



Bilag 3

Notat om adfærdsændrende projekter

Det er et vigtigt signal at sende inden FN's klimakonference i december 2009, at vi over for alle medarbejdere har gennemført initiativer for at reducere CO₂ udledningen, både på et personligt plan og som medarbejder i Københavns Kommune - med andre ord at kommunen har "fejlet for egen dør".

Miljømetropolens ambitiøse mål om at vi skal reducere 20 % af CO₂ udledningen i 2015 set i.f.t. 2005, indebærer at vi også skal gøre en indsats over for kommunens egen drift. Erfaringsmæssigt kan en del energibesparelser opnås ved at ændre medarbejdernes adfærd i retning af en mere energibevist adfærd. Pilotforsøg i 2007 viser, at der er meget store økonomiske og miljømæssige fordele ved at uddanne driftspersonalet bedre på kommunens forskellige institutioner.

For at sikre en høj motivation hos de ansatte til adfærdsændringer skal halvdelen af de økonomiske besparelser, der kommer ud af adfærdsændringerne tilbage til institutionerne/forvaltningerne. Det vurderes at adfærdsændringer på arbejdspladser fører til energibesparelser på mindst 5 %, hvilket er et stort afkast i.f.t. bygningsrenoveringer.

De konkrete forslag til adfærdsændrende projekter:

Projekt på 10-20 konkrete institutioner 3,5 mio. kr.

Det første projekt om adfærdsændringer skal støtte op omkring allerede igangværende eller nye initiativer. Projekterne skal blandt andet støtte op omkring miljøledelse. Miljøeffekten bliver større, hvis det er muligt for personalet at se og dokumentere indsatsen.

Der udvælges 10-20 institutioner af forskellig type: administration, plejehjem, daginstitutioner, døgninstitutioner m.fl. Der tages også højde for at der er en blanding af store og små institutioner samt at alle kommunens forvaltninger kommer i spil.

I projektet skal der opsættes målere (gerne med fjernaflæsning), uddannes personale, gives rådgivning m.m. Projektet skal afrapporteres og formidles til andre.

Herudover vil der i august 2008 blive forelagt en indstilling til politisk godkendelse, der udmønter 1,5 mio. kr. til medarbejderkampagner i TMF's regi.

06-03-2008

Sagsnr.
2008-32078

Dokumentnr.
2008-133841

Sagsbehandler
Hanne Christensen

Center for Miljø

Kalvebod Brygge 45
Postboks 259
1502 København V

Telefon
3366 5800

Telefax
3366 7133

E-mail
hachri@tmf.kk.dk

EAN nummer
5798009595959

www.kk.dk

Tværgående medarbejderindsats 1,5 mio. kr.

Der gennemføres en tværgående kampagne i.f.t. kommunens medarbejdere for at understøtte energibesparelseindsatsen på de enkelte institutioner. Kampagnen vil tage udgangspunkt i af kommunens kommunikationsplatform på klimaområdet m.h.t. målsætninger, grafisk udtryk, budskaber, aktiviteter m.v. Kampagnen vil trække på den i kommunen tilgængelige viden og værktøjer om adfærdsindsats på energibesparelsesområdet, ligesom den vil blive koordineret med øvrige relevante aktiviteter i klimaprojektet. Der opstilles klare mål og succeskriterier for kampagnen, herunder den forventede energibesparelse og provenuet af denne.

Kampagnen forankres i Teknik- og Miljøforvaltningen og koordineres med den fælles kommunikationsgruppe for klimaprojektet, suppleret med inddragelse af Københavns Ejendomme og de miljøledelsesansvarlige i de enkelte forvaltninger.

Budget

Adfærdsændrende projekter i Københavns Kommune 2008/2009	Mio. kr.
Opsætning af målere	1
Uddannelse af personale med ansvar for tekniske anlæg	1
Indkøb af mindre apparater eller elektronisk udstyr til kontrol, måling og styring	0,5
Aktiviteter for ansatte på institutioner	0,5
Formidling af aktiviteter, fx til Internet/intranet	0,5
Tværgående medarbejderindsats	1,5
I alt	5,0