



11-08-2015

Sagsnr.  
2015-0030149

Dokumentnr.  
2015-0030149-15

## **(BI22) - Afkortning af sagsbehandlingstid for fastholdelsesfleksjob**

På mødet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 1. juni 2015 modtog udvalget et notat vedr. fastholdelsesfleksjob (bilag 1). På baggrund heraf bestilte BIU et notat om, hvad det vil kræve dels at nedbringe sagsbehandlingstiden ved fastholdelsesfleksjob, dels om der er behov for et særligt fokus på sager med akut opstået skade eller sygdom.

Forvaltningen skal indledningsvis bemærke, at der i perioden 1/3 2013 – 1/5 2015 kun er bevilget 14 fastholdelsesfleksjob, jf. tidligere fremsendt notat til BIU ”Fleksjob – regler og praksis” (eDoc-nr. 2015-0030149-10).

### **Iværksatte og planlagte tiltag i rehabiliteringsindsatsen**

Der arbejdes p.t. med at effektivisere sagsbehandlingen for alle sager, der skal forelægges rehabiliteringsteamet, herunder det lille antal sager, der vedrører fastholdelsesfleksjobs. Der er herudover udarbejdet budgetnotat ”*BI2 – Stærkt og konkret jobfokus i samtaler med ledige og sygemeldte*”, der skal sikre, at der afsættes ressourcer til at fastholde og udbygge det nuværende serviceniveau for behandling af sager i rehabiliteringsteamet.

### **Ansættelse efter de sociale kapitler for fastholdelse på ordinære vilkår**

Formålet med ansættelse efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår er først og fremmest at fastholde borgeren i understøttet beskæftigelse. Jobcenter København har oplyst, at dokumentationen af denne indsats i praksis ofte volder problemer for virksomheden og borgeren. Eksempelvis mangler virksomheder og jobcentermedarbejdere viden om, at aftalen om ansættelse på særlige vilkår skal være skriftlig.

Endvidere er der i praksis tvivl om, hvordan jobcentret konkret skal vurdere og dokumentere, at arbejdsevnen er varigt og væsentlig nedsat i ethvert erhverv, når borgeren samtidig arbejder på nedsat tid på den hidtidige arbejdsplads.

Samme erfaringer gør sig i vidt omfang gældende i en landets øvrige kommuner, hvilket blandt andet er dokumenteret i rapport udarbejdet af Discus ([link](#)).

På baggrund af denne viden vil forvaltningen iværksætte to yderligere initiativer, der nærmere er beskrevet neden for.

### **2. kontor**

Bernstorffsgade 17, I  
1592 København V

Telefon  
3317 3302

E-mail  
PG50@bif.kk.dk

EAN nummer  
5798009710178

### **Initiativ 1 – målrettet information om brug af de sociale kapitler**

Forvaltningen vil forbedre den generelle information til virksomheder, leverandører, jobcentermedarbejdere, fagforeninger og andre interessenter om formål med samt dokumentation i forbindelse med ansættelse efter de sociale kapitler.

I forhold til virksomheder med sygemeldte lønmodtagere vil forvaltningen som led i den lovpligtige virksomhedskontakt specifikt sikre en målrettet information til virksomheden om de muligheder, anvendelse af de sociale kapitler giver. Der vil i den forbindelse være et meget stærkt fokus på jobcentrets vurderings- og dokumentationspraksis, således at potentielle sager om fastholdelsesfleksjob ikke forsinkes unødigt.

#### *Særligt om akut opstået skade eller syge*

Som nævnt ovenfor er der i en periode på mere end to år bevilget 14 fastholdelsesfleksjob. Heraf er kun ganske få omfattet af undtagelsesbestemmelsen for sager med akut opstået skade eller sygdom, hvor der ikke er krav 12 måneders ansættelse efter de sociale kapitler.

Jobcenter København har oplyst, at man er opmærksom på akutsagerne, hvor det er relevant at undtage fra kravet om 12 måneders ansættelse efter de sociale kapitler, og at disse sager allerede i dag indgår som en integreret del af den almindelige sagsbehandling vedrørende fastholdelsesfleksjob.

Forvaltningens opfattelse er, at det lyset af det meget beskedne antal sager ikke vil være hensigtsmæssigt at skelne processuelt mellem almindelige fastholdelsesfleksjob og akutsager.

### **Initiativ 2 – 'Fast track' ved alle fastholdelsesfleksjob**

Trods det beskedne antal er det forvaltningens klare opfattelse, at sager om fastholdelsesfleksjob, herunder akutsager, kræver en særlig sagsbehandlingsmæssig opmærksomhed, da borgerens fortsatte arbejdsmarkedstilknytning er helt afhængig af arbejdsgiverens indstilling til borgeren og vilje til at etablere et job på særlige vilkår.

Forvaltningen vil derfor etablere en særlig 'fast track'-løsning, der blandt andet sikrer en hurtig dokumentation af sagen, herunder hurtig udarbejdelse af rehabiliteringsplan, forelæggelse for rehabiliteringsteamet og efterfølgende afgørelse.

Hensigten med 'fast track'-løsningen er, at jobcentrets sagsbehandling i den enkelte sag opleves som både hurtig og smidig og dermed forhåbentlig bidrager til styrke arbejdsgivers incitament til at fastholde lønmodtageren i job på særlige vilkår eller et fastholdelsesfleksjob.

**Økonomi**

Såvel informationsindsatsen som 'fast track'-modellen i forhold til sager om fastholdelsesfleksjob iværksættes i efteråret 2015 indenfor forvaltningens eksisterende ramme.