



## Notat

Til Børne- og Ungdomsudvalget

16-01-2023

Sagsnummer I F2  
2023 - 433

Dokumentnummer i F2  
2504808

Sagsnummer i eDoc  
2023-0009246

### Videreførelse af 2022-måltal for sygefravær til 2023

Med dette notat orienteres Børne- og Ungdomsudvalget (BUU) om, at Økonomiudvalget (ØU) d. 10. januar 2023 på baggrund af det ekstraordinært høje sygefravær i 2022 har besluttet, at de nuværende 2022-måltal for sygefravær videreføres til 2023 fremfor at opstille nye måltal. Af bilag 1 side 6 fremgår det, at BUFs måltal på 10,7 videreføres til 2023.

I forbindelse med midtvejsstatus på sygefraværet i 2023 vil ØU tage stilling til, om der er sket en så tilstrækkelig normalisering af sygefraværsniveauet, at der kan beregnes nye måltal for 2024 og frem.

Det fremgår af bilag 1 slide 3, at der var et ekstraordinært højt sygefravær i Københavns Kommune i januar-marts 2022, hvilket i udbredt grad forklares af Covid-19-relateret fravær. Sygefraværet er i en vis grad blevet normaliseret fra april 2022, men sygefraværet ligger i både 2021 og 2022 lidt højere end tilsvarende måneder i 2017-2020.

#### **Løbende lokal opfølgning**

Det forhøjede sygefravær betyder, at der vil være en fortsat og skærpet opfølgning i ledelsesstregen og MED-organisationen i Børne- og Ungdomsforvaltningen for at forebygge og nedbringe sygefraværet.

#### **Kadence for status til BUU på sygefravær**

BUU får skriftlig orientering om status på sygefraværet i hhv. maj og oktober, når hel- og halvårsrapporten er behandlet i ØU.

#### **Bilag**

1. Måltal for sygefravær i Københavns Kommune 2023

08.12.2022

Koncernservice  
Økonomiforvaltningen

# **Bilag 1.**

## **Måltal for sygefravær i Københavns Kommune 2023**



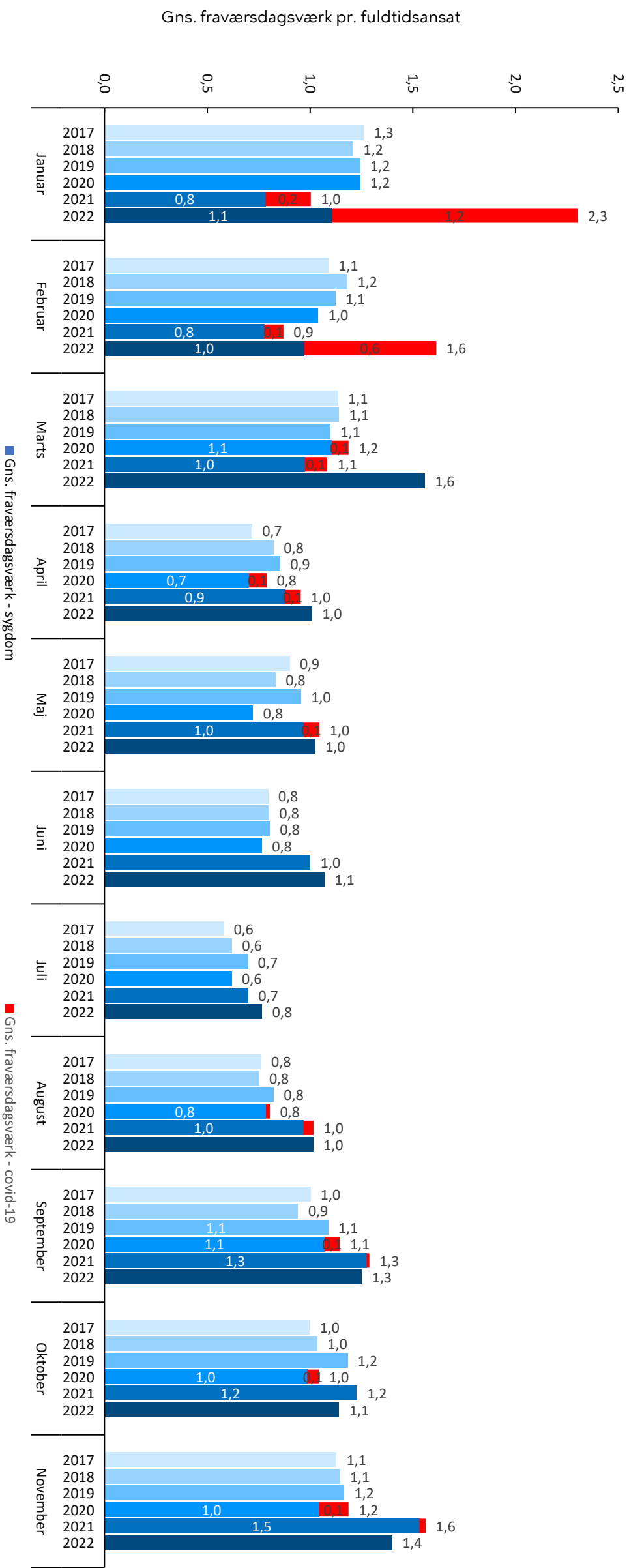
## Definition af sygefravær, herunder Covid-19-relateret fravær

Periode	Fraværsårsager, der indgår i det samlede sygefravær
Til og med 28.02.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom</li> <li>• Arbejdsskade</li> </ul>
01.03.2020 – 31.08.2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom</li> <li>• Arbejdsskade</li> <li>• covid-19 sygdom</li> </ul>
01.09.2021 – 22.11.2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom*</li> <li>• Arbejdsskade</li> </ul>
23.11.2021 – 28.02.2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom</li> <li>• Arbejdsskade</li> <li>• covid-19 sygdom</li> <li>• covid-19 karantæne</li> <li>• covid-19 hjemsendelse</li> </ul>
Fra og med 01.03.2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom*</li> <li>• Arbejdsskade</li> </ul>

- Alle sygefraværstal i figurer og tabeller viser fraværsdagsværk i gennemsnit pr. medarbejder.
- Fraværsdagsværk er fraværstimer i forhold til en fuldtidsansættelse. Det betyder, at deltidsansatte beregnes som antal fraværstimer/7,4.
- I beregningen af sygefraværet indgår overenskomstsansatte, tjenestemænd og elever på fast månedsløn. Medarbejdere i særlige jobordninger, f.eks. flexjob, seniorjob og løntilskud, indgår ikke.

\*I perioden 1. september – 22. november 2021, samt fra og med 1. marts 2022, indgår Covid-19 relateret fravær i den ordinære sygefraværsregistrering.

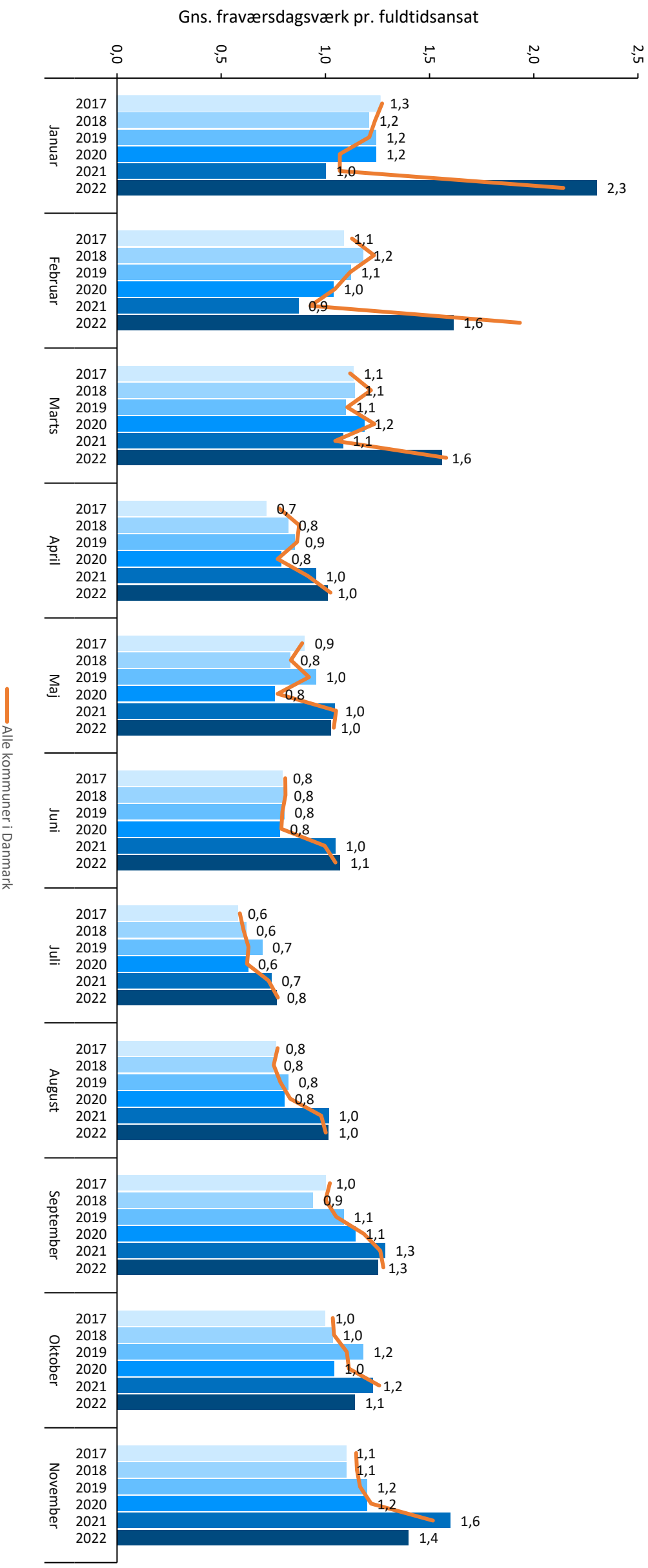
# Sygefravær i Københavns Kommune januar-november 2017-2022



Note: Separat registrering af covid-19 relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19 relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværsregistrering.

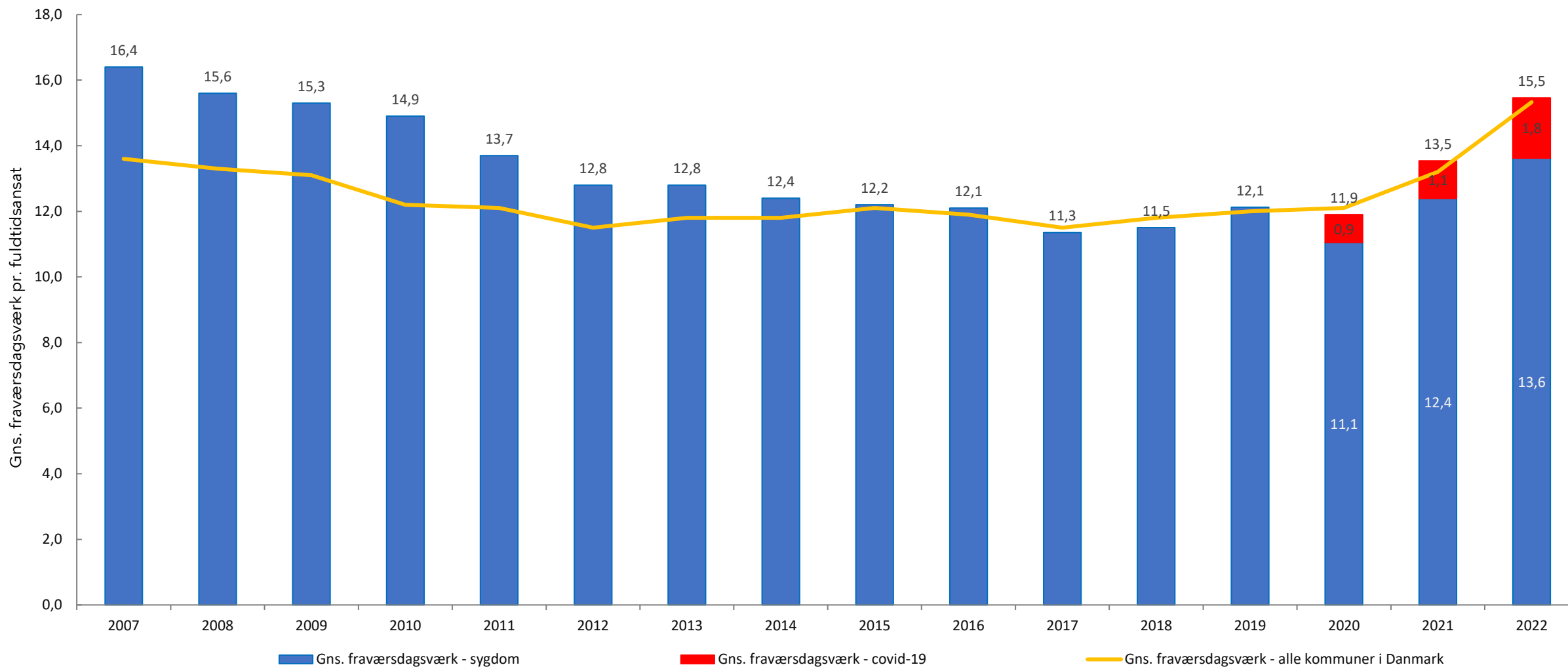
Kilde: Opus Løn og Personale 08.12.2022

# Sygefravær i Københavns Kommune og gns. hele landet januar-november 2017-2022



Kilde: Opus Løn og Personale (08.12.22); KRL lokale løndata (08.12.2022).

# Sygefravær i Københavns Kommune og gns. landets kommuner 2007-2022



Note: 2022-resultat for KK er ÅTM januar-november 2022 + fremskrivning af december baseret på historiske tal (2017-2021). 2022-resultat for alle kommuner i Danmark er ÅTM januar-september 2022 + fremskrivning af oktober-december baseret på historiske tal (2017-2021)

Kilde: Årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune 2021; Opus Løn og Personale (08.12.22); KRL lokale løndata (08.12.2022).

## Sygefravær 2017-2022 og måltal 2022/23

Forvaltning	Sygefravær						Måltal
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022 og 2023
	(gns. fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat)						
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	8,4	8,2	8,9	7,2	8,9	10,5	8,3
Børne- og Ungdomsforvaltningen	11,9	11,9	12,8	13,0	14,9	17,3	10,7
Kultur- og Fritidsforvaltningen	7,8	8,1	8,6	6,8	9,4	10,1	7,6
Socialforvaltningen	11,8	12,7	12,4	12,0	13,4	15,2	11,6
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	12,6	13,1	14,1	14,2	15,7	17,4	12,4
Teknik- og Miljøforvaltningen	9,5	9,2	8,9	9,3	10,0	11,3	7,6
Økonomiforvaltningen	8,6	7,6	8,1	7,8	9,3	10,5	8,7
<b>Københavns Kommune i alt</b>	<b>11,3</b>	<b>11,5</b>	<b>12,1</b>	<b>11,9</b>	<b>13,5</b>	<b>15,5</b>	<b>10,6</b>

Note: 2022-resultat for KK og forvaltninger er ÅTM januar-november 2022 + fremskrivning af december baseret på historiske tal (2017-2021).

Kilde: Opus Løn og Personale (08.12.22)