



Bilag 2 – Seks budgetnotater

31-05-2011

1. Bedre modtagelse og fastholdelse af udenlandske studerende og arbejdskraft (tema 2)

Sagsnr.
2011-59057

Baggrund

En af Københavns udfordringer på vækstområdet er at få højtuddannede udenlandsk arbejdstagere (expats), deres familier samt internationale studerende til at blive længere i Danmark. En Rockwool analyse fra 2009 viser, at produktiviteten i virksomheder, der anvender udenlandske eksperter er 5-7 % højere end i virksomheder, der ikke anvender udenlandske eksperter.

Dokumentnr.
2011-391782

Sagsbehandler
Lise V. Bayer

Økonomiudvalgets handleplan for den nye inklusionspolitik 2011-2014 henviser til en undersøgelse, der viser, at 72 % af expats forlader Danmark, fordi deres ægtefælle eller familie ikke falder til. Årsagerne er bl.a. manglende jobmuligheder og manglende sociale relationer og aktiviteter. Mht. internationale studerende viser tal fra Styrelsen for International Uddannelse, at lidt over 30 % internationale studerende efterfølgende beskæftigelse i Danmark.

I dag har Københavns Kommune kun begrænset service for internationale studerende og medfølgende ægtefæller til udenlandsk arbejdskraft. Det sker via CPH International Service gennem velkomstarrangementer for expats, medfølgende ægtefæller og internationale studerende. Desuden er der under Bland-dig-i-byen programmet ved at blive etableret et værtsprogram, der har fokus på, at den nyankomne borger får styrket kendskab til og brug af kommunens service.

Indhold

Der ønskes en målrettet indsats over for ægtefæller til højtuddannede arbejdstagere og internationale studerende. Det drejer sig ca. om 1.500 ægtefæller (borgere fra de andre nordiske lande er ikke medtaget) og omkring 1500 internationale studerende, der tager en hel uddannelse (og ikke kun et semester). Indsatsen vil i sig selv give et bedre overblik.

Indsatsen skal dels bidrage til at finde jobmuligheder for internationale studerende og medfølgende ægtefæller og dels sikre social inklusion i det danske samfund. Det kan bl.a. ske gennem aftaler med virksomheder i hovedstadsområdet, der har en høj andel af højtuddannede arbejdstagere, om information og kontakt til Jobcenter København ift. medfølgende ægtefæller. Desuden kan der udvikles en expatsjobpakke som kan indeholde tilbud som jobmatchning, sprogkunderskaber, praktik, personlig vejledning samt en styrkelse af kommunikationen om tilbud, sociale aktiviteter og fora.

Indsatsen skal forankres i Jobcenter Musvågevej, team Sprog og Integration, og skal ske i samarbejde med Københavns Erhvervscenters

BG1 - Lise V. Bayer

1592 København V

E-mail
PG51@bif.kk.dk

internationaliseringsindsats for København. Indsatsen kan ses som et supplement til kommunens nye Værtsprogram, men med en mere begrænset indsats for en ressourcestærk målgruppe, hvor det primære er jobmuligheder.

Effektkrav

- Bedre modtagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft, så flere bliver længere end de nuværende 3-5 år.
- At udenlandsk arbejdstagere og familier føler sig velkommen og falder hurtigere til.
- At indsatsen medfører, at København kan tiltrække mere kvalificeret arbejdskraft, og dermed virksomheder, fremover.

2. Kortlægning af forholdet mellem job og kvalifikationer blandt etniske minoriteter i København (tema 2)

Baggrund

At københavnere med etnisk minoritetsbaggrund har en væsentlig lavere beskæftigelsesfrekvens end gennemsnittet, er der to hovedforklaringer på: Den ene er, at godt hver anden ud af hver femte i denne gruppe står uden for arbejdsmarkedet. Den anden forklaring er, at de københavnere med etnisk minoritetsbaggrund, som ret faktisk er på arbejdsmarkedet, er mere ledige.

Hvorfor arbejdsmarkedsparete københavnere med etnisk minoritetsbaggrund er mere ledige end deres etnisk danske medborgere findes der en lang række mere eller mindre gode forklaringer på. Kendetegnenende er det dog, at flere af disse forklaringer snarere bygger på myter end forskningsbaseret viden.

Indhold

For at målrette en aktiv arbejdsmarkedspolitikindsats mod overledigheden blandt københavnere med etnisk minoritetsbaggrund ønskes gennemført en kortlægning af de mest sejlivede forklaringer på overledigheden. Det gælder f.eks.:

- Om højtuddannede etniske minoriteter i København i samme grad som etniske danskere har et job, der svarer til deres kompetencer og kvalifikationer?
- Om etniske minoriteter typisk arbejder i bestemte brancher, hvor der ofte er lavere løn, rigere jobsikkerhed og færre kompetenceudviklingsmuligheder i forhold til andre brancher?
- Om etniske minoriteter er ansat i bestemte brancher og dermed er afskåret fra en del af det samlede arbejdsmarked?

Kortlægningen skal samtidig angive arbejdsmarkedspolitiske potentialer samt komme med konkrete anbefalinger til den fremadrettede beskæftigelsesindsats i København.

3. Fremskudt sprogindsats (tema 3)

Baggrund

Der er ikke længere et kommunalt tilbud om danskundervisning i nærheden af Tingbjerg. To af sprogskolerne i kommunen ligger i Nordvestkvarteret, men for nogle af beboere i Tingbjerg kan afstanden være en stor udfordring.

Der er næppe basis for, at en af sprogskolerne opretter en afdeling i nærheden af Tingbjerg. AOF Sprogcentret København, der havde en afdeling i Gadelandet, måtte lukke i 2007 på grund af faldende søgning.

Men der kan være behov for et mere ekstensivt tilbud, der samtidig kan vejlede om mulighederne for videre danskundervisning.

Indhold

Der gennemføres et forsøg i Tingbjerg med introducerende danskundervisning for voksne og åben vejledning om relevante danskundervisningstilbud (fx danskuddannelse, FVU, AVU-dansk som andetsprog). Undervisningen og vejledningen ligger uden for lov om danskuddannelse, men vil blive varetaget af sprogskolelærere. Tilbudet er for beboere over 18 år, med behov for danskundervisning og vejledning.

Målet er, at personer, der har behov for det, får introducerende undervisning, samt vejledning om og mod på at følge et mere omfattende ordinært uddannelses tilbud, for eksempel danskuddannelse.

På baggrund af AOF Sprogcentret konkurs vurderer Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, at der ikke vil være et kursistgrundlag til en egentlig afdeling/satelit af en sprogskole.

4. Videreføre og styrke handleplanen for ligebehandling (tema 4)

Baggrund

Institut for Menneskerettigheder undersøgte i 2009 kommunens behov for en ligebehandlingspolitik (BIU 16.04.09). Med afsæt i undersøgelsens anbefalinger godkendte Beskæftigelses- og Integrationsudvalget – efter høring i de stående udvalg samt borgerrådgiverudvalget – den 24. september 2009 en trestrengt handlingsplan for ligebehandling:

1. Efteruddannelse med særlig vægt på ligebehandling og kommunikation
2. Kommunikationsstrategi for etniske minoriteter samt svage borgergrupper
3. Principper for ligebehandling

Status på handleplanen for ligebehandling

Ad. 1) I 2009 gennemførte forvaltningen efteruddannelse af ca. 40 administrative medarbejdere i ligebehandling og anti-diskrimination.

Ad. 2) Der er udarbejdet en kommunikationsstrategi og i forlængelse heraf blandt andet oprettet en flersproget hjemmeside.

Ad. 3) I efteråret 2010 etablerede Københavns Kommune i partnerskab med Institut for Menneskerettigheder et pilotprojekt, som skal undersøge og teste de vedtagne principper for ligebehandling. Pilotprojektet involverer 9 kommunale institutioner og forventes afsluttet ultimo 2011- primo 2012.

Projektet omfatter f.eks. Borgerservicecenter Bispebjerg, som arbejder med, hvordan de kommunikerer til og med de mange lokale borgere, som har vidt forskellige kulturelle, sociale og nationale baggrunde. To andre eksempler er Team Bade, som arbejder på at sikre at svømmehallerne i København er til gavn for alle, og ikke kun en lille del af borgerne og daginstitutionen Lykkebo, som arbejder med at sikre at etniske minoritetsfamilier også inddrages i forældresamarbejdet.

Indhold

Der ønskes midler til at udvide aktiviteterne som følge af handleplanen for ligebehandling. Det er nødvendigt, hvis ligebehandling skal implementeres og mainstreames i den kommunale praksis. Det indebærer, at der skal afsættes midler til

- efteruddannelse i ligebehandling med fokus på frontpersonale,
- supplerende initiativer i kommunikationsstrategien, som skal sikre, at de mange særlige services som kommunen tilbyder udsatte og svage borgere, også er kendt af netop disse borgere eller deres pårørende,
- udvidelse af projektet med ligebehandling i serviceydelser og borgerbetjening til 8-10 nye kommunale institutioner. Indsatsen afhænger af de øvrige forvaltningers samarbejde og ønsker.

5. Videreførelse af International Dag 2012 (tema 4)

Baggrund

Det overordnede mål for Inklusionspolitikken ”Bland dig i byen” er at København skal være den mest inkluderende storby i Europa i 2015. København er i dag på en delt 5. plads i det Interkulturelle Byindeks, som er måleredskabet for Intercultural Cities Netværket (ICC), som København indgår i.

International Dag er Københavns Kommunes fejring af byens diversitet og mangfoldighed. Dagen har gennem de sidste 9 år givet etniske minoritetsforeninger og andre frivillige foreninger mulighed for at gå i dialog med københavnernes samt vist København som en mangfoldig by. Således understøtter International Dag målsætningen om, at Kø-

benhavns skal være den mest inkluderende by i 2015, men er ikke finansieret fra 2012 og frem.

Indhold

Med henblik på at fremme opnåelsen af målet om at være den mest inkluderende storby i Europa 2015 foreslås det, at:

- International Dag afholdes som et 1-dages arrangement i 2012.

Effektmål

- Mindst 30 etniske minoritetsforeninger deltager i International dag.
- Minimum 30 restauranter deltager i Internationale Dage.
- 70 % af de deltagende etniske minoritetsforeninger oplever, at de via Internationale Dage har fået mulighed for at synliggøre deres ressourcer og rolle i det københavnske foreningsliv.

6. Understøtte forankring af nye og eksisterende frivillige Bydelsmødreforeninger i byen (tema 4)

Baggrund

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tildelte 0.8 mio.kr. til Fonden for Socialt Ansvar med det formål at stå for forankring af Bydelsmødreindsatsen i København i 2011. Bevillingen udløber med udgangen af 2011. For at understøtte forankring af nye og eksisterende frivillige bydelsmødreforeninger i byens udsatte boligområder foreslås det, at forlænge bevillingen til Fonden for Socialt Ansvar (FSA) i 2012, dog nedskrevet med 0,25 mio. kr., da kommunens bevilling suppleres med midler fra Integrationsministeriet i 2012.

Indhold

Indsatsen har til formål at skabe bedre vilkår for kvinder og familier i de udsatte boligområder. Målet er, at bydelsmødrene skal hjælpe andre etniske minoritetskvinder med at blive aktive medborgere, der har gode forudsætninger for at involvere sig i deres børns hverdag. Det skal ske gennem styrket viden om forældreopdragelse, sundhed og medborgerskab, foreningsdannelse mv.

Indsatsen går på:

- Forlængelse af fuldtidskoordinator i FSA med ansvar for udvikling og fastholdelse af indsatsen i København, herunder sikre driften og implementeringen af uddannelsesmoduler med eksterne undervisere og materialer.
- At der fastholdes 3 frivillige foreninger
- At der dannes minimum 4 nye lokale foreninger af frivillige bydelsmødre i København i 2012
- At der uddannes nye hold af bydelsmødre med efterfølgende supervision.
- At der uddannes 15-20 frivillige lokale koordinatører med efterfølgende supervision.

- At indsatsen i København koordineres med bydelsmødreprojekterne i resten af landet via Landssekretariatet for Bydelsmødre.

Projektet monitoreres løbende via retningslinjer fra Projektbanken (AMES) dvs. at der bl.a. indsendes statusskemaer hvert kvartal.