



20. juni 2011

Inklusionsaftale for 2012

Socialdemokraterne
Socialistisk Folkeparti
Radikale Venstre
Enhedslisten
Venstre
Konservative
Dansk Folkeparti

Et flertal i Borgerrepræsentationen vedtog i december 2010 Inklusionspolitikken 2011-2014. Inklusionspolitikken understøtter Københavnerfortællingens mål om øget vækst i form af viden, innovation og beskæftigelse ved bl.a. at rette fokus på Københavns position som en åben og interkulturel storby.

For at understøtte kommunens arbejde med inklusion og de handleplaner, som de stående udvalg har udarbejdet, er parterne enige om med udgangspunkt i inklusionspolitikken 4 indsatsområder at anbefale, at en række initiativer indgår i drøftelserne om budget 2012.

1. Alle børn og unge skal have en god start på livet

Mål 1: Flere unge styrket ud af folkeskolen

Hver 3. elev i den københavnske folkeskole er tosproget. Ambitionen er, at alle københavnske elever, uanset baggrund, skal have en god start på livet. Derfor skal der fokuseres på at give eleverne et fagligt løft, så de kan gennemføre en ungdomsuddannelse og senere få et job.

Børne- og Ungdomsudvalget har i foråret 2011 besluttet en Integrationspakke.¹ Pakken indeholder en bedre frivillig fordeling af børn og unge i byens institutioner og skoler og er et godt skridt på vejen til højere faglighed og bedre muligheder for alle. For at sikre en god udskoling og en sikker overgang til ungdomsuddannelserne er parterne enige om at integrationspakken med fordel kan suppleres med følgende initiativer:

- Fagligt løft på skoler med en høj andel af tosprogede elever. Målet er at sikre høj faglighed og flere muligheder med en differentieret tilgang, som tilgodeser alle elever, med henblik på at udligne karaktergab mellem et- og tosprogede elever.

¹ Dansk Folkeparti tager forbehold for Børne- og Ungdomsudvalgets integrationspakke.

- Udskolingen i folkeskolen og overgangen til ungdomsuddannelse skal styrkes med henblik på at skabe flere mønsterbrydere fra uddannelsesfremmede miljøer. Der kan fx etableres forsøg med længerevarende erhvervspraktik, uddannelsesforløb mellem erhvervsskoler og folkeskoler, mentorordninger og forsøg med en campusmodel, hvor børn og unges netværk til job og uddannelse styrkes via tæt samarbejde mellem skole, lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner målet er, at de gode erfaringer skal implementeres i kernerdriften.
- Øget fokus på skolen som katalysator for inklusion og møder på tværs med henblik på at skabe et positivt medansvar blandt forældre for børnenes trivsel og det gode samvær. Det kan bl.a. ske via åbne caféarrangementer.

Det anbefales endvidere, at Eksperttænk tankens anbefalinger om 'Skolen i byen' indgår i drøftelserne om budget 2012.

2. Inklusion på arbejdsmarkedet

Mål 2: Flere i arbejde

Mål 3: Mere blandet leder- og medarbejdersammensætning i KK

Generelt er beskæftigelsesfrekvensen for etniske minoritetsborgere steget i København. Der er dog fortsat et beskæftigelsesefterslæb blandt etniske minoritetsborgere – særligt kvinder – sammenlignet med etniske danskere. Etniske minoriteters beskæftigelse i København kan øges ved både at styrke opkvalificeringen af de ledige og ved at sikre et mere rummeligt arbejdsmarked.

I beskæftigesaftalen for 2012 indgår en række initiativer, som vil have positive beskæftigelseseffekter for etniske minoriteter. Særligt vigtigt er initiativet om tilbud om ordinær uddannelse og mentorstøtte, fx i form af en sprogcoach, til ledige med sproglige udfordringer, flere praktikpladser, samt støtte til unge med psykiske problemer. Parterne er enige om at anbefale, at supplere beskæftigesaftalen for 2012 med følgende initiativer:

- Styrke samarbejdet med relevante foreninger og københavnske virksomheder om netværk om mangfoldighed i arbejdslivet med henblik på at sikre, at der skabes bedre sammenhæng mellem mangfoldighed og vækst i virksomhederne.
- At skabe flere erhverv og funktioner i særligt udsatte områder af byen, med henblik på at åbne områderne og gøre dem mere attraktive bl.a. ved at stimulere iværksætter, igennem et intensiveret samarbejde mellem Københavns Kommune, de almene boligorganisationer og Regionens Væksthus. Sikre bedre modtagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft ved bl.a. en målrettet indsats over for medfølgende ægtefæller. Det kan være rådgivning vedrørende sociale netværk og jobmuligheder, herunder muligheder for integrations- og oplæringsstillinger i kommunen, samt i

form af kontorfaciliteter til blandt andet personer på greencard ordningen (1 mio. kr.).

- At styrke indsatsen for en ren og velholdt by i særligt udsatte områder, hvilket vil øge både tryghed og trivsel. Generelt skal renholdelsesniveauet i områderne øges vha. flere ordinært ansatte, men der skal i tilknytning hertil oprettes jobtrænings pladser, der kan fungere som indslusning til de ordinære job. Det undersøges i forbindelse med en implementering af initiativet, om indsatsen kan målrettes kontanthjælpsmodtagere, som er i fare for at falde for 450-timers-reglen.
- Kortlægning af hvorvidt højtuddannede etniske minoritetsborgere i København i samme grad som etniske danskere har et job, der svarer til deres kvalifikationer og udarbejdelse af evt. tiltag for bedre udnyttelse af målgruppens kompetencer (0,45 mio. kr.).
- En indsats for en mere blandet ledersammensætning i Københavns Kommune ved at arbejde målrettet med rekruttering samt udvikle kandidaters kompetencer og kvalifikationer.

3. En hånd til udsatte grupper og områder

Mål 4: Flere skal have gavn af kommunens tilbud

Mål 5: Et mere trygt København for alle grupper

Regeringen har med boligaftalen fra 2010 sat markant fokus på de særligt udsatte områder, hvor over 40 pct. af beboerne i alderen 18-64 år er uden tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse, og hvor koncentrationen af beboere med ikke-vestlig baggrund overstiger 50 pct.

Københavns Kommune har med sin nye organisering af samarbejdet med den almene sektor skabt et styrket politisk og administrativt grundlag for at ændre den negative udvikling. Københavns udsatte områder er de områder af byen, hvor utrygheden blandt beboerne er størst, og hvor den store koncentration af børn stiller store krav til kapacitet, renholdelse af rekreative områder og kommunal service i skoler og institutioner. Parterne er enige om, at følgende elementer vil fremme en positiv udvikling blandt både børn, unge og voksne i de udsatte områder:

- Prioritering af medfinansiering til boligsociale helhedsplaner, herunder en videreføring og styrkelse af den fremskudte beskæftigelsesindsats i de udsatte boligområder.
- Styrket uddannelses- og beskæftigelsesindsats over for dømt og vare-tægtsfængslede unge via opsøgende indsats fra Jobcenter København.
- Øget kapacitet i fritidsklubber, idræts- og fritidsfaciliteter for at sikre øget deltagelse i de udsatte boligområder og nedbryde barrierer for deltagelse i

fritids- og kulturlivet, særligt for piger og kvinder med etnisk minoritetsbaggrund.

- Fremskudt sprogindsats i Tingbjerg i form af et forsøg med introducerende danskundervisning for voksne og åben vejledning om relevante danskundervisningstilbud med mulighed for på sigt at oprette en egentlig sprogcenterafdeling i området (1 mio. kr.).

4. En åben og imødekommende storby

Mål 6: Flere skal opleve at høre til i København

Mål 7: Færre skal føle sig ekskluderet pga. fattigdom

Mål 8: Færre skal opleve diskrimination

København har store udfordringer i forhold til at sikre inklusion af alle byens borgere, herunder borgere med anden etnisk baggrund. Der er allerede i dag initiativer med fokus på, at byen skal være en attraktiv og interkulturel storby præget af tolerance og mangfoldighed. Men der er forskel på etniske gruppers oplevelser. Fx oplever etniske minoriteter i højere grad diskrimination. 23 pct. blandt etniske minoriteter oplever diskrimination særligt i forhold til religion og etnicitet modsat 12 pct. blandt etniske danskere. Samtidig lever tæt på hver tredje blandt de etniske minoriteter under den fattigdomsgrænse, som et flertal i Borgerrepræsentationen har vedtaget.

Københavns Kommune har iværksat det treårige mangfoldighedsprogram ”Bland dig i byen”, som skal involvere og aktivere samtlige københavnere til at tage ansvar for inklusionen i byen. Parterne er enige om at styrke dette program med via:

- Videreføre og styrke handlingsplanen for ligebehandling, herunder fokus på efteruddannelse af medarbejdere i ligebehandling, yderligere tiltag i regi af kommunikationsstrategien for etniske minoritetsborgere samt implementering af principper om ligebehandling i kommunen (1,5 mio. kr.).
- Videreføre og udvikle International Dag i København (0,5 mio. kr.).
- Understøtte forankring af nye og eksisterende frivillige bydelsmødreninger i byen (0,55 mio. kr.).

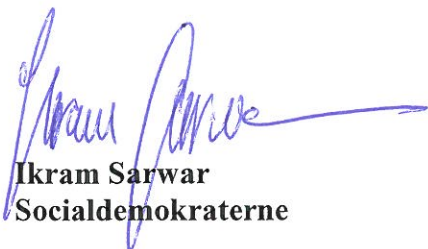
Finansiering og opfølgning

Parterne er enige om, at de initiativer, hvor der er påført beløb, finansieres med udmøntede integrationsindtægter i 2012. Indholdet af disse initiativer er nærmere beskrevet i vedlagte bilag om budgetnotater. Udvalget forelægges indstilling herom.

Parterne er desuden enige om at lade aftalens øvrige forslag til initiativer og hensigtserklæringer indgå i drøftelserne om budget 2012.

Udviklingen i inklusionsindsatsen følges på inklusionsbarometeret, ligesom Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges en samlet status for de initiativer, som finansieres af integrationsindtægterne, i efteråret 2012.

København den 20. juni 2011



Ikram Sarwar
Socialdemokraterne



Neil Stenbæk Bloem
Socialistisk Folkeparti



Anna Mee Allerslev
Det Radikale Venstre



Signe Færch
Enhedslisten



Carl Christian Ebbesen
Dansk Folkeparti



Flemming Steen Munch
Venstre



Mogens Lønborg
Det Konservative Folkeparti