 570 (pr. 15/7 2015) ansat i fleksjob i 2015. Hvis Københavns Kommune skal på niveau med 6-byerne, skal 1.500-2.000 borgere være ansat i fleksjob.

Forvaltningen ønsker derfor at iværksætte en fleksjobpakke, som skal medvirke til at øge antallet af fleksjobansatte (primært) i kommunen.

Indhold

Der foreslås iværksat følgende initiativer med henblik på at øge antallet af fleksjob:

1. Oprettelse af en central fleksjobpulje

I 2000 besluttede Økonomiudvalget, at hvert udvalg skal afsætte mellem 0,05 og 0,1 % af udvalgets lønsum til oprettelse af fleksjob. Ordningen administreres meget forskelligt i forvaltningerne – både med hensyn til beløbets størrelse og anvendelsen af midlerne.

Det foreslås at samle en øremærket pulje for hele kommunen som erstatning/genetablering af de eksisterende puljer på forvaltningsniveau. Formålet med puljen er at øge oprettelsen af nye fleksjob, hvorfor puljemidlerne alene skal medfinansiere nyoprettede fleksjob og dermed ikke skal kunne anvendes til delfinansiering af allerede eksisterende fleksjob. Puljen går på tværs af alle forvaltninger og foreslås forankret i Økonomiforvaltningen.

Det foreslås, at udvalgenes finansieringsandel svarer til 0,075 % af forvaltningernes lønsum, hvormed den samlede pulje vil være på ca. 13 mio. kr. Finansieringen af puljen vil ske ved tilsvarende beskæring af forvaltningernes budgetter.

2. Ansættelse af fire jobkonsulenter

Det foreslås at ansætte fire jobkonsulenter med henblik på at styrke indsatsen med at matche ledige fleksjob med ledige fleksjobbere.

Eksekveringsparat?

	JA / NEJ
Udvalgsbehandlet (BIU)	JA
Kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling	JA

Bydel
Alle bydele

Københavns Erhvervshus og Jobcenter København Arbejdsfastholdelse har i forsommeren styrket jobmatchningen mellem virksomhed og borger. Dette sker bl.a. ved ugentlige jobspeedarrangementer, hvor en konsulent fra Erhvervshuset medbringer 10-15 åbne jobordrer til mødet med de relevante borgere på Jobcenter København Arbejdsfastholdelse. Der sættes også fokus på jobmatch med faste møder mellem virksomhed og borger én gang om måneden.

De fire nyansatte jobkonsulenter skal understøtte disse møder og bidrage med fremsøgning og match mellem ledige fleksjobbere og ledige fleksjob/virksomheder. Herudover skal jobkonsulenterne arbejde med omvendt formidling, hvor de tager borger med til møde med virksomhed og sammen finder en jobåbning.

Det vurderes at koste 2 mio. kr. (16 pl.) om året.

3. Oprettelse af et fleksjobkorps (pilotprojekt)

Odense Kommune har haft succes med at oprette et fælles fleksjobkorps ét sted i kommunen – i kommunens teknikforvaltning.

Det foreslås, at der oprettes et lignende fleksjobkorps i København som pilotprojekt i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Korpset forankres i Jobcenter København Arbejdsfastholdelse og skal bestå af 3 fleksjobansatte, der alle har fx en håndværksmæssig profil og kan arbejde 10-12 timer pr. uge hver. Korpsets fleksjobbere udlånes til diverse ad hoc-opgaver på tværs af alle centre i BIF. Forslaget vurderes at koste 0,5 mio. kr. (16 pl.) om året.

4. Øget fokus på oprettelse af fleksjob som alternativ til ordinær ansættelse

Københavns Kommunes Koncernservice oplyser, at der bliver rekrutteret ca. 4.200 nye medarbejdere om året. Rekrutterende leder bliver ikke i dag systematisk mindet om muligheden for at oprette en stilling som et fleksjob.

Det foreslås, at Koncernservice - i samarbejde med BIF - udvikler IT-løsningen knyttet til rekruttering, således at der skabes opmærksomhed om fleksjobordningen blandt kommunens rekrutterende ledere.

Forslaget vurderes at koste 0,2 mio. kr. (16 pl.) som engangsudgift.

Overordnede målsætninger og effekter

Tabel 1: Oversigt over aktiviteter og afledte effekter af tiltagene

Delaktiviteter	Afledt effekt
1. Samling af alle forvaltningers fleksjobpuljer i én central pulje og fokus på oprettelsen af nye fleksjob.	<ul style="list-style-type: none">• Ved at fokusere midlerne til oprettelsen af nye fleksjob og dermed ikke til finansiering af eksisterende fleksjobbere, kan antallet af fleksjobbere ansat i kommunen øges. Det forventes, at den samlede pulje vil kunne finansiere ca. 170 nye fleksjob årligt.
2. Ansættelse af jobkonsulenter.	<ul style="list-style-type: none">• 4 jobkonsulenter forventes tilsammen årligt at kunne bringe 50-60 flere ledige fleksjobvisiterede i fleksjob.
3. Pilotprojekt med ansættelse af et fleksjobkorps i BIF til udlån i de forskellige centre/afdelinger under BIF.	<ul style="list-style-type: none">• Korpsset forventes – udover den umiddelbare effekt i form af 3 fleksjobansættelser – at bidrage til øget opmærksomhed på værdien af fleksjobbere i de enheder, der låner arbejdskraften af korpsset.
4. IT-løsning, der automatisk informerer om fleksjobordningen i forbindelse med annoncering efter nye medarbejdere.	<ul style="list-style-type: none">• Øget bevidsthed om fleksjobordningen som alternativ til ordinær beskæftigelse.

Økonomi

De samlede økonomiske konsekvenser af forslaget fremgår nedenfor.

Ved at øge antallet af fleksjob i kommunen spares udgifter til udbetaling af ydelser (primært ledighedsydelse) til de berørte borgere, som er bosiddende i København. Det forventes, at ca. 57 % af de nyansatte fleksjobbere i København er københavnske borgere.

Beregningerne nedenfor forudsætter, at den tidligere regerings forslag om ny refusionsmodel bliver vedtaget. Der er regnet med, at den centrale pulje på 13 mio. kr. kan finansiere ca. 170 helårsfleksjobbere. Udgifterne er varige efter 2019.

Tabel til udgifter til service/overførsler mv./finansposter

Tabel 2. Udgifter til service og overførsler mv.

<i>(1.000 kr. – 2016 p/l)</i>	2016	2017	2018	2019	I alt
<i>Udgifter til service</i>					
Fleksjobspulje	13.130	13.130	13.130	13.130	52.520
Fleksjobskorps	500	500	500	500	2000
Formidling af ordningen	200				200
Ansættelse af fire jobskonsulenter	2.000	2.000	2.000	2.000	8.000
Fleksjobspuljen finansieres af forvaltningerne i fællesskab	-13.130	-13.130	-13.130	-13.130	-52.520
Besparelse på anden aktør	-320	-320	-320	-320	-1.280
Udgifter til service i alt	2.380	2.180	2.180	2.180	8.920
<i>Udgifter til efterspørgselsstyrede overførsler</i>					
Fleksløntilskud (EO)	19.400	19.400	19.400	19.400	77.600
Flekslønsbidrag (EO)	-4.490	-4.490	-4.490	-4.490	-17.960
Ledighedsydelse (EO)	-20.170	-20.170	-20.170	-20.170	-80.680
Indsats (EI)	-1.390	-1.390	-1.390	-1.390	-5.560
Udgifter til overførsler mv. i alt	-6.650	-6.650	-6.650	-6.650	-26.600
<i>Udgifter i alt</i>	-4.270	-4.470	-4.470	-4.470	-17.680

Bilag. Tekniske oplysninger

Flere forvaltninger/udvalg

I 2000 har Økonomiudvalget besluttet, at hvert udvalg skal afsætte mellem 0,05 og 0,1 % af udvalgets lønsum til oprettelse af fleksjob. Denne pulje ønskes samlet centralt, således at der opnås en ensartet og bedre udnyttelse af puljen. Det lægges op til, at hvert udvalg bidrager til puljen med 0,075 % af udvalgets lønsum.

Tabel 3. Fordeling mellem udvalg på styringsområder

Forvaltning (1.000 kr. - 2016 p/1)	Styringsområde	2016	2017	2018	2019	I alt
<i>Fleksjobpulje</i>						
Økonomiudvalget	Service	13.130	13.130	13.130	13.130	52.520
<i>Formidling af ordningen</i>						
Økonomiudvalget/KS	Service	200				200
<i>Ansættelse af 4 jobkonsulenter</i>						
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	Service	2.000	2.000	2.000	2.000	8.000
<i>Fleksjobkorps</i>						
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	Service	500	500	500	500	2.000
<i>Finansiering af Flexjobpulje</i>						
Økonomiudvalget (inkl. KS)	Service	-940	-940	-940	-940	-3.760
Sundheds- og Omsorgsudvalget	Service	-2.370	-2.370	-2.370	-2.370	-9.480
Børne- og Ungdomsudvalget	Service	-5.590	-5.590	-5.590	-5.590	-22.360
Teknik- og Miljøudvalget	Service	-720	-720	-720	-720	-2.880
Kultur- og Fritidsudvalget	Service	-480	-480	-480	-480	-1.920
Socialudvalget	Service	-2.320	-2.320	-2.320	-2.320	-9.280
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	Service	-710	-710	-710	-710	-2.840
<i>Besparelser af ordningen</i>						
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	Service	-320	-320	-320	-320	-1.280
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	EO	-6.650	-6.650	-6.650	-6.650	-26.600
I alt		-4.270	-4.470	-4.470	-4.470	-17.680

Tidligere afsatte midler

Ingen.